

迈向共同富裕的脚步

仙居：“梅协”为梅农带来好收成

本报记者张妮婷

“今年杨梅严重减产，大家有什么想法吗？”“虽然今年减产，但是从休养生息的角度来说，也不一定是坏事。”……近日，仙居县杨梅协会全县30多位会长齐聚一堂共同探讨，从生产、收购包装与销售、加工、快递等各个环节进行讨论。

仙居县杨梅协会自2019年成立以来，以团结梅农、整合资源、提升梅农收入为中心，每年开展技术培训、以团队名义参与市场议价等，杨梅品质提升了，种植销售成本下降了，仙居杨梅协会为梅农带来了看得见的收益。

聚起一盘散沙 共享种植技术

“仙居杨梅种植户，散而多，以前没有专门的组织将他们联系在一起，所以2019年，我们成立了杨梅协会去做梅农之间的链接者和凝聚剂。”仙居县杨梅协会执行会长郑星华说。

杨梅协会成立后，在各个乡镇（街道）设立了分会，各地的土专家、杨梅种植大户成了当地的分会会长，林国水便是其中一名。

今年5月，杨梅由青转红。林国水作为杨梅协会福应街道分会的会长，走了不少梅农家，实地上门送指导。“协会是大家相互交流、共同进步的地方，我们不能藏着掖着，要共享技术。”

仙居杨梅种植历史悠久，像林国水这样的当地土专家不在少数，仅在杨梅协会里，便有四五十人。

“每个乡镇都有几位土专家，他们进入协会后，便组成技术指导组，成为当地的技术指导员，为当地的梅农进行种植技术上的帮扶。”仙居县杨梅协会副秘书长王建说。

除了让当地的土专家为梅农们送指导，杨梅协会每年还会邀请外地的专家、教授来为当地梅农上课，讲授杨梅种植管理、杨梅销售等方面的知识。每次培训，现场总是座无虚席。

截至目前，参加培训的梅农达5000余人次。

“加入杨梅协会之后，不管是剪枝还是凋萎病的防治，我们都学到了很多，杨梅的产量和质量都有显著的提升，这个平台对我们来说很有必要，也非常好。”仙居县设农农业专业合作社徐培说。

拧成一股绳子 合力降低成本

一个协会，能带来什么？如果说技术指导为广大梅农带来了无形的提升，那各类成本的下降则为梅农们带来了实实在在的收益。

“原先一包肥料要220多元，现在我们通过协会团购，只要200元，一年下来能省不少钱。”王建说。

小农户们没法谈的价格，通过协会抱团取暖的方式，能与生产方谈了。通过减少中间环节，引入竞争机制，仙居杨梅协会在农资供应环节为梅农降低40万元的生产成本。

生产之后，便是销售。杨梅保鲜

期短，对运输要求高，随之而来的便是不菲的快递费用。为给广大梅农降低销售成本，仙居杨梅协会与顺丰、邮政、德邦、中通等四家物流企业进行了商洽，将其吸引到副会长单位，要求他们在网点设置、价格上给予梅农方便与优惠。

“几年下来，我们通过副会长单位对会员打折的方式，降低了快递费用700余万元。”郑星华表示，此外，协会还吸纳了县农行、县工商银行等金融机构作为副会长单位，为梅农争取到特定“杨梅贷”，解决了贷款难问题，截至目前共为梅农发放贷款1.5亿元。

今年春季，天气忽冷忽热，对杨梅开花、授粉造成了极大的影响，不少梅农愁起了今年的产量。在仙居县杨梅协会的微信群中，大家纷纷给出了自家的做法。

“大棚杨梅受气候影响小，产出的杨梅品质高且果期长，肯定是未来发展方向，大家不妨试一试。”郑星华的建议，引起了不少群员的反响。

数字化改革 现代化先行

群众成为食品安全“云监工” 三门：“浙里点检”守护舌尖安全

本报（记者章海英 通讯员韩雅璐）日前，记者在三门城区一家农贸市场看到，市民们正在工作人员的指导下，体验“浙里点检”应用程序的“你扫我检”功能。

为守护好老百姓的食品安全防线，三门县市场监管局开展“浙里点检”系列模块宣传活动，现场邀请市民参与到食品安全监管中来。

据了解，“浙里点检”是浙江省食品安全的一项最新数字化改革成果，贯通了中国物品编码中心国家商品条码库和食品抽检数据库，汇集1100余万条食品条码信息和116万余条全省近三年食品安全监督抽检数据。

