

昂扬“四种状态” 打造“仙居铁军”

——看仙居如何提振干部队伍精气神助力社会经济发展

核心阅读>>>

“必须有‘小县立大志、小城创大业’的气魄，树立远大追求、敢于对标先进，以工作的高标准促进仙居的大发展。必须坚持问题导向、树牢责任意识，始终保持昂扬斗志，知重负重、敢闯敢拼，以难题的大攻坚推动工作的大跨步。必须大力培育‘担当作为、实干争先’的浓厚氛围，脚踏实地干工作、雷厉风行抓落实，以一流的工作创出一流的业绩；必须牢记初心使命，保持政治坚定，守牢清廉底线，以更高政治‘三力’保证工作落地落细。”在中国共产党仙居县第十五届代表大会第一次会议上，仙居县委书记崔波吹响了全面昂扬“四种状态”，加快形成建设现代化中国山水画城市队伍气质的冲锋号。五个月来，仙居广大党员干部在提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力上下功夫，在一线攻坚中迎来思想大洗礼、能力大锤炼、素养大提升——比亚迪、医械小镇等一批重大项目落地，“小县立大志、小城创大业”的气魄愈发浓厚；朱溪水库推进之难彰显干部工作之艰，知难而上、敢闯敢拼的精气神更为昂扬；高品质城市建设加速推进，广大干部从办公室到项目一线，争先创优、百舸争流。

本报记者张妮娜 通讯员应露露 / 文 仙居县宣传部供图

小城大志

以大项目 求大视野

抓住机遇，打开视野，谋划未来。

4月3日，台州市、仙居县以“云签约”的方式，与比亚迪股份有限公司签署战略合作协议，年产22GWh新能源刀片电池项目落户仙居，用地涉及下各镇的张、玉泉、张店三个村。

“这是目前仙居单体投资额最大的制造业项目。我们原先在仙居存在感不强，但是比亚迪项目的落地，下各镇一跃成为全县关注的焦点，干部状态也随之转变，积极性非常强。”下各镇党委副书记张维维说。

下各镇，地处仙居最大的河谷平原，以木制品工艺品产业为主，集聚了较多低、小、散企业。2020年，下各镇提出了建设“产城融合地”的目标，实现这个目标的具体路径也成为了下各镇党委反复思考的一个问题。而今，随着比亚迪项目的落地，产城融合的思路打开了，未来的发展方向明晰了。

“这条路原本的规划是没有经过这个区块的，我觉得要适当调整，这样整个产业布局会更合理。”在采访中，下各镇镇社会服务中心主任陈银武反复提及的是“规划”“布局”“同频共振”等关键词。

1500亩的土地如何实现最大化的效益、周边村庄如何依托大项目谋求新发展、未来招引项目的方向……一个个问题出现在年轻干部的日常交谈中，下各镇的干部也在不断的思考中愈加清晰：以比亚迪项目为核心，上下游产业自动集聚，大项目间接带动小项目，形成完整产业链，带动周边发展，最终实现村庄、产业发展同频共振。

“原先大家交流更多会局限在日常工作中”，陈银武感触颇深：“大项目不仅激发了我们干事的积极性，更是打通了思维的‘任督二脉’，开始主动为发展动脑筋。”

看得远、想得深，从能干事到会干事，从被动接受工作到主动思考发展，下各镇的干部在不断的思考实践中既为一域争光、更为全局添彩。

依托项目，跳出框架，就县看村。

往南，是神仙居度假区；向北，是医械小镇。在仙居县产业

升级、区域协同发展过程中，白塔镇的重要性不言而喻。

“医械小镇的扩容提质，我最大的感受就是，不能局限于眼前的一亩三分地，要站在更高、更远的角度来规划发展。”刚从村里回到搬迁指挥部的90后干部柯致宇是白塔镇党建办主任、管理区主任。

从八九十年代至今，二三十年的时间，从小微工业园区到汽车配件产业园再到如今的医械小镇，体现了当地对产业发展方向的摸索以及产业升级的渴望。在这个过程中，干部也从就村论村谈发展，转变为从全县角度来谋村庄规划，将村庄发展置于全县产业发展大局。

2016年，柯致宇来到白塔镇当驻村干部，从南驻到北，驻过六个村。但是曾经“美丽村庄”“做搬迁为村庄美化”等村庄发展理念在他看来，已经“过时”了。

医械小镇“不破不立”的扩容发展带给他全新的理念：以前说园区，大家脑海里出现的就是厂房。现在说到医械小镇，大家还能想到3A景区，想到产城融合发展。

“村庄不再只是村庄”的念头在他脑海中逐步扎根。

“村庄不仅要和周边产业实现联动，更要与全县发展实现联动。”柯致宇说，“新村的建设要围绕医械小镇进行配套设施的完善，逐步带动周边村民思想观念、生活理念的转变，产业升级更要带来思想升级。”

