

防疫二十条,是优化不是放松

台州湾时评 浙江新闻名专栏

刘蒸蒸

11月11日,国务院联防联控机制综合组发布《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施 科学精准做好防控工作的通知》,公布进一步优化防控工作的二十条措施,对隔离管理措施、风险区分、校园疫情防控等措施进行了优化调整。

因时因势,科学防疫。疫情防控三年来,国务院联防联控机制根据形势变化,不断优化调整疫情防控政策。“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”,做到既防住疫情,又尽可能减少对经济社会发展和民生服务保

障的影响。

最新调整的二十条优化措施,释放了怎样的政策信号?在国务院联防联控机制举行的新闻发布会上,相关领导明确强调,首先,“二十条优化措施”不是放松防控,更不是放开、“躺平”,而是进一步提升防控的科学性、精准性,最大程度保护人民生命安全和身体健康,最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。

当前,新冠肺炎疫情防控形势仍然严峻复杂,全球疫情仍处于流行态势,国内新发疫情不断出现。据国家卫生健康委官网最新消息,11月12日0至24时,31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团报告新增确诊病例1711例,其中本土病例1675例。在我们身边,近期椒江、路桥、临海、温岭等地也先后散发阳性感染者。面对现实,我们必须稳住心态,保持定力,坚持既定的防控策略和方针,不折不扣把各项优化措施落实到位。

其次,不论是调整依据还是调整内容,“二十条优化措施”都充分显示了科学精准的指导思想。据介绍,二十条优化措施涉及的优化调整,是基于多地防疫实践的经验总结和相关评估数据做出的。比如密切接触者管控措施,由“7天集中隔离+3天居家隔离”调整为“5天集中隔离+3天居家隔离”,是因为随着病毒变异,其潜伏期逐渐缩短,在5天内发现阳性的概率很高。根据测算,这一调整预计可节省约30%的隔离资源。

“高风险区一般以单元、楼栋为单位划定,不得随意扩大”“一般不按行政区划开展全员核酸检测”……这些优化后的防疫措施,也都体现了“更科学、更精准、更规范、更快速”开展疫情防控的要求。近日,椒江区对部分区域实施临时管控,一些地方也划定到楼栋,而不是整个小区。范围缩小了,要求其实更高,只有快速准确盯紧管控“目标”,才能把该管住的重点风险稳住、该取消的坚决取消,充分利用资源,提高防控效率。

此外,落实“二十条优化措施”不能简单化、“一刀切”,更不可层层加码。近日,“货车司机下车解手被要求隔离7天”“因店员‘先欢迎后扫码’,奶茶店被勒令关门”等新闻在网上引发热议,好在相关地区和部门作出了及时回应,并发布了调查处理情况通报。

疫情之下,市场主体普遍面临较大的经营压力,基层执法部门能否多一些“感同身受”,而不是随意执法、甚至是故意刁难?货车司机待在狭小的驾驶室,能不能考虑一下他们的吃喝拉撒?“一刀切”和层层加码这种懒政行为,不仅无助于疫情防控大局,还会凭空制造矛盾;既是对宝贵防疫资源的浪费,也是对人民群众利益的损害。因此,必须对疫情防控简单化、“一刀切”和“层层加码”现象进行整治,绝不能让随意执法和简单化的防疫行动,削弱了国家政策调整优化的积极效果。

七日谈

浙江新闻名专栏

陈飞鹏

久旱大地“喊渴”,水库库容“告急”。被誉为台州“大水缸”的长潭水库,也面临“见底”的危险,这绝不是危言耸听。

来看一组数据:截至11月13日,长潭水库水位约27.5米,蓄水率不足40%,较常年同期偏少45%左右,部分湖床已经露出。专家预测,受持续性干旱天气影响,长潭水库难以通过天然降水和地表径流得到蓄增,未来较长一段时间内,水位仍将持续下降。

长潭水库的蓄水量,直接关系到台州市区、温岭、玉环等地300多万市民和数万家企业的日常供水。面对缺水考验,台州发布了水利旱情黄色预警,呼吁做好抗大旱、抗长旱的准备,并加强全社会节约用水;玉环11月12日起实行错峰供水。