“你扫我检”是“浙里点检”主要应用功能之一，可通过手机扫描食品外包装上条形码，查询预包装食品历年抽检情况，如发现食品三年内无抽检记录的，可在线提交“我想检测”需求，工作人员会在第一时间将抽检样品送至专业机构进行检测，并在该程序反馈检测结果。

“省里推出的‘浙里点检’应用程序具有‘你拍我检’‘你扫我检’‘你点我检’‘你送我检’等功能，可以让群众成为食品安全的‘云监工’。”三门县市场监督管理局食品安全综合协调科（抽检检测科）副科长陈子楠说。

活动现场，不少市民带来自己想要检测的食品，快检实验人员将食品剪碎，通过浸泡、与食品安全速测试剂融合等操作，15分钟后得到的液体与二氧化硫比色卡对比，来确定市民提供的样品是否合格。

“农贸市场的快检室常年免费对外开放，如果遇到检测室无法检测的食品，大家可以通过‘浙里点检’应用程序告知我们，我们会在第一时间向大家反馈检验结果。”陈子楠表示。

高桥举办“电商共富”新业态短视频制作直播培训

讲好产业故事 写好共富文章

本报（通讯员张颖）5月24日晚，黄岩高桥街道联丰堂村办公楼，50多名村民参加“电商共富”新业态短视频制作直播培训班。

此次培训由高桥街道、区电子商务协会主办，于5月20日开班，6月11日结业，共12节课，学习内容主要包括拍摄、剪辑、文案写作等，帮助学员进一步认识农村电商、认识短视频直播，学会一些基础实操技能。

“我是在微信上看到的，对课程很感兴趣，也想多学一份技能，为以后的发展多做准备。”高桥街道联丰堂村村民刘玉会说。

高桥街道农业产业发展态势良好，辖区12个村居各有农业底色

和特色，比如瓦窑宥有板栗、草莓、三童有枇杷、杨梅、桂花，联丰堂有蘑菇、红美人、甘蔗、石牛渡有茭白、莲藕，高丰、杏林还有本地早橘和油菜花，农产品种植种类丰富、历史悠久。

“我们的农产品种类这么多，利用短视频推广这些产品，讲好特色产业故事，写好共富文章，就是举办此次培训的主要原因。”高桥街道党工委委员黄晓琳说，“通过此次培训培养一批‘电商新农人、创富急先锋’，基础好的学员可以在企业主体培育孵化、入驻园区等方面进行深度对接，从而推动产销升级、带动就业、拓展市场。”

正风肃纪促保障

上盘：小书屋“劲吹”清风

本报（通讯员葛盼盼）“这本书通俗生动，文笔流畅，讲了温彦博、包拯、海瑞等历代清官廉吏的故事，读起来引人入胜。他们廉洁自律、刚正不阿的高尚行为，大公无私、反贪拒贿的清廉作风，值得我们学习。”近日，临海市上盘镇新时代文明实践站“廉洁书屋”处，老党员李中联认真阅读《党政干部廉鉴》。

近年来，上盘镇纪委创新方式方法，不断加强新时代廉洁文化建设。“廉洁书屋”正是该镇建设清廉文化的一项具体措施。在小书屋，收录了包括《中国道路与中国道理》《大国之治》《百年廉论》在内的廉政警示教育类书籍，提供免费借阅，引导党员干部强化廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

