

强化党员干部先锋作用 凝聚党建联建发展合力 黄岩南城:党建引领全域发展



南城药山杨梅主题文化园一角。



台传媒通讯员唐笑笑 吴芝颖 台传媒记者崔旭川

12月8日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室发布新一批国家高新技术企业名单。台州市黄岩博渊工贸有限公司、浙江派克包装材料股份有限公司两家企业入选。自此,黄岩区南城街道今年申报成功国家高新技术企业2家、省级科技型中小企业9家。

今年以来,尤其是深入学习开展主题教育以来,南城街道立足塑料日用品制造业、模具产业等本地传统优势产业,通过建强组织队伍,发挥党建引领,积极做好企业服务、引导企业转型升级,走出一条传统产业亩均效益跃升、产业结构转型升级的发展之路。

在错综复杂的经济大环境下,南城街道各项经济指标稳中有升,工业经济规模以上增速均居黄岩区前列。

党建引领,筑牢发展根基

每月15日,是南城街道各村开展主题党日活动的日子。

“街道纪委和组织办开展联合抽查,对无故不参加学习的党员,由街道组织统一补课。”南城街道组织委员唐笑笑介绍,“近两个月,我们陆续完成所有15个村的抽查,党员参会率均在80%以上。不放松每个党员的思想教育学习,是南城街道强化党建引领,筑牢高质量发展根基的抓手之一。”

当下,主题教育开展如火如荼,南城街道紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,通过聚焦“学”,领导带头学、党校集中学、网上推文学、上门诵读学等形式,确保流动、老弱等群体党员学习全覆盖。

连日来,位于方山下三期地块的方山下工业上楼区块项目正有序推进。

“该项目东至内环路、南接九澄大道、西临印山路、北到规划路,区块内有规模以上工业企业7家,规下企业及加工户41家,还有各类餐饮、汽车维修厂等经营主体,区位优势优越,经营主体发达,是南城街道工业转型升级的重要战场。”南城街道相关负责人表示。

“工业上楼”是黄岩产业优化升级、加快产城融合、推进都市工业的重要抓手。主题教育开展以

来,南城街道坚持目标导向、问题导向、结果导向,提前科学谋划,合理系统布局,积极探索可实操、可复制、可推广的工业上楼“垂直工厂”新模式,让产业发展突破土地瓶颈,加快构建宜居宜业宜产宜商的经济社会新形态,助力黄岩制造业高质量发展。

今年以来,南城街道通过主题教育聚焦深入一线解决难题。街道党工委班子成员深入调研工业上楼、土岭片区南段水系连通整治等“卡脖子”热点难点问题,制定破解具体举措。梳理汇总8项实干担当亮点项目,集中展示主题教育学习成果转化。

刚过去的采摘季,蔡家洋村2000亩的贡橘园迎来周边市民打卡、体验采摘游。该村依托贡橘园资源,建设农文旅融合式采摘地,打造“小橘灯”品牌带动式共同富裕工坊,推动产业发展,带动附近村民增收。

在共同富裕的赶考路上,南城结合产业、资源特色,通过村企协作、农旅融合、片区共建等解码致富模式,打造多种类型的共同富裕工坊。今年新建工坊3家,合计8家,吸纳就业人数105人。

同时,继续发挥“两代表一委员”联系共富工坊制度,引导发挥他们资源、专业优势,实现服务工坊规范科学运作和自身履职能力提升的“双赢”。



开展“清廉文化”宣讲,“武装”青年干部。



“本地早”上市时节,共富工坊里丰收忙。



村村结对帮带,共富路上一个都不落下。

队伍有力,积蓄发展动能

“群众利益想在前,大事小事议在前,红色根脉守在前,我们山前村有着‘三化三前’的治村秘诀……”近日,在南城街道工作委员会党校成立后举办的首次微课堂上,张胜荣以“乡村讲师”的身份,为首批37名村级优秀年轻干部学员开展业务培训。

作为全国优秀城乡社区工作者,省担当作为好支书、兴村(治社)名师,张胜荣从山前村的实践经验出发,与学员们深入交流、畅谈心得,分享治村经验。不仅如此,微课堂还以丰富的教学模式,组织学员走出课堂,来到山前村教学基地开展现场教学。通过将理论基础学习与实际案例教学相融合,进一步增强大家做好基层工作的责任感和使命感,明确工作方法和思路。

“家门口”的党校非常好,让我们少跑路了,效果还更好。”民建村优秀年轻干部林航参加培训后感慨地说,回去后会认真消化学习的内容,以便在今后的工作中更好地发挥自身的作用。

