

# 雷峰:共画“同心圆”纵深推进基层自治



风动云舞大雷山,雷峰人从画中来。

本文配图由雷峰乡提供

本报通讯员梁筱雯

“农产品销售涉及很多环节,首先立足本地,建立销售网络,通过数字化平台,动态掌握库存,帮助农民解决农产品滞销问题。”日前,天台雷峰乡政府统一战线“同心圆”主题日活动中,17位企业家齐聚一堂,共话数字化改革。

雷峰乡户籍人口1.6万,其中2/3的人外出打工或创业。针对这一情况,雷峰乡政府探索乡贤多领域、多层次、多渠道参与乡村振兴发展的路子,4年前牵头成立了“乡贤联谊会”和“雷峰企业家商会”,并设立了乡贤公益基金。每年的大年初一围绕一个主题召开乡贤大会,2017年聚焦招商选资,2018年聚焦集体经济助力消薄,2019年聚焦农产品推广认购,2021年聚焦山区数字化改革。

此外,雷峰乡还定期组织对乡贤进行爱国主义专题宣讲,培养和推荐优秀统战人士为各级人大代表、政协委员人选。对议事员开展一年一选聘,动态进行人员新旧更替。两委班子每人联系3-5名议事员,及时向议事员传达上级有关工作动态,听取议事员有关基层呼声。成立三个议事员代表联络站,建立44名成员的议事员队伍,成立乡贤联谊会、党外知识分子联谊会、打造同心之家阵地等,保障群众对村重大事项决策过程的知情权、表达权和监督权。

## “乡贤+产业”增加乡村振兴实力

“雷峰乡共有茶叶1.68万亩,是天台茶叶最大产区,号称‘人均一亩茶’,所产茶叶‘乌牛早’正月初三就采摘上市,是中国第一早茶。”天台云露茶叶有限公司负责人范苏芬说,“我们吸引了更多农户加入到茶叶供应链,并提高茶叶加



乡贤慰问90岁以上老人。

工技术,我们有信心进一步提升雷峰茶叶的知名度和美誉度,把雷峰建设成‘龙井’之乡。”

多年来,雷峰乡持续围绕“商旅四海、力聚雷峰”主题,千方百计激发外出人才“乡愁”,推动乡贤直接回乡投资。近年来,共举办了4次招商引资项目推介会,促成项目落地6个,总投资4.5亿元。组建“乡村振兴”雷峰服务团,盘活村级可开发、可租赁资源,企业家协会筹集50万元成立“扶贫基金”。利用统战人士,多渠道为村民提供免费专业服务。引入社会资本延伸农产品加工链条,利用乡贤渠道搭建销售平台,促进农业增收,增加农民收入。如引进云露茶工场项目,实现茶叶“品牌、品种、采摘时间”三大突破。对接雷峰乡企业家协会认购雷峰“三宝”(茶叶、蜜梨、红朱柿)1000万元,有效推动茶叶的销售,进一步提高了雷峰“三宝”知名度。



雷峰乡贤何理旭(左一)在武汉参与疫情防控,曾获评“浙江好人”。

## “乡贤+民生”激发乡村振兴活力

在激发乡村振兴活力方面,雷峰乡也进行了一系列尝试。积极筹建振兴基金,以基金方式引导企业家参与家乡治理。商会成立时,在夏积根、杨秀云、夏飞、陈金锁等乡贤的带领下,共筹集了135万元,重点用于教育、卫生、扶贫等领域。筹建专项建设基金,由几位乡贤牵头,出资成立基金,促进某项事业发展,如农村文化礼堂建设基金,共73万元,助力5个村项目建设,去年雷峰乡文化礼堂建设已全面完成,覆盖率位居全县第一。

以项目化方式实施公益事业是一种行之有效的探索。该乡动员企业家设立“奖励助学”基

金,对考上全国211高校和全省重点中学的雷峰籍优秀学子进行奖励,连续四年举办“讲座+研讨”奖金发放仪式,鼓励乡贤开展优秀学子、困难学生表彰帮扶,累计发放奖学金30万元。设立“慈善敬老”基金,每年春节前对全乡90岁以上老人进行走访慰问,每人送上1000元红包,连续三年发放近20万元。设立“乡风文明”基金,主要用于新时代涌现出的先进典型人物,如对“中国好人”获得者洪清江进行奖励。

