

学习习近平总书记考察浙江重要讲话精神

台州市政协机关党组理论学习中心组

学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,是市政协组织当前和今后一个时期的重大政治任务。我们将紧紧围绕习近平总书记考察浙江重要讲话精神,深度学习、融会贯通,以高度自觉和真挚情感做到最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”,筑牢争做发展人民政协协商民主实践示范的思想政治根基。

一、永葆感恩奋进之心,不断增强同心跟党走、奋进新征程的政治自觉

通过主题教育,依托党组理论学习中心组、习近平新时代中国特色社会主义思想学习座谈会、市委理论学习中心组,紧密结合学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,原原本本学、全面系统学、循迹溯源学,团结引导参加政协的各党派团体和各族各界人士学深悟透总书记重要讲话精神,切实做到入脑入心,不断增强同心跟党走、奋进新征程的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

二、勇担协商建言之责,不断彰显服务大局、助推发展的政协作为

牢记总书记殷殷嘱托,用心领会、用情感悟、用力落实总书记重要讲话精神,胸怀“国之大者”和“民之关切”,找准服从和服务中心大局的结合点、切入点、着力点,聚焦总书记重要讲话明确各项任务,协商议政献良策,民主监督促落实,广泛团结结果共。围绕在以科技创新塑造发展新优势上走在前列的重要要求,聚焦民营经济发展、产业创新等主题深入开展调查研究,提出有针对性的对策建议。聚焦营商环境优化提升“一号改革工程”,召开专题议政性常委会会议进行协商建言。围绕在推进共同富裕中先行示范的重要要求,开展委员履职“服务为民”活动,在助力乡村振兴、助力青年就业、服务教育事业发展、服务法律普及等12方面,发挥政协优势,挖掘委员资源,着力增进民生福祉,营造“哪里有委员,哪里就有委员服务为民身影”的新风正气。围绕在深化改革、扩大开放上续写新篇的重要要求,就大力发展开放型经济开展专题协商和民主监督,围绕在建设中华民族现代文明上积极探索的重要要求,进一步发挥政协职能,弘扬大陈岛垦荒精神,将和合文化融入政协协商,同时就加强历史文化保护等主题开展协商议政,提出意见建议。

三、提升自身建设之效,不断激发勇于赛比拼、争当排头兵的内生动力

把总书记对浙江人民、浙江大地的真挚感情、关心厚爱和深切期望,转化为立足岗位、干好工作的强大动力,始终保持永不懈怠、勇立潮头的昂扬姿态,不断开创新时代市政协工作新局面。要坚决贯彻落实新时代党的自我革命战略思想和全面从严治党战略方针,深入开展“同心向党、五联五进”党建工作,认真落实意识形态工作、党风廉政建设责任制,树立正确政绩观,坚定“干事且干净”的勤廉追求,要示范践行全过程人民民主,完善“126+X”协商格局,深入开展“界别工作加强年、民主监督提升年”活动,推进民主议事室、委员工作室、社情民意信息联系点“三位一体”建设提质增效,常态发挥委员会客厅、委员工作室功能作用。要认真落实总书记“懂政协、会协商、善议政,守纪律、讲规矩、重品行”要求,加强政协委员队伍建设,开展优秀政协委员评选。按照对党忠诚、服务大局、高度负责、甘于奉献、廉洁自律的要求,深入推进学习型、服务型、创新型、智慧型、清廉型“五型机关”建设,打造专委会“一委一品”工作品牌,以一流标准一流作风一流业绩展现新时代政协新风采新气象,争做发展人民政协协商民主实践示范、为奋力推进中国式现代化台州实践作出政协更大贡献。

争做发展人民政协协商民主实践示范

学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神

学习贯彻党的二十大精神

凝聚“红雁”合力 开创党建工作新局面

台州社发集团党委理论学习中心组

学习贯彻党的二十大精神,要以打造“社会事业综合服务商”为目标,以加强党的先进性建设为主线,以促进党建工作创新和党员创先争优为重点,全方位、多领域、深层次开展党建品牌建设,全力为台州社会事业发展作出积极贡献。

