

全力推动一季度“开门红”

本报讯(通讯员陈胡南)1月9日下午,台州湾新区管委会主任梅式苗带队赴企业“现场办公”,开启新区“三稳三增开门红”活动序幕,助力稳企业、稳投资、稳消费,增信心、增动力、增保障。

他强调,要认真贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议精神与省委全会暨省委经济工作会议和市六届二次党代会精神,扑下身子,沉到一线,扎实开展好“三稳三增开门红”活动,倾心倾力为企业排忧解难,全力推动一季度经济“开门红”“开门红”。新区党工委委员、管委会副主任陈荣东参加活动。

浙江南洋华诚有限公司年产3万吨新能源用电子薄膜材料建设项目,达产预计可实现销售收入15亿元。由于项目需要在地块南边的海环路开设主入口,需政府部门完成海环路建设。梅式苗详细了解项目进度、道路建设遇到的困难,要求建设、循环公司等单位密切配合,尽快启动道路建设。

台州观宇科技有限公司是一家专注于光电半导体AMOLED微显示领域的创新型企业。梅式苗对企业提出的厂房验收、政策兑现等方面的问题,当场协调行政服务审批、社发等部门竭力帮助企业解决。

在浙江盛泰防务科技有限公司,梅式苗充分肯定企业的发展前景,并勉励企业继续加快科研的投入和成果转化应用,制定科学战略方案,推动新项目在新区早落地、早开工、早建成、早达产。

在浙江文信机电制造有限公司,梅式苗现场踏勘困扰十塘三期工业园企业出行的“断头路”。他当场认领任务,并要求将该条“断头路”列为今年优先打通的道路,建设、自规分局、循环公司等单位要加强与市级部门沟通,全力加快道路建设。

梅式苗强调,“三稳三增开门红”活动是落实省、市“大走访大调研大服务大解题”活动的新区实践,要强化组织领导、目标引领、问题导向、督导检查,营造氛围,真心实意为企业纾困解难,打造良好的营商环境。

要坚持结果导向,对企业反映的问题,实行项目化、清单化、责任化、闭环式管理,压紧压实责任,明确时间节点,加强跟踪督办,限期解决反馈。

企业要坚定发展信心,保持发展定力,把准市场需求,拓展销售“双循环”,在技术创新、工艺优化、产品迭代、人才引进等方面持续发力,不断增强企业核心竞争力。在建项目要持续加大投资,争分夺秒抢工期,抓质量、保安全,确保项目早建成、早投产、早见效。

三甲举办书法公益活动 为职工送上新春祝福

本报讯(通讯员林丽丽)1月11日上午,台州湾新区文联与三甲街道文联、总工会、文化站、团委在三甲街道办事处门厅倾情开展“送文艺暖冬志愿服务”活动。8位书法协会会员现场泼墨挥毫,书写、创作春联和“福”字,为职工送去新春祝福。

当天上午,利益村“送万福 进万家”书法公益活动同步启动。活动现场喜气洋洋,暖意融融。红纸黑字,笔墨人情,一横一竖,一撇一捺,寄托着辞旧迎新、接福纳祥的美好愿望,展示了浓浓的年味。村民们拿到心仪的“福”字、对联,奔走相告。

据了解,“送文艺暖冬行”书法公益活动已连续举办两年,深受基层群众的欢迎。本次活动将继续在海虹街道、消防大队及高阁飞龙村、坚决村、亿利达科技有限公司等场所陆续开展。

近年来,台州湾新区坚持把丰富职工文化生活,作为竭诚服务职工群众的重要内容,运用有效载体,提高文化活动的吸引力、传播力,着力营造以文培元、以文立心、以文弘业、以文铸魂的工作氛围,奋力谱写新时代新征程新垦荒新篇章。



干干净净迎新年

为营造干净、整洁、有序的市容环境,连日来,台州湾新区持续开展“干干净净迎新年”行动,以崭新市容迎接新春佳节。图为三甲街道执法人员对流动占道经营的摊贩进行劝导教育,引导其去指定点位摆摊。

台州湾通讯员王霞霞摄

抓细抓实生产安全 不留隐患“过大年”

新区:筑牢安全防线 擦亮平安底色

台州湾通讯员林雅婷 通讯员王颖

近日,台州湾新区连续召开岁末年初消防安全工作推进会及安全生产形势分析会,同时,坚持快走一步,提前部署,全面排查整治各类安全事故隐患,加强企业安全生产意识,绷紧安全弦,不留隐患过新年。