缺水了,要省着点用,这道理人人都懂。举个例子,当遇到供水管道维修时,大家往往会想方设法提前蓄水,使出浑身解数节水,自觉地最大化利用有限的水资源。这种“行为惯性”如何保持到不缺水的时候,进而养成常态化节约用水的习惯,更值得我们去思考。

一泓清水,用之不觉,失之难存。现实中,我们太缺乏这种危机意识了,时常用水资源“取之不尽、用之不竭”的认知,自我安慰不必“杞人忧天”。如此,谈何节水意识,更别提节水习惯。就拿旱情期间的节水之举来说,许多人认为是“迫于无奈”,客观例证强于主观意愿,一旦旱情结束,难免又开始大手大脚用水。

节水常态化,为何这么难?正视问题,才能解决问题。从地理环境上看,台州地处东南沿海,正常年份春夏多雨,甚至还会有台风带来大量降水,对习惯了抗台的台州人来说,就烙下了“山海无水城少有干旱之虞”的群体印象。殊不知,台州水资源时间、空间分布不均,存在区域性、季节性、结构性缺水,人均拥有水资源量仅为全国平均水平的2/3,是一座综合性缺水型城市。扭转以往的片面认知,需要开展更多水知识科普和节水宣传,推广节水技术,培育全民节水风尚。

从消费观念上看,随着物质生活水平的提高,一些人简单地将节约与舍不得花钱画等号。比如,家里老人平时用水节省,子女却不以为意地回应:“难道我们连水费都付不起吗?”殊不知,节约的意义并不在于节省开支这一表象,更多的是与环保相连。因为,资源是一个整体,日常生活节约下来的水,可以用于工农业生产,产出的产品又流向消费市场,满足人们的生活需求。换言之,生活中勤俭节约,尽量做到物尽其用,就是为合理利用水资源做贡献。因此,当我们培养节水意识的时候,还要把内涵延伸到珍惜物质财富背后付出的劳动,正如《朱子家训》中所说:“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。”

今年,节水已被国家纳入全面加强资源节约工作的内容。水资源短缺,也已成为台州不得不面对的严重课题。增强公众节水意识,加强全社会节约用水,刻不容缓。此前,有媒体报道,入选国家节水型城市的贵阳,每年市民日常生活中节约出的水,远比全市污水处理系统得到的水多。生活中不经意的一滴水,累积起来的将是难以估计的惊人数字。那么,从现在开始,从细微之处做起,无论旱时还是平时,将节水进行到底!

节水,何不常态化?

红心椒热评

给“共富工坊”插上“数字翅膀”

黄海燕

党建引领“共富工坊”建设作为抓党建促乡村振兴的重要抓手,是浙江省推进共同富裕的创新载体。当前,数字化转型正在成为推动高质量发展的动力引擎,“共富工坊”建设应用好数字化这把“金钥匙”,建出规模、建出效用、建出稳定,全力搭建高质量发展“快车道”。

资源“入网”,以数字转型赋能规模发展。建设“共富工坊”,依靠单打独斗、打造个别“亮点”是远远不够的,必须多方共建、内涵丰富、规模发展。实现“共富工坊”数字化转型,不仅是打破“共富工坊”成本、订单、生产、销售等过程中“信息孤岛”的重要举措,也是加强资

源整合、统筹力量调配、抱团协作发展的关键一招。应及时做好资源数据“入网”,按照“全面、规范、真实”原则,集中时间精力动态归集党建引领、工坊分布、运营主体、产业类别等数据,突出“扩中”“提低”,及时分析产业布局,立足区域经济发展和当地特色产业实际,科学合理布局来料加工式、定向招工式、电商直播式、农旅融合式、品牌带动式、产业赋能式“共富工坊”,找出发展最优解,构建党建引领“共富工坊”建设区域一体、条抓块统的新格局。

管理“上线”,以数字智慧提升建设效用。当前,部分“共富工坊”建设面临供需匹配对接难、产业经济协同难等发展症结,归根结底是缺乏智能化、高效能的管理运维体系,

以数字智慧插翼“共富工坊”管理势在必行。相关部门应着眼数字手段与实体经济深度融合,加快推进数字化应用“进工坊”工程。聚焦订单详情、用工管理、工资发放等内容,“一坊一品”量身定制互联互通的“数字大脑”,打造可视化、一体化数据管理平台,实现政府侧、企业侧、农户侧线上即时对接,促使上下游贯通、多角色共管。此外,线上管理运作应在“简”字上做文章,谋划数字平台应用时,应考量农村闲置劳动力的数字软件应用能力,弥合“数字鸿沟”、简化使用流程,突出“傻瓜式”、简便性,提升数字平台可操作性。

