

尊师重教,不妨从“重奖”开始

台州湾时评
浙江新闻名专栏

陈飞鹏

9月10日,临海杜桥中学“90后”青年教师尤凡因教学成绩突出,在这个教师节获得重奖:一套价值200万元的商品房和10万元奖金。不仅他一人获奖,今年杜桥镇乡贤会共捐出405.7万元,奖励全镇389名优秀教师和17名优秀高考生。消息传出,上了热搜,有网友称这是“教师界的奖励天花板”,如此重奖一线优秀教师,真正体现了尊师重教的原则精神,是对他们最直白的鼓励。

新闻背后更值得深思的是:如果尤凡不在杜桥中学,他还会获此重奖吗?带着这个问题,笔者与老家一所中学的校长探讨,他回复说也想这样奖励,但不敢也不能。不敢之处,是因为

顾虑这种“重奖”的形式存在潜在风险,容易引来负面舆论,甚至有变相宣传、炒作升学率之嫌;不能之处,是在于奖励资金捉襟见肘,其所在乡镇并非如杜桥镇这般经济发达且素有重教传统,坦言“巧妇难为无米之炊”。

诚如是,尤凡获重奖,既是“幸运”,也是天时地利人和的“必然”。被誉为“椒北平原文化明灯”的杜桥中学,是浙江省二级重点中学,也是全省唯一的乡镇高考考点,在台州教育史上也曾辉煌过。但近二十年,因大量人口外出务工、外地学校崛起等原因,当地教育“家道中落”,生源质量、教师队伍水平曾一度不断下滑。鉴于此,杜桥镇乡贤会于2019年成立教育奖励基金,并提倡“全面教育”,不光是公办的中小学,还覆盖幼儿园、民办学校等,4年来全镇大约有30%的老师获得过奖励,用真金白银的奖励,把优秀教师留住,呵护教师的职业忠诚度,激发教师的教学创造力,这是杜桥人的魄力,也是当地尊师重教优良传统在当代的具体体现。

当然,尤凡凭借自身“硬实力”和突出的教学业绩,配得上重奖与荣誉。今年高考,他所带的两个班考上重点

大学的人数达到71人,其中一个班的重点大学入学率高达79%,创下杜桥中学历史新高,这一成绩对于生源普通的学校来说,无疑是振奋人心的。或许有人认为,仅仅因为考试分数高、升学率高就给予重奖,是否片面?这种质疑有一定道理,但在尤凡身上并不成立。三尺讲台,方寸之间,尤凡从教,用杜桥中学校长王晶华的话形容,就是“非常敬业,非常热爱,非常投入”。他始终装着“爱的责任”,也具备践行“爱的教育”能力,无论是创新灵活的教育形式,还是日常对学生的关心关爱,都证明“分数至上”“升学率至上”决不是他的教育理念。值得一提的是,前几年,尤凡获奖了一辆小汽车,但忙于教学,至今没有去考驾照。如果没有发自内心对学生的爱,很难把教师这个职业干成这样。

尊师重教,不妨从“重奖”开始。在传统认知中,对教师奖励重精神轻物质,认为重物质奖励会导致教育的功利主义。不可否认,物质奖励自带“敏感属性”,但相比优秀教师的辛勤付出以及城乡教育的全面发展,依旧值得一试,甚至大力推广。是时候,来一次思想大解放。教师作为培养人才的“顶

梁柱”,需要全社会的“厚爱”,不仅要给他们“杰出教师”“最美教师”等荣誉,更要给他们最好的物质待遇。政府部门和学校应当拿出魄力,打破一切束缚教师活力的“坛坛罐罐”,让“不敢奖”的,放心放手奖,让“不能奖”的,创造条件奖;社会各界也要贡献兴办教育之力,用重奖来尊师重教,用教育基金保障教坛常青,这对于基层乡镇的一线教师来说,不是“锦上添花”,而是“雪中送炭”。

前不久,全市教育提质大会召开,鼓励用最好的资源、最强的改革、最大的关爱来支持教育。市委常委会也审议通过《教育提质三年行动方案》,明确要求利用三年时间迅速提升区域教育发展水平。重奖之外,尊师重教的途径还有很多,比如重用教师人才、完善多元化评价体系、加大教育投入、系统优化教师成长成才的土壤等等。“黑猫白猫,能抓老鼠的就是好猫”,无论是哪种方式,只要能回归教育本心,塑造优质教育,都值得我们“第一个吃螃蟹”。

尤凡获重奖的新闻,犹如一块石子,掷进台州教育事业的池水,能产生多大的涟漪,需要全社会共同参与见证。

七日谈

浙江新闻名专栏

任健

如果你买的新车,开出4S店没几分钟,仪表盘就跳出“续航里程0公里请加油”的提醒,你怎么办?前阵子,朋友老关就遇到这事。欢天喜地去提车,惊出一身冷汗。

那天,老关到路桥某4S店提车,办好手续后,问销售人员:能否送一点油,以便开回到椒江。销售答:没得送,不远处就有加油站,你去那里加。老关比较细心,追问:油足够开到加油站吗?销售明确答复:没问题。

