

一个个收官项目 一件件惠民实事 一组组翔实数据

温岭住建交出高质量发展精彩答卷



台传媒记者元萌

近日,入选浙江省2023年度第三批城乡风貌样板区的温岭“湖光湾影 浙东光谷”特色产业风貌样板区,成了城乡风貌整治提升的鲜活样本。此外,温岭市还成功创建了石塘—松门好望海滨海风貌样板区、九龙湖“活力客厅”城市风貌样板区、锦屏片区城市新区风貌样板区。今年温岭迎接撤县设市30周年的实干之年,也是构建“两城两湖”发展新格局的关键之年。温岭市住房和城乡建设局一个个收官项目、一件件惠民实事、一组组翔实数据,交出了一份高质量发展的精彩答卷。

项目攻坚,城市焕新蝶变

今年初,温岭市住房和城乡建设局提出了稳增长、惠民生、促提质、强党建,全力冲刺“夺五冠”的工作目标,实施百姓安居扩面、城区路网畅通、城市品质提升、城市功能优化“四大行动”,为推动住建工作实现关键突破。

截至目前,“湖光湾影 浙东光谷”特色产业风貌样板区完成了金曙路沿线绿化、曙光湖亮化和日升河沿线绿化改造提升。占地26.4公顷的曙光湖公园,12公里长的绿道,不仅满足市民日常休闲生活所需,还将逐步实现生态景观与城市景观的融合,推动城市焕新蝶变。

边角地改造、一路一策、一桥一景升级,也是城市颜值提升、品质跃升的重点工作。

今年以来,温岭市住建局共整治“桥头跳”26座,完成10处桥头临边围护改

造,建设桥下通道15条;完成道路“白改黑”共8条,长达22公里,完成城北街道北新路等7条人行道改造;改建体育场河东南岸三里口袋公园、农贸城东北角口袋公园、楼山口袋公园等12个,新增植物雕塑4座,实现锦屏公园至九龙湖绿道全贯通……

“我们以‘微改造精提升’为抓手,从细节小处着眼,促进城市品质提升,让群众家门口的幸福再升级。”温岭市住建局相关负责人表示。

服务升级,致力民生福祉

在近日公布的浙江省第四批未来社区名单中,温岭湖心未来社区、锦屏未来社区、湖畔未来社区榜上有名。未来社区建设,老旧小区改造等重点工程,已深入百姓的日常生活中。

位于温岭市城东街道的湖心社区,由原横湖桥村、下岸渚村、东湖居融合而成,现有常住人口4020人。通过绿道串联、链接服务,打造全龄友好社区公共新空间,是这个未来社区的独特之处。

围绕“一老一小”融合发展,湖心社区灵活采用改造、联合、补建等方式,盘活闲置、老旧空间资源,打造邻里中心、居家养老照料中心、口袋公园等,全方位提升社区公共服务品质。

据了解,该社区还创新引进了智慧

健康小站和24小时云诊所,增配自助体检机、理疗床等医疗器械,配置智慧药柜等设备。通过绿道串联,这些点位都可以“一站式”到达,大大提升了居民生活的便利度。

住房安全,关乎民生福祉。为此,温岭市住建局全力推进自建房整治“百日行动”,形成排查、鉴定、治理全过程闭环管理,完成自建房排查46.18万户,排查率100%,排查数量居台州首位,及时消除了各类安全风险。

自去年3月启动城村“两改”“三年清零”行动以来,城村“两改”已由城区向镇区延伸,启动签约项目22个。截至今年11月底,累计签约5492户,签约率99.2%;共发放房票4188张、推动购房3126套。温岭的房票政策经验做法被省建设厅在全省推广。

老旧小区改造作为民生实事项目,备受市民关注。今年,温岭市住建局完成了6个老旧小区的全面改造,改造面积达12.72万平方米,改造内容包括小区道路、污水零直排、外立面、景观绿化、配套管线、楼道公共区域、智慧安防、消防等。

“我们持续推进老旧小区改造工作,按照一次性改到位的要求,有效改变了老旧小区‘老破小’‘脏乱差’的环境,大大提升了居民的生活质量。”该局工作人员说,截至目前,温岭市已完成老旧小区改造24个,惠及居民5199户。



