

人才引领高质量发展

德标引领 产教融合 台职院“双元制”人才成香饽饽

你看,这家企业起薪每个月2500欧元呢,要不要去投个简历试试?这家有提供赴德国工作的机会,感觉未来发展不错。1月13日,台州职业技术学院体育馆门口巨大的招聘展板前,中德学院2018届毕业生们拿着简历跃跃欲试。1月11日至13日,2021年台职院中德学院国际化人才校企对接会举行,分设意大利商会专场、德企及龙头企业专场和中德学院学生成果发布会等内容。最终,共有250余名学生与48家用人单位达成就业意向。

企业与人才的双向选择 眼下还不到毕业季,企业为何早早赴校“抢人”? 杰克缝纫机股份有限公司负责招聘的郭生先生说,作为一家机械行业企业,台职院不少专业课程设置与企业需求不谋而合,希望通过提前介

入,更早寻求到愿意在这个行业深耕细作的人才。此外,中德学院在培养学生的过程中借鉴了德国职业教育经验,杰克则在德国收购了两家企业,这既是招引人才的优势,也是自身发展的需要。据中德学院院长林君焕介绍,今年,学院机电一体化技术、数控技术、模具设计与制造三个专业共有136名毕业生将走向工作岗位。举办此次对接会的目的,就是为了搭建用人单位和毕业生双向选择的供需平台,进一步加强校企合作、产教融合。“在实习阶段,薪资待遇倒是其次,我更看重的是未来职业发展如何。”模具1831班的许家栋说,通过聆听企业专场宣讲和现场咨询,能感受到企业对于高素质技术技能型人才的渴求,这让他对自己的职业规划更有信心和把握。许家栋的这番话,代表了现场大部分毕业生的心声。来自机电1831班的应林澎已经投出4份简历,他说,在

和企业面谈时,更倾向于选择与自己专业相符合、更善于发挥能力的岗位。采埃孚传动技术(杭州)有限公司隶属德国采埃孚集团,在汽车行业零配件领域具有领先地位。尽管此次带来的岗位机会不多,但招聘摊位前还是围满了不少学生。企业招聘负责人表示,赴国外交流的机会、内部不间断的职业技能培训、层次清晰的德企工作环境,都是能够吸引毕业生求职的特点。“双元制”教学备受认可 台职院中德学院成立于2017年初,对接德国职业标准和行业企业规范,引入德国IHK标准的优质教学资源,构建具有德国“双元制”特色的课程体系,培养学生职业行动能力、职业素养和人文素养等方面全面发展。2020年,首届149名毕业生初次就业率100%,留台率高达73.7%,平均起薪超过5200元,人才培养获得了企业高度评价。此次对接会除了吸引到众多外

资企业、台州本土龙头企业参加,还通过学生成果发布会,对外全面汇报了学生IHK考证实训、毕业设计、技能竞赛以及课外拓展等多方面的育人成果。副院长孙凌杰说,德国IHK职业资格证书在国际上极具含金量。学院现有17名教师拥有德国IHK培训师资格证书,136名毕业生也已参加了IHK考试第一部分,这些对他们今后就业大有裨益。零件的打磨、装配,生产线的设计、安装……毕业生们的优秀作品让参会企业印象深刻。中芯集成电路制造(绍兴)有限公司招聘专员万莉称赞,成品的实用性好,学生们不仅工作意向高,动手实践能力也强。作为一家百年德资企业,司倍克泵业有限公司也对中德学院的育人模式表示认可,嘉善公司业务部副经理车先生告诉记者,来自台职院的毕业生在企业工作后,都较快成长为技术能手,双元协同、工学交替的职教模式功不可没,相信未来能够实现更好的发展。



灵湖冬捕 热火朝天

1月18日,临海灵湖风景区,工作人员正在进行捕捞作业。经过多年的鱼苗投放和景区保护,灵湖水域总体保持生态平衡,经渔业、水产专家实地踏勘论证,认为可以进行适度捕捞,以便更好地促进渔业资源和水体保护协调发展。



(扫描二维码,“围观”冬捕现场)

正风肃纪促保障

加强监督检查 整改薄弱环节 温岭:从严从实抓好疫情防控

“学生健康监测工作是如何落实的?”“教师节假日外出如何落实报备手续?”日前,温岭市纪委监委疫情防疫督查组到九龙学校初中部开展疫情防控措施落实情况检查。随着国内多地出现散发病例,温岭市纪委监委把疫情防控监督作为政治监督的重要内容,以片区协作为依托,成立六个督查组,围绕疫情防控重点任务、聚焦疫情防疫最新要求加强监督检查,为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供强有力的纪律保障。