结果呢?不到三分钟,里程表就跳出提醒。老关立马停车联系销售希望他送油过来。销售说先开回4S店,由他引路去加油站。最后是销售上演速度与激情,载着老关飞奔到加油站加满了油。路上,老关不安地问道,没油了还能这么开吗?答复是:正因为没油了,所以才得快啊。

回到家后,老关收到4S店热情洋溢的短信,抬头是:尊敬的某某车主……这就有点意味深长了,汽车与安全息息相关的,这么“抠”的服务,真的懂“尊敬”的含义吗?

在此,有必要重温一下4S的含义。4S是整车销售(Sale)、零配件(Spareparts)、售后服务(Service)、信息反馈(Survey)的英文缩写,是以“四位一体”为核心的汽车特许经营模式。

有评论家评价该模式:4S店的出现,能满足用户的各种需求,及时跟踪服务体系。通过优质服务,使用户对产品产生信赖感,从而扩大销售量。因此,4S的关键词是“解决方案”和“服务”。其实,在“服务经济时代”大背景下,“4S”模式和其他一些已进入“以解决方案和服务为核心竞争力时代”的行业销售服务模式殊途同归,只不过说法更新一些。

9月以来,台风“轩岚诺”和“梅花”前后脚来袭。按防台应急响应等级,学校停课放假。这就苦了不少家长——没有老人帮衬或雇用保姆的,孩子没人看着。

台风天里,大部分小区物业也只是例行公事提醒业主关好门窗。这时,有别人家的小区物业,推出代看孩子服务。笔者在朋友圈看到,路桥有小区提供的服务还囊括提供方便面、零食、矿泉水、作业辅导等。没有对比就没有伤害。好几位朋友留言,为啥不是我的小区,为啥我的孩子只能悄悄带到单位……

买房买车基本上属于最大的居民消费投资,如果体验感不好,带来的连锁反应不容忽视。好比有些小区物业除了催缴物业费时比较积极、存在感很强,平时不管不顾,偶尔找他们办点事,或推或拖或解释的话说一大通,少了实质性帮助。

成交只是开始,服务永无止境。短短12个字,执行起来,需要智慧和用心,这里的用心包含良心匠心爱心耐心同理心等等。作为消费者,也需要从理性出发多提建设性意见和建议,不能因为维权困难而选择将就 and 隐忍。

稻盛和夫的服务理念是:要做客户的仆人。事实上,“京瓷”在经营中,无论研究、生产还是销售环节,各个部门都力求做到充分理解和重视顾客的需求。

回到新车的话题。昨天,老关接到销售电话,热情询问新车开起来是否顺畅,有任何问题请及时沟通。紧接着问,如果身边有人要买车或换车,是否会推荐这个品牌?最后很自然地提醒:如果接到北京总部电话回访,请满分好评。老关很想问,续航里程0公里,是不是有点离谱?送个两三升汽油有那么难吗?但是,销售语速太快话语太密,老关插不进。

据说,4S概念是1998年以后逐步从欧洲传入中国的。说起来也有20多年了,但前路漫漫。

续航里程0公里

红心椒热评

林盈枝

前阵子,笔者在一线督查调研市区重点项目攻坚工作时,碰到一道“难题”。椒江区葭沚街道井马村临时房100余间,因规划建设面临再次搬迁,该村居民不理解、不配合,有的情绪激动扬言上访,有的紧闭大门拒绝沟通,有的买了发电机做好长期抵拒的准备……拆迁工作陷入僵局。

在基层干部连续32个昼夜直扑一线的工作后,这道题不仅“有解”——顺利搬迁拆除;更有“优解”——实现零强拆、零舆情、零上

“有解”后更盼“优解”

访。这背后靠的是基层干部脚沾泥土、心系群众地走进问题、明辨择佳。

难题要“有解”,靠“脚沾泥土”走进问题。惟有贴近群众、走进问题,方能化解难题遇到的阻力。葭沚街道的破冰小组还搬进村委会,几周内召开村两委、村民代表会议不下10次,每日每户上门3次以上。在“面红耳赤”“七嘴八舌”“你来我往”中,倾听民声,解释政策,回答质疑。对村民提出的问题和要求,逐户逐人逐条收集,白天跑部门对接,夜晚继续入户,做到“一户一策一回应”,促使村民们消疑解惑,配合拆迁。

基层是直面群众的第一线,基层

问题的“症结”往往在于群众的“心结”。“心结”很难直接读取,还会以不同形态呈现从而干扰判断。如果只从表象找对策,很难解到点子上。这就要求基层干部沉下身子,俯下身,脚下沾土,走入群众,找出群众的核心诉求,难题才能“有解”。