治理“转云”,以数字技术夯实安全基底。安全是发展的保障。随着“共富工坊”数量增加、形式增多,各类人员繁杂、能力素质不

一,由之衍生的安全生产和治理挑战不容忽视。尤其是多数来料加工式共富工坊的原材料大多为塑料、布料等易燃材质,消防安全风险指数攀升。应坚持问题导向,聚焦“共富工坊”平稳安全运行,积极利用数字技术,推动治理方式和治理手段由人防向“云端”智防扩充,促进党建引领共富工坊管理智能化、精细化。适当依托智能检测、AI识别、行为捕捉、温度监控等技术,安装摄像头、感应器等智能设备,通过大数据分析手段加强对共富工坊内安全生产、疫情防控、矛盾纠纷等重点风险领域的智能监测、评估和处置,防范化解“共富工坊”建设进程中存在的风险隐患,确保安全可靠,保障群众在“家门口”的安心就业。

“打工者”变为“合伙人”?可行!

丁慎毅

近日,我市下发《台州市上市公司技术工人股权激励改革方案(试行)》,旨在充分利用资本市场“台州板块”优势,按照“政府鼓励、企业申报、试点先行”的原则,积极引导上市公司对技术工人进行股权激励,使更多技术工人从“打工者”变为“合伙人”,为实现共同富裕提供台州样本。

传统企业管理中,员工付出劳动,企业发放薪水。虽然企业也有各自的激励机制和晋升路径,但对多数员工

而言,激励作用较为有限。在推动共同富裕背景下,如何激励员工共同做大“蛋糕”,同时提高员工收入?这需要在企业和员工价值联系机制上进行创新。台州对技术工人进行股权激励的尝试,具有探索性价值。

股权激励无非就是两件事情:改变员工角色,使“打工者”变“合伙人”,打开员工收入上升通道;凝聚员工智慧,激发员工创新的内生动力,拓展企业发展前景。合伙人或者股东参与企业利润分配,必然会促进企业价值的最大化,为企业创造更高利润,进而实

现自身利益的最大化。

浙江肩负着建设共同富裕示范区的重要使命。“扩大中等收入群体”“提高低收入群体收入”是其中的重要内容。使“打工者”变为“合伙人”,是技术工人“扩中”改革的一种尝试,也为企业推动共同富裕提供了实现机制。

据报道,2019年以来,台州市享受股权激励的技术工人已达1250人。比如,作为浙江省产业工人队伍建设改革首批试点企业——拓卡奔马机电科技有限公司,5年前就创新推出普惠性持股激励政策。通过股权激励,公

司1100多名员工已有将近一半人持股,一线员工年平均工资近11万元。由于个人的发展跟企业的发展牢牢地捆绑在一起,随着企业发展,打工个人也得到成长,他们的收入也在不断提高。

围绕技术工人这一重点人群,通过构建“以技能竞赛提高收入,以素质提升创造财富”的政策体系、工作体系和评价体系,打好“扩中”组合拳,让一线技术工人的创新创造与现代企业制度的发展相融合,明显提高了他们的经济收入和社会地位。这种探索,也可为全国其他地区和企业提供有益借鉴。

“家门口养老”让“夕阳无限好”

艾才国

10月23日中午,在黄岩西部山区宁溪镇宁联村居家养老照料中心,工作人员正忙着配餐,将一荤两素的盒饭仔细装好,再根据距离远近按户分发。此外,宁溪镇还通过争取财政扶持,在周转房建设的基础上打造“小橘屋”,解决孤寡老人“住房难”问题。(11月1日《台州日报》)

有一种幸福叫“我养你长大,你陪我变老”。很多人老了之后,怀旧感愈发强烈,不愿意离开自己的家。家里外有自己的亲人和乡亲,有自己熟悉的环境和永远的乡愁,寂寞了,可以与

亲人唠家常;闲暇时,可以约乡里乡亲散步、打牌……像宁溪镇一样,实现老人在家门口养老,既没有专业养老机构的高收费和“一床难求”,又可以经常享用家人的亲情照料,投资最省、收效最大、受益人数最多,理应成为主流养老模式。

