

台州湾新区召开工作例会

以超常举措开好局起好步

本报讯(记者张翔翔)1月25日,台州湾新区召开工作例会,传达了全国安全生产电视电话会议精神...

会议强调,要全面贯彻习近平总书记重要讲话精神,要善于从政治角度看问题,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力...

管文新指出,要牢牢扭住项目“牛鼻子”,一切围绕招商转,一切围绕项目转,一切围绕企业转...

建立“两个挂钩机制”和动态管理、责任到人机制,开展双招双引工作,建立“专业论证、动态筛选、会前审查”的高效运作方式...

要聚焦聚力各大平台建设,抓谋划,抓统筹,抓重兵。两大国有公司及各大平台形象出成效,做好梦想园区、第二中小企业园和中德产业园的项目建设和招商引资...

要守牢底线红线,确保安全生产,确保平安稳定,确保廉洁自律。安全生产工作不能麻痹大意,不可掉以轻心,不能抱有侥幸心理。

新区5家企业获评2020年省级“隐形冠军” 做强“先进制造” 打造实力湾区

本报记者葛佳宁

近日,省经信厅公布2020年浙江省“隐形冠军”企业名单。台州湾新区的浙江信机电制造有限公司、恒勃控股股份有限公司、特浩尔科技股份有限公司、浙江森川家具有限公司、浙江旺隆轨道交通设备有限公司5家企业上榜...

以专业化为本 将核心业务做到极致

工欲善其事,必先利其器。专业化水平是企业安身立命的根本。如何成为“企业常青树”?在浙江信机电制造有限公司董事长阮玉根看来,需专注于核心业务,将其做到极致。

来到信机电的产品展示室,你会被五花八门的植保机械所吸引。该公司引进美国CNC加工设备,对已有产品不断完善,深耕机械主业内的细分领域,生产各种动力喷雾器、汽油机、柴油机、发电机、高压清洗机、割草机、油锯、微耕机等1000多个品种。

在这5家“隐形冠军”企业中,不少因为在行业领先的专业化水平,成为

“浙江制造”标准甚至是国家标准的制定者。

浙江旺隆轨道交通设备有限公司,是一家专业从事城市轨道交通和电气化铁路接触网系统产品研发、试制、生产的大型骨干企业。其参与完成的重载铁路试验项目,获中国铁道学会技术进步二等奖和中国铁路工程总公司技术进步一等奖...

浙江森川家具有限公司是全国首家通过CQC中国环保产品认证的塑料家具企业,是浙江省级工业设计中心、省级高新技术企业研究开发中心。在《塑料休闲椅》浙江制造标准中,该公司是第一起草单位,同时也是《塑料家具通用技术条件》《金属家具通用技术条件》等八项国家标准的主要起草单位。

在专业化道路上精益求精,才是培育“隐形冠军”的最终秘诀。

以创新性为导向 激发“隐形冠军”发展活力

创新是时代的主流。作为中国内燃机零部件行业排头兵企业、全国最大的摩托车滤清器生产企业,恒勃控股股份有限公司更是把创新“玩”到

极致。

走进恒勃技术研发中心,各个实验室秩序井然,分工明确。该中心成立于2008年10月,为省级企业技术中心、省级高新技术企业研究开发中心、2018年获浙江省科技厅认定为浙江省恒勃汽车进气系统企业研究院。

筑巢还需引凤。恒勃不断强化人才要素支撑,加大人才培养力度,组建出一支集产品研发、工艺、工装设计、材料研究的综合性技术队伍,其中进气系统研发团队被认定为台州市重点企业技术创新团队。

无独有偶,去年10月,特浩尔科技股份有限公司建立CNAS国家认可实验室,具备相关国际标准进行校准及测试技术能力。2010年,特浩尔在行业内首推智能马桶瞬间加热技术,为行业淘汰储热式智能马桶奠定了基础,并获得“国家高新技术企业”称号,走在行业前列。

该公司坚持走产学研相结合的道路,利用院校充足的人力资本和公司先进的技术设备进行技术攻关,不断进行改革创新。2017年,成功与浙江工业大学合作,研制开发出双向控制软件技术,实现坐便器检测和产线的数据交互和数据汇总,打破了国内设备制造同行业的垄断,大幅提升智能坐便器的性能和安全的一致性。