与此同时,各镇(街道)纪(工)委则按照所在党委政府关于疫情防控的相关部署,联合镇(街道)人大代表联络站、社管办以及监察联络站等,组成联合督查组,深入各村居,督促守好疫情防控“小门”。

对于督查中发现的部分农贸市场商户和群众防护意识不强,未佩戴口罩,部分人员密集型场所的“健康码”扫码执行力度有待加强等问题,督查组当即提出了意见和建议,限时整改。

“现在在我们有了班底,也有了制度,就应该发挥监督作用,让制度执行到位、落地有声。对节假日期间违反中央八项规定精神的问题,我们一律采取直查快办,实行‘一案双查’,确保查处一起,警示教育一片。”路桥街道纪工委书记黄丙一称。

路桥街道严防“四风”问题反弹回潮

“新一届村级监察联络站,要切实发挥监察作用,站好第一班岗,打响第一炮。”近日,在村级监察联络站工作部署会上,路桥区路桥街道相关领导为新一届监察联络站工作人员加油鼓劲。

为进一步贯彻落实中央八项规定精神,严防节日期间“四风”问题反弹回潮,路桥街道纪工委一方面加强宣传提醒和警示教育,如下发廉政提醒卡,宣传廉洁过节、文明过节,利用党员主题活动日活动;一方面对重点领域、重点岗位的工作人员进行风险

预警,打好“预防针”,拉好“警戒线”。此外,街道监察办还发动村级监察联络站,以明察暗访的方式,切实加强作风监督,重点盯防节假日的“多发病”,包括违规公款吃喝、违规发放津补贴和礼品、公款旅游、公车私用等,让党员干部时刻绷紧“廉洁弦”。

“现在在我们有了班底,也有了制度,就应该发挥监督作用,让制度执行到位、落地有声。对节假日期间违反中央八项规定精神的问题,我们一律采取直查快办,实行‘一案双查’,确保查处一起,警示教育一片。”路桥街道纪工委书记黄丙一称。

固本强基开新局 凝心聚力再出发

“我保证,任期内将全力以赴推进飞翔小镇等3个重点项目建设。”仙居县朱溪镇上村党支部书记王伟红郑重地签下履职承诺“军令状”。飞翔小镇属于省“152”重点项目和重大浙商回归项目,新一届村班子带领全体党员对村民逐一开展政策处理走访工作,5天内顺利完成350亩土地征用工作。先定事,后选人,是本次村社组织换届的一个鲜明特色。我市坚持“以事择人、凭实绩选人”,大力选拔在疫情防控、防汛救灾等急难险重工作中表现突出的干部。全市3295个村社全部制订5年发展规划,涉及实事项目1.82万个,群众关注点从“选什么人当干部”被引导到“选什么人干事业”。温岭市横峰街道后洋村是该市第二轮全域改造涉及的重点村之一。2020年6月,由于村里主职干部因病请辞,经多方考察推荐,横峰街道党工委任命威望较高的蔡文华担任党

支部副书记并主持工作。上任以来,蔡文华先后完成了中华路道路施工、新农村通水通电“三通”工程等,以实绩赢得村民认可。在本次换届选举中,蔡文华顺利当选为后洋村党支部书记、村委会主任。厚植乡村振兴人才优势,既要“内控”,也要“外引”。各地积极拓宽选人视野,促进优秀本土人才回村任职。天台县发出了《致天台县在外乡贤、流动党员、大学毕业生的一封信》,广邀在外乡贤投身家乡建设。三门县通过“进网入户”仔细排摸,将519名致富带头人和153名从事现代农业、农村电商等产业的全日制大学生充实到村“两委”新班子中。天台县泳溪乡四龙坑村乡贤朱丰强长期热心支持村里的公益事业,在看到村里“张榜招贤”公告后,他第一时间自荐报名,并高票当选为村主职干部。上任后,朱丰强带领党员干部,一鼓作气完成了饮用水塘清淤补漏和村垃圾房建设项目。

“既要组织把关,也要群众认可”。对换届人选,台州牢牢把握“四

过硬、五不能、六不宜”资格条件,推行“云上”联审,对换届人选逐一审查过筛,深入基层党员干部、村民代表开展“三个谈话”,确保了组织认可与群众满意相统一。换届一结束,市委总结各地经验做法,出台了《关于加强新时代村级班子和干部队伍建设的意见》等文件,明确街道政治建设、健全运行机制、激励实干争先等30条举措,做好换届“后半篇文章”。上任就奔跑 换出实干担当“精气神” “在党旗前重温入党誓词,我既感到光荣,更感到这是责任和使命。”在椒江区下陈街道全体新任村社干部就职宣誓大会上,文华社区党委书记、社区主任李海燕表态,一定不辜负党员、群众的信任,团结好社区班子,全力建设让群众满意放心的善治社区。市委组织部分相关负责人介绍,本次村社换届的一个鲜明特点就是“换中干、干中换”,广大村社新任班子全面开展“进网格、听民声、办实事”活

