

创新制胜 驱动未来

快人一步 跨界创新

蓝标洁具:水龙头里流出“创新活水”

台传媒记者金迪

进入下半年,台州蓝标洁具股份有限公司董事长陈飞华就开始筹备参加明年英国、德国、澳洲等展会。“我们将主推一款智能苏打水机,是我们自主研发的机器与水龙头一体式饮水机,我想把它带到世界各地,让更多外国人看到中国企业的创新力和制造力。”陈飞华说。

蓝标洁具位于玉环清港,是一家水龙头、卫浴洁具制造企业。2016年成立以来,该公司一直坚持快人一步、跨界创新,逐步从传统水龙头迈向智能洁具。

创新扩大“产品阵容”

每年投入年产值的近10%,用于新产品研发,是蓝标洁具一直以来坚持的目标。每个季度,蓝标洁具都会向客户推介新产品,并依据订单,在一个月内完成生产。

“客户需要新产品吸引消费者,提升销售额。我们更要走在客户前面,持续更新迭代产品,扩大‘产品阵容’。”陈飞华说。

走进公司的展厅,满目铜色、银

色、黑色的水龙头和花洒,样式也各不相同。其中,一些带着电子显示屏的水龙头,十分亮眼。

“这些是智能感应水龙头,只要触摸显示屏,就能出水。”陈飞华告诉记者,未来普通水龙头的发展前景越来越窄,蓝标洁具花了两年时间成功研发出智能感应水龙头,尤其是攻克热水阀芯的弹簧使用寿命难题,达到了12万次。

“智能感应水龙头用起来很方便,轻轻一碰电子屏,就能更换出水模式,功能最多的一款集合了热水、冷水、冷热水等5种模式。”陈飞华说,智能感应水龙头一投放市场就广受欢迎,今年订单量同比增长了50%。

对产品保持敏锐的更新意识,缘于陈飞华就是一个“技术派”。

在创业之前,陈飞华是个打工仔,当过组装车间主任,也干过采购,甚至钻进车间学了两年机加工。“从生产到销售的每个环节,我都做过,对产品和市场了如指掌,能及时推出新产品,满足市场需求。”陈飞华说。

“瀑布水龙头”就是蓝标洁具创新推出的一体式出水口产品,有别于当时市场上常见的分体式同类产品。

一见面,立即成爆款,最高月销售达1.6万套。

如今,蓝标洁具的产品全种类达到900余种,年产值超1亿元。今年,设新厂扩大生产之际,陈飞华新注册了台州新蓝标智能科技有限公司,专攻智能洁具。

“‘新蓝标’的‘新’,就是我们坚持走创新之路的决心,深耕水龙头领域的智能技术。”陈飞华信心满满地说。

跨界研发“明星产品”

在陈飞华的办公室,办公桌右侧就是双槽水槽,水龙头带有电子显示屏。陈飞华按下一个电子图标,就接满一整杯冰的苏打水。

水龙头直出苏打水,其中的奥秘就在于蓝标洁具新研发的智能苏打水机:一个黑色机箱,大小接近台式电脑主机,一侧插着二氧化碳气瓶,背部多根管线连接水管道和水龙头。

从水龙头制造跨界到智能饮水机的研发生产,陈飞华坦言,源于客户的一张草图。

2021年,一位英国客户发来一张产品的概念草图,上面只有一个水龙头、几根线条以及一个机器。陈飞华

说:“这超出我们的专业范围,水龙头制造我们不担心,难的是研发主机箱,涉及到的电子配件就有100多种。”

创业以来一直在突破创新的陈飞华,决定接单。玉环稀缺电子工程师,他就第一时间奔赴广州、厦门等地“招兵买马”,迅速组建起研发团队,并全程参与产品研发,和电子工程师一起攻克技术难关。

最终,在去年12月,他们研发出第一台机箱与水龙头一体式的智能苏打水机。

“目前,在台州,只有我们公司掌握了这项技术。”陈飞华自豪地说,这款智能苏打水机,除了能直饮苏打水,还能制冷、煮沸,过滤普通水,接取次数无限制,口感也胜过市面上普通的苏打水机。

今年的广交会上,蓝标洁具的智能苏打水机成了明星产品,引来不少欧美客户的关注,有4家客商直接在展会上下了订单。

眼下,在蓝标洁具新厂区,陈飞华正在完善一条智能苏打水机主机箱的生产线。“试压、冷媒、抽空等设备装置完成后,就可以投入生产了。”陈飞华说。

正风肃纪促保障

温岭城北——

政企交往“清而有为”

