2021年10月28日 星期四

责编/版式:朱玲巧

电话:88516038

邮箱:tzrbbdxw@163.com



在这里,阅读路桥

# 推出"1+4+X"清廉金融建设工作体系,治理金融领域腐败

# 路桥:创建清廉金融 净化"源头活水"

#### 【核心阅读】

金融稳则经济稳,金融活则经济活。

作为"中国小微金融服务之都"的路桥,是全国唯一拥有四家地方法人银行的县级区,建设清廉金融意义尤为深远。该区结合金融数字化改革、金融助富等重点工作,用一系列清廉创建行动净化金融"源头活水",以强监督促进强监管,维护金融安全,促进金融业健康发展。

本报记者朱玲巧 本报通讯员童昕 陈冬冬文 路桥区金融工作中心供图



农行路桥支行推出"清廉金融 阳光信贷"

今年以来,路桥区纪委区监委开展金融领域腐败专项治理,综合推出"1+4+X"清廉金融建设工作体系,督促区金融工作中心等部门以"清廉积分"金融行业量化评价体系为抓手,加强内部监督和外部监管,规范权力运行监督制约、廉洁风险排查防控、作风纪律常态督查、清廉文化长效培

育等四项机制

与此同时,银行、保险、证券等近60家金融机构充分发挥小微金改活力,设计"自选动作",开展特色清廉金融建设,其中泰隆银行、农业银行、农商银行、人保财险等单位清廉金融建设亮点突出,为清廉金融建设提供了更多的思路和样板。

#### 通力协作,打造清廉金融"新引擎"

7月初,路桥区率先印发《路桥区清廉金融实施方案》,发布了10项27条创建规范,将清廉金融创建对象从20多家银行机构,扩展到全区银行、保险、证券、民间融资等近60家金融机构。

该区创新推出清廉金融建设"1+4+X"工作体系。即以"清廉积分"为抓手,通过完善权力制约、风险防控、作风督查、文化培育四大机制,规范清廉金融运作,同时鼓励各金融机构发挥区域小微金改优势,开展特色清廉金融建设。

全区加大清廉文化建设指导力度,筑牢从业人员清廉思想根基,推动清廉文化建设走深走实。区金融工作中心会同区纪委区监委,多次到银行、保险等机构一线督查指导

清廉金融建设情况。 农行路桥支行曾发现一名个 贷客户经理因与信贷客户频繁发 生资金往来,存在代客还贷等违规 行为,支行给予其纪律处分。后该 客户经理仍存在信贷调查走过场、 风险把控不严、工作作风不实等现象,该行与其解除劳动合同。

路桥农行推出特色信贷品牌 "清廉金融 阳光信贷",按照"五 要有""六公开""九严禁"的理念, 梳理客户经理岗位廉政风险点, 并根据风险点开展信贷业务大排 查,发现违规违纪行为,由支行纪 委落实查处并追责。

自清廉银行、清廉金融创建以来,农行路桥支行违规违纪违法案件数量明显减少。2020年至今未发生员工被信访举报事件,违规人次连年下降50%以上。

数据最能反映出清廉金融建设的成效。据区金融工作中心统计,今年以来,金融机构服务满意度提升1.2个百分点,员工违规违纪案件数同比降低30%,投诉举报数量也呈明显下降趋势。在小微贷款余额占比高于全国平均水平近20个百分点的情况下,不良贷款率仅0.67%,远低于全国水平。

#### 积分考核,构建清廉金融"评价器"

员工是金融行业经营管理的 核心,只有扎实打好员工行为管理 战和清廉金融守护战,才能为金融 业高质量发展提质增效。

自清廉金融建设工作开展以来,路桥区各金融机构清廉建设积极性高涨,通过全面梳理"行为负

面清单"、建立"干部廉政档案"、开展"专项风险排查"等一系列举措,勒紧遵规守纪的"紧箍咒"。

其中,在全市"清廉金融指数" 工作的引导下,路桥对全区金融机 构清廉建设采取积分制管理,探索 建立清廉量化评价模型,将清廉建 设情况量化为分数,引导各机构在清廉大赛场上比业绩、拼担当。

"清廉积分"设置"基础项、加分项、红线项"三类评价指标,实行一机构一表、一年一测评,通过"机构自评、检查组考评、第三方测评"的方式汇总得出。评分结果同财政性资金招投标、党建星级评定、金融机构年度业绩考评等挂钩。

"清廉积分"推广以来,各金融机构按照红黄蓝绿"四色"积分细则,积极对标10项27条创建规范,落实落细各项工作。

"员工黄某涉及酒驾行为,现在向全行警示……"近日,路桥农商银行线上清廉百晓系统向员工推送了一条警示信息。该行用数智赋能清廉金融,对党员干部党风廉政情况进行精准"把脉",为员工构筑起风险屈随。