风险排查全覆盖

“请让我们看下油气回收装置是否正常。”近日,在新区中国海油东海大道加油站,检查组直奔加油机。“由于汽油易挥发,加油中漏出的气体对空气污染较大,可能存在安全隐患,是否加装油气回收装置是必选项。”检查人员说。

随后,检查组来到中国石化开发大道东扩加油站,重点排查加油罐区,看加油机底部沙子是否填满、灭火器是否有效、防静电检测是否落实及密闭卸油口是否上锁等。“你们开展相关安全培训了吗?”检查人员一边检查,一边询问加油站负责人,了解企业安全生产主体责任落实情况 and 具体措施。

为加强新区危化品领域安全监管工作,保障人民群众生命财产安全,新区政法委(应急管理局)以“四不两直”形式,对辖区内中石化、中石油、中海油、浙石油等加油站开展安全突击检查。此次检查共走访加油站9家,发现隐患25条,其中立即整改4条,限期7天内整改21条。

为确保安全监管全覆盖,新区在开展多领域多点位安全常态化检查的同时,加强了基层网格建设。以原有综治网格为基础,设立“区、街、村、企”四级网格,完善安全应急责任体系及工业企业数字赋能建设。聚焦重点领域、重点行业,统筹职能、力量、资源,建立起集业务指导员、网格指导员、网格长、网格员于一体的网格队伍,实施责任包保,明确工作职责,梳理制定《台州湾新区工矿和危化品领域安全生产检查标准手册》下发各街道、中介机构及网格员,做好风险隐患排查,实现隐患问题大清零。目前建立划分网格59个,网格员84人。

隐患整治“零容忍”

“以前我们怎么方便怎么来,你们来检查指导整改之后,本来乱七八糟的电线好好规划了一遍,员工操作流程也更加规范了,生产更加放心,厂风貌也得到了很大提升。”面对整改后的新面貌,新区一家企业负责人颇为感慨。

安全生产关乎新区群众的生命安全和切身利益。如何打造“零风险”安全新区至关重要。在新区,企业电线乱拉乱摆、地面粉尘厚积不除、消防通道屡被占用、私搭铁



检查组对企业危化品进行检查。

皮过道等问题屡见不鲜,严重影响企业的安全生产,已然成为危害新区安全的沉疴旧疾。

安全整治势在必行。新区管委会组织相关职能部门,聘请专业人员开展常态化检查,通过明访和暗访相结合的方式,对辖区1314家企业(含规模以上企业319家)进行彻底摸查,共发现大小隐患点6102个。政法委(应急管理局)联合消防大队、自规分局、经科局、生态环境局、行政执法分局等多个部门开展联合巡查,对企业各类违规现象及隐患进行排查,建立风险隐患清单,集中治理。

在新区一家制酒企业,检查组发现其白酒成品仓库未采用防爆电气设施,未安装可燃气体报警器和排风装置,一旦发生泄漏,遇到火源极可能发生爆炸或引发火灾,存在非常严重的安全隐患,安全技术

团队深入该企业,实地考察研究,提出解决方案,消除安全隐患。

粉尘严重的打磨车间采用湿式作业法减少扬尘并指导安装引风系统和粉尘处理设备,噪声严重的车间员工配备专业降噪设备……通过安全技术团队的耐心解释和细心指导,目前新区企业的整改率达99%,2022年全年未发生重大安全事故和亡人事故。

“我们不仅要关注企业生产安全,更要守住企业员工的生命安全。暗访检查,隐患整改不是面子工程,而是一步一个脚印,守住‘确保不出事’的底线,将除险保安工作落实到方方面面。”新区政法委(应急管理局)相关负责人说。

安全宣传入人心

安全是高质量发展的基石,是不可逾越的红线。在新区举行的企业安全生产标准化建设推进会上,来自新区的97家中大型企业及6家安全咨询服务机构主要负责人参加了会议,新区为安全生产标准化达标企业授予铜牌。

提升员工安全生产意识和安全素质,是安全生产的重要一环。在“安全生产月”活动中,新区紧紧围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”这一主题,广泛深入开展安全生产安全教育活动。出台制定《2022年台州湾新区“安全生产月”活动方案》,先后在中德、强鹰两个工业园区,开展现场宣传活动,分发各类安全生产小册子、折页等宣传资料5000余份,组织园区各企业2500余人开展安全生产培训活动。

