

# 古城：“开门一件事” 实干得民心

本报记者刘燕蒸文 临海市古城街道办事处供图



近日,记者来到临海城区灵江右岸,从灵江一桥到三江口,大片的油菜悄然取代了过去凌乱的大小窝棚。花开时节,这里将成为一道亮丽的风景线,与对岸的江南长城遥相呼应。

江岸的这片土地,分属临海市古城街道府城村、古楼村和振兴村。在换届选举过程中,村干部在街道的统一组织协调下,发动群众清理了成片的乱搭建工棚、乱堆放杂物,并由街道联系种植大户统一播种油菜。

换届不换挡,干事不停歇。村干部齐心协力推动工作焕新颜,正是其中的一个缩影。作为浙江省村(社区)组织换届选举试点单位,古城街道将“选人”与“发展”充分结合,形成“换中干、干中换”的鲜明导向,推动村社干部以干事赢得群众认可、赢得选票。

“在高质量完成村社组织换届选举试点工作的同时,新任村社班子扎实开展‘开门一件事’活动,把以往的换届期望期转化成为干事的窗口期,有力推动了换届与发展融合互促。”古城街道党工委书记吴小炸说。

## 鲜明干事导向从何而来

2020年8月28日,古城街道全面完成14个社区、17个行政村的换届选举工作。219名村社两委干部领岗攻坚、马上干事,确定了包括基层组织建设、村民待遇、社会综合治理、民生事业等内容的五年发展规划240余项,多个实事项目加速推进。

### 选对人,打好干事基础

换届不换挡,开门马上开工。你追我赶的工作干劲,从换届选举工作开展期间,就已打下扎实基础。

2020年6月初,古城街道被确定为浙江省村(社区)组织换届选举试点单位。为确保高质量完成选举试点工作,街道干部入村走访调研,逐村摸排研判,逐项落实工作细节,确保各村选出公正廉洁、善谋发展、敢于担当的乡村振兴党员人才。

“你认为本村最急需解决的问题是什么?你认为哪些干部有能力、负责任?”

“三推一听一测评”是

此次古城街道换届选举中,着力提高换届人选质量、合理制定村社发展规划的有效手段。

“三推”,即通过现任的两委干部、村民代表、乡贤人士的推荐,初步排摸人选;“一听”是指街道组织干部不打招呼走入田间地头随机听村民的想法,聆听群众最真实的声音;“一测评”则是随机实地进行问卷调查和人员测评。在传统排摸方式的基础上,强调“随机听、突然测”,更加精准立体地为村社发展、组织换届人选“画像”,并引导各村社制定详细的发展规划。

### 比劲头,实干赢得信任

书记主任一肩挑,干部职数大幅减少,村社班子任期调整为五年……面对换届选举中的这些新情况,古城街道摆起了“五比五看”擂台赛,在换届过程中就树立干事导向。“谁能干好实事,谁就能赢得村民的信任。”街道党工委组织委员陈永满说。

“五比五看”的内容之一,是“比能力看破难”。古城街道把各村推进重点项目、解决历史遗留问题作为比执行力、比战斗力的“考场”,在实际工作中考

察干部的工作能力和责任担当。

有了竞赛平台,村社干部在难题面前一改“退避三舍”的态度,撸起袖子迎难而上。水云塘社区在换届前,追回3000多万元集体资金,解决了重大矛盾隐患;谢里王村短时间内完成拖延多年的停车场土地清表工作,赢得了村民群众的认可。换届窗口期,全街道共解决安置房分配、征地拆迁等历史遗留问题和信访积案20多个,化解矛盾纠纷108起。

### 明方向,迅速进入角色

2020年9月2日,古城街道举办新一届村社两委干部研修班,进一步提高新任村社两委干部的政治站位,增强履职能力,激发干事创业热情。

研修班邀请的授课老师,既有临海市农业农村局、临海市纪委监委干部,也有东湖村、鹿城社区等先进村社的“老书记”。“如何发动群众力量参与基层治理?如何管理好村级财务?如何预防职务犯罪风险?”围绕这些主题,授课人员或分析案例、提出工作建议,或现身说法、交流自身经验。