留在台州过大年 问需求 解困难 送福利

金清:党员帮帮团 多举措留外地员工过年

“今年就不回家了,留在企业跟大家一起过年!”来自重庆的邓清华和丈夫都是金浪科技的员工,在台工作15年,这将是他们第一次不回家过年,“不习惯肯定有的,但是企业和政府考虑周到,安排得有人情味,我们住得也开心。” 该公司党支部书记罗江表示,公司一共有100多名外来员工,像邓清华这样愿意留在当地过年的共有65人,“每个留在企业的员工,我们都会发放500元补贴。今年不能一起吃年

夜饭,我们也将以200元现金的形式回馈给员工。” 经过一上午的座谈调查反馈,工作人员统计,观看电影、体育活动和阅读是大部分留台员工最喜欢的活动形式,无法做饭是困扰他们最大的问题。“接下来,我们将发放电影票、免费餐券、话费充值卡等‘过年礼包’,并且在文化礼堂开展室外新春联欢会、室外运动会等趣味活动,开放镇图书馆,保障大家的精神文化生活,让他们过一个精神年!”金清镇团组织沈成武说。 除此之外,金清镇党员帮帮团还将在腊月廿四和元宵节开展迎新春联“福”、“元”气满满,“宵”灭新冠等系列系列活动,为员工送上节日礼包。自去年年初成立以来,该团共组织复工复产援助、防疫志愿等各类活动60余场。

15支应急抢修队 24小时畅通热线 临海:巡检抢修保供水

“今年就不回家了,留在企业跟大家一起过年!”来自重庆的邓清华和丈夫都是金浪科技的员工,在台工作15年,这将是他们第一次不回家过年,“不习惯肯定有的,但是企业和政府考虑周到,安排得有人情味,我们住得也开心。” 该公司党支部书记罗江表示,公司一共有100多名外来员工,像邓清华这样愿意留在当地过年的共有65人,“每个留在企业的员工,我们都会发放500元补贴。今年不能一起吃年

夜饭,我们也将以200元现金的形式回馈给员工。” 经过一上午的座谈调查反馈,工作人员统计,观看电影、体育活动和阅读是大部分留台员工最喜欢的活动形式,无法做饭是困扰他们最大的问题。“接下来,我们将发放电影票、免费餐券、话费充值卡等‘过年礼包’,并且在文化礼堂开展室外新春联欢会、室外运动会等趣味活动,开放镇图书馆,保障大家的精神文化生活,让他们过一个精神年!”金清镇团组织沈成武说。 除此之外,金清镇党员帮帮团还将在腊月廿四和元宵节开展迎新春联“福”、“元”气满满,“宵”灭新冠等系列系列活动,为员工送上节日礼包。自去年年初成立以来,该团共组织复工复产援助、防疫志愿等各类活动60余场。



“爱心面包”8年了

温岭火志志愿队的“爱心面包”公益行动,自2013年年初开展以来,已运行8年,500余名志愿者参与,向当地环卫工人等群体送出60多万个“爱心面包”,价值近500万元。面包来自当地十几家食品店的捐赠,义工们分头去收集、打包。遇到食品店生意好,面包销售一空,义工们还要掏钱去别家采购,补足数量。图为1月16日早晨,义工们在温岭市太平街道街心公园派送“爱心面包”。

温岭火志志愿队的“爱心面包”公益行动,自2013年年初开展以来,已运行8年,500余名志愿者参与,向当地环卫工人等群体送出60多万个“爱心面包”,价值近500万元。面包来自当地十几家食品店的捐赠,义工们分头去收集、打包。遇到食品店生意好,面包销售一空,义工们还要掏钱去别家采购,补足数量。图为1月16日早晨,义工们在温岭市太平街道街心公园派送“爱心面包”。



游考迎新年

1月18日,椒江区实验小学开展一年级期末“游考迎新年 牛娃台州行”活动,该校360多名一年级学生参与。活动根据台州九个县(市、区)及台州湾新区的人文地理风情,分为十个项目区,一区一特色,分别考察学生的数学、语文和综合能力。游考成绩将和平时综合评价相结合,决定一年级学生期末考试的成绩。

1月18日,椒江区实验小学开展一年级期末“游考迎新年 牛娃台州行”活动,该校360多名一年级学生参与。活动根据台州九个县(市、区)及台州湾新区的人文地理风情,分为十个项目区,一区一特色,分别考察学生的数学、语文和综合能力。游考成绩将和平时综合评价相结合,决定一年级学生期末考试的成绩。