对柯致宇来说，医械小镇带来了思想上的跃升，而对曹飞波来说，医械小镇则是本领上的突破、眼界上的开阔。

曹飞波是白塔镇重点办工作人员，为了配合医械小镇扩容提质的需要，他对村庄规划进行重新调整的同时，不断学习工业知识，了解企业需求，以自我加压实现能力提升。

“医械小镇对白塔镇，乃至整个仙居都将是一个重要的经济增长极，意义重大。”曹飞波说，“到2025年，百亿级工业产业园的目标一旦达成，对带动周边村民就业的效果是巨大的，我们必须开阔眼界，打开格局，在大发展的洪流中跟上脚步，缩小城乡差距。”



>>>城西片区城市设计效果图



>>>朱溪水库效果图

迎难而上

心怀百姓 破题解难

在仙居，朱溪水库项目自2011年启动以来，便被当地干部群众以极高的关注度。除开国务院“十三五”国家战略百大工程项目、水利部172项重大节水供水项目等身份外，在当地，他还有个标签——“最难啃的硬骨头”。

涉及移民户2828户，各类历史遗留问题纷繁复杂。既要做通村民思想工作，还要商议解决各类问题，专班干部如何知重负重、敢闯敢拼，以难题的大攻坚推动工作的大跨步？

“用心用情、脚力要勤、心态要平”是朱溪镇基层综合治理专职副主任洋国臣工作的十二字方针。

“我本来就是从农村出来的，当过兵，也当过村干部，我来自老百姓，要为老百姓。”对洋国臣来说，项目推进与百姓利益，如同手心手背，都是肉，都割舍不得。“项目之重，百姓之重，我们得找到一个平衡点。”

截止去年，2828户搬迁户还剩68户，做这68户的思想工作是难上加难。于是，工作专班根据其诉求、家庭情况等，将这68户进行精准分类，专班人员根据难易程度，进行包干。

下半夜办公室灯火通明，凌晨两点下班是洋国臣等人的常态。面对这难啃的68户，不到半年时间，洋国臣吃过“闭门羹”，听过破口大骂，血压飙到190，鬓角头发变白。惟艰难显其志，他必须做好项目与百姓之间的平衡器。“不做，百姓怎么办？”

他读懂弄懂政策，用心用情，站在百姓立场帮他们分析问题；他在村里“勤走动”搜索精准信息，找寻破题之法；

而今，这68户变成了5户。洋国臣和专班同事坚守着为民谋幸福、为项目谋进步的初心，同时收获了成长。“这个项目做完之后，感觉其他什么问题都能解决了。”

对朱溪镇副镇长万泽辉来说，朱溪水库是对他个人从事搬

迁项目工作经验的再升级。他曾是两村搬迁工作专班人员，去年，他带着经验，来到朱溪镇任职。

但是这经验，在朱溪水库移民面前，似乎并不那么管用。“原先两村搬迁，大家都是全身心投入，现在朱溪水库，我们是抽时间干，用更少的时间去做更难的事情。”万泽辉表示，协调已经成为了自己工作的关键，而如何协调项目进度与群众利益显然是关键中的关键。

数月下来，他与专班成员四处咨询，着力解决供销社群体的政策历史遗留问题，协助相关部门打通断点堵点，理顺供销社与农户的租赁关系，妥善处理。

镇里忙活着政策处理，村里干部也不闲着。

“我这想出去，走不了，你们能出去，还不去。外面造的安置区我都去看了，可漂亮，比这里好了不止一星半点。”郑坑新村党支部书记、村委会主任朱康林就时常去找搬迁户唠嗑，带着实打实的羡慕。

郑坑新村是朱溪镇的高山村，并没有在朱溪水库移民区内。但朱康林却从这次项目中更直观地看到了走出大山的重要性，在四处游说搬迁户的同时，他的带着村民“谋出山”的信念也愈发坚定了。

朱康林成长在党员家庭，自幼便怀揣着一个建设美丽乡村的梦想。2017年，他放下外面的生意，回到家乡当起了村干部。

“要把275户村民带出去，只有搬出大山，才能迎来更好的发展。”朱康林说，在知晓县里启动了高山移民工作后，他第一时间到高山指挥部争取移民的机会。

“村里95%的村民都签字了，一户一宅工作我们也做好了，我们时刻准备着走出去。”朱康林说到这里，又笑了笑，“如果实在走不出去，我们村里这几年也铺了路，建起了美丽乡村，希望村民们能住的更好一些。”