锦园未来社区邻里中心。台传媒通讯员徐伟杰摄

洪家派出所社区民警每周入驻村居办公

民警下得去 情况上得来

台传媒通讯员李剑

阮仁勇是椒江公安分局洪家派出所分管社区工作的副所长,8月份以来,按照规定要求,他每周必须不少于三天入驻村居办公……和阮仁勇一样,该所12名社区民警在辖区村居都有自己的办公点。

社区警务的“桥头堡垒”

在仓前王村,村民都说找警察办事方便,在村部就能找到。

民警李伟军的办公室门口挂着警民联系箱,通过入户走访和基础信息采集形成的工作台账,整齐地摆放在办公桌上。“基础信息做好了,社区警务工作才有保障。”李伟军说,“每周除所里值班外,工作、上下班打卡都在村里,村民需要什么、哪家发生什么事,我第一时间就能知道。”

社区警务是公安工作的“桥头堡垒”。8月份以来,洪家派出所推行社区民警每周不少于三天入驻村居办公机制,打通社区警务为民服务“最后一公里”。为让民警入驻村居有章可循,派出所把社区民警任务目标进行量化,纳入民警岗位目标责任制

和绩效考核内容,真正实现“民警下得去,情况上得来”。

“民警驻村机制,由以往的下村居变成在村居,保障了民警有足够的时间专心地在村居工作,真正让群众感受到民警就在身边,安全就在身边。”阮仁勇说。

服务群众的“桥梁纽带”

社区民警在村居办公,方便了群众与民警的沟通,进一步密切了警民关系。

“这张小卡片有用。”塔下程村开商铺的陈大妈,接过驻村民警季凌霄上门走访时给她的“联系卡”时说。卡上印有民警的姓名、联系方式、安全防范知识提醒等内容。在村民们看来,这张小卡片,就是他们的“平安卡”。

8月底的一天,一老人在塔下程村路口迷路,得知情况的陈大妈找出了那张“联系卡”。电话打过去,季凌霄立即到了现场,查到了老人的身份信息,联系上家属,将迷路老人安全送回家。

为让社区警务再延伸,搭起“线上”警民联系桥,驻村民警建立“警民联系群”,及时收集信息、发布预警提示。10月18日,吴

某要参加成人高考,却发现身份证、准考证丢失了。此时离开考时间只有1个小时。民警孙学勤在“警民联系群”接到求助后,发动群众紧急寻找。下午2时许,孙学勤将群众找到的失物送到了考场。

治安防控的“前沿阵地”

民警入驻村居办公,开展入户走访、信息采集、防范宣传、纠纷化解、隐患排查等基础工作,成为治安防控的“前沿阵地”。

大路村村民王某与邻居有多年矛盾,前不久,双方因停车问题再次发生纠纷,双方各执一词互不相让。民警王培校将双方约到村部,耐心做双方工作,成功将矛盾化解。在村民们看来,在群众拉家常中,就能了解掌握很多鲜活的信息。

“我家离村部不远,民警经常过来拉家常。”前洪村村村民老金说。老金的亲戚结识了一个“朋友”,对方称只要花钱听几节课,在家就可以赚大钱。老金听过民警的反诈宣传,意识到可能是诈骗,劝阻亲戚无效后,他就到村部找徐玉龙。徐玉龙来到老金亲戚家劝阻,避免了财产损失。

和合之声⑩

十佳和合实践案例之一

我市倾力打造和谐劳动关系



台州市高质量打造浙派工匠“增技增收”先行区暨技术工人薪酬分配指引推广会。先行区暨技术工人薪酬分配指引推广会现场。采访对象供图

台传媒记者陈婧

台州市人社局秉持和合文化理念,构建和谐劳动关系工作“三大”体系,推动企业与员工和谐同行,助力企业健康发展。

截至目前,我市共建成浙江省和谐劳动关系先进企业63家,全国和谐劳动关系先进企业2家,该局也连续3年获评全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动取得突出成绩单位。