本报讯(通讯员梁伟伟 记者张笑川)“这季度订单怎么样?生产经营上有什么困难?街道工作人员如有滥用职权情况要及时向我们反映。”在浙江比迪体育用品有限公司会议室,温岭市城北街道纪工委书记郑伟跟企业负责人面对面,围绕政策悬空、用权任性、亲而不清、清而不为等监督执纪“关键词”,了解企业发展过程中的痛点难点问题,帮助解决所需所盼。

6月以来,城北街道纪工委通过完善“负面清单”、推进纪企“廉”“动”、强化监督“利剑”等举措,规范街道工作人员与企业交往行为,营造光明磊落与企业打交道、千方百计帮助企业解难题的良好氛围。当月,已累计走访规上

企业、成长型企业30多家,收集并反馈企业员工停车难、续租企业审批流程效率需提升、技术人才引进机制有待完善等企业关心的问题10余条。

“政企交往‘负面清单’在辖区890多家企业中推行,企业负责人可以通过电话或邮箱‘拍一拍’街道纪工委,反映相关违规违纪情况。”郑伟介绍,“负面清单”涵盖严禁滥用职权损害企业合法权益、严禁“六乱”加重企业负担、严禁利用权力收受企业财物等10项具体条目。

去年至今,城北街道对照“负面清单”,对5名违规接受服务对象宴请的街道工作人员进行问责,其中政务警告1人、诫勉谈话4人。

刚“消薄”的甸山头村为6名优秀学子发红包

本报讯(记者张聆昕 通讯员张莺莺)8月10日上午,玉环干江镇甸山头村热闹非凡,该村首届优秀学子颁奖仪式正在这里举行,6名优秀学子及家长代表分别收到该村2000元至5000元不等的红包奖励。

甸山头村一直是集体经济薄弱村。去年,该村“两委”积极发展村集体经济,通过扩大三产、土地房屋租赁等多种措施创收全面“消薄”,集体经济收入达20万元。

为鼓励更多的学子用知识改变命运,村“两委”研究决定设立育才奖励基金,每年暑期向优秀学子发放奖励,并写入村规民约。

根据甸山头村规民约规定,凡村民子女考上清华和北大的奖励5000元,考上其他211、985大学的奖励3000元,成绩超过一本线的奖励

2000元。同时,对获得国家级荣誉的村民,参照考上清华和北大来进行奖励。

当天,在甸山头村文化礼堂讲堂上,6名优秀学子及家长代表轮番上台,分享自己的经验,吸引了全村30多名学生、家长前来“取经”。

“乡村要振兴,教育要先行。”甸山头村党支部书记、村委会主任叶官华表示,村里用集体收入奖励优秀学子,是一种鼓励。希望此举可以在全村形成崇学、善学、尚学的良好氛围。

干江镇副镇长张友润说,该镇一直秉承“教育兴村”理念,专门成立“镇教育发展基金”,设立“重师惠师奖”“教育质量奖”“乡村科研发”“优秀毕业生奖”等,为乡村振兴工作“添砖加瓦”。

椒江工匠学院新增4家分院

本报讯(通讯员张力予)8月9日下午,椒江工匠学院企业分院授牌仪式在浙江乐普药业股份有限公司举行。乐普药业、椒江电力、泰田集团和三德纺织4家企业接受椒江区总工会授牌及聘书,正式成为椒江工匠学院分院新成员,截至目前,椒江已有10家企业分院。

自2020年全市首个县级工匠学院——椒江工匠学院成立,椒江区总工会依托椒江职业中专师资力量与硬件设施,并对整个学院工作规划日常工作开展负责,同时在全区各企业增建分院,用“企业提要求、学校出项目、职工选技能、政府来买单”的方式,发挥“传

帮带”作用,以“名匠授业+实操训练”的形式全面提高产业工人技能水平,为企业高效打造技能人才储备库。

据了解,截至目前,已有杰克缝纫机股份有限公司、远方力鑫真空设备有限公司等10家行业龙头企业开展了职工技能培训、技能人才高级研修班等各类培训100余场,参训超3000人次,向企业输送人才200余人,培育浙江杰出工匠2名、浙江工匠29名、台州工匠19名、椒江工匠7名、椒江工匠77名、椒江数字工匠12名,另有其他各级工匠师约3520名。并以29名“浙江工匠”的成绩,总人数连续4年居全市排名第一。

一张蓝图绘到底 实干担当谱新篇

(上接第一版)