点亮“科技梦” 共赴新征程

（上接第一版）建设科普教育平台，提升全民科学素质也是市科协重点关注的方向。市科协主动作为，整合各类科普资源，创建“百家”科普教育基地，组织“百名”科技教育专家进校园，还因地制宜开展了科普大篷车、流动科技馆进校园进社区等活动。市科协获评全国全民科学素质工作先进集体等荣誉称号。

“专家下地种柑橘”，逐梦高水平共富

作为柑橘中的“新贵”，“红美人”口感好、售价高，却也是出了名的“难伺候”。浙江大学研究员田生科来到黄岩宁溪亲种柑橘，就是奔着解决这个难题而来。

科技助农兴产业，是实现共同富裕的物质基础。台州市科协充分发挥科协组织集聚人才的优势，积极推动“科技小院”落地山区，吸引科技人员开展驻地研究，实现科技创新、助农增产增收。

田生科是“植物营养和环境修复”领域专家。在台州，田生科团队建起了数字柑橘实验室和200亩科研基地，成为全省首批、黄岩首个数字农业工厂示范点。“精品柑橘绿色智慧栽培模式”研究成果在黄岩全区推广。

通过与中国农业科学院、浙江大学、台州学院等多所科研院所开展合作，市科协不断探索“科技小院”、院地共建等多样化的乡村振兴

智力服务，仙居茶香安岭茶叶、路桥百花园林、温岭吉园果蔬等项目先后达成合作。

市科协还积极对接中国化学工业、中国机械工程学会、中国茶叶学会等全国学会，通过承接国家级学会服务站、科技服务团、产学研融合活动等项目，为产业振兴促共富凝聚智慧。深入推进中国科协“三长项目领航制”（基层医院院长、学校校长、农技站长）试点，先后成立天台油茶种植专业技术协会、天台机器人协会、临海护理学会等组织，助力农业、教育、医疗事业发展。

台州护士学校 2022 招生公告

台州护士学校是以培养护士为特色的公立全日制普通中等职业学校。2022年计划在台州各县(市、区)招收应届初中毕业生约335名。

咨询电话：0576-8530588 18358638733 联系人：阮老师 校址：临海市江南街道花溪路100号(章家溪)

喜迎“六一” 童心向党



5月24日，仙居县晖晖幼儿园开展“绘长卷 迎六一”主题绘画活动，孩子们在老师指导下，在画卷上创作自己喜爱的作品，迎接“六一”儿童节的到来。 本报通讯员王华斌摄



5月27日，路桥区新桥镇纪委联合工会妇联走进镇中心小学，开展以“廉洁家风伴我成长”为主题的黑板报作画评比活动，欢度“六一”儿童节。 本报通讯员王保初摄



5月27日上午，临海市邵家渡街道“童心向党 情暖六一 同心助学”庆“六一”主会场活动在街道中心幼儿园举行，为孩子们带去“我为儿童办实事”大礼包。 本报通讯员周伟燕摄



5月25日，温岭市箬横镇中心小学组织少先队员代表开展“我在国旗下合影”创意主题活动。少先队员们在国旗下快乐奔跑，表达对祖国美好未来的憧憬与祝福。 本报通讯员朱国兵 江文辉摄

市域治理现代化·平安台州九连创

温岭城北：平安经理共护一方平安

本报通讯员梁伟伟 陈莹 本报记者张笑川雨

日前，台州乐尔鞋业有限公司平安经理李秀好点开“平安经理”APP，在入职核查一栏填写刚进厂的员工身份信息，等待温岭市城北派出所审核。不一会儿，就看到了“审核通过”的字样。

2020年4月以来，城北街道开始在辖区内运行企业平安经理工作机制，激活基层社会治理“最小单元”。运行第一年，警情数同比下降25.66%，其中“盗抢骗”类下降47.49%，治安类下降32.88%。运行第二年，警情数持续平稳，稳控效果明显。