基层治理需要充分发挥乡贤阅历、知识、威望等优势,雷峰乡实施了“议事调解”工程,一方面完善村规民约,保障村民自治现实基础,同时加强社会主义核心价值观和家风家训建设,淳化村风民风。另一方面充分利用部分乡贤阅历丰富、知法懂法,在民间拥有相当声望的有利条件,正确处理群众内部非对抗性矛盾,及时化解矛盾。在杭绍台高速施工、下山移民搬迁、民间各类纠纷中,通过议事员协商调解,使得一般矛盾纠纷得到及时处置和化解。成立村级巡回智慧法庭工作站,邀请员额法官每周五进行“坐堂问诊”,加上议事员调解团常驻开展服务工作,做到有理坚决解决、无理疏导到位,把大量的社会矛盾解决在基层一线。

## “乡贤+文化”增添乡村振兴魅力

注重乡贤的带头示范作用,不断淳化村风乡风,践行文明新风。动员广大乡贤带头参与

移风易俗,早在2019年春节,乡贤就集体签字承诺,提倡厚养薄葬、勤俭节约,目前全乡简化红白事成为常态。组织乡贤带头参与救急济困,对身患重病而无钱治疗的,公开发起献爱心行动,两年来为患者募集资金29.7万元。带头参与推介雷峰,传递正能量信息,如2018年“柿文化节”入选首届中国农民丰收节,广大乡贤接力争做“柿长”,推广雷峰红朱柿。

注重乡贤的智力支撑作用,深入挖掘优秀传统文化加以弘扬。成立了文化艺术联合会,在乡贤指导下,先后创作了《采茶舞》《慈善图》《宋窑遗风》等舞台节目,成立了书法协会、太极拳协会、讲师团等,越来越多的村民参加文艺活动。状塘村荣获了“浙江省书法村”,成为天台县第二个获得该称号的村。

注重乡贤的典型引领作用,用好人好事影响和教育广大群众向善向好,培育先进典型。实施“乡风建设”工程,弘扬“雷锋”精神。打造乡贤志愿服务队伍,唱响“雷峰乡里学雷锋,雷峰乡里雷锋多”主旋律,以榜样人物为统战工作注入动力活力。目前共有10人获评“台州好人”,2人获评“浙江好人”,1人获评“中国好人”,获县委发文明号学习榜样人物两次,榜样事迹多次被《浙江日报》报道。

“下一步我们将结合深化数字化改革,探索赋能农产品销售、乡村旅游、山区教育、便民服务等各方面,凝聚乡贤力量,形成百家企业、百名乡贤助力家乡发展的喜人局面。”雷峰乡党委书记陈文侠说。

## 精准扶贫助力学子追梦 优化留才共促乡村振兴



乡贤捐款50万元成立专项扶贫基金。

# 年轻人为什么不愿生孩子?

“新华视点”记者白佳丽 张文静 刘芳洲

11日,备受瞩目的第七次全国人口普查数据出炉,生育率问题成为人们关注的焦点:2020年我国育龄妇女总和生育率为1.3,处于较低生育水平。初步汇总的结果显示,2020年我国出生人口为1200万人。

国务院第七次全国人口普查领导小组副组长、国家统计局局长宁吉喆说,低生育将成为我国面临的现实问题。

那么,年轻人为什么不愿意生孩子了?

## 养得起几个娃?

在北京打拼8年多的吴一,在双方父母催促下刚刚生完二胎半年。半年来,一家6口挤在60多平方米的出租屋里,生活中的小摩擦以及经济上的压力,让她身心俱疲。

刚休完产假开始上班,吴一每天中午要赶回家给大宝喂奶,来不及午休就返回公司。“有天在地铁上看到一位打扮精致的女孩,突然意识到,我已经很久没买过新衣服,也很久不化妆了。”吴一失落地说。

为了方便大宝上学,也为了离单位更近,一家人决定将北五环外的房子出租,搬到出租屋。“让老公的父母来北京帮忙照顾孩子,省钱也放心。”吴一说,二宝出生后,6口人住在了一起。

吴一打开支付宝账单,满满都是尿不湿、婴儿衣服、身体乳、爽身粉等等的购买记录。“现在后悔没把大宝用过的一些东西留下来,又得再花钱。”吴一说,目前老公父母的退休金加上夫妻俩的工资,几乎全部用于每月家庭的基本开销。

吴一也想过做全职妈妈,但看一眼账单就打消了念头。

前程无忧发布的《2021职场妈妈生存状态调查报告》显示,职场妈妈的收入已成为支撑家庭的重要来源。45.2%的受访职场妈妈的个人收入占家庭总收入的一至三成,36.2%的个人收入占家庭总收入的三至五成。子女教育和住房是职场妈妈最主要的支出。

在北京、上海、广州等大城市之外,凡是有孩子的家庭,其“生活账本”都是沉重的:

湖南常德的陈晓明今年27岁,有个两岁的儿子,孩子每月上早教班、日常吃穿用的花销在5000元左右;

在西北县城工作的一位父亲称,每月给孩子的花费至少1000元左右,而他的月工资只有3000元;

