

探索新常态下机关党建新作为 黄岩:书写新时代机关党建工作新篇章

本报记者沈海珠 黄微

近年来,黄岩区坚持政治引领,围绕中心服务大局,聚焦建强战斗堡垒、深化干部队伍建设、强化正风肃纪等方面工作,推动全区机关党建不断向纵深发展,不断取得党建工作新成效,为该区奋进“永宁江时代”夯实根基。



离退休老党员为少先队员讲革命故事。



树立“以人民为中心”工作理念,开通“村村通”微公交服务偏远乡村群众。

A 政治引领 凸显党员忠诚本色

“我们这支年轻的党员队伍,仰望星空,脚踏实地,把小事当作大事干,一步一个脚印往前走,努力建设让党放心、让人民满意的支部……”近日,由黄岩区委组织部、区委直属机关工委举办的“双建示范我先行,三个表率我争先”机关党建工作擂台赛初赛在黄岩国企党建联盟服务中心举行,30个机关单位通过PPT加视频配合演讲的方式,集中展示和交流机关党建工作的好经验、好做法。

“举办这次机关党建擂台赛,既是一次对全区‘建设清廉机关、创建模范机关’工作成果的集中检阅,更是一次经验总结,可以推进黄岩机关党建工作再上新台阶。”黄岩区委组织部副部长、区委直属机关工委常务副书记丁瑞峰说。

对于机关这么一支庞大的队伍,如何保持旺盛的战斗力,加强党建尤为重要。

黄岩区深入植根桐树抗革命精神、长潭水库建设精神等黄岩丰富的红色文化基因,全面推行“蓝本”学习法,建立机关党建宣讲案例库,并组织开展机关党建调研文章和理论文章征集评选、知识竞赛、微型党课大赛等活动,推动全区党员干部学经典理论、学党史国史、学先进典型,不断提升党员干部的理论素养和政治站位。

“尚贤者,政之本也”。黄岩区实施党员干部道德诚信引领工程,制定出台《黄岩区党员干部政治标准考评办法(试行)》,明确把政治标准放在党员干部识别评价的首位。

“我们通过规范征集办法、科学化评分、完善奖惩机制,变‘软指标’为‘硬杠杠’,着力绘实机关党员干部在干事创业、社会交往等五个方面政治素质上的具体表现,切实解决机关党员干部政治素质抽象化、政治标准无具象难量化的问题。”

黄岩区委组织部部长、区委直属机关工委副书记龚维灿说,“我们把政治标准评价结果运用在机关党员干部评优评先、发展党员等方面的具体工作中,对于政治不过关、‘缺钙’‘贫血’的干部,我们坚决做到‘首关不过,余关莫论’。”

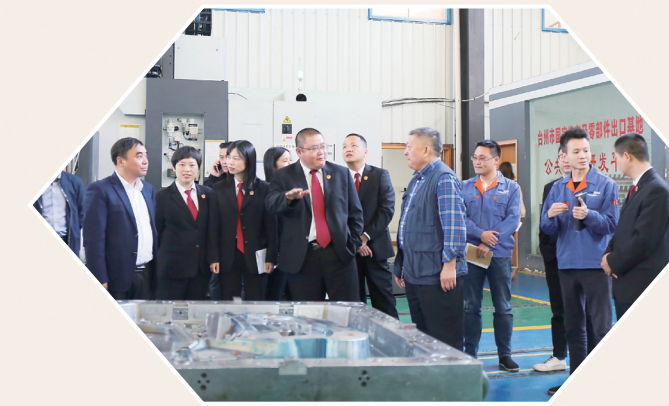
截至目前,黄岩全区12685名机关党员干部全部纳入评价对象,云平台累计录入干部政治表现信息1800多条,共对27名善于攻坚、善于抓党建促发展,政治担当、政治能力突出的干部进行了政治加分,把求真务实、真抓实干的作风发挥好,领导班子和干部队伍建设更加坚强有力。