有解求“优解”,要“心系群众”明辨择佳。遵循群众公平、公开的期望,街道综合各项方案,细化具体措施,采取对评估“三清”(产权人姓名清楚、房屋结构清楚、赔偿项目清楚),对违建“三不”(不清点、不丈量、不补建),将整个搬迁流程置于“阳光下”,获得百姓的认可。街道干部了解

到,部分村民对搬家有“怕麻烦”的顾虑,年纪大的老人有“搬不了”的困难,于是第一时间组织青年干部上门提供搬家服务,赢得群众好评。如此一来,“难题”不仅得到解决,还取得了“优解”。

基层是国家治理的最末端,也是服务群众的最前沿。观察那些追求“优解”的基层干部,他们善于理解群众苦衷、勤于向群众求教,在面对面交流中获得解题灵感;他们专于调查研究、精于辩证分析,把“原则性”和“灵活性”相结合,在解放思想、突破定势中,找出解题方法,寻求较优结果。

练得三功开 翻得新篇章来

夏梓源

在城市能级全域蝶变、纵向跃迁的突破战中,干部作为愿景落地的主心骨,更要扎稳“本领强”的馬步,常习三功,方能紧抓每一个风口乘势而上。

苦练执笔之功,一笔一画磨成针。一个会写材料的笔杆子,往往是部门间竞争的稀缺资源,能在众多干部中脱颖而出,但多数干部不愿吃苦、拈轻怕重,“一听材料、头痛脚痛”的畏难情绪和“宁领九分活、不写一行字”的犯难状态是家常便饭。干部作为“多面手”,本应练就“枪杆子”和“笔杆子”能文能武的两种真

功夫,反观不敢写、不想写、不屑写的抵触心理,归根结底是提笔能写、下笔有神、落笔有韵的“本领恐慌”变成了“本领荒”。要想写出好的材料字字珠玑、句句在理,干部更需把勤写的大盘方向,正确认识文字工作所带来的增值属性,以“木不凿不通、人不学不懂”的韧劲多读书、常思考、勤总结。

勤修快干之功,一举一动显担当。表演式勤奋、摸鱼式上班的虚假之风,一直是基层干部作风的心头痛,而本是干部担当作为名片的“加班”,也常被扭曲成为滥竽充数的遮羞布。说到底“假加班”是一种意识形态病变的产物,暴露了“唯时论”的形式主义。不少干

部觉得内卷严重、不进则退,久而久之陷入思想误区,将加班当成领导高看一眼、厚爱三分、升迁有望的“敲门砖”,因此,白天磨洋工干干停停,晚上露张脸兜兜转转,加班加给领导看赚个“印象分”,长久下来只会催生加班加点干不完、忙上忙下干不好的政治“疲态”。刹住“形式主义加班”歪风,干部要从自身出发亲力破除“等靠干”的思想偏颇,在“八小时”内叫停手机看看、出门转转、找人唠唠的效率空转,自觉涵养“严真细实快”的狠劲大于快干抢着干、一天当作三天干,着力推进日结日清、案无积卷的良性驱动。

巧砺口舌之功,一字一句总关情。在基层一线中,干部的好声音往往是

重点项目稳中求进的制胜因子。作为政策的宣讲人和政府的代言人,干部的发声不在讲多而在讲好、不在讲精而在讲清、不在讲响而在讲明。基层工作中存在不少干部在促膝谈心时讲不清理、听不进话,在叩门入户中同群众争执得面红耳赤脖子粗,最后落得个对上交代不了、对下沟通不了的两难境地。如何破解难题,关键在于干部能否以情换情去基层磨“鞋底子”、练“嘴皮子”、掏“心窝子”。要练好“动人心更动人情”的说话学问,还要准确把握“三个对于”,即对于原则理直气壮、坚决不让地讲,对于问题条理清楚、字斟句酌地讲,对于道理心平气和、用心用情地谈。

让“共富工坊”盛开致富花

舒幼民

“鞋帮来了,鞋帮来了,快来领鞋帮吧”,乍一听,一般人还真的不明就里。可在温岭的大街小巷,众多居民络绎不绝前来领取鞋帮。分发鞋帮的门店门庭若市,异常忙碌。这究竟为何呢?

