

台州湾新区召开工作例会

争优创先 开局起好步

本报讯(记者王超)2月22日,台州市人民政府副市长、台州湾新区管委会主任管文新主持召开新区工作例会。管文新听取了管委会班子成员分管工作情况汇报,并对新区落实全省数字化大会精神及全市优化营商环境大会要求作了部署。他指出,新区干部要加快学习提升,新区建设要争优创先,努力开好局起好步。

管文新强调,省委把数字化改革作为撬动各方面改革的总抓手,新区各级干部要增强数字化改革落地意识;要了解数字化改革的方法路径和推进机制,形成新区的改革亮点;各相关部门要强化对接落实,做到创新应用,各相关部门跟市里做好对接落实。

在全市落实台州市优化营商环境大会上,新区作为“重要窗口”,要做好“排头兵”。一是要明确最优营商环境的工作目标;二是要编制推进营商环境优化的工作方案;三是要有创新举措,补足短板,做出亮点。

新区要强化干部学习提升工作,要把干部论坛常态化,学党史、悟思想、办实事、开新局;要加强干部的业务知识学习,各部门要多围绕主题开展研学学习;要以“两争”的姿态,开好局起好步,切实抓好落实工作。一是要做好工作计划清单的清理,贯彻落实省委市委各方面精神;二是要做好全年的阶段性工作任务清单的清理,做到心中有大局。

新区发展必须创优,各部门要按照今年工作的总体思路,完善提升方案;要努力全面实现“开门红”,保持良好的经济增长态势;要对标考核体系,形成争优创先的工作氛围,开好局起好步;要争取上级部门在政策、资源分配、项目落地等方面的大力支持,做好对接工作;要以干部的作为树好新区形象,形成良好的政治生态。

会上,新区管委会常务副主任徐礼辉传达了全省全面推进数字化改革大会精神。新区党工委、管委会领导班子成员等出席了会议。

新区领导带头赴企业调研破难 助企业加速复工复产

本报讯(记者葛星星)根据市委“营商环境建设突破年”活动部署要求,台州湾新区持续开展“三服务”活动,助力企业全面复工复产。

2月23日,台州湾新区管委会副主任罗雄文带领建设局一行实地调研,走访了台州立马电动车科技有限公司、浙江吉尔泰机械股份有限公司、浙江奔宇工具有限公司等四家企业。每到一处,罗雄文都与企业负责人进行深入交谈,了解企业最新动态,对企业管理和进一步发展规划等进行详细沟通和探讨,认真听取企业诉求,并对企业发展过程中遇到的困难和问题,给出了相应的意见和建议。

23日下午,台州湾新区管委会副主任陈荣东实地走访恒勃控股、京峰塑业、茂奇金属等企业,详细了解企业原材料上涨、用工困难、培训场地审批、产品设备推广等方面工作的难题和诉求,并对相关问题一一进行了回应,提出了诸多建设性意见。

24日上午,台州湾新区党工委副书记应良忠带队走访巨能摩托、亿利达、夜光明、东亚手套四家企业开展“三服务”活动,深入了解企业复工复产遇到的困难和企业发展中的问题,要求新区干部发扬“三牛”精神,加强与企业常态化联系,用精准高效的服务帮助企业解决实际困难,并邀请企业积极参与新区组织的外省招工、校园大学生招聘等活动,助推新区实现“开门红”。

25日,台州湾新区管委会副主任、中央创新区指挥部常务副总指挥卢跃军带队前往华东医药台州有限公司现场办公。当前,华东医药台州有限公司存在跨境园区货物进出比较困难、招商引资相关协议补签等问题。卢跃军认真听取企业的问题汇报,与企业共同探讨解决发展难题,推进企业做大做强。

台州湾新区党工委委员郭健跳实地走访了冠龙电机有限公司、台州市湖三食品有限公司等四家企业。郭健跳向企业负责人深入了解企业生产经营状况以及在企业发展过程中遇到的困难和问题,对企业提出的员工子女就业、招工难留人难、技术攻关等问题现场做了回应,并提出了针对性的建议。

全力攻坚“破五难” 助推经济“开门红” 台州湾新区:多措并举保用工

本报记者葛星星

2月24日,台州湾新区“驻点招工”工作组正式出征,5个工作组分赴贵州安顺,四川宜宾,绵阳,安徽阜阳,蚌埠,河南商丘,云南曲靖,计划招工830人。

这是新区破解企业用工难、招工难的一项重要举措。围绕市委、市政府提出的全力攻坚“破五难”助推经济“开门红”专项活动精神,台州湾新区管委会积极部署,通过搭建供需对接平台、跨省驻点招工、线上线下招聘等方式,全力满足企业用工需求,为实现“开门红”提供坚强保障。

