



新河羊毛衫行业工资集体协商会。



工会邀请抗美援朝老战士叶正西讲述保家卫国故事。



推进新时代产业工人队伍建设改革座谈会。



中式面点师技能比武。

# 温岭市总工会推进产业工人队伍建设、工资集体协商、困难职工帮扶……办好群众“暖心事” 当好职工“娘家人”

## 【核心阅读】

2021年,是温岭市总工会深耕细作、提质增效的一年,也是团结奋斗、务实担当的一年。温岭市总工会围绕中心服务大局,在构建服务职工工作体系、产业工人队伍建设、劳模工匠评选、工资集体协商、困难职工帮扶等方面持续发力,为广大职工办实事、做好事、解难题,凝聚起建功新时代的磅礴力量。

“温岭市总工会是浙江省县级工会先行改革试点单位,我们在市委和上级工会的领导下,主动服务大局,竭诚服务职工,切实履职尽责,在服务‘重要窗口’建设和助力高质量发展建设共同富裕先行市中彰显工会组织使命担当。”温岭市总工会党组书记、常务副主席梁敏球说。

本报记者葛星星文 温岭市总工会供图

春节临近,温岭市总工会陆续为“两节”期间坚守岗位的一线职工送上慰问金。“感谢工会一直关心我们的生活,让我们在温岭也感受到了家人般的关爱,很温暖!”1月11日,拿到工会发放的慰问物品,中电路桥集团(温岭)建设发

展有限公司职工王师傅十分高兴。自党史学习教育开展以来,温岭市总工会把“我为群众办实事”实践活动作为检验成效的重要一环,充分发挥工会职能作用,办好群众“暖心事”,当好职工“娘家人”。

## 用心用情,为民办事见实效

“这里有茶水、桌椅,还有充电的地方,太周到、太贴心了。”日前,温岭市太平街道环卫工人张大伯走进工商银行温岭支行设置的“爱心驿站”,喝杯热茶,休息休息。

“爱心驿站”的建立,是温岭市总工会党史学习教育走深走实的一个生动实践。目前,温岭市总工会在五家工行网点设立了爱心驿站,每个驿站都配备了桌椅、饮用水、应急药箱等物品,设置了阅览区、充电区等功能区域,有效解决环卫工人、快递小哥等户外劳动者喝水难、休息难、充电不方便等问题。

“对户外劳动者群体而言,这不只是一个栖息小屋,更是一个城市文明程度提升的见证,让户外劳动者们能更多感受到文明城市对奉献者的关怀和尊重。”温岭市总工会副主席徐小春说。

去年以来,温岭市总工会积极开展“学史力行办实事 贴心服务暖人心”系列活动,组织劳模服务队为一线环卫工人免费理发、测血压;联合台州市肿瘤医院为快递员、外卖员、网约车司机等开展免费体检服务,并为2000余名新就业形态劳动者送上防寒用品、保温杯等慰问品,让他们感受到工会“娘家人”的关爱。

目前,已累计开展集中走访6

次,收集并破解“不满意小事”6件,发动机关党员参与“点亮微心愿”“社区吹哨、党员报到”等志愿服务,点亮微心愿13个,参加社区志愿活动71场次。

温岭市城南镇群岭山环绕,有些留守老人居住在山区,生活不便。城南义工服务队深入各村,为留守老人定期理发、量血压、送医送药。当地有200多户重度残疾对象,分散在各个村落。义工服务队组织队员逐一走访,定期更新每户情况,提供响应服务。

2021年,温岭市总工会统筹落实日常救助、就业帮扶、助学帮扶、大病帮扶等项目,共帮扶困难职工3028人,发放救助资金58.42万元,并推动职工医疗互助保障工作提质扩面,累计发放补助金266多万元。

该工会还将“三为”专题实践活动与职工群众关系紧密的产业工人队伍建设改革、工资保障、权益维护等工作相结合,帮助职工群众协调解决困难。通过定期开展“当一周工人、体工会初心”活动,工会干部分组进入企业车间,与一线职工同学习同劳动,及时了解企业经营情况、困难问题,共收集各类建议28件,帮助解决实际困难23件。

## 牵头推进,服务大局显身手

“该设备在缺氧环境下,利用热等离子体上干摄氏度的高温,可将高浓度废弃物转化为可回收的副产品,解决焚烧带来的二次污染,实现真正的垃圾无害化处理。”浙江伟博环保设备科技股份有限公司董事长童加增介绍。

凭借这一创新技术,伟博环保研发的“高温气体流动射流处置危废及玻璃样无定形转化成套系统设备”,获得2020年度浙江省装备制造业重点领域首台(套)认证。得益于不断投入的研发资金和持续壮大的人才队伍,企业年产值从2018年的3700万元增长到2020年的7431万元。

伟博环保的成功不是个例。传统产业优化升级,研发技术、产业工人都是至关重要。为此,温岭市委第一时间成立市产改工作协调小组,将推进高技能人才培育、杰出温岭工匠培育等作为产改重点任务纳入市级及部门“十四五”规划。温岭全市22个部门通力合作,出台多项涉及提升产业工人技能素质、健全产业工人成长发展体系等方面政策措施。

温岭市总工会牵头推进产业工人队伍建设改革,着力实施新时代工匠培育工程、“金蓝领”职业技能提升行动和“台州技工”星级评

价,深化产教融合、工学结合,为发挥主力军作用提供保障。

通过采取岗前培训、学徒培训、在岗培训、脱产培训、业务研修、岗位练兵、技术比武等方式,温岭累计建成“职工技能实训基地”18家,培训职工2.6万余人,大幅提升职工技能水平。

