

学习贯彻党的二十大精神

全面融入新发展格局 建设国际自贸枢纽节点

杨礼平 何可

党的二十大报告中指出:“必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持社会主义市场经济改革方向,坚持高水平对外开放,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。”台州湾经济技术开发区作为浙江省大湾区平台建设的重要组成部分,必须紧盯国内国际两大市场,打造精品物流线路和特色货种区域重要市场,带动区域经济高质量发展迈出更大步伐。

一、放眼全球,全面对接东盟城市

一是建设东盟合作门户。东盟市场庞大且处于上升期,与台州产业发展需求高度契合。台州工业门类较齐全,与东盟相比有代差优势;台州湾港口5万至10万吨级码头与东盟各国港口等级匹配,适宜开通远洋航线;能承接东盟生产的原材料,可建立面向东盟的大宗商品集散地;有能力与美欧日韩在东盟市场展开竞争。台州要全面对接东盟城市,争取成为浙江首要、国内主要的东盟合作门户。

二是形成东盟、中亚物流枢纽。东盟的水泥、煤炭、钢铁、有色金属、水果、砂石等货种非常适合在头门港进口集散,台州的日用品、汽摩配、五金、机械等制成品可从头门港出海走向东盟各国,重点打造联结东盟、中

亚的物流枢纽。
三是打造国际双向投资中心。坚持“走出去,引进来”开放战略,招引产业资本,重点引进新能源汽车,引导现有汽车、电动车企业到海外特别是RCEP国家建设上游生产基地。依托大宗商品交易,招引央企在台州湾设立仓储及物流基地,招引金融等相关企业设立有色金属、塑料、钢材等品种的现货、期货交割仓。对标RCEP规则标准,支持金融机构开展跨境金融业务,为企业提供跨境发债、跨境投融资、国际并购等金融服务,并吸引外资银行入驻台州湾经济技术开发区。

二、长远谋划,打开高水平开放空间

一要坚持规划先行。修编头门港区港口规划,把远景开发的雀儿岙岛、田岙岛作业区调整为近期开发。头门岛区域新增作业区综合调整通用散杂货、集装箱和液体散货作业区岸线布局,按建设吞吐量超亿吨、贸易额超千亿元的核心港区来规划,争取五年内形成超5000万吨的年吞吐能力。委托国内一流智库做好区域产业发展和政策顶层设计。把持续扩大进口作为台州外贸的战略,立足国内市场,放眼全球采购。服务贸易国际化组织,招引相关国家来台州设点集中采购。

二要明确发展定位。台州湾经济技术开发区土地、岸线、海洋建设空间巨大,借助与省海港集团长期合作

建设核心港区,开通国际航线。台州有七大千亿产业集群优势,结合台州湾经济技术开发区建设“化工新材料、医药、汽车”三大主战场的目标,把发展定位服务重大产业布局,为长三角产业服务配套,谋求国际物流枢纽节点,以及全球供应链、产业链重要节点地位。头门港区要坚持错位发展,主动承接宁波舟山港的产能转移,从做大宗散杂货和液体化学品的运输入手,逐步发展集装箱运输,形成特定货种区域物流中心。

三要打造重要节点。按台州、金华两市年耗钢3500万吨,台州年耗铝300万吨,铜150万吨,塑料900万吨等计算,依托就近庞大市场,建设港口、陆路无缝对接的钢材、有色金属、塑料原料集散地和交易市场。已落地的进口水泥项目分两期建设,年进口1500万吨,吞吐量2500万吨以上,形成全球较大的水泥集散中心。争取国家发改委等部委支持,列入国家冷链物流发展规划,建设辐射整个华东地区的国际冷链集散中心,涵盖水果、水产品、肉类等冷链及活牛羊,集聚吞吐量数百万吨、贸易额超百亿元。恢复头门港区LNG接收站布点,建设10万吨级LNG接收站码头,形成1000万吨接收规模。