创新让“隐形冠军”们蓬勃发展,

激发了“台州制造”的发展活力,打开了新的价值创造点。

以痛堵点为靶向 破难纾困助力企业腾飞

培育“隐形冠军”不是一蹴而就,其中少不了台州湾新区管委会的贴心服务与指导。

管委会按照“三包抓一统筹”工作机制,全面铺开走访服务范围。重点围绕规上工业企业、投资5000万元以上工业项目、“小升规”企业等,确保走访服务全覆盖,全面摸清企业主要困难和项目推进的痛点堵点。

“如何做好‘三服务’,有针对性地破难纾困,才能为企业‘插上腾飞的翅膀’。”台州湾新区经济科学局局长刘云琪认为。

年关将近,企业面临节后复工、春节不返乡员工去向处理等情况。新区管委会梳理“四张清单”,即年产值1亿元以上企业复工时间、规上工业企业困难问题清单、重点工业项目开工投产清单、“小升规”企业管理服务清单等,实行项目化、清单式管理,加强运行监测和服务指导。

同时,新区管委会以“最多跑一次”改革为契机,打造“企业全生命周期”服务链,不断扩大数字化管理覆盖面,提高了营商环境的便利度。

追回承包款 锦旗谢信访

本报通讯员曹敏徐永

“感谢新区信访局为我们解决了‘大麻烦’,感谢张卫强同志一直帮我们跑东跑西,解了我们燃眉之急,请一定要收下我们的锦旗”。日前,来自江西的傅某某三兄妹拿着一面“为民办事、敢于担当”的锦旗送到台州湾新区信访局,对工作人员表示感谢。

近日,新区信访局协同相关部门,成功化解了一起合同纠纷引起的信访事项。新区管委会政法信访办综合科科长、新区信访局科长张卫强经过多方努力,该案得以成功化解。

靠前做工作,找准症结所在

1月15日,傅某某兄妹3人来台州湾新区信访部门反映,其于2020年9月份与新区一家企业工程施工方王某某达成工地食堂承包意向,傅某某支付王某某32万元工地食堂施工承包费,王某某口头答应这个工地由傅某某三人承包。后因企业与该工程施工方王某某终止合同,造成傅某某不能进行承包施工,前期支付的32万元承包费也无法退回。

按照信访规定,此案件应属于涉法涉诉以及劳动合同纠纷事项,傅某某兄妹通过司法途径协商解决即可。张卫强第一时间陪同信访人到月湖派出所了解情况,并牵头组织相关部门、企业和原施工方王某某召开协商会议。

但王某某表示目前没有经济偿还能力,涉事企业台州分公司负责人说需要请示温州总部领导,等回复后才能答复,而双方当事人又没有签订正规合同,协商过程一度陷入“死胡同”。

用好“情理法”,妥善化解问题

据了解,傅某某妻子患有白血病,父亲得了癌症,承包费的32万元也是多方筹措的,如年底要不回这笔钱,无法跟家里的亲戚交待。

张卫强一边安抚傅某某兄妹,一边协同新区建设局多次与涉事企业沟通联系。经过不懈努力,该企业总部同意本着善意、同情道义,帮助信访人先行垫付部分承包费用。

1月26日,企业将21万元承包费打入傅某某银行卡,并表示剩余款项将会分期结算。面对这笔收回的工程款,傅某某一家感慨万千,表示要买些水果、烟酒送给经办人员,被工作人员婉言谢绝。

从1月15日接到信访,到26日基本化解案件,短短十余天时间,体现了新区信访局始终坚持“以人民为中心”的责任担当,坚守为民服务的初心使命。



爱在台州 年在一起

1月27日,浙江新天力容器科技有限公司食堂内,员工们围在一起包饺子吃饺子,提前感受过年的喜庆气氛。

为了响应政府号召,今年新天力有200多名外来员工留下过年。该公司组织策划了一系列丰富多彩的活动,有包饺子、生日会、谜语大挑战、台球及乒乓球赛等,让外来员工在台州也能度过一个欢乐祥和的春节。