市、镇、企三级联动,为职工技能比拼搭建平台,围绕支柱产业举办重装卸机械操作工(叉车司机)、车工、制图员、中式面点师等各类技能竞赛50多场次,覆盖职工近3万人,在全市形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

切实推进“农民工学历与能力提升行动”和农民工“求学圆梦行动”,去年温岭全市共完成“双提升”“求学圆梦”134人,陆续发放补助金35万元,为该市民营企业高质量发展提供一批素质好、专业能力强的职工骨干人才。

……

2021年,温岭市新时代产业工人队伍建设改革工作在省专项督查中获高度评价,并被列为台州市深化非公产业工人队伍建设改革试点市。利欧集团浙江泵业有限公司产改做法入选长三角三省一市民营企业产业工人队伍建设改革经验材料交流。



劳模进企业授课。



当一周工人,体会工会工作者的初心。



志愿者爱心义剪。



温岭市网商协会联合工会成立。

## 选树典型,劳模传带凝聚力

温岭市石塘镇,东山渔村的游客中心由旧石屋修缮而来,门口竖着一块一人多高的标牌,以京剧彩绘将浪花、鱼等元素融合在一起。树皮做的景观装饰当花架,为游客体验而设的织渔网场景,别出心裁地将梭子做成鱼的形状……这里每件工艺品都由温岭市非物质文化遗产传承人、陈祥来细细打磨而成。

从事工艺美术行业几十年,陈祥来不断创新,将渔区海洋文化保留下来。在当地政府推动下,他在石塘小学和松门一小开课,向学生传授贝壳画技艺。他还入驻文创园,开展手工体验及教学互动,让渔区海洋文化得到传承和发展。

各行各业涌现出的劳动模范和先进工作者,都是温岭民营经济高质量发展的中坚力量。为发挥劳模、工匠和高技能人才“火车头”作用,温岭市总工会构建起技能导向和创新贡献导向激励机制,把工匠技能人才纳入人才扶持政策,健全和完善技术工人专业培训、等级认定、业绩考核的长效保障机制,留住人才。

去年,温岭市总工会出台

《温岭市高技能人才(劳模)创新工作室命名管理办法(试行)》,新评选温岭市级10家,建成省级5家、台州市级13家,助力企业推广应用先进操作法、培养人才及技术攻关。同时评选出35名温岭市级劳模、10个模范集体,新选树6名“新时代浙江工匠”。

“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”在温岭蔚然成风,支持技能人才成长的良好氛围日益浓厚,更多劳模工匠脱颖而出,用实际行动团结凝聚起建功立业的磅礴力量。

全国“五一劳动奖章”获得者郭勇军进企业解难题;台州市劳模李正详进社区义诊;全国“五一劳动奖章”获得者舒幼民带头开展公益志愿服务……温岭市总工会有效整合优质资源,建立各类劳模工匠服务队。他们走进校区、厂区、社区,走上田间地头,开展技术改造和创新等服务。

温岭市总工会还积极开展“名师带徒”活动,通过签订定期化的师徒传帮协议,结对帮助新入职、转岗和技能尚未达标的职工实现技能提升,共完成“师带徒”结对100多对。

## 统筹谋划,职工权益有保障

入秋,羊毛衫行业进入生产旺季。温岭市新河镇职工代表应邀参与讨论镇上的一件“大事”——一年一度的羊毛衫行业工资集体协商。

参与这场会议的有近百名职工代表,以及温岭市总工会代表、温岭市人力资源和社会保障局和新河镇的党政机关干部。经过一个上午的讨论,企业和职工双方一致达成多道工序工价的调整意见,涨幅在4%到6%之间。

作为温岭工资集体协商的发源地,2003年,新河镇组建代表职工方的行业协会和代表企业方的行业协会,探索工资集体协商机制。“在这个12万人口的小镇,羊毛衫行业在鼎盛期有1万多名职工。”在新河担任了19年羊毛衫行业工会主席的陈福清说,通过民主恳谈的平台,职工和企业主有了平等对话、充分交流的机会,每年不仅职工工资有一定幅度增长,企业的生产效率也稳步提高。

如今,温岭集体工资协商从羊毛衫行业逐步推广至制鞋、船舶修造等16个行业。温岭已有23个行业协会与行业协会开展行业工资集体协商,覆盖9000多家企业,其中2500多家企业单独开展协商,总惠及近40万名职工。温岭民营经济发达,职工

利益诉求多,外来职工、劳务派遣工、灵活就业人员等权益维护面临新情况、新问题。

温岭城东街道电商企业较多。该街道总工会立足工作实际,牵头成立了温岭市网商协会联合工会。两年运行下来,电商企业没有发生一起劳动纠纷。

电商企业多为外来人员,在当地缺乏归属感。有了网商协会联合工会,大伙都觉得有了家。去年,某电商企业一位来自四川宜宾的外来职工,父亲重病,家庭一度陷入困境。工会工作人员知道后,迅速筹集了1.3万元爱心款。

“城东区域创新创业十分红火,新业态群体较多,我们最大限度地把他们加入到工会组织中来。”城东街道总工会主席杨君斌告诉记者,目前该街道已经成立了18家新业态新群体联合工会。

依靠基层工会组织力量,温岭市总工会还着力深化利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制,积极探索预警、预判和调处“一体化”(街道)劳动人事争议联合调解工作机制。同时健全工会劳动法律监督组织,设立工会劳动法律监督员,并常态化开展工会劳动法律监督活动,为职工提供现场法律咨询,引导职工依法理性有序表达利益诉求。