三、解放思想,深化制度型开放

一是集中力量做好开放工作。邀请国内顶尖规划团队和国家级智库共

同研究“五区合一”“多规合一”,争创商务部全国示范区。在综保区引进汽车摩托车及汽摩配、食品农副产品等国家级检验检测认证中心,制定如农产品生产、分级、储运等方面的台州标准,争取把台州标准上升成为国家标准,提升进出口配套服务能力。深化管理体制变革,按照“系数性重塑、整体性重构”的勇气,突破流通环节瓶颈。

二是建设陆海贸易物流新通道。铁路分南北两线,北线为义新欧和中亚班列,南线为金台铁路接干线经昆明至老挝或经南宁至越南。海路从印尼进口水泥航线起步,以进口带动出口(回程捎带),适时开通东盟各国、俄罗斯国际航线;国内水路航线做好宁波舟山港集装箱内支线和对接长江沿线江海联运。设立现代服务业投资资金,加大大宗商品物流线路补贴,形成类似“世界的义乌”的特定商品精品习惯线路。

三是做实供应链重要节点。生产资料方面要降低台州及周边城市企业原材料采购、仓储和运输成本,做好并输出精细化物流模式。生活资料建设重点是建设冷链及农产品集散中心,特别是在国内区域协调和主体功能区链上主动作为。发挥港口和铁路优势,把铁路通达的西部省份想方设法谋划成产业腹地,把台州湾打造成西部省份农产品出海通道;通过项目来搭建台州经新喀喀什至新开建的中吉乌铁路的大通道,联结东盟和中亚的大陆桥枢纽节点。

贯彻 奋力谱写台州社院办学新篇章

今年是党的统一战线政策提出100周年,党中央时隔七年再次召开中央统战工作会议,在党的统一战线发展史上具有重要里程碑意义。习近平总书记的重要讲话,站在党和国家事业发展全局高度,深入分析新时代统战工作历史方位,明确提出做好新时代统战工作的指导思想、基本任务、工作重点、政策举措,为下阶段统战工作深入开展提供了思想武器和行动指南。台州市社会主义学院将提高政治站位,持续掀起学习宣传贯彻热潮,对标新方位、扛起新使命、展现新担当,一以贯之履行好社院“五个是”职能,奋力谱写台州社院办学新篇章。

一、坚持学思践悟,做到以知促行。抓好中央统战工作会议精神特别是习近平总书记重要讲话精神的学习贯彻,是社院当前和今后一个时期重要而紧迫的政治任务。完整准确全面理解习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,深刻领会“十二个必须”的丰富内涵,深刻领会关于做好新时代党的统一战线的历史方位,深刻领会做好新时代统战工作的基本任务,深刻领会做好统战工作需要把握的“四个方面关系”,坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神 and 党中央决策部署上来。深刻把握为何学、学什么、怎么学,吃透精神实质,把握核心要义,做到持续学习、深入领会。面向未来,坚定信念,主动求变,锐意创新。在现代化实践中研究、探索、把握社院办学规律,在更大场景、更大格局中展现台州社院更大作为。充分发挥社会主义学院作为政治学院的职能优势,组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想 and 中央统战工作会议精神学习、研究、宣传和教育活动,推动习近平总书记重要讲话精神 and 会议精神进课堂、进课堂、进学员头脑。认真落实市委对社会主义学院工作要求,全面提升办学治院水平,不断提升教职工履职能力,扛起政治担当,守好“红色根脉”。

二、强化政治引领,抓好学用结合。强化政治引领,坚持全面从严治党,认真履行全面从严治党主体责任,认真贯彻落实新时代党的组织路线,着力打造一支政治坚定、业务精通、作风过硬的社院干部队伍,为创一流社院提供坚实保障。聚焦提升党外干部新能力,突出党的创新理论、共同富裕、中华优秀传统文化等内容,重塑高质量统战课程体系,放大资源集聚优势,创新教学方式方法。不断建立健全课程、名师、现场教学三个体系,聚焦服务扩面,积极构建大统战教育培训体系,将培训范围逐步扩展到统一战线12个方面代表人士,着力扩大统一战线的覆盖面、覆盖面,画出最大“同心圆”。强化政治训练和业务培训,着力提升统战干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,培养过硬的理性政策水平和业务能力,做多党合作事业的积极推动者,做创新创业的勇敢开拓者,做同心同德的躬身实践者,在助推我市“三高三新”现代化建设目标中彰显台州社院的智慧和力量。