在湖南怀化一所乡村小学做教师的黎女士说,孩子不到3岁,每月至少得花去工资的三分之一。

甘肃省兰州市37岁的王思诚告诉记者,她和爱人决定不生二胎的原因很简单——教育成本太高。

“孩子5岁多,报了8个兴趣班,包括围棋、乐高、游泳等等。仅兴趣班每年支出就要6万元左右。”王思诚说,他生在农村,从小没上过兴趣班,也曾想过不给孩子报班。“但别人都在学,我们不学,总担心孩子被时代抛弃了。”他和爱人达成共识,一个孩子就“压力山大”,不能再生了。

各种成本的加成,让年轻人在生育之前要盘算更复杂的经济账。南开大学人口与发展研究所教授原新说,以前多生一个孩子,不过是“多添一双筷子”,但今天,那双筷子变成了“黄金”做的。

## 谁来帮看娃?

“没人帮忙带孩子”是杨玲不敢生二胎的主要原因。她生活在辽宁鞍山,孩子已经7岁。“要二胎,除非全家合力一起面对,否则女性牺牲太大。”她说,身边有多名女同学二胎后选择成为全职妈妈。“都是在事业上很优秀的女性,但没办法,孩子没人照顾。”

生下孩子没人照顾,是很多年轻夫妻共同的焦虑。目前很多城市,尤其是大城市,托育机构供应明显不足。国家卫生健康委员会调查数据显示,我国0至3岁婴幼儿入托率只有5%左右,远低于一些发达国家。目前我国家庭的婴幼儿照顾方式仍以父母和双方长辈照顾为主。

北京市民李楠本来在某教育机构上班,一开始选择请保姆看孩子,但最终没能扛下来。“保姆不断要求涨工资,一路涨到一月6000元。我反复考虑,辞退了保姆。”她辞掉了工作,全职带孩子。“李楠无奈地说。

与保姆的“纠葛”在不少家庭上演。一位北京的妈妈告诉记者,她家3年换了7个保姆,有的保姆不断要求涨工资,有的专业素养不足。天津一位家政业内人士坦言,我国家政服务业收入的一至三成,36.2%的个人收入占家庭总收入的三至五成。子女教育和住房是职场妈妈最主要的支出。

不少老人也无奈地为第三代牺牲了清闲、独立的退休生活。天津一家大型驾校教练说,近年来招收的学生中不少是60多岁的爷爷、奶奶。“刚开始我也纳闷,年纪这么大了,为什么还要学车?后来一问才知道,为接送孙辈方便。”

孩子长到3岁,在很多大城市,想上个理想的幼儿园住往很不容易。

“我考察了距家开车半小时内的所有幼儿园,发现私立条件好的太贵,收费低的品质又不行。”在广州生活的陈蕾说,为了让孩子进入

一所热门的公立幼儿园,她想了办法,经历一番“15选1”的残酷竞争,才得以成功。此后,她再也不敢考虑生第二个孩子了。

生活在北京的李敏孩子才一岁多,但已经开始想着学区房问题。她和丈夫想办法凑钱,在西城区买下了一套学区房。“买这套房子感觉‘要了我的老命’,怎么还敢生二胎?”

在原新看来,不仅是城市,目前我国农村也进入了低生育意愿的时代。

湖南邵阳农村的刘瑞,生孩子前辞掉城里打工的工作回老家。“全家就只能靠我爱人务工挣钱,怀孕、抚养孩子的过程中,感觉经济压力很大。”

“农村夫妻生育意愿不断降低有多重原因。”中国与全球化智库特邀高级研究员黄文政说,一方面,大量年轻人离开农村到城市工作,面临更大生活压力;另一方面,传统的生育文化已经改变,传宗接代、养儿防老等观念在淡化。

## 孩子重要还是自己重要?

在天津一家互联网公司工作的王影,35岁时成了新手妈妈。她之所以选择晚育,很大一部分原因是因为工作。“老公工作调动频繁,我

身边提前生娃或者有二胎的女性晋升受影响严重,所以我们商量好了晚育。”

直到两年前,考虑到身体原因,王影才下定决心要孩子。即便在工作中一直是女强人,但生育后重返职场,王影的感受明显不同。“年轻同事们冲劲十足,而我三天两头孩子生病、老公出差,精力真的没法完全放在工作上。”王影说,为了工作,不敢考虑二胎。

兰州大学第一医院生殖医学中心主治医师杨婷说:“生育二胎,女性还会考虑带来的健康风险。尤其是随着年龄增长,生育可能带来加速衰老、高血压、产后血栓等并发症风险增大。”

另外,如今生育成本的考量已不再仅仅局限于经济因素,还包括时间成本、社会成本。黄文政认为,随着受教育程度和社会地位的不断提高,女性生育意愿不断下降,生育时间不断推迟。