奋勇争先

盘活队伍 做最优解

盘活干部队伍，从办公室走到项目一线去！

时隔20年，再次与群众面对面打交道，仙居县司法局党组书记、政治处主任吴敏虽然做了心理准备，但还是被眼前的阵仗吓到了。

4月3日，是仙居县西片第三区块下郭征迁工作组开始工作的第四天。在社区办公楼，三十多位村民围坐在会议室，抛出一个个问题：“拆了以后能不能建回去？”“补偿安置问题具体是怎么解决？”“我家好好的，为什么要拆？”……

村民的质疑声远远改过了征迁工作人员的声音。“怎么样才能让村民们听到我们的声音？”当天工作结束，回到家，吴敏脑海中回想着当天的情景，既委屈失落，又迷茫焦灼。

她知道，县党代会提出了高品质城市建设，仙居西片作为城市的大门口，作为城市形象的展示窗，必须拆旧建新。但是在这个过程中，面对群众的抵触心理，如何化解？

“每一户都有一把钥匙。”初听这句话，有如醍醐灌顶。“具体问题具体分析，只有找到每一户群众质疑声背后真正地不安和疑虑，才有机会打开群众的心门。”吴敏坦言一线征迁工作带给她最大的收获就是：真正为了群众，保障群众合理利益最大化。

下郭村有一个集体留用地项目，投资了一千多万，用于支付村里公益的开支，站在村民角度，这个项目是无论如何，也不能动的。如何协调这个难题？吴敏知道，时间能够为自己和团队赢得协调的机会，于是，她与同事们鼓足干劲，奋勇争先，带着对村里利益的考量，带着对群众利益的牵挂，利用20天的时间，在全县首先完成土地丈量。

企业只能“挪活”，想方设法创造条件，争取时间！

“又要做企业征迁？”今年3月，仙居县市场监管局南峰市场监管所所长高强刚结束市民中

心片区征迁专班工作，要回单位上班时，又接到了前往高铁新城城西片区下郭下新征迁工作组的任务，他要负责的，还是企业征迁。

树挪死，人挪活。有过多次企业征迁经历的他知道，企业要挪动，风险不小，他们要做的就是要让企业跟人一样，在这次征迁中，遇到更好的发展可能，带来更多生机。

此次征迁，他所负责的片区涉及8家业主和6家租赁企业。与房屋征迁不同，企业征迁原则上是货币安置为主，按照工业用地二次开发要求进行补偿。

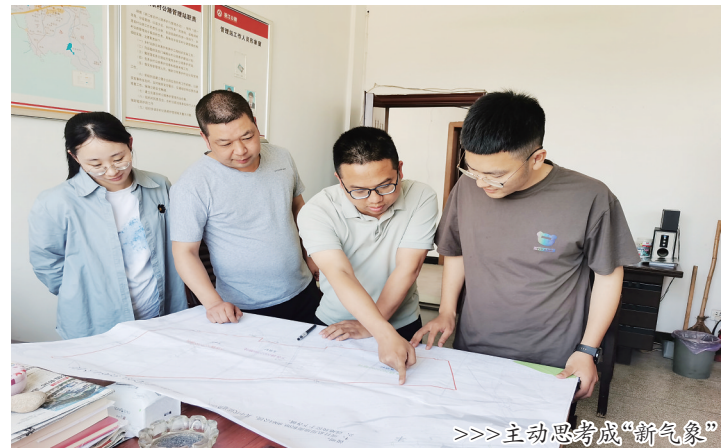
“评估事项格外多，涉及部门格外多，涉及问题格外多”高强说，“对有一些企业符合异地安置的，我们还要安排工业用地，进行异地安置，这其中，我们要抢的就是时间了。”

企业订单多，生产不能停，搬到哪里，安置到哪里都要商量。这么多东西跟设备，订单接了怎么完成？完不成订单，企业面临的就违约与客户流失的问题，怎么办？

“我们只能尽量为企业减少损失，同时为企业今后继续发展提供平台。”征迁工作涉及部门广，国土局、建设局、经信局、环保局等部门都有涉及。好在高强经验丰富，工作一开始，便熟门熟路在各个部门间跑动，帮忙梳理问题，当起企业与政府之间的桥梁。

第一要为企业考虑，第二要推进工作。“安置的问题，我们也在到处找，土地不是说有就有。”小半年的时间，高强将仙居所有闲置工业用地都看了一遍，分布情况、所属权他都心中有数，将信息提供给业主，为业主争取更多的考虑时间与准备时间，是他能争的中间量。

“我们要做的是将现有政策进行最优组合，将中间量不断做大，为企业留出更多的谋划时间跟生存空间，帮助企业找到最优解。”高强说。



>>>主动思考成“新气象”



>>>为群众做最优解



>>>用心周情对群众



>>>尽心尽力为企业