营造“和谐同行”大环境

今年,我市出台了《台州市高质量推进和谐劳动关系创建活动实施方案》,将创建活动纳入经济社会发展总体规划和政府目标责任考核体系,建立市、县(市、区)、乡镇(街道)、企业四级联动创建机制。深入实施劳动关系“和谐同行”三年行动计划,推进劳动合同数字化和企业用工体检。

截至目前,全市8600余家企业接受了劳动用工“体检”,培训劳动关系协调员9500名,签订电子劳动合同超25万份,培育和谐企业和园区3000余家,企业职代会、厂务公开建制率动态保持在90%以上。

台州作为行业工资集体协商的发源地,实行“建行业工会、谈行业工价、测行业工资、签行业协议、督行业工价”行业工资集体协商台州模式。近年来,我市进一步探索推行能级工资集体协商制度,出台全省首个《能级工资集体协商操作规范》,温岭市成为全省能级工资集体协商试点;开展平等协商要约行动,培育1000余名协商代表,优化劳动关系主体双方自主协商程序。截至目前,全市能级工资集体协商已覆盖企业3000余家、职工50余万人。今年6月,台州行业工资集体协商工作在全国工会系统交流推广。

打造和谐劳动关系全省示范区

我市持续深入推进“台州无欠薪”行动,创新推出建筑领域根治欠薪与工程验收挂钩机制,出台《农民工工资保证金管理工作指

引》,组建“安薪工作站”,持续强化源头治理基础,其根治欠薪工作全省领先,其中,建筑项目和小微企业欠薪治理“一件事”改革入选全省系统试点。

我市还开展“双爱”活动,建立“1+10+N”劳动关系预警监测体系,实现企业职工合法权益双维护;推广“安薪在线”应用,构建劳动用工数字化“智治”体系,动态预警工资支付情况。据统计,我市已将1700余个工程项目纳入平台监管,平台发薪超500亿元。

另外,我市整合多元劳动纠纷调解力量,打造“深度融入+多元化解”工作模式,在全省首创劳动纠纷综合治理横向协作等相关制度,在程序衔接、司法确认等关键政策领域探索破题;推动劳动纠纷治理与基层矛盾纠纷深度融合,建立健全劳动纠纷“一窗式”即接即办机制;构建以调解、监察、仲裁为核心,融入综治、司法援助、工会等多部门协作的劳动纠纷多元化解体系。

推动企业员工增技增收

我市各县(市、区)联动高质量打造技能型社会先行区,编制了全国首个《技能型社会建设规划(2022—2025)》,明确技能型社会建设组织架构,完善高技能人才补贴政策。在全国首创《技术工人职业发展通道设置指引》《技术工人薪酬分配指引》等多项制度,全省首创“技能共富贷”,打造了一批可感可及的技能型小镇、乡村、社区、学校等。我市还每年举行大型职业技能大赛和各类技能培训,近三年共开展职业技能培训61万余人次,新增技能人才30.7万人、高技能人才10.7万人。

2022年底,全市技能人才占从业人员的33.24%,跃居全省第二。全市职业技能等级自主认定备案企业数量、省高水平专业群建设项目入选数居全省第一。台州“技能创富”创新模式入选省重点打造的4项共富创新模式之一。

另外,在全市每年12场薪酬分配推广会的作用下,1500家规模以上企业实现技薪挂钩。根据2022年对企业的抽样调查结果显示,技术工人薪酬平均增长8.9%。

减少用药错误 保障用药安全

三门:社区医院开处方 县级医院来把关

台传媒通讯员王敏霞

鲍俞燕是三门县人民医院主管药师。每天一上班,她就坐在审方中心的电脑前,盯着一张张来自乡镇卫生院的处方,对那些系统判定疑似不合理的处方重新审核,为患者用药再把一道关。

“比如,37岁的郑女士患有急性上呼吸道感染,卫生院的处方同时开出连花清瘟颗粒、复方鱼腥草合剂,两者主要成分一致,属于重复用药,需要修正。”指着当天基层分院开出的几个明显不合理的处方,鲍俞燕说道。

在三门,不论是县人民医院还是乡镇卫生院,医生开具处方后即时上传到医共体审方中心,系统自动预审。预审没有通过的处方,则由临床药师进行干预判断。所有处方审核通过后,方可进入后续收费和调配环节。“我们仍在不断梳理、优化审方规则,力争从源头上减少用药错误的发生,有效保障群众