29岁的于欣欣去年刚结婚,虽然双方父母催促,但是她已经下定决心不要孩子。“我的工作处于上升期,一生孩子这些年的努力就‘一夜回到解放前’。而且现在的工作节奏也不允许要孩子,频繁出差、加班,连小狗都不敢养。”她说最困难的就是还未和老公达成共识。

## 距离生育友好型社会还有多远?

我国“十四五”规划纲要提出:“增强生育政策包容性,推动生育政策与经济社会政策配套衔接,减轻家庭生育、养育、教育负担,释放

生育政策潜力。”

“根据国家统计局的有关调查,我国育龄妇女的生育意愿子女数为1.8,只要做好相应的支持措施,实际存在的生育潜力就能发挥出来。”宁吉喆说。

“现阶段最重要的是,构筑一个生育安全和生育关怀的社会公共政策体系。”原新表示,应建立与现行政策相适应的法律体系,在优化生育政策和增强生育政策包容性的过程中,对与现行政策相违背的内容进行修订。

兰州大学县域经济发展研究院执行院长毛锦凰认为,国家应尽快完善幼儿阶段和学前阶段教育制度,将学前教育纳入国家义务教育,切实减轻家庭育儿负担。同时,逐步完善二孩生育补贴政策,从生育补贴、抚养补贴、生育女性医疗补贴、延长法定生育假期、收入补贴等方面统筹完善。

“生育、生殖健康的技术服务和宣传教育,也应该不断加强,包括青春期教育、婚检、孕检等。此外,人类辅助生殖技术应该得到正确应用,让因各种原因不能生育的人可以拥有孩子,同时对非法代孕等行为严厉打击。”原新说。

从“独生子女政策”到“全面二孩政策”,我国生育的人文环境、舆论环境也在随之变化。原新认为,当下,这些环境应该被积极重塑,让整个社会尽快形成生育友好型社会。(新华社天津5月12日电)

# 台州日报报业传媒集团(台州日报社)招聘启事

台州日报报业传媒集团(台州日报社),目前拥有《台州日报》《台州晚报》和中国台州网、台州新闻客户端“两报一网一端”等主流媒体,现因事业发展需要,决定向社会公开招聘工作人员若干名。要求遵纪守法,品行端正,身体健康。用工性质为劳动合同制。为吸引更多的优秀人才加盟,本集团(报社)出台了劳动合同制用工人员工资待遇激励政策,并为员工缴纳“五险一金”。

招聘岗位	人数	招聘要求
新媒体记者/编辑	4	1.全日制大学本科(含)以上学历,专业不限,35周岁以下(1986年5月1日以后出生,下同),有新媒体从业经历者优先。 2.文字功底扎实,熟悉新媒体技能,有较强策划创意能力。
视频记者	2	1.全日制大学本科(含)以上学历,专业不限,35周岁以下,有新闻从业、摄影摄像经验,熟练使用摄像机、单反、无人机者优先。 2.较为熟练地使用各类剪辑软件。
Web开发工程师	1	1.大学本科(含)以上学历,35周岁以下,计算机相关专业。 2.熟练掌握java或者.Net体系框架;了解XML、HTML、CSS、JavaScript、Ajax等Web前端相关技术;熟悉SQL Server、MySQL,灵活运用数据库设计工具;具有一定开发经验者优先。 3.学习能力强,责任心强,对工作充满热情,有良好的代码编写习惯,具有团队合作精神和良好的沟通能力。
前端工程师	1	1.大学本科(含)以上学历,35周岁以下,计算机相关专业。 2.熟练掌握前端HTML5、CSS、ajax,熟悉div+css3布局、jquery和bootstrap等框架。 3.熟悉vue体系结构,熟悉js设计。 4.学习能力强,责任心强,对工作充满热情,有良好的代码编写习惯,具有团队合作精神和良好的沟通能力。

报名时间:2021年5月10日—21日(不含周末),上午8:30—12:00,下午2:30—5:30  
报名地点:台州市府大道358号 台州日报报业传媒集团(台州日报社)人力资源部(行政大楼412室)  
报名办法:符合报名资格条件人员,报名时需带本人身份证、户口簿、毕业证书、个人简历等相关证书的原件、复印件各一份,及近期免冠一寸彩色照片3张。  
资格审查:本集团(报社)对报名应聘人员的资格条件进行审查,确定符合条件的人员,参加考试。  
考试:考试分笔试和面试(或加试)两部分,笔试内容为相关专业基础知识,考试时间另行通知。  
体检、考核、聘用:按考试成绩确定体检对象,经体检合格并考核后录用。  
电话咨询:0576-88516096、13819675095 王老师