一、弘扬红色主基调,实施“头雁领航”工程

坚定正确政治方向,赓续红色根脉不动摇。聚焦市委、市政府决策部署,要以民生福祉为己任,以政治建设为统领,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导核心作用,打造学习型、实干型、高效型、创新型、廉洁型的“五型”国企党组织,高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,实施“铸魂溯源走新”工程,不断加深对“两个确立”决定性意义的认识,坚定不移把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉。深入学习贯彻大陈岛垦荒精神,弘扬台州企业家“四气”精神,把集团打造成干事创业的沃土、现代化治理的样本。

“主题教育”大家谈

深化主题教育 坚定统一信念 不断推进新时代台州对台工作高质量发展

台州市台办理论学习中心组

面对仍趋复杂严峻的台海局势,要进一步坚定统一信念,围绕全国全省对台工作大局和全市中心工作,充分发挥台州涉台资源优势,持续推进两岸融合发展、和平发展。

一、围绕对台工作大局,切实提高政治站位

(一)加强对台工作政治引领。深入学习贯彻总书记考察浙江重要讲话精神,致第六届海峡两岸青年发展论坛的贺信精神,确保全市对台工作的正确方向。在“循迹溯源学思想促践行”活动中,着眼思想引领和追寻足迹篇有关大陈岛及其对台工作内容,结合推进大陈岛海峡两岸交流基地建设,切实挖掘好、守护好、传承好习近平总书记留给大陈岛的宝贵精神财富,为推进台州对台工作凝心铸魂。

二、服务“三个一号”工程,推动两岸经贸往来

(一)持续优化对台营商环境。贯彻营商环境优化提升“一号改革工程”,落实全市“实干争先”暨优化营商环境大会精神,深入开展“大走访大调研大服务大解题”活动,积极参与“万名干部助万企”活动,协调解决台企在生产经营中遇到的困难问题。始终尊重、关爱、造福台胞,为台胞在台州创业、工作、生活提供便利,积极

完善企业重大事项支部前置研究办法,发挥支部战斗堡垒作用。重大产业项目党员冲在前。构建完善“三大核心主业+培育主业”产业体系,积极打造“产业集团”,加快形成功能明确、主业突出、分布合理的国有资本布局结构,凝聚各方力量跑出项目建设“加速度”。

二、打造金色产业群,实施“众雁高飞”工程

坚持一手抓党建、一手抓产业、一手抓项目。落实“双百工程”做在前,聚焦“五大行动”,深入实施“千名党员建百大项目、千名党员创百亿万营收”工程,组织党员领办项目、循迹溯源悟真理等系列活动,推动“双百工程”落地落实。重大决策部署走在前,持续推动“双向进入、交叉任职”领导体制向基层延伸拓展,健全

工作机制,优化人才梯队建设,助力年轻干部快速成长,为企业可持续发展提供坚实人才保障。

三、畅通绿色通道,实施“维雁成长”工程

着眼人才队伍整体功能和长远战略需求,做好人才队伍建设长远规划,着力培育一批年轻化、专业化、懂管理、善经营的的企业家队伍,畅通人才发展渠道,完善用工、考核、薪酬体制机制,进一步推动“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”;加强年轻干部培养,梳理形成后备干部库,建立动态管

理机制,优化人才梯队建设,助力年轻干部快速成长,为企业可持续发展提供坚实人才保障。

四、坚守本底色线牌,实施“清雁留声”工程

一是坚持全面从严治党,以“清廉社发”建设为抓手,全面培树“民生廉动,清风护航”清廉品牌,结合主责主业,以党建引领、制度促廉、宣教育廉、监督固廉为举措,让清廉工程与业务工作有效融合互促。二是从严从实落实党风廉政建设责任机制,持续保持高压态势,聚焦重点领域、重大项目、关键岗位和重点人员,积极构建大监督体系,建立内部巡查机制。三是强化监督执纪问责,对苗头性、倾向性问题抓早抓小,做到早提醒、早纠正。四是加强中央八项规定精神执行情况监督,持续纠“四风”树新风。

