

担当作为好干部

潘云岳:弦歌不辍 薪火相传

台传媒记者张笑川

近段时间,潘云岳为准备一场会议而忙碌着。9月16日,台州名校联盟讲座将在温岭中学召开,届时,各大名校将一起分享教学管理经验,共商教学高质量发展大计。

2018年,潘云岳担任温岭中学校长,5年时间,他将全部心血倾注于教育事业,在学校特色发展、学科建设、课程改革等方面大刀阔斧,锐意革新。

在他带领下,近年来,温岭中学清华北大录取人数平均每年4人,稳居台州第一;高考特控上线人数和全国顶尖名校录取人数连续4年居台州第一。

锐意革新,推行“四大革命”

刚担任校长的第一个学期,面对学校的管理难题,潘云岳当即推行了针对手机、垃圾、书桌和用餐的“四大革命”。“我发现平时学生排队用餐至少要花上15分钟,有些学生因此选择吃面包、泡面,甚至不吃。这对学生的营养摄入和学习时间都有很大影响。”

迈向共同富裕的脚步



亩均效益增长近50%

花桥:平面流循环养殖成效凸显

台传媒记者章雪璠

8月31日上午,三门县花桥镇红旗塘养殖转型试验区,养殖户方俊在自家养殖塘边踱步,不时捞起一只青蟹查看生长情况。

“开展平面流养殖后,养殖成本从原来的每亩1万元降至6000元,亩均年产量近200斤,是传统养殖的3倍。”方俊是返乡大学生,从事养殖业已经有10多个年头。2019年,他在浙江海洋养殖研究所的结对指导下,成

减少食材的浪费。不带手机进校园有助于学生专注学习,垃圾分类能够有效保证校园环境整洁,整理书桌可以培养学生正确的坐姿,增强整理归纳能力。

在潘云岳心里,这些小小的学习和生活习惯,能够在潜移默化中改变一个班级的班风和学校的校风,让学生受益。

如今,在“四大革命”的影响下,温岭中学实现了教室环境“美化”,班级制度“细化”,学习风气“优化”,学生评价“全程化”,学校管理“立体化”。

因材施教,引入“平板教学”

“科技不会代替老师,但不会使用科技的老师可能会被取代,拒绝科技就是在拒绝未来。”潘云岳早就意识到,教学辅助器材从黑板到多媒体再到平板电脑以及其他人工智能,是时代发展的必然趋势。

“平板电脑的使用使教学时空限制得到突破,能够使教学更精准、更高效。”潘云岳说,“平板电脑可以通过数据分析,统计学生知识点掌握情况;老师可以对实施个性化远程辅导,推送微课实施分层教学;学生能在平台上直接搭建错题库,从而实现‘先学后教,以学定教’。”

在多次外出取经后,潘云岳率先在温岭普通高中学校中推行平板电脑精准教学。“起初,有部分家长和学生不理解,但在试行一两个月后,他们都主动要求加入。”他说。

在使用平板教学的第一年,温岭中学的高考特控上线人数就比上一届增加了近50人,浙大录取率提升了20%。

通时达变,践行“共生教育”

应时而化,课改的步履铿锵有力。2020年,潘云岳在精准教学的基础上,开始构建包括课程、德育、教学、评价四方面的共生教育体系,打造促进师生共生共长、迭代发展的新教育生态。

构建依托大数据智慧校园建设,他先后组建了人工智能研究院、生涯规划研究院、创业创新研究院、新型农业研究院、人文社科研究院等五大研究院,打造了学生个性特长发展研究实践中心。

他还将共生体系向初中延伸,免费为初中尖子生开展学科竞赛培训,储备后备人才。此举成效显著,2022年,在全国五大学科竞赛中,温岭中学共有71人次获奖,其中7人获一等奖,一等奖获奖数量占台州半数以上。



潘云岳近照。(资料图片)

2022年暑假,潘云岳还联合台州八所一级重点中学建立台州名校联盟,分享教学经验,形成良性竞争。

在他的带领下,温岭中学连获“全国中小学人工智能教育实验学校”“浙江省首批现代化学学校”“台州市教育工作成绩突出集体”等20多项重量级荣誉称号。

教学质量的提升,不仅保住了本地优质生源,还吸引了不少生源回流。“如今,每年都有近百名在外就读的原温岭籍优秀学生的家长主动打电话来咨询入学条件。”潘云岳笑着说。

以培养“家国天下、致大尽微、身心健康、涵养丰厚、特长突出”的时代英才为己任,为台州教育发展而尽心,潘云岳将继续书写他的教育人生。

生态养殖 助农增收

9月3日,仙居县湫山乡胜利村,养殖户正在给石斑鱼喂食。近年来,仙居县湫山乡坚持党建引领、绿色发展,充分利用池塘、河道、水库等自然资源优势,大力发展绿色生态养殖业,助力农民增收、乡村振兴。