用药安全。”该县人民医院院长黎宏章说。

前置审方是三门县进一步规范基层患者用药的一个探索。近年来,该县卫生健康局积极创新“互联网+药学服务”模式,依托县人民医院建立县域医共体审方中心,借助信息化平台,通过“系统+药师审核”复合型审方模式,对每张处方进行前置审核。据统计,自2020年该县开通前置审方系统以来,累计审核处方773万余张,基层处方合格率达85%提高至99.47%。

合理用药是深化清廉医院建设的重要环节。三门县卫生健康局系统实施“阳光用药”工程,进一步完善合理用药常态化监测机制,每季度对抗菌药物、重点监控药品的合理使用情况开展专项点评与公示。同时,转变药学服务模式,提供全程用药管理和精准用药服务为着力点,开展药事门诊、药学科普进社区等服务,打造全县安全用药网络,深受患者好评。

| 且看且议 |

从中专生入选院士说起

姜薇

近日,随着中国科学院、中国工程院2023年院士增选名单揭晓,各地纷纷报道本地院士入选情况。细心的人会发现,其中,厦门大学夏宁邵院士目前尚为中专学历。

1981年毕业于湖南邵阳卫校(现邵阳学院)的夏宁邵,现为厦门大学生命科学学院、公共卫生学院教授。他与团队相继完成了艾滋病病毒全球首个无创尿液自检等试剂;首次突破艾滋病病毒活性原料的难题,研制出了国内首个第三代艾滋病病毒抗体诊断试剂盒;研制出全球首款戊肝疫苗。

截至2022年12月,夏宁邵团队研制的疫苗获得2项国家一类新药文号,1项巴基斯注册上市许可,诊断试剂获得78项中国注册证,3项美国食品药品监督管理局(FDA)EUA授权,4项世界卫生组织(WHO)PQ和EUL认证,32项欧盟CE认证。

他曾先后获国家技术发明二等奖、国家科技进步二等奖、首届全国创新争先奖、中国专利金奖、求是杰出科技成就集体奖、药明康德生命科学研究奖首届科技成果转化奖等奖项,2011年被聘为厦门大学公共卫生学院院长。

这些年来,由于学历在评职称、晋升等方面的作用,大家都很注重学历的提升。确实,学历高,标志着个人培养、知识掌握的程度,对于个人内涵、素质提升,拓展思维、眼界均有帮助,有助于提高自身的学术研究能力和实验操作水平。

但有时候,学历不代表能力。有的学历很高,工作表现平平,实际能力很一般。像夏宁邵,学历虽没再继续提高,但其各方面能力毫不逊色于那些学历高者。其实这也可以理解为,他没有注重表象上、名义上的学历提升,他内在的学历其实一直在不断提升。一段时间,尤其是一些官员,热衷于学

历的提升。有的通过学习学到了真经,自身素质得以提升;有的学历文凭怎么来的,大家也心知肚明。当然,以中专学历升到省部级甚至副国级的也有,虽属凤毛麟角,但这也从一个侧面反映出,对于那些有真才实学的人,组织部门没有形而上学,没有唯文凭论,是不拘一格的。同样,这次中专生当选为院士,也体现出一股清新的院士评选之风,说明院士的入选与否,最终是靠实力、靠业绩、靠成果说话的。

现在大家都很注重学历的提升,但学历水平最终要体现在实际工作中,如果学历低的人工作业绩突出,就不能因为其学历低而不提提、不褒奖、不重用。回到中专生这一话题。30多年前的中专生,也是天之骄子。虽然很多中专生因为学历起点不高,最终学业平平,但仍有一部分中专生通过继续学习,努力奋斗,拼出了一番事业,而夏宁邵院士就是其中的杰出代表。



履职尽责 纾困解难

12月12日,路桥区路南街道纪工委干部在贝力得夹头工业有限公司走访了解相关情况。近年来,路桥区纪委监委聚焦优化营商环境,组织纪检监察干部深入企业,着力解决政策落实、涉企服务、干部作风等方面存在的问题,推动职能部门履职尽责,为企业纾困解难。台传媒通讯员王保初摄