在促进城乡统筹发展方面,台州交出了一份人民群众满意、经得起时代检验的“答卷”——

经过3轮市区体制机制改革,市区建成区面积由原来的35平方公里扩大到167.3平方公里,中央商务区、商贸核心区、一江两岸、高铁新区等功能形象日益丰满;

“千万工程”持续深化,建设省级美丽乡村示范县3个,省级未来乡村试点33个,创新形成“中心镇+中心村+保留村”乡村共富“台州模式”,在全省率先建立乡村振兴学院,“三位一体”农合联改革走在全国前列;

持续擦亮最美底色,空气质量稳居全国168个重点城市前列,台州湾入选全国首批三个美丽海湾典型案例,生态环境状况指数连续7年位居全省前三。

生活在台州是幸福的,这是市民的普遍感受。至今,台州已实现中国最具幸福感城市“七连创”、全国文明城市“两连创”。

构建和善治同心圆,基层治理根基更稳固

市域社会治理现代化,是推进国家治理体系和治理能力现代化的题中之义。2004年,习近平同志在台州调研时,对我市“三化两制”“民主恳谈”“党代会常任制”等一系列经验做法高度肯定,并勉励台州“在实践过程中不断探索基层治理新机制、新方法”。

台州始终牢记嘱托,把丰富基层民主政治形式融入优治理、防

风险、保平安安全过程,走出了一条有地方特色的基层治理新路子,成功入选全国市域社会治理现代化试点创建城市。连续18年抓好村级治理“三化十二制”深化落实,率先在全国发布并实施《基层社会治理全科网格管理规范》,擦亮了“全科网格”金名片。平安台州建设实现“十连创、满堂红”,夺得了平安金鼎,人民群众安全感满意度逐年上升。

台州是和合文化的重要发祥地,“和合”是台州人血脉里的基因。新时代,如何进一步发挥好“和合”文化优势,夯实基层治理根基?

台州给出的答案是:把建设“和合”班子作为衡量政治生态建设成效的准绳,融入“八八战略”提出的“加强党的执政能力建设”的目标要求中,以强班子、带队伍持续推动党的建设向纵深发展。

——全面开展“百千万”工程和“头雁领航·千村提升”等活动,非公党建、上市公司党建在全国打响品牌,“党建引领、网格治理”被列入全国乡村治理体系建设试点。

——健全完善“四责协同、五环闭环”的全面从严治党制度机制,在全省率先出台清廉建设管理控制指数,完善清廉民企建设两项团体标准和“四责清单”。

“八八战略”博大精深、历久弥新,是台州实现全方位精彩蝶变最根本的思想源头、最强大的精神动力,是取之不尽、用之不竭的思想宝库。在新的征程上,台州必将坚定不移沿着习近平总书记指引的道路继续奋勇前进!

我为亚运“加”道菜

8月9日,温岭市泽国镇逢儒小学开展“迎亚运 添光彩 助双减——我为亚运加道菜”主题活动,结合亚运元素,在酒店大厨的帮助下制作温岭传统美食。图为同学们利用巧克力酱画运动项目标志。

台传媒通讯员王珂璟摄

先到等待区静候”……

比赛现场,15支代表队围绕各自抽中的主题进行服务礼仪情景剧展示。在这个过程中,话术动作、仪容仪表、疑难问题处理、情景安排等都成为评分标准。

此外,每支参赛队伍在情景剧演绎结束之后,还需派一名代表完成理论知识问答,该环节分数占比为20%。

经过激烈角逐,决出一等奖3名、二等奖5名、三等奖7名。

2023年台州市银行业服务礼仪风采大赛决赛在路桥举行 喜迎亚运盛会 展现窗口形象

本报讯(记者颜彤)8月10日下午,“喜迎亚运盛会 展现窗口形象”2023年台州市银行业服务礼仪风采大赛决赛在路桥举行。全市共15支银行代表队会师决赛现场。

本次大赛自6月启动,由国家金融监督管理总局台州监管分局、台州市精神文明建设指导中心指导,由台州市银行业协会主办,旨在检验我市银行业金融机构的服务工作成效,深

化“以客户为中心”的服务理念,充分调动辖内银行业“内强素质、外塑形象”的自觉性和主动性。

“您好女士,又见面了,请问今天办理什么业务?”“非常抱歉先生,请

“八八战略”实施20周年市委新闻发布会问答实录

(上接第二版)2022年,我市人均GDP达90572元,初步进入高收入区间;城乡居民人均可支配收入分别达70737元和37700元,收入倍差缩小到1.88。

四是社会保障更加有力。我们织密织好“保障网”,兜牢兜住民生底线。在全省率先实行大病保险市级统筹,率先实现城乡居民医保筹资标准统一,率先建立分层分类救助制度。零就业家庭实现动态清零,社会保险实现应保尽保,城乡居民最低生活保障标准提高到每人每月1041元,今年还将继续上调。