强根固魂抓党建 赋能企业高质量发展

台州市交投集团党委理论学习中心组

在市委的坚强领导下,台州市交投集团严守国有企业的“根”和“魂”,立足“全市综合交通建设主平台、主力军”职责定位,以高质量党建赋能企业高质量发展。

一是以“扛着党旗抓项目”的豪气抓实党建,不断提高项目攻坚力

秉持以高质量党建促项目的理念,以“党建红”筑就“项目强”。率先提出把“支部建到工地上”,全面实施“千名党员建百大项目、千名党员创百亿元营收”工程,组建44支“攻坚克难”党员突击队、创设97个“示范引领”党员先锋岗,推动党员干部敢接

“烫手山芋”、敢啃“硬骨头”。1—7月累计完成投资56.3亿元,约占全市综合交通投资总额的1/3。

二是以“党建就是生产力”的大气抓强党建,不断提质市场开拓力

发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用,以“党建红”赋能“产业精”。合作成立台州唐车轨道交通装备有限公司,实现“台州车、台州修、台州造”;义新欧台州号线路覆盖13个国家的19个城市,实现“台州货、台州组、台州出”;以“三清单一纪实”推动党建与生产经营同频共振,经营数据倍数提升,上榜台州市纳税百强企业。

三是以“栽下梧桐树,引来金凤凰”的和气抓优党建,不断提振队伍凝聚力

打造硬核干部队伍,以“党建红”淬炼“队伍优”。坚持党管人才与市场化选人用人相结合,成功引进1名博士;着力推进混改企业经理层契约化管理改革,让经理层“全体起立、面向市场、优胜劣汰”;坚持“向上引荐”与“一线蹲苗”相结合,40周岁以下年轻干部占比从36.3%提升至45.8%。

四是以“先锋开路、红心聚路、多方共筑”的灵气抓亮党建,不断提升品牌创造力

打造以“开路先锋”党建品牌为核心的党建品牌矩阵,以“党建红”培树“口碑好”。搭建红色教育阵地,三门服务区党史学

实践案例得到中央第五指导组的高度肯定;搭建党群服务阵地,“红心驿站”串起基层党组织“神经末梢”;搭建共富共建阵地,同仙居县安岭乡党委签订共富战略合作协议和购销协议,形成共建共享共赢新格局。

五是以“工程要建好,人员不能倒”的硬气抓细党建,不断提效风险控制力

坚守用高标准、实作风、严举措全面护航企业发展,以“党建红”提升“底气足”。锚定重点工程风险防控,编制出台《工程建设项目廉政风险防控手册》,在市属国企中率先开展内部巡查,通过“五个一”廉洁文化活动,将清廉基因融入企业文化,被评为2022年度清廉台州建设先进集体。

干在实处走在前·处长论坛

答好考核三问 优化乡镇干部选育管用机制

温州市松门镇人民政府党建办主任林 笑

今年以来,温州市松门镇机关党委把抓严抓实机关党员干部队伍,作为夯实机关党建基础、奋战滨海新城建设的关键举措,全力锻造高素质干事铁军。聚焦“考什么”“怎么考”“如何用”三大关键环节,积极探索实践“三定三评”考核管理机制,成功入选公务员考核工作省级示范点名单,系台州市市唯一乡镇。

回答好“考什么”,坚持知事识人、序事辩材,定全“任务链”,跳出直接打分模式,转为全方位、多渠道考核干部。既兼听德、能、勤、绩、廉表现,又紧扣乡镇工作的痛点、堵点、难点问题,梳理考核清单细化量化赋分。制定“正面+负面、实绩+潜绩、项目+团队”三类考核清单,建立包括政治综合能力、工作落实能力、改革攻坚能力、农村工作能力等在内的全面客观评价体系,各维度评价相互补充、相互印证,统筹刻画干部的履职能力画像。