温岭的鞋企,通过几年的转型升级,抱团组团、腾笼换鸟,使得传统鞋企向现代企业发展。企业把一些基础性的、劳动密集型的生产工序打包外发,依靠当地居民利用空闲时间在农家里完成。不占场地、不占空间、不用耗能,企业得了好处,居民更有获利,这就是当地的“踏鞋帮”现象。以一个人计算,一天下来,多则几百元,少则百来元,又自由,又能照顾家中家务。一

个大妈,不出家门,多则能拿到四五千元,改善生活、补贴家用,满满都是获得感。

类似模式,在当地俯拾皆是。“幸福红糖”“编织草帽”“梦想计划”“共享农场”“梦想家计划”等等,不计其数。被人民日报客户端热情点赞的“融合工厂”“共富工坊”温岭模式,已如雨后春笋般地发展起来。乡村振兴、共同富裕如同一块强大的磁铁,吸引着当地的企业和农民手挽手、奔共富。正如群众说的“守着诗画田园,村村都有致富门路,不出家门就有活干、有钱挣,共富的路,越走越踏实,越走越有奔头”。

乡村振兴,擦亮共富幸福底色。党建引领,不断创新实践,抱团强村,以“龙头”企业带动家庭作坊,以“联企”

模式共享收益蛋糕。思路一开,共富齐来。平时就在家门口的企业,在村民眼里似乎是老板的事,与自己没有“半毛”关系,通过镇企联动、村企联动、校企联动、企企联动、企农联动,挣钱的门道生生地走进了“家门”。一家一户一年到头多出几万元的收入,既顾了地,又顾了家,更赚了钱,这共富的幸福底色,成色沉甸甸的,群众的脸色金灿灿的。

一企带一村,一企富一方。出现在乡村振兴、共同富裕路上的新鲜事吹开了农民朋友心中致富的花蕾。“融合工厂”“共富工坊”,真真切切、实实在在为农民朋友送来鼓鼓的腰包。破了边界、破了局限,破了空间,七八十岁的老大妈守在家里,编编草帽,一年能

挣2万多元。企业节约了大量的时间空间,腾出精力、场地谋深谋好更大的发展空间,为广就业增添更大的渠道。良性互动和循环使产业更兴旺、生态更宜居、乡风更文明、治理更有效、生活更富裕。

夜幕降临,按惯例,村里文化礼堂的共富文艺演出开始了。村民们三五成群,如约而至。大人小孩像赶集一样,有些大妈索性把“共富工坊”发放的“鞋帮”也带来,边看演出边做活。演员也是现成的,有驻村干部、学校师生、企业员工、村民等,三句半、相声小品,形式多样,不拘一格。欢声笑语在文化礼堂回荡,幸福生活村民心中荡漾。“两个先行”,我们能行。聚精会神走好先行路,快马加鞭绘好共富图!

庆丰收 迎盛会



陶祎之/制图

以“零容忍”保障“舌尖安全”

王富富

从现实情况看,维护和保障食品生产、销售安全,需要多向发力、久久为功,真正做到对食品安全犯罪“零容忍”。

食品生产经营者应当严格依照法律、法规和食品安全标准从事生产经营活动,保证食品安全,诚信自律,接受社会监督,承担社会责任。

司法机关关键要通力协作,各司其职。食品监管部门要严格履行监管职责,高效审慎处理群众举报线索,深入食品生产销售集中场所开展精准打击;公安机关要及时开展调查工作,强化破案攻坚,坚决斩断犯罪链条、摧毁犯罪窝点;检察机关要坚持罪刑法定,依法从严从快批捕、移送起诉;人民法院要综合利用自由刑、财产刑等刑罚措施,把打击锋芒对准涉食品安全犯罪的源头、窝点、网络和利益链,充分发挥刑法的威慑作用,真正做到“零容忍”。

进一步抓细抓实普法宣传工作。如市场监管部门要精心挑选食品安全犯罪典型案例,通过印制宣传册子、展板展示、集中开展主题讲座等形式,准确解读法律法规、以案释法,有力震慑可能存在的违法性苗头,营造严厉打击食品安全犯罪的浓厚社会氛围。

微事微议

近日,《台州市教育提质三年行动方案(2022—2024)》发布,计划聚焦台州“创新制鞋”工作部,培育产教融合项目190个,全力办好17所“双高”职业院校等。(据《台州晚报》9月9日1版)

◎芳华:做大做强职业教育意义重大。近年来,我市通过丰富办学形

态、建强专业学院、优化课程设计等途径,着力构建更为完善、更接地气的现代职业教育体系,打造高质量发展的“人才摇篮”。

◎好家伙:职业教育是面向市场的就业方向,牢牢把握服务发展促就业的办学方向,既要优化学科布局、专业设置,也要强化特色教学、实习实

训,让学生凭一技之长走天下,进而不断提升职业教育的认可度和支撑力。

◎天空蓝:强化校企合作,是职业教育提质增效的重点,从学校和企业的实际需求出发,双方分工协作、优势互补、协同创新,进一步健全德技并修、工学结合的育人机制,就能推动校企合作向更高层次、更宽领域迈进。

陈飞鹏整理
扫一扫,下载台州新闻客户端
关注更多评论
手机阅读
转发推介
留言互动