三、聚焦服务中心,融入工作大局。我们党提出推进经济高质量发展、乡村振兴、促进共同富裕等一系列重大发展战略,既对统一战线服务党和国家工作大局提出了新的更高要求,又为统一战线发挥凝心聚力重要作用提供了广阔舞台。把各项工作放在全国、全省、全市大局中审视谋划,放在“两个先行”宏阔场景中重塑提升,聚焦服务经济社会发展、改革发展稳定积极献计出力。积极推动台州社院统一战线、民营经济、社会治理、中华文化四大学科建设,助力台州民营经济高质量发展、高水平共同富裕、高效能社会治理,成为台州民主党派和无党派人士联合党校、统一战线人才培养主阵地、基层统战理论创新和中华文化宣传高地。围绕“同心共富、同心同德、同心善治”三大同心工程,组建台州社院系统“同心”宣讲团,开展“同心”宣讲会,引导统一战线成员坚定不移听党话、感党恩、跟党走。以台州社院教学基地建设和数字赋能为依托,统一建设标准,丰富精神内涵,明确功能定位,加强规范管理,打造台州社院展示窗口,提升台州社院工作贡献度、辨识度,为我市统战工作书写新篇章、开创新局面作出应有贡献。

让领导干部能上能下 成为一种常态

周碧玮

政治路线确定之后,干部就是决定的因素。而干部素质的高低、能力的大小和如何用好、用准干部则是事业成败的关键所在。中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》,用制度的方式健全能上能下的选人用人机制,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,降低了试错的成本,激励干部精神抖擞地投身新的赶考之路。

推进领导干部能上能下,重点是解决能下的问题。解决干部“下”的问题,关键是畅通干部“下”的渠道,通过严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、退休等有关制度规定,使“下”的渠道成为一种常态。

任何事物都是一分为二的,拿辞职来说,有组织对不想为、乱作为的责令辞职外,还有一种是本人不适宜现岗位,因“不会为”而主动提出辞职的,这种辞职理应值得鼓励。有一位长期从事专业工作的业务骨干,由于业绩突出,被提拔到领导岗位。但通过一年多的实践,他觉得自己既不适应行政管理工作,又不能发挥好自己的专业特长,于是主动打报告,要求从领导岗位上退下来干他原来的老本行。对此,有些人不能理解,谓之“傻帽儿”,这是由于长期受传统的“官贵民贱”的旧思想影响的结果。社会上普遍认为官升则荣、官降则辱,有的甚至认为凡从领导岗位退下来的,一定是犯了什么错误。由于这些偏见的存在,领导

干部对“下”大多存在着不同程度的忧虑。而实际上“下”的原因是多方面的,除了党纪政务处分这一原因以外,还有因年龄超限、任职时间到期、健康原因以及因不称职、不胜任、不适应现岗位等诸多原因。上述这位业务骨干就是感到自己不能适应行政管理工作而主动要求从领导岗位退下来的,但这种退不是退步,不是逃避,而是为了更有利于发挥自己的专业特长,更好地实现自己的人生价值,为社会作出更大的贡献。因而,对不适宜担任现职干部,组织(人事)部门根据人岗相适、人尽其才的原则进行职务调整、岗位变动,用人所长,发挥好每个领导干部的最大潜能,这很有必要。社会上对那些喜欢专业工作不喜欢从政而主动从领导岗位退下来的同志,要多理解和包容。党组织要引导社会各方面正确看待干部进退留转,营造良好的制度和舆论氛围,使领导干部能上能下成为一种常态。