政府搭平台 用工需求巧对接

“今年春节假期,约40%外来员工留在新区过大年,很大程度上缓解了用工压力。”台州湾新区管委会副主任陈荣东介绍,但通过前期摸排调查,新区109家企业存在较大用工缺口,总计5200多人。

针对企业招工需求,台州湾新区管委会提早谋划、早行动。正月初七,节后上班首日,新区举办企业用工服务直通车——供需巧对接,确保“开门红”活动,26家用工企业代表和21家人力资源服务机构代表现场交流,会后深入对接。

“把人员招聘交给专业的人力资源服务机构,企业就可以轻装上阵,专心发展核心业务,提高效率。”浙江百达精工股份有限公司相关负责人陈才聪说。

浙江百达精工股份有限公司专注于家电核心零部件和汽车核心零部件



台州湾新区跨省“驻点招工”工作组出征。本报记者葛星星摄

研发、制造及销售。由于订单量爆满,公司对一线操作工需求较大。陈才聪告诉记者,在对接会上深入了解了几家人力资源服务机构的项目后,发现各有特色。他目前所要做的是在这些机构中,选择最适合企业的精准服务。

为了建立长效对接机制,台州湾新区管委会和台州市人力资源服务协会签订了战略合作协议,聘请6家人力资源服务机构为“台州湾新区招工大使”。

浙江百易行人力资源有限公司台州分公司是“台州湾新区招工大使”之一,公司负责人黄治桑说,他们已经和几家企业达成了合作意向,接下来,会帮助企业针对性地打包招引工人。

赴5省7地 驻点招收新员工

2月25日7点许,贵州省安顺市,三甲街道人大工委主任王大军早早起床。前一天傍晚他刚刚抵达安顺,这会

还有诸如对接当地人社部门、人力资源机构等事宜需要安排。

王大军是台州湾新区“驻点招工”第一小组成员,这是他第二次“出征”。“与去年不同,今年春节有不少外来员工留在新区过年,所以此次驻点招工,主要为了招引新员工。”王大军说。

为全力破解企业用工招工难,助推新区民营经济高质量发展,台州湾新区全面启动跨省“驻点招工”行动。

每个工作组按照“1名管委会领导+1名科级干部+1家人力资源中介机构+2名其他干部+若干名企业人力资源负责人”配备,兵分5组日夜兼程赶赴各目的地,在贵州、四川、安徽、河南等5省7个地市开展驻点招工。

目前,各招工组都已按计划开展工作。他们充分借助当地人社部门、当地台州商会等渠道和力量“两头对接”,并坚持“线上+线下”相结合的工作模式,围绕劳务输出大镇、村重点发力,通过招聘会、人力资源机构精准对接、新媒体全面宣传等方式,搭建劳务协作“桥梁”。

对于新招到的员工,各招工组也会安排大巴陆续送回新区。

线上线下招聘忙 来了还有补贴拿

“前方部队”在“招兵买马”,“后方大军”也在广纳良才。

本周日,台州湾新区2021年新春公益招聘会将在台州市跨境电商电子商务产业园举行。65家企业提供4300多个岗位,涵盖生产、管理、销售等工种,涉及各个产业领域。

此外,台州湾新区管委会还不断延伸招工触角,利用台州人力网等线上平台吸引更多求职者,让当地企业足不出户举办“云招聘”。

提供就业岗位之余,为了让外来务工人员安心就业,台州市出台了进一步加强制造业企业用工保障的新政策。台州湾新区进一步贯彻落实,完善措施、升级待遇——

新员工交通补贴。对自行来台州湾新区务工的新员工,到台州市制造业企业签订1年以上劳动合同并依法参加社会保险(任一险种)的,按照市外省内200元/人、华东地区500元/人、华东以外地区800元/人给予交通补贴。

新员工就业有补贴。制造业企业招用市外新员工,签订1年以上劳动合同并依法参加社会保险3个月以上的,由政府给予该员工2000元的一次性补助。

中介机构服务也有补贴。人力资源服务机构等市场主体为台州湾新区制造业企业新招用人员或派遣新员工就业,签订1年以上劳动合同并依法参加社会保险(任一险种)3个月以上的,按500元/人标准,最高不超过20万元给予补贴。



为发展贡献者 戴上红绶带

2月20日,台州湾新区优化营商环境大会暨“争创示范区,争当主力军”动员大会召开。大会表彰了台州湾新区工业、服务业、科技、出口、房地产等各类企业70家,全面深化改革(“最多跑一次”改革)等单位先进集体35家,以及各条战线涌现出的先进个人65位。

本报记者叶晓光摄

台州湾新区打造数字化转型应用平台

“智安助理”护航企业高效发展

本报记者葛佳宁

“‘智安助理’让企业用工更安全,治安更放心。”台州市公安局台州湾新区分局月湖派出所副所长兼治安大队副队长徐坚豪说。

“智安助理”系统2019年上线,覆盖台州湾新区200余家企业,累计登记员工3.8万人次。该系统上线以来,企业矛盾纠纷、案事件大幅下降,并成为首批接入台州城市大脑的重要应用场景,被台州市推荐参加全省数字化转型观星台评审。