“举办这样的培训活动,也是为了

进新一届村社两委班子统一思想,尽快适应角色,根据村居实际落实落细分工,迅速进入工作状态。”街道党工委书记吴小炸说。

换届选举后,古城街道还先后举办新任村社党组织班子成员誓师大会,开展新任村监会“套餐”培训等。表决心、亮思路、鼓干劲,形成浓厚的干事创业氛围。

## 强化村(居)监督 更好服务群众 古城街道着力提升换届后村(居)监会履职能力

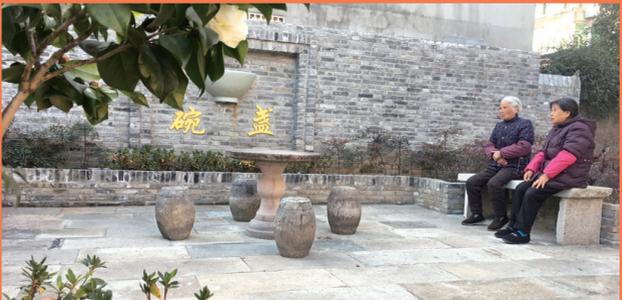
本报通讯员张彦



举办新任村社两委干部研修班



鹿城街道社区干部与居民拉家常



南门社区碗盏巷整治后焕然一新



振兴村研学游基地签约仪式

## 群众信任更是沉甸甸的担子

专注“开门一件事”,新一届村社班子考虑最多的,当属那些事关群众切身利益、事关村社长远发展的事情。

### 谋发展,五年规划如何“落地”

古城街道崇和路、新江北路交叉路口,两幢崭新的大楼即将竣工。

“这是我们村新建的综合体崇和大厦,酒店、商场、写字楼都有。”东湖村党委书记应世龙介绍,目前大厦已完成招商,投入运营后,每年将为村集体增收800万元。

尽管又多了一项稳定的收入来源,应世龙却仍然轻松不起来。

东湖村是古城街道“资深”的经济强村,近年来,该村充分利用地缘优势,发展商业地产,村集体经济不断发展壮大。但是,应世龙等村干部认识到,单一靠“吃铺板”(收房租)过日子,并非长久之计。

新任村班子走马上任后,一方面突破“招商难”等瓶颈,为村集体经济再添新的“增长点”;一方面拓宽发展思路,把目光投向医养结合等产业。村两委班子成员想方设法,广泛联系在外乡贤,多方寻觅商机。村班子还把培养后备人才列为五年规划的第一项内容,更新

班子成员的知识结构,更好地适应新的发展形势。

创新思路拓空间,这也是不少村社新任班子重点谋划的议题。

位于灵江二桥附近的两水村是一个新兴的工业村,拥有3万多平方米标准厂房,每年可收入租金1500万元。而土地资源毕竟有限,两水村现有的工业园区也面临改造升级的“考题”。

两水村两委班子换届后,提出五年内村集体经济收入实现翻番的目标。“拿什么翻?得有实打实的办法。”村党总支书记周永兴说。

“我们计划通过招商引资、厂房整合等手段,建设新的电商产业园区。”周永兴说,目前,他们正在与天猫恒源祥旗舰店运营商、台州风度商贸有限公司深入洽谈,筹划园区一期项目,建设厂房8万平方米。

“产业旺才有人气旺。恒源祥把生产车间放到我们这里,几千个工作岗位,将给两水村带来新的活力和商机。”

### “啃”难题,只为群众切身利益

冬日的灵江畔,一棵棵高大的板栗树,构成了一座静谧的“世外桃源”。振兴村在60多年前种下的400亩板栗林,如今即将成为研学旅游的好去处。

“到了4月,这里一片白色的板栗花,好看极了!”村党总支书记骆金满语气中透着自豪。

振兴村由于地势低洼等原因,引进工业企业难度较大,村民增收办法不多。在古城街道领导的帮助下,振兴村联手临海市文旅集团,依托村里的板栗基地、河滩等资源,合力打造“食、住、游、教、娱”大型综合性户外拓展项目基地。预计建成后每年为村集体增收20万元以上,带动400多户农户受益。

2020年9月14日,临海市振兴研学游基地签约暨开工仪式举行。

开发研学游基地,基础工作要先行。通往景区的500米道路,将从目前的4米拓宽到8米。“涉及47户村民的自留地,目前已顺利完成土地征用。”骆金满说,干部真心实意为村里谋发展,才能得到村民群众的支持。

群众最关心的问题,就是村社新班子的“课题”。府城村城防二期工程政策处理一直是个“老大难”,新班子上任后,坚持公平处事、做细工作,目前已基本完成政策处理;古楼村积极推动村民安置房工程,实施分组包干,分工认领,逐一落实对象户领取青苗退赔款;伏龙村紧盯“临海陆家嘴”建设的发展机遇,雷厉风行落实船厂搬迁、伏龙大桥土地征用等工作;鹿城社区着手打造全新的信息化平台,给独居老人等特殊群体送去更多关爱。

近日,临海市古城街道东湖村组织村干、工程监管单位“带着板凳进工地”,对正在建设的崇和大厦项目进度、消防安全、水电设施质量等开展现场督办。东湖村村监会主任委正勇介绍,他们把崇和大厦项目列入“清风板凳会主题清单”,到工地现场查看了解,工作效率高,监督效果有保证。

村社换届后,古城街道31个

村(社区)共有村(居)监会成员113名,其中新任71人。针对成员变动较大、业务知识缺乏等问题,街道纪工委专门组织开展“全员培训”,从村务监督细则、村(居)干部廉洁履职“负面清单”、监察联络站主要职责等方面入手,延伸到党的农村政策法规、基层群众自治组织规定、村级三资管理规定及实施流程、村级事务工作流程、村级工程监督等方面,帮助村监会成员理清工作思路,明确监督什么、怎样监督,使他们尽快进入角色,切实做到能监督、会监督、善监督。

古城街道社区、村较多,城中

村、农业村各方面差距又较大,街道纪工委打破“大锅饭”监管模式,将所有村(社区)分为三类,根据村居实际情况推出个性化“履职菜单”。社区结合节庆活动等积极打造“社区廉盟”;城中村把涉及群众集体利益的重点项目、重点工作列入“清风板凳会主题清单”;农业村

积极发挥村级监察信息员的“前哨”“探头”作用,通过走村串户拉家常,及时排摸化解不稳定因素。