毛泽东同志早在1962年就说过:干部职务下降和调动,是有益处的,可以锻炼革命意志。确实,每个领导干部都要有一种“我是革命一块砖,哪里需要哪里搬”的精神,以党和人民的利益为重,淡化“官念”,在职务上做到能上亦能下,能进亦能退,能官亦能民,做到“能下”成为一种常态。
对领导干部来说,无论是进还是退、是留还是转,都要正确对待,有的甚至认为凡从领导岗位退下来的,一定是犯了什么错误。由于这些偏见的存在,领导

“垦荒精神立心”主题征文选萃

用大陈岛垦荒精神助力台州走向共富

王俊

一、以艰苦创业的魄力推动台州共同富裕

要扎实推进台州特色“九富”路径中的协调收入分配增富,促进城乡统筹奔富,通过着力提高城乡居民可支配收入水平、盘活人才就业市场、合理设置劳动资本能力等要素分配机制、统筹规划财政资源、改革原有利益格局,着力缩小收入差距这一共同富裕的核心问题。此外,还要通过推动市域一体化发展建设省域开放型高能级中心城市、深入推动新型城市化构建新型城乡关系、打通城乡要素双向流动平等交换制度性通道、构建城乡融合发展新体制、建立健全先富带后富工作机制、大力推动山区三县跨越式发展等举措,擘画出一张缩减城乡、地区和人群众差的总的规划路线时间表,以艰苦创业的魄力推动

共同富裕改革向纵深发展。

二、以奋发图强的毅力做大台州共同富裕蛋糕

在推进共同富裕的当下,台州要持续发挥民营经济的火车头作用,以民营经济高质量发展作为共同富裕的压舱石。一方面,要“抱团升级”,加快传统产业转型升级步伐,原有的劳动密集型产业需尽快搭乘数字化列车,朝着科技密集型、人才密集型产业转型;另一方面,要持续优化营商环境汇聚发展合力,持续深化“放管服”改革和“最多跑一次”改革,让企业安心落户台州、专心提高生产力。此外,还要全力开展小微金融改畅通金融活水,坚持金融服务业实体经济企业,形成一定的容错机制,让更多的潜在人才想创业、敢创业,持续做大台州民营企业的基本盘。

三、以无私奉献的合力完善台州共同富裕服务

共同富裕需注重群众获得感、安

全感、幸福感,从这一层面看,兜底保障尤其重要。尤其是在三次分配领域,企业家的社会责任感大有可为。企业有打造企业品牌、获得群众认可、争取政府资源的需求,企业的“利他”行为并不与企业本身追求利润的天性相违背,两者反而是相辅相成的。在激励企业捐款捐物、参加志愿服务等非生产性慈善活动的同时,更要引导企业升级三次分配思维,更多地将资金投入科技、教育、就业等生产性共同富裕基金,才能真正实现多方共赢。此外,台州人民尤其是党员干部要以垦荒队员的高尚品德为榜样,树立家国情怀和奉献精神,以“绿我涓滴,会它千顷澄碧”的精神,提高台州共同富裕的成色。

四、以开拓创新的活力探索台州共同富裕模式

台州人民曾以开拓创新的精神摸索出一套改革开放的“台州模式”,在共同富裕路上也需继续发挥敢为人先

的探索精神,为共同富裕贡献台州智慧。就发展维度而言,经济社会的发展水平和质量是共同富裕的基础,决定着共同富裕的均衡程度,因此可从产业发展、生活发展、区域均衡发展、文明发展四个角度考察台州经济发展水准。就分配维度而言,不同地区、群体、城乡以及资本、政府与劳动者之间的分配直接影响共同富裕的实现程度和居民对共同富裕的感受,是实现共同富裕的重要调节手段,可从群体分配均衡、地区分配均衡、再分配均衡三个角度去衡量台州共同富裕体系建设成效。就保障维度而言,基本社会保障、弱势群体利益保护以及基本公共服务供给水平是共同富裕的兜底性特征,也是体现以人为本的现代化基本特征,可从基本生存保障、生存质量保障、权益质量保障三个角度去审视各方面的制度规定。