进入“智安助理”企业管理系统首页,近日考勤统计图、员工绿码统计表等信息一览无余。该系统可简历式展示员工信息,可视化展示宿舍安排,各类员工数据也可实时更新,并能一键生成统计报表。

去年春节,受疫情影响,规上企业中能机车集团也曾遇到复工难题。台州市公安局台州湾新区分局上门服务,帮助企业升级了“智安助理”。

据介绍,之前,曾有员工冒用他人身份信息,企业为其买了保险,发生事故后身份信息无法对应,保险公司拒绝赔偿,企业只好自掏腰包。

“智安助理”投入使用后,通过数据比对,引入分析模型,为企业提供冒用身份入职提醒3510次,从源头上减少企业矛盾纠纷、案事件发生。

春节不“打烊” 守护一方平安

本报讯(通讯员徐永 张程宏)春节假期,台州湾新区党工委政法委积极牵头协调新区公安分局、消防大队、交警直属四大队等部门,坚守岗位,防风险、保安全、护稳定,全力开展巡逻防控、维护治安秩序,化解矛盾纠纷等工作。

新区公安分局强力推进“交巡联动、所队联治”勤务机制,抽调警力重点做好台州湾湿地公园、野生动物园、十一海塘坝等人群集中地的春节安保工作,加强巡逻意识,确保路面管控和疫情防控工作落实到位。

新区消防大队全体指战员齐心协力、众志成城,全力以赴做好春节期间执勤战备、灭火救援、防火监督、消防宣传等各项工作。值班值守人员闻警即动,冲锋在前,始终全力以赴投入灭火救援;对重点场所逐一排查,始终稳控火灾形势;动静结合,覆盖宣传,始终站稳宣传主阵地,为群众度过一个幸福、安宁、祥和的新春佳节保驾护航。

交警直属四大队持续开展“迎新春、文明暖冬”行动。组织警力重点对台州东高速出口道路的夜间交通秩序、三甲街道沿路旁的农贸市场秩序加强管理,同时开展交通安全宣传和交通设施日常维护,保障春节期间交通有序畅通,让市民过一个安心又舒心的新年。

数字赋能 助力企业复工

2月23日,浙江绿洲制冷设备有限

公司,一名员工正在一台人脸识别门禁设备前,“刷脸”进入宿舍。

“我们之前的考勤设备比较老旧,不少员工反映‘打卡’速度慢,耽误了上班时间。”该公司相关负责人介绍,在台州市公安局台州湾新区分局的引导下,他们引进了全新的采集、考勤和门禁设备,使用方便,且具有人脸识别功能,性价比很高。“要是我们自己去找电脑公司设计相关功能的软件,需要40多万元,而购入装有‘智安助理’的设备只需几千元。”

进入“智安助理”企业管理系统首页,近日考勤统计图、员工绿码统计表等信息一览无余。该系统可简历式展示员工信息,可视化展示宿舍安排,各类员工数据也可实时更新,并能一键生成统计报表。

去年春节,受疫情影响,规上企业中能机车集团也曾遇到复工难题。台州市公安局台州湾新区分局上门服务,帮助企业升级了“智安助理”。

该系统能实时连接热成像测温设备,自动采集体温数据,只需正常考勤便可录入相关信息。数据在后台汇总后,可形成企业健康电子档案,自动提示疫情高风险地区来人、温度异常、未申领健康码、红码等情况,帮助企业安全复工。

“闭环”管理 为企业保驾护航

台州市公安局台州湾新区分局以“流动人口精密智控”为抓手,形成公安牵头、企业主用、政府部门参与的社会治理新体系,调动了企业参与治安管理的积极性。

“‘智安助理’能及时排除安全隐患,用起来比较放心。”谈及该系统,浙江吉鑫祥叉车制造有限公司董事长张正茂十分满意。

据介绍,之前,曾有员工冒用他人身份信息,企业为其买了保险,发生事故后身份信息无法对应,保险公司拒绝赔偿,企业只好自掏腰包。

“智安助理”投入使用后,通过数据比对,引入分析模型,为企业提供冒用身份入职提醒3510次,从源头上减少企业矛盾纠纷、案事件发生。

“智安助理”分为企业、公安、政府、微信公众号四个端口。企业端匹配人脸识别设备,供内部管理之用;公安端抽取企业端数据,对接公安网数据库,开展公安业务;政府端汇集、共享各类社会数据,协同各部门服务管理企业;微信小程序有效链接起群众、企业、公安、政府四方。

四个平台数据互通共享,形成闭环管理,护航企业高质量发展。