台传媒通讯员王华斌摄

活的低值贝类,而其进食后剩下的饵料及产生的尾水,将通过水泵输送到隔壁经济贝类养殖塘,供贝类滤食净化后再回流到青蟹养殖塘,实现贝、蟹养殖水质净化、生态互补。

同时,养殖户可通过手机监测池塘溶解氧并操控增氧设备,在池塘溶解氧下降时第一时间启动增氧机,保证池塘溶氧量,避免青蟹和贝类因受天气影响而出现缺氧等情况,减少发病率,让产品的产量和品质同步提升。

“不用换水、不用每天喂料、不用担心天气影响,这种养殖模式进一步解放了劳动力,一个人管理100亩养殖塘也不在话下。”花桥镇党委委员、副镇长缪胜钢说,如今,该镇已有1000余亩平面流养殖基地,相较传统养殖模式,亩均效益增长近50%。

深化“链”式合作,携手推动政策制定、项目导入、人才交流等关键环节协同发展走深走实,更好助力市师经济社会发展,带动当地群众增收致富。在台州期间,代表团一行还实地考察了我市推进产业转型升级、历史文化街区保护、文旅深度融合等情况。

这是一场城市业态的更新。针对青年最喜欢的美食餐饮、户外休闲、新零售商超、室内娱乐等项目,台州创新培育“首店+公园”“首店+文化”“首店+艺术”等新模式,新业态、全力培育各种新场景,以供给端优化推动消费端升级。

这是一次城市布局的优化。台州不断探索建立与青年发展相适应的城市公共服务空间,让这座城市散发出“青年人喜欢,喜欢青年人”的亲切实感。而今,台州府城创成台州第3个国家5A级景区,方特·狂野大陆主题乐园开园,“渔都小镇”加快推进。椒江创成省级夜间经济样板城市,临海、三门入选首批省级县域商业体系建设试点,台州第七次获评“中国最具幸福感城市”。

城市更新,产业发展,人才集聚。台州对青年群体释放诚意、展现魅力,不断绘就一幅幅青年与城市“双向奔赴”的崭新画卷。

乡村振兴进行时

台传媒通讯员施佳丽

近日,在黄岩区江口街道上辈村的党群服务中心,一场针对村庄保洁服务采购合同的“挑剔”行动正在进行,村两委班子成员对着合同条款逐一讨论。

“整体来看,村道、院落都比以前整洁,垃圾转运费这个数目我们有必要再核实。”“迎接各项检查时,还不能达到要求。”“挑剔”现场,大家就各自关心的问题犀利提问,合同涉及的金额和服务精准度被不断完善。下一步,通过村民代表大会表决同意后,将在公共服务平台公开招标。

一纸合同,带来的变化是显而易见的。“我们村是江口街道第一大村,生活垃圾治理和环境整治费用是一笔很大的开支。随着村居环境的改善,对保洁的要求也越来越精细化。”上辈村党委书记、村委会主任吴国梁坦言,以前由本村人承包这项服务,碍于面子只要过得去就行,村民对此意见很大。

小小的保洁合同,背后却蕴含着基层治理体系的“大智慧”。“村务透明、村账清楚,才能让村民信任村干部。这也是深化落实‘三化十二制’的必然要求。”吴国梁的话一针见血。

“打开微信扫一扫,就可以看到每一笔村账。”上辈村监事会主任叶春梅每月定期核算每条收支数据,并录入智慧微平台,方便群众随时查看。

旧村改造后的上辈村东接进港大道,毗邻北师大附中,临街店铺众多,村集体资产9000多万元。尽管财务往来多,账目也没有出过一笔问题。尤其纵深推进清廉村居建设后,过去的“一锅粥”变成了现在的“一本账”,真正实现了“底清账明”。

账理清了,村庄的发展也就有了向心力。借着工业4.0首建区的东风,总投资6000多万元的上辈村留地小微园于去年完成建设和招租,每年给村集体带来600万元收入。

对于一个村来说,如此大的投资力度,魄力 and 远见缺一不可。“建厂房时,我们村自有资金只有2000多万元,我们村全体干部集体担保按手印,去银行把贷款办下来。”上辈村党委副书记柯晋生说。眼下,村留地小微园二期项目也在如火如荼建设中。