增进民生福祉永远在路上。下一步,我们将深入践行以人民为中心的发展思想,用心用情用力建设共同富裕美好社会。我们将始终厚植“为民”情怀,扎实开展“民呼我为”实践,全力办好民生实事。我们将始终拓展“富民”渠道,实施技能增收、强村富民等行动,推动居民收入与经济增长基本同步。我们将始终优化“惠民”服务,深入推进公共服务“七优享”工程,构建“15分钟公共服务圈”。我们将始终提升“安民”水平,深化法治台州、平安台州建设,为人民群众营造平安稳定的社会环境。

问题5:全面小康之后,下一站就是共同富裕。台州提出要共同富裕先行,目前有什么好的成果可以分享?比如,台州的技术工人“扩中”、党建引领“共富工坊”等做法能否简单介绍一下?

李跃旗:台州是一座藏富于民的城市。近年来,我们聚焦浙江高质量发展建设共同富裕示范区总目标,提出建设共同富裕先行市,重点走深走实“九富”路径,努力率先形成具有台州特色的共富社会形态。目前,已形成了“技能型社会”“共富工坊”“助共体”等一批具有台州辨识度的标志性成果,有10项工作入选浙江高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践。这里,重点通过“三个场景”向大家介绍一下:

第一,走好技术工人的扩中路:构建“技高者多得”的工作体系。台州是制造之都,有着百万产业工人大军,推动技术工人“扩中”对台州加快构建橄榄型共富社会结构具有特殊的意义。我们认为,技术工人“扩中”本质上就是一场以主观能动性激发财富创造力,让发展成果惠及技术工人群体的深刻社会变革,而其中的关键靶向就是要提升技术工人职业的成长性、增收的持续性、分配的公平性。近年来,我们聚焦这“三个性”,在全省率先推进技术工人“扩中”改革,探索构建“社会重技工、技工重技能、技能出效益、效益优分配、分配增收入”的生态链条,一体推进技术工人规模扩大、技能增长和薪资提升,形成了“技高者多得”的价值导向和成长闭环。现在,在台州企业技工年收入最高可达60万元,去年全市技术工人薪酬平均增长8.9%。

建“家门口赚钱”的增收引擎。在乡村共富的探索实践中,我们认识到,农村群众增收,一个很重要的方面就是创新乡村经济的经营方式,让农村剩余劳动力和低收入村民就近就便实现灵活就业增收。为此,我们在全国首创党建引领“共富工坊”,将制造业的生产加工环节布局到乡村,把就业的岗位、增收的机会送到农村群众身边。目前,台州已经构建了“来料加工、定向招工、电商直播、农旅融合、品牌带动、产业赋能”六大工坊类型,建立了“联盟+企业+村集体+农户”新模式,有效推动农民增收、企业增效。比如,在共富工坊的发源地——黄岩区宁溪镇,有的村民在工坊里一个月能挣到3000元以上,平均每人年增收2万元。接下来,我们将推动“共富工坊”扩面提质增效,今年计划新建500个工坊,让更多村民在家门口“有钱赚”。

第三,唱好集体经济的众筹曲:打造“农民变股民”的“干江模式”。做强村集体是强村富民的重点,如何在新形势下创新集体经济的组织模式和财富分配模式,是我们的“必答题”。近年来,我们探索以“资源变股权、资金变股金、农民变股民”这“三个变”来延伸乡村经济链,农民利益链,建立股份众筹、片区联盟、优企操盘等“持股联合体”模式,打造新型乡村共富共同体。比如,玉环市的新江镇上垟头村,围绕发展特色旅游等业态,以村集体先行带动

无拖欠农民工工资公示

由中力建设集团有限公司承建的台州市城乡规划设计研究院科研业务大楼工程项目在2022年10月28日已经完成竣工验收,本工程已按时足额支付民工工资,如有异议,请在30日内,拨打监督电话:

- 1. 企业劳务负责人电话:13968672598
2. 行政主管部门投诉举报电话:0576-88229891
3. 椒江区人力社保局投诉举报电话:0576-88896421

中力建设集团有限公司 2023年8月11日