此外,为全面建设清廉机关、创建模范机关,黄岩全区机关党组织固根基、夯基础,把打响党建品牌作为机关党建建高标杆、创新方法的重要载体,深入推进品牌工程。“我们把创建机关党建品牌作为‘小而实’的抓手,围绕建强党员队伍、优化政务环境、提升服务水平、增强发展潜力‘大而重’的目标,找准党务与业务的最佳结合点,推动党建和业务深度融合,并通过建立健全‘比学赶超’机制,真正使‘走在前、作表率’成为机关党建的内在要求。”黄岩区委组织部常务副部长、区委直属机关工委专职副书记鲍若阳说。

如今,黄岩一以贯之擦亮连续18年坚持不懈的“橘乡发展论坛”,深化完善“机关党员干部政治标准量化考评办法”“永宁企业家”等机关党建特色品牌,深入开展机关党建示范点、先锋党支部、清廉机关示范点创建评选活动,三年来,全区累计打造市级示范单位15个,区级示范点25个,有效推动了机关党建从全面规范向全面示范,从点上“盆景”向面上“风景”转变。



“双建示范我先行,三个表率我争先”机关党建工作擂台赛。



黄岩区检察院“永宁企业家”服务专班进企业了解生产情况。

C 服务群众 凸显党员担当成色

“政府的服务真是实打实,我们面临的六个发展难题,政府现场帮我们协调解决了四个,其余两个也正在办理解决中。”1月14日,黄岩区永宁企业家相关工作人员先后来到青蛙泵业、电动车产业园开展“三服务”活动,现场办公解难题,高效务实的服务,让因新受土地地块施工受阻而苦恼的青蛙泵业有限公司董事长金军华欣喜不已。

受疫情影响,去年黄岩不少行业的订单下滑,同时出现资金紧张、招工难、用地制约、运营成本增加等问题,严重挫伤了部分企业家和企业的发展信心。

面对企业复工复产存在的难题,黄岩区着眼发展大局,以争创新时代民营经济高质量发展先行区为目标,结合深化“三服务”和“最多跑一次”改革等工作,聚焦工业企业与政府之间的沟通梗阻问题,创新建立“永宁企业家”。

“永宁企业家”是黄岩区“工业企业直通服务平台”的升级版,聚焦企业中存在的信息孤岛制约、体制机制不畅、服务效率不高等实际问题,通过整合原有“1+8”窗口受理、81896871直通热线、微信公众号网办体系、直通车组团服务进园区等一系列服务机制,坚持以党建为引领,实施网格化管理服务,帮助企业渡过难关。”黄岩区企业办(永宁企业家办公室)专职副主任肖军华说。

党建有力量,发展才有质量。据统计,自组建“永宁企业家”以来,黄岩共开展服务7000批次,解决企业问题1600多个,帮助MEI指数实现触底反弹。

为进一步压实党建责任,密切党群关系,黄岩区发挥党建引领作用,把机关党组织的服务管理触角延伸到经济发展、基层治理各个领域。

在黄岩桔乡大道和朱砂街交汇处,有个“橘乡红管家”城管驿站,这是由该处综合行政执法局精心打造的便民服务站。该服务站除了内设雨伞、医药箱、手机充电等便民设施,还有“红管家”们轮流值班。“凡是涉及我们职能范围内的,都可以向我们咨询。我们会及时帮助群众直接办理解决,尽量让群众少跑腿。”东城中队“橘乡红管家”王家宁说。

“橘乡红管家”是区综合行政执法局着力打造的党建品牌,由100多名党员和执法人员组成。他们以管家般的细腻和用心,做好城市管理问题反馈、红色代跑、政策解释等工作,积极推广“城市管理直通车”平台,传递综合执法温度。