同时,新区进一步加强对安全生产工作的各级领导干部、企业法人、管理人员、特种作业人员的安全教育和培训,运用电视、广播、报纸及公众号等媒体的宣传作用,加大违法违规典型案例的曝光,积极推进安全生产宣传的经常化和制度化,营造良好的安全生产氛围。



机场路修缮一新全面通车

近日,经百余名公路建设者3个多月的努力,新区机场路风貌提升工程全部完工,修缮一新的机场路全面通车。该工程全长858米,红线宽36米,路面为沥青混凝土,涉及桥梁、照明、绿化、交通标志、综合管线等项目的提升改造。

台州湾通讯员叶晓光摄

破解用工难,助企开门红 跨省招工,新区出征

台州湾通讯员葛星星

1月8日,台州湾新区跨省“驻点招工”工作组正式出征。两个招工组分赴贵州安顺、陕西汉中,计划招工803人。

这是新区破解企业用工难、招工难的一项重要举措。为助力经济“开门红、开门红”,新区管委会提早谋划、抢先发力,通过搭建供需对接平台、跨省驻点招工、线上线下招聘等方式,全力满足企业用工需求。

提前启动跨省“抢人”

面对新一轮抢工“大潮”,新年伊始,新区管委会未雨绸缪,精准掌握企业用工缺口及留工情况,提早部署跨省招工工作。

根据数据分析和以往经验,今年,新区选取劳务输出意愿较强的贵州安顺和陕西汉中作为招工目的地。每个工作组按照“1名管委会领导+1名街道班子成员+2名其他干部+1家人力资源中介机构+若干干企

人力资源负责人”配备,在当地开展为期一周的招聘活动。

1月8日晚,陕西汉中招工组与新天力科技股份有限公司、立马车业集团有限公司、浙江乐爱河家居有限公司、浙江巨鼎包装有限公司这4家企业抵达汉中市,他们计划在此招300多位员工。时间紧、任务重,次日一早,招工组前往汉中市劳动就业服务局进行了工作对接,结合实际情况协商招工相关事宜。

1月10日下午,汉中市汉台区2023年春风行动专场招聘会举行,新区4家企业在招聘会上搭起摊位,摆上台州市政府用工补贴政策、台州湾新区宣传海报、企业招聘海报等。

立马车业集团有限公司是一家集电动车研发、制造、销售、服务于一体的大型集团化高新技术企业。新年伊始,该企业订单同比增长超20%,预计春节后订单更多,用工缺口将达200多人。招聘现场,流水线装配工、仓库管理员等成为热门岗位,咨询、

登记报名氛围活跃。

“政府给我们搭建了很好的招工平台,能精准地向应聘人员宣传企业薪资水平、福利待遇、工作环境,计划带回近百位员工。”立马车业跟队工作人员说,眼下企业在节后招工做准备:老员工每带来一名新员工,将奖励1000元;按时返岗员工将报销全额路费。

多措并举保用工

贵州安顺招工组一到目的地,在组长王寅的带领下,迅速开展工作。连日来,招工组成员前往务工人员较为集中的乡镇、村里进行宣传,讲解政策和招聘信息,并通过招聘会、人力资源机构精准对接、新媒体全面宣传等方式,搭建劳务协作“桥梁”。同时联系好运输车辆,对于已经确定前往新区企业的员工,安排车辆包车送达。

“年前,我们就对企业所需的岗位、工种进行了排摸梳理,并与异地有关部门、人

才市场取得了联系。到目的地后,我们快速开展招工工作,把新区‘真金白银’的好政策、关爱员工的好氛围宣传出去,今年招工情况还是不错的。”贵州安顺招工组组长王寅说。

招工组还与当地劳动就业服务中心建立了用工直通渠道,为新区企业和当地劳动中介搭建了资源平台,今后新区企业有招工需求可提前与这些劳动保障单位、劳务公司联系,形成招人、选人、用人、用人一体化无缝衔接的招工直通桥梁。

“前方部队”在“招兵买马”,“后方大军”也在广纳良才。新区管委会不断延伸招工“触角”,利用台州人力网等线上平台吸引更多求职者,让企业足不出户举办“云招聘”。

为了让外来务工人员安心就业,我市出台了进一步加强制造业企业用工保障的新政策。通过调研摸排情况,市人社局应企业需求推出“过年礼包”,为每位留在当地过年的省外员工发放380元新春礼包,助力企业春节“不打烊”,冲刺“开门红”。