深化司法服务 护航法治化营商环境

姚楚楚

市场经济本质上是法治经济,优化营商环境的本质就在于“法治化”,法治既是它的题中应有之义,也是推进优化营商环境建设的重要内容。将优化营商环境全面纳入法治化轨道,对于构建统一开放、竞争有序的现代市场体系,提升市场活力,实现高质量发展有着重要意义。司法环境建设是法治化营商环境建设的重要环节。通过司法法治建设,积极应对时代诉求,形成公平正义的司法环境,为市场主体提供更加便利、高效、优质的司法保障和服务体系,是创建法治化营商环境的必然要求。深化司法服务在帮助企业减少诉讼、为企业纾困解难、促进企业健康有序发展等方面具有不可替代的重要作用。因此,要注重全方位提升司法服务能力和水平,护航法治化营商环境建设。

知识产权是企业发展的核心要素之一,深化产权保护更是营造稳定、有序、健康市场环境的关键环节。司法机关应当进一步秉承创新理念,依法保障企业的自主创新和知识产权,完善知识产权领域的跨区域、跨部门协作机制,推动建立知识产权快速协同保护和多元化维权援助机制,切实保障企业的知识产权,激发企业创造力。一是继续推动知识产权法院等组织的成立,推进知识产权审判专业化,及时有效解决市场活动中的各种知识产权纠纷,保护企业创造力和创新积极性,激发市场活力,优化营商环境。二是强化知识产权全链条保护,开展重点产业、重点领域的知识产权风险预警和纠纷应对指导,完善知识产权纠纷多元化化解机制,严厉打击

商标恶意抢注、专利非正常申请等侵犯企业知识产权的行为,提高企业的司法获得感和对司法机关的满意度。

采取多种形式,降低企业诉讼负担。司法机关要探索司法服务企业的多种形式,为企业提供精准、高效、便捷的司法服务,最大限度减少司法活动对涉案企业的负面效应,进一步优化营商环境。一是建立法企联动机制,主动推动司法服务前置。企业急需,了解企业面临的问题、困境和对司法工作的建议,同时开展“法治体检”活动,为企业“把脉问诊”,提供常态化、精准化的司法服务,确保企业在法治轨道上有序经营,有效提升企业防范风险的能力。二是事先预防,降低企业诉讼风险。通过以案释法、举办法律讲座、发布常见涉企案

例等多种方式增强企业的法治观念和维权意识,督促企业守法经营。三是完善市场主体救治和退出机制,加强破产审判常态化、简易化、专业化、信息化建设,着力完善破产受理机制,通过破产程序使一批缺乏核心竞争力的问题企业有序退出市场,一批具有市场价值的主体重整并获得新生,有效盘活各项生产要素,激发市场活力。四是提升司法服务质量,彰显司法温度。树立正确的司法理念,在处理涉企执行案件时坚持谦抑、审慎、善意、文明的理念,开展文明执法、人性化执法、因案施策,以和缓促和谐,保障企业健康发展。

加强智慧司法建设,推动司法数字化。数字时代,市场运行的高效性也期待着司法效率的进一步提升。要充分利

用现代信息技术提升司法质效,重塑司法活动,打造智慧司法。一是完善统一的司法信息库,将档案整理归档并进行电子化处理,破除“信息壁垒”,为司法活动提供数据支持。二是利用线上平台、互联网法院等机制,推进网上立案、跨域立案、电子送达、“云开庭”等智能化服务,努力为涉企案件当事人提供线上线下、集中高效便捷的一站式诉讼服务,进一步提升司法环节的信息化、技术化水平,推动司法信息公开,从而达到最大限度便利企业诉讼、维护市场秩序秩序、高效利用司法资源的效果。三是加强人才队伍建设,重视多学科知识的培养,引进和培养复合型人才,将司法与互联网信息技术相融合,推动智慧司法建设和法治化营商环境的优化。



学习思考

第1524期
刊头书法 黄可
刊头图片 孙金标

本报理论评论部主编
浙江省优秀理论评论栏目