企业高管上任平安经理

城北街道辖区内共有企业872家，外来务工人员超60万人，约占总人口的75%，企业安全生产和消防安

全、员工矛盾纠纷化解、疫情防控守小门等方面工作压力较大。

为此，该街道按照“街道领导、派出所主抓、企业自治、警企联动”的工作格局，在规模以上企业建立了平安经理这样一支群防群治生力军。“希望以此全面落实宣传开路、防范先行、摸排上报、稳控化解等企业主体责任，实现企业安全工作动态管理、源头治理和前端处理，推动行业自律和企业自治，形成齐抓共管‘一盘棋’。”街道党工委副书记林一科说。

目前，城北街道共有企业平安经理86人，集中在42家规模以上企业和横塘小微园区企业。平安经理人选由企业推荐，都是热爱平安工作、责任心强、较懂法律、会做调解的高管或安保负责人。

问题不出企、矛盾不过夜

“现在企业内部员工管理好多

了，不用再担心员工矛盾纠纷影响生产经营！”李德松在温岭市东亚塑胶有限公司当了20年厂长，从前年开始，他兼任企业平安经理，对此颇有感触。

李德松说，以前工厂对员工是管得松也不敢多管，肢体冲突、矛盾纠纷、盗窃等事件时有发生。一个没处理好，往往就会有一批员工因不服气而离职，对企业生产影响较大。“一条生产线一走就是好几个熟练工，碰上生产旺季，工人不好找，很是头疼。”

这种现象在他担任平安经理后开始有了大变化。现在员工入职，他做的第一件事就是摸排信息上报给派出所，做到知根知底。平时员工之间发生情感纠纷、个人矛盾，也会第一时间找他来处理。“大家都知道我是在城北派出所的指导下开展工作，处理起来公平公正，都比较服气。”李

德松说，现在已基本实现问题不出企，矛盾不过夜。

构建“共建共治共享”的社会治理共同体

“有了平安经理这个招牌，企业处理矛盾有底气了，生产经营也更安心。”城北派出所相关负责人说，企业平安经理运行以来，已累计整改企业各类隐患735多处，上报异常人员271人，调解纠纷144起，满意率100%。并向公安机关提供有价值的违法犯罪线索24条，协助抓获嫌疑人2人。

好招牌也要善管理。为实现平安经理队伍建设“全闭环”，城北街道采取动态管理、责任追究、考评奖励等机制，建立月季例会工作机制，定期组织企业平安经理进行工作情况会商；对因不认真排查线索、不及时上报信息、不及时化解纠纷而导致矛盾激化产生不良影响的，严格按照规定倒查追责。对企业平安经理实行年度积分考核，纳入企业全年平安建设考核项目，作为企业当年评优评先重要参考依据。

助力开放型经济稳进提质

（上接第一版）

“这是我们推进海关监管模式创新改革的缩影。企业可以引用‘两步申报’模式，申报报少数关键货物先提货，再在规定时间内补充报完。”台州海关综合业务一处科长许练表示，今年以来，我市海关“两步申报率”已逐步上升至60%以上，为企业提供了

更为快捷高效的通关方式。

企业享受的政策红利还不仅于此。以汽摩配产业为例，去年以来，市商务局通过推送玉环市申报“内外贸一体化”省部试点，打造汽车后市场产业园、内外贸一体化服务在线平台、底盘件产销贸易平台、供应链协同创新平台的“一园三平台”，有效突

破了外转内品牌、渠道、资金等制约瓶颈，推动区域经济实现高质量发展。企业可以引用“两步申报”模式，申报少数关键货物先提货，再在规定时间内补充报完。”台州海关综合业务一处科长许练表示，今年以来，我市海关“两步申报率”已逐步上升至60%以上，为企业提供了更为快捷高

效的通关方式。

企业享受的政策红利还不仅于此。以汽摩配产业为例，去年以来，市商务局通过推送玉环市申报“内外贸一体化”省部试点，打造汽车后市场产业园、内外贸一体化服务在线平台、底盘件产销贸易平台、供应链协同创新平台的“一园三平台”，有效突破了外转内品牌、渠道、资金等制约瓶颈，推动区域经济实现高质量发展。