今年85岁的徐学仁亲眼见证了村里的巨大变化:“环境跟过去天差地别,我们还能享受每年1000块钱的分红。”清以治村,干字当头。曾经江口街道最旧、最老的村庄一路冲锋,发展成如今村集体经济收入超千万元的“幸福村”“村民自治示范村”,再一次证明“三化十二制”不仅是治村依据,更是强村法宝。

“在选好人、办好事、花好钱三个重要问题上,上辈村起到了很好的示范作用。”江口街道党工委书记陈强表示。

理论学习寓教于乐

天台:打造“青年这‘YOUNG’学”特色品牌

本报讯(记者陆最 通讯员王敏慧)

“你们知道天台‘九大碗’具体指什么吧?”近日,天台青年理论学院第一课正式“开讲”,课堂上,一个个涉及本土风俗的问题引发青年学子广泛兴趣。

开班第一课,不仅有特色民俗文化学习,还有红色记忆碎片、为自己写一首现代诗、诗歌飞花令等趣味活动,寓教于乐的方式提升了青年干部的学习热情。以“天台民俗”的视角为切入点开展教学,是天台改变传统教学方式,创造青年人喜闻乐见学习模式的一种探索。

00后青年干部朱雨婷是天台县“新声代”青年理论宣讲团成员,对于教学方式的变化,她深有感触,在平时的宣讲中,一些枯燥的理论让听众兴致不高,通过此次学习,她对宣讲

的形式和内容也有了更深的思考,也让她学会了在今后宣讲中融入家乡“土特产”。

青年干部葛佩瑜却有另一番感悟,她专注地寻找合适的字眼,小心剪下“彩虹”两字,贴在一张白纸上,一句“我的背包装满彩虹”跃然纸上。

据了解,基层干部尤其是青年干部日常忙于各项事务,逐渐对“诗与远方”少了一份憧憬。青年理论学院是天台县为打造“青年这‘YOUNG’学”特色品牌而建立的学习平台,重点推出“第一课”“成长课”“自习课”等课程体系,旨在引导广大青年干部在学习领域明路、出实招、有实效,推动青年理论武装工作走深走实。

温岭4300多名新就业形态劳动者加入“新家”

本报讯(通讯员钟艾轩)日前,

温岭市举行新就业形态劳动者加入工会和服务集中活动启动仪式,货车司机、网约车司机、外卖配送员等150名新就业形态劳动者代表参加此次活动。

据了解,新就业形态劳动者已经成为当前以及未来劳动力市场中不容忽视的就业群体。目前,温岭市共有新就业形态劳动者2万余人。为有效维护新就业形态劳动者权益,温岭

市总工会创新方式方法,细化载体抓手,依托“行业建”“兜底建”等多种有效方式,把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

截至目前,温岭共组建新业态工会36家,覆盖新发展会员4339人。“能够加入工会非常开心,有‘家’的感觉真好。”戴上崭新工会徽时,货拉拉司机老王激动地表示,有工会作为坚强后盾,帮助职工维护权益,他很高兴。

金清:“潮汐警务”护航渔业安全生产

本报讯(记者张怡 通讯员尤滕婷)

自8月6日开渔以来,清晨的路桥区金清镇码头几乎天天人声鼎沸。“我的货被偷了!”日前,黄大姐在清点鱼货时,发现了少了两箱,当即大叫了起来。正在巡逻的民警闻声赶来,了解事情经过后,着手调查,原来,一位渔民大哥错将黄大姐的鱼当成自己的货物,搬上了车。

“对不起对不起,是我一不小心搬错了。”面对渔民大哥的道歉,黄大姐笑着说:“没事的,下次注意!”

为护航渔业安全生产,这段时间,金清派出所采取“潮汐警务”工作模式,利用警车打造可移动的警务站,提升码头的见警率、管事率。同时,加大对进出码头的车辆和可疑人员的排查力度,全力维护治安秩序。

截至目前,金清派出所已核查各类车辆340余辆,人员610余人。

“潮汐警务”就是警力随着警情走,警务随着警情转,根据规律灵活调整。“金清派出所教导员陈鹏说,“作为港口城镇,渔业是金清镇支柱性产业之一。渔业安全生产,关系着辖区内千家万户的幸福生活。民警在码头前线,除了服务好客商、渔民外,保障渔船安全也是重中之重。”

金清派出所创建渔船管理微信群,邀请辖区内的船主入群,大力宣传渔船备案制度、渔船养护常识、反诈知识等。截至目前,金清辖区内的每艘渔船均已按规定悬挂渔船牌照并进行登记,切实做到对船只、船员“底数清、情况明”。

上辈:激活基层治理“乘数效应”

清以治村 干字当头