方向对了,一切努力都值得期待。朝着家门口养老的目标迈进,就要不断丰富家门口多元化养老服务产品,构建起“以居家为基础、社区为依托、机构为支撑、信息化服务为辅助”的社会化家门口养老服务体系。既要以社区为载体,整合周边养老服务资源,通过嵌入资源、功能和多元

化运作,让老人足不出户就能享受到各种养老服务;更要在居家养老上做文章,在家庭适老化改造的同时,通过调配各种资源,为居家老人提供助餐、助医、助浴、助陪护等“点菜式”服务,并借助互联网、物联网、大数据、云计算等信息技术,逐步实现智能化的居家养老方式。

财力保障是推进家门口养老进程的“堵点”“难点”,仅仅依靠政府单一财力保障难以维系,必须广开筹资渠道,通过政府购买服务、合资合作、公建民营、民建公助等多种形式,推动家门口养老服务向社会化市场化方向发展。

实践证明,推动家门口养老,光提“社会化”是不够的,“专业化”也必须摆上工作日程。一方面,要大力支持和专业化发展的家门口养老服务机构;另一方面,以专业化的机构为纵向经线,以社区、街道为横向纬线,编织成“纵到底、横到边”、覆盖全市的家门口养老服务体系,才能使家门口养老行稳致远。

老吾老以及人之老,老年人的今天,就是我们的明天。让我们像关心自己一样关心老年人的生活质量,努力实现“垂暮不离亲、养老不离家”的家门口养老模式,用高质量的“家门口养老”,让“夕阳”变得无限美好。



丰收更要增收

徐剑锋

温岭6万多亩晚稻已到了收割的季节。这得益于创新引进的水稻钵苗摆栽技术。目前,温岭已实现水稻生产综合机械化率超过92%,水稻钵苗摆栽能力居全省第一。(11月7日《台州日报》)

这无疑为台州农业高质量发展提供了一个缩影。丰收背后,也是科技赋能结出的硕果。伴随乡村振兴战略稳步推进,我市农机装备“鸟枪换炮”,农业技术日新月异,不仅全程机械化程度大幅提升,而且数字化水平持续提高,智慧农业、数字农业新场景随处可见:借力5G,品牌瓜果实现“二维码”全程追溯;利用大数据、云计算,实现农业全程作业实时位置监控、作业质量分析……依托现代科技优势和示范基地建设,“互联网+农机服务”“互联网+农技推广”“互联网+农资供应”风生水起,农业生产数字化、产销对接智能化、全程监管智慧化渐成主流,有力地提升了现代农业产能和资源利用效率。

重农固本,是安民之基、治国之要。在希望的田野铺陈最美的“丰”景,靠政策强力支撑,靠农民实干巧干,靠科技精准赋能……如此,才能奏响农业发展的新旋律,托起共同富裕的新梦想。

微事微议

▶ 近日,第六批中国传统村落名录拟列入名单公布,浙江省共有65个村落入选,台州4个村落榜上有名。(据《台州晚报》11月9日2版)

▶ 目前,台州拥有中高级职称的职业农民已有十几位,他们分布在农学、园艺、畜牧兽医等多个行业。(据《台州晚报》11月9日2版)

▶ 当自强:如今,新型农业人才也可以获得中高级职称,这既是对他们

的肯定和尊重,也是发现人才、激发人才潜能、鼓励创新的一种有效方式。

④ 人间烟火:让能力突出的农民获评中高级职称,也是为了激励更多优秀农民提升种植养殖水平,让他们看到学科学、用技术,扎根农村、发展

的肯定和尊重,也是发现人才、激发人才潜能、鼓励创新的一种有效方式。

④ 遇见:实践表明,乡村振兴需要懂行的人,需要实践的人,必须一大批乡村人才,“乡村工匠”等新型农业人才,为乡村振兴提供最基础的支撑。

④ 词不达意:传统村落既要“留得住”又要“活得好”,“活态”的传统村落才能留住韵味,让游客“来得了、吃得好、玩得欢、住得下”。

农业的光明前途。

陈飞鹏整理



扫一扫,下载台州新闻客户端
关注更多评论
手机阅读
转发推介
留言互动