此外,黄岩坚持把服务中心的融入度、服务群众的满意度作为检验机关党建工作成效的内容之一,努力把党建资源转化为发展资源,把组织优势转化为发展优势。

黄岩区行政服务中心以“一强双亮三优四色”党建品牌为着力点,号召党员干部、工作人员点灯自己争当改革领跑者、照亮别人争当服务领头雁,推进基础优化、素质优化、服务优化,集合红色(党支部)、青色(团委)、粉色(妇女小组)、蓝色(政务服务)等多方力量,锻造有思想、有理想、有梦想的政务服务队伍,打造全员联动、全心服务、全力改革的政务服务大厅,目前全区1947项政务服务事项全部实现“最多跑一次”。

因此,黄岩区行政服务中心、黄岩区院桥镇便民服务中心入选全国首批政务服务“好差评”国家标准试点单位,这充分说明黄岩通过机关党建赋能政务服务的创新举措获得了国家层面的充分认可!



黄岩经开区未来社区项目临时党支部启动仪式。



黄岩公安分局巡特警大队先锋队赴泥石流抢险一线。

B 围绕中心 凸显堡垒鲜红底色

“轰隆隆”“轰隆隆”……2020年11月24日上午,东浦未来社区项目迎来首次大规模拆除。

东浦未来社区是黄岩跨入“永宁江时代”的标志性项目,为早日启动项目建设,黄岩经开区党工委精心组织,周密部署,成立征迁攻坚小组,以党建为引领,通过党员领办破难项目,将临时支部建在攻坚一线上,充分发挥党组织的战斗堡垒与党员的先锋模范作用,各攻坚小组全员下沉一线,上门入户进行拆迁政策宣传等工作。

“我们把支部建在项目上,把党员的教育、管理与重点工程的推进深度融合起来,以进一步发挥党员在破难攻坚一线的带头作用,让党员在一线发光,让党旗在一线飘扬。”黄岩经开区党工委委员、副主任郑鹏说。

广大机关党员干部把学习全会精神与实际工作相结合,精神抖擞地奋斗在各自的岗位上,祺祥街跨永宁江桥梁、下洋郑套安置房、天长久外迁安置区、永宁江绿道等一大批民生工程火力全开,冲刺建设,齐心开创黄岩高质量发展新局面。

去年以来,在抗击新冠肺炎疫情大战大考中,全区成立临时党支部102个,设立党员突击队755支、党员先锋岗870个,8000余名在职党员到社区报到,500余名部门骨干驻企服务……广大党员挺身而出,在急难险重任务中冲锋在前,做到了“社区吹哨、党员报到”“企业有难、干部帮办”,真正发挥出组织体系在基层党建中的基石作用,为“两手硬、两战赢”提供坚强保障。

“心里虽然想家,但疫情随时在变,外加政府跟企业出台了太多补助政策,对我们员工来说既能保障安全,又能增加收入,留在黄岩过年也是一个不错的选择。”天宇药业的党员职工杨浩来自重庆,在得知“我在台州过大年”活动后,他第一时间报名留厂过年,并主动承担起政策宣讲的工作。

近期,随着全国多地出现疫情反复的情况,黄岩各机关单位积极响应“我在台州过大年”活动,从“吃穿住行”“情感关怀”等处着眼,在全区范围内开展企业安全“稳增长”、员工安心“过大年”系列活动,并为外来员工送上九份留黄“大礼”,让外来员工安心住在黄岩、悦在黄岩。

“为提升外来务工人员的归属感和幸福感,确保留黄人员过一个幸福美满的新年,由区行政服务中心、黄岩经开区管委会、团区委、黄岩青年企业家协会等单位联合组建党员干部先锋服务团和跑小青服务队,全力帮助企业出台精细化的关爱举措,让每一项关爱举措实实在在地惠及每个外来员工,做到不漏一人、不少一人。”黄岩区行政服务中心党组成员、副主任严亚君说。



妇保院“守望生命”党建示范点



气象局“永宁天境”党建示范点



行政执法局“橘乡红管家”党建示范点