回答好“怎么考”,落实分类考核、区别对待,细化“考评链”。划分“业务岗”“驻村+业务岗”和“驻村岗”三大岗位类别,因岗细化指标,例如驻村岗因村情差异存在压力不同、担子不同,考核靠后风险不同等问题,通过每年动态调整重点复杂村名单进行额外加分,实现面上考核的相对平衡。同时,树牢“显绩”与“潜绩”并重的政绩观,将潜在成果的预期效益论证量化,根据一线人员的工作贡献度、绩效满意度等特别赋予0.9—1区间的“潜绩系数”,并且兼顾共

性个性,除了整体指标之外,另外设置“一岗一标”的“专用尺”,按责任底线梳理乡镇干部的共性工作和个性工作清单以细化测评打分。

回答好“如何用”,巧用正向激励、反向倒逼,畅通“应用链”。鲜明树立奖优罚劣导向,灵活划分竞争考核主体单元,让中层干部与一般干部同台竞技。除对有突出成绩的干部进行公开表彰之外,对有表现突出的克难攻坚团队成员划出专项名额定向考核,或把在多项考核排名靠前的办线所属人员纳入优秀人选,让有真才实干的同志勇于“揭榜挂帅”,有更多展现自我的机会。助推形成争先创优的干事氛围,把愿干事、真干事、干成事的乡镇干部挖掘出来,



学习思考

第1581期
刊头书法 黄可
刊头图片 杨日龙
融媒评论部主编
浙江省优秀理论评论栏目

领悟“四下基层”的“奔赴精神”

王银宇

“四下基层”是习近平同志在福建宁德工作时大力倡导并身体力行形成的工作方法和工作制度。其中展现的工作在基层、谋事为百姓、实干破难题的“奔赴精神”,党员干部应充分汲取养分,走好党的群众路线,以

产实际,将“书面语”用“土方话”传递给百姓,让人民群众切实体会到党的理论富含的“精神力量”,切实感受到政策方针带来的现实新变化新发展,让理论宣讲起到“春风化雨、润泽人心”的作用,以党的真情实意换取人民群众的“主动跟随”。

调查研究“下地头”,奔赴于实地寻求决策答案,只为谋事有方惠民生

无论是“滴水穿石”“弱鸟先飞”的闽东精神,还是引领浙江发展的“八八战略”,习近平同志在做决策前,总花大量时间走遍一线,看现场、听真话、访实情,才形成契合当地发展的长远策略。做好调查研究就要培养“愿跑”“善研”的精神,奔着问题去,于“终点站”寻决策,向“实践者”讨办法。坚持摸清全貌、探求实情、汇集意见,找准制约发展的症结,针对问题功夫钻研,提出施之能通、行之有效的实招、妙招。

信访接待“进门户”,奔赴于瓦舍解决矛盾问题,只为人民和谐安居

习近平同志曾到霞浦县委党校参加首次“地县领导接待群众来访日”活动,也曾到浦江县主动下访群众,

开创省级领导下访接访的先河。信访接待下基层就是将群众的事当作自己的事,为人民“主动解铃”,以审自身、整改进步。党员干部要从中领会“人民至上”的宗旨,与群众常联络、多关心,将问题发现置于平时、见于细微。面对群众的“牢骚话”“发难话”,不能避重就轻、拖而不决,应及时答疑解惑,复杂问题多寻部门配合,巧妙化解矛盾,透彻解决问题。

现场办公“到跟前”,奔赴于一线提供即刻服务,只为百姓之事早落实

现场办公下基层放在如今仍是提升政府服务效能的重要方寸,蕴藏的是用心用情、尽力尽责,打通服务“最后一公里”的仆仆意识。要深入实施“最多跑一次”“零次跑”“帮忙跑”等政策,将服务工作做透彻、做细致、做出口碑。学习“一线工作法”,主动到生产车间、果园田地、百姓邻里发现问题、解决问题。应懂得涉及百姓利益的“民生小事”亦是“社稷大事”的道理,主动为群众谋福利,始终将群众的满意度作为工作的标尺,努力提升群众对政府服务的体验感、认同感。