打开清廉百晓系统,里面包含清

廉党建、清廉文宣、员工管理、合规建设、纪检监督、重点工作、红线以及红 黑榜八大模块。

路桥农商银行优化服务,倡导"亲""清"关系。

"系统通过引用会计检辅数据、信贷检辅数据、违规积分情况、审计报告以及外部数据,建立员工清廉积分系统,对不同的违规事项记录不同的分值,对碰触'红线'的违规行为零容忍、严处置。"该行相关负责人告诉记者。

同时,通过清廉数据绘就的员工清廉画像,成为员工廉情"记录仪"和廉洁"身份证"。根据画像评选清廉典型,供其他员工学习借鉴;严重的违规事项会在清廉百晓案;统的黑榜内进行公示,强化警示

目前,清廉百晓系统已导人风险预警系统的反馈信息872条,并实时同步至员工终端,提升风险预警的及时性。

## 建章立制,筑牢清廉金融"防火墙"

刚在人保财险路桥支公司办理 完交通事故理赔的胡女士,就在手机 上收到该公司微信公众号发来的"清 廉码"调查问卷。

"服务态度怎么样,理赔人员是否存在吃拿卡要等不当行为……"通过"清廉码",胡女士可以实现"码"上评价、"码"上 上 反馈、"码"上投诉、"码"上 上 格

据了解,除了个别金融机构推出的"清廉码"外,路桥区纪委和区金融工作中心也联合推出了群众监督举报途径。在路桥,不管是走进银行大厅、保险柜台,还是证券公司,你都能看到"清廉金融"一码举报二维码放置在醒目位置,金融机构工作人员存在任何廉政问题,群众都可以进行举报投诉。相关投诉举报数据直接推送至后台,由金融工作中心进行初步查实,涉及党员违纪问题由区纪委同步跟进。

今年以来,路桥从权力制约、风 险排查、数智监管等角度出发,一体 推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制的建立。按照"四责协同、五环闭合"要求,形成齐抓共管的党风廉政建设工作局面,党委书记切实承担起"第一责任人"职责,班子成员严格落实"一岗双责"。

全区银行机构干部党风廉政责任书、员工廉洁从业承诺书签署覆盖率分别接近98%、90%,将"踩红线"的管理延伸至全员日常工作,倒逼各岗位人员规范履职、干净做事。

同时,路桥区还聚焦重点领域、 关健环节,结合金融工作实际制定 廉洁风险点排查方案,梳理"负面行 为清单",建立"干部廉政档案",健 全廉洁风险排查防控机制,防范和 化解金融机构内部以权谋私、利益 输送等风险。

各金融机构正进行清廉数智监督 平台的开发和优化,提升智能研判功能,通过分析员工行为路径、资金可疑 交易等方式,提高风险预警能力。



### 文化培育,形成清廉金融"生态圈"

在路桥,各金融机构将清廉金融建设与企业文化有机结合, 在润物细无声中引导全员时刻绷 紧廉洁之弦。

走进泰隆银行台州分行,映入 眼帘的是一面"三誉三感"文化墙。

"三誉三感是一种引导文化,通过正面典型的榜样作用,引导大家追求信誉、名誉、荣誉,形成认同感、责任感和使命感。"泰隆银行相关负责人说,"客户经理需要经常走访自己的片区,到了饭点业务才办完,客户热情留饭,吃不吃?我们行提倡不拿客户一针一线,如果客户很热情,吃完必须要报备。这就是清廉金融文化、三誉三感文化教育下与客户保持'亲''清'关系的生动体现。"

在硬约束方面,泰隆银行将清廉金融的具体要求融入行风行纪体系,同规范管理、合规经营一体推进,在行风行纪体系中梳理出"三线总纲十二条"作为总则提纲挈领,列明包括违反廉洁自律在内的十二条禁止性规定作为红线、底线、高压线,凛然不可触犯。为保障三线总纲十二条的具体落地,还制定了包括廉洁行为十大禁令在内的双十禁令、八大铁律、

三九条令作为分则,确保全体员工明规矩、守清廉、知敬畏。

农行路桥支行则将清廉建设与"三线一网格"管理相结合,加强廉洁文化与业务经营的"双向"融合。在支行本部清廉银行示范点的基础上,逐步引造金清策安行"筑塘魂、金清韵",横街"党员微格、出彩横街"等一一品党建、清廉特色品牌。同时,开展"清廉书画见农行 泼录17幅作品,员工们透过艺术语言的形象魅力,向观众展示清廉文化建设成果。

台州银行启动"清廉银行 铸造行动",党员、干部带头在全 员清廉承诺签名墙上签名。各党 支部积极开展"学党史、唱红歌、 促廉洁"主题活动,组织"照镜 子、正衣冠"清廉文化专题研讨 会,在全行上下形成人人争做 "最美台行人、最美银行人"的新 局面。

路桥民间融资服务中心重文 化宣贯,开展微视频拍摄、摄影作 品征集、故事会宣讲等丰富多彩 的清廉文化主题活动,引导员工 自觉修身齐家、廉洁从业,致力营 造"不想腐"的氛围。