本报记者葛星星摄



联手巡防 守护平安

1月22日晚,台州湾新区举行2021年冬季平安大巡防启动仪式。新区管委会、市公安局新区分局、新街道、交警直属四大队、消防救援大队、企业、村居(社区)等组成10个方队,300余人整装列队集结,拉开了岁末年初平安大巡防,共同打造“平安新区”“和谐新区”,让群众过上平安祥和的安全年。

本报记者叶晓光摄

新区企业留人用“薪”更用情 台州过年 温情不变

本报记者葛星星

1月27日,浙江绿意物业管理服务有限公司内,一个个暖心大礼包依次分发到员工手中。今年,该公司有2000多名外来员工留下过年。除了大礼包,公司还积极开展春节短文比赛、“手机随手拍”大赛等活动,丰富外来员工的春节生活。

为了响应台州湾新区管委会组织开展的外来员工“我在新区过大年”活动号召,新区各家企业暖心举措频出:为留台的外来员工发放现金补贴,春节假期食堂免费供餐,组织各类文体活动……一个个真“薪”诚意的大招,让外来员工感受到在异乡过年的温暖。

发红包给补贴 真金白银鼓励“就地过年”

“对留在台州过年的非台州籍员工,每人发放新春红包280元或380元;外来员工可申领台州市内旅游景区3折门票……”近日,一块醒目的“我在台州过大年”倡议书展板竖立在台州市百达电器有限公司门口。

“政府和企业为我们准备了新春红包,一线员工参与加班,最高可拿2000元企业补贴。就地过年不仅有福利待遇,还不给疫情防控添堵。”看到倡议书和企业出台的过大年方案后,百达电器有限公司黄霞决定不回老家江苏淮安过年了。

跟黄霞一样,不少外来务工人员被企业满满的诚意所打动。百达电器共有外来员工540人,“刚开始,大部分员工都想回家。倡议书发出至今,已近400人选择留下过年,这个比例还在继续上升。”百达电器相关负责人郑娟介绍。

“我们是一家人,要一起包饺子,吃年夜饭,红红火火过大年。”浙江新天力容器科技有限公司总经理王卫兵在工作群里的一句话,让不少原本想回家的员工改变了想法。

新天力共有400多名外来员工,目前超50%的员工选择留在企业过年。“我们为留下的外来员工准备了500元红包和年货大礼包。放假期间愿意加班的,除了加班工资外,还有200元每天的奖励金。”王卫兵介绍。

记者走访中发现,台州湾新区大部分企业均根据实际情况制定了相关细则,靠前服务,优惠待遇,用真“薪”和真情留人,鼓励员工在新区过年。

包食宿送关怀 在台过年充满温情

1月27日,午后暖意融融。浙江东亚手套有限公司阅读室里,十多位员工边喝咖啡边看看书,好不惬意。东亚手套从1月31日开始放假,2月19日返工。以往这个时候,员工们早已购置好年货,收拾行李准备回老家了。今年,公司里近一半外来员工留在台州过年。



浙江东亚手套有限公司员工排队领取年货大礼包。本报记者葛星星摄

“去年疫情,给公司复工复产造成很多影响。今年我们早做准备,第一时间响应新区管委会号召,鼓励员工留在当地过年。”浙江东亚手套有限公司人力资源部经理罗学成告诉记者,政府和公司分别给每位员工380元的补贴,总计760元。另外公司还准备了丰富的年货大礼包。

长达20天的春节假期,该公司还向员工免费开放影视厅、图书阅览室、咖啡厅等。食堂也正常开放,免费供应。来自河南汝州的万志超在浙江吉鑫祥叉车制造有限公司工作了12年。今年,是他第一次不回老家过年。“公司给我们准备了很多礼包。春节

假期,食堂都供应饭菜,让我们没了后顾之忧。我准备和同事去市内各景点转转,在台州这么多年还没好好旅游过呢!”

台州湾新区总工会不仅调动企业发挥积极性和主动性,还为外来员工准备了200份年货大礼包。每份礼包里,都装着9件精心挑选的台州特产和一封慰问信。目前,这些礼包已陆续寄到他们的老家,也将温暖传递到家属手中。



台州湾新区 融媒体中心出品