为增强党员培训的精准性、实效性,黄岩区坚持“建管用”并重,依托同济·黄岩乡村振兴学院和黄岩区村干部培育中心,组建专兼职相结合的师资队伍,吸收专家学者、党校教师、领导干部、基层党组织书记、先进模范人物和“土专家”“田秀才”入库,通过师资共享,努力提高基层党校办学质量。在课程设置方面,围绕党的建设、乡村振兴、产业发展、基层治理、农技推广等内容,针对性开发专题课程,因材施教,让党员教育培训按需“点单”,精准“上菜”。

“党校的初心使命是为党

育才、为党献策。我们将不断延伸课程的内容、形式,将课堂搬到红色基地、重点工程现场,努力把学习的成果转化为基层治理、强村富民的有效举措,真正使街道党校变成党员干部家门口的‘充电站’。”唐笑笑表示。

南城街道坚持以队伍建设为关键,聚智赋能,实现服务能级的提升。积极探索街村两级年轻干部全链条培养模式,通过实施红心铸魂、练心赋能、暖心提劲三大行动,全面激发干事热情,尤其注重年轻干部培养,通过“明德守法、完善自我”等专项活动,实现在三力强基赋能未来城市建设、“三个一”行动等重点项目提升担当、作出示范。

同时,注重人才引育提升。继续发挥“一站一平台”工作站的作用,完成大学生招引300人、人才码申领300人、高技能人才130个。大力实施人才引进,高层次人才申报3个,为历年新高;浙江博奥建设有限公司获批设立省级博士后工作站;申报区级“三新人才”3个,并建设以橘之名、以花为媒,开门会客、用厅会客的贡橘园“人才会客厅”,打造人才工作、生活的“芳香之地”。

注重机关廉洁,提升“免疫力”。进一步巩固市级清廉文化进机关示范点的创建成果,结合“双建争先”,以“五心领航·先锋南城”品牌建设为抓手,围绕“六廉环”工作机制,持续性地开展清廉活动,先后参加全市“双建争先”范式案例征集、全市“清廉村居书记说”推介等活动,实现“以廉为媒”塑品牌、“以廉润心”建机制、“以廉育文”正风气。

组织坚实,凝聚发展合力

10月12日下午,位于南城街道山前小微园区的浙江派克包装材料股份有限公司内,工人们各司其职,有序开展印刷工作,现场一派繁忙景象。

浙江派克包装材料股份有限公司于2019年入驻南城街道山前小微园区,是一家专业生产模内贴标签、无纺布、保温袋的公司,目前拥有员工近200名,其中大部分来自安徽、河南等地。因为饮食习惯问题,这些员工常常选择点外卖或者外出下馆子。“工资待遇、福利等方面都挺好的。伙食方面,我建议加点麻辣口味的。”工人周骄来自重庆,在小微园工作已经3年了,饮食还是有点不习惯。

南城街道山前村党委书记、村委会主任张胜荣在定期地走访中了解到这一情况后,很快便帮企业解决了这一难题。

“村干部经常会来公司走访了解,为我们排忧解难,比如帮助我们解决招工难问题,员工生活方面的问题,让我们切实感受到园区优质的服务,让我们企业发展有了更大的动力和帮助。”浙江派克包装材料股份有限公司总经理王阳说。

为了给园区企业提供更加优质的服务,山前村党委还牵头成立了山前工贸有限公司党支部。该支部围绕“微网格、微服务、微治理”组建了“三微”党员志愿者服务队,变“坐等上门”为“主动服务”,为入园企业提供高效、快捷的服务。

山前小微工业园的繁荣,是

南城街道以党建引领带动片区发展的成功案例之一。

南城街道通过党建联建,打破地域、时空、领域等壁垒,实现组织功能互促共进,带动全域振兴。

土岭党建联建强势推进总投资4000多万元的山岭山文化公园,提升颜值、文化底蕴;

南荣党建联建建议事厅完成方案设计,挖掘梅花、梅花图形特色,结合象棋文化精神,展示橘中秘、梅花谱,实现橘梅同兴、共富共美,助力民建全村拆迁、方山下未来社区、蔡家洋未来乡村建设,通过区级特色工作验收;

强基党建联建建耕农旅融合,形成药山杨梅、吉香荷花“文化、旅游+”,绘就“诗和远方”,打造乡村振兴的“新引擎”。

同时,南城街道以“红动永宁”共享计划为着力点,结合党群服务中心提标提质增效工作,搭建服务微矩阵,打造“一村一品牌”。如义新村统筹规划功能分区,建设“一心一义”党建品牌;结合换届“回头看”工作,平稳推进12个村优秀年轻后备人才选拔推荐工作,共计37名,其中大专以上学历及以上、35周岁以下比例均达到66.7%;全面消除3年以上未发展党员党组织,完成区级党员发展考核指标数26个;筹建“街道+村级”模式党校,为党员干部理论培训、现场教学加油充电;以“一老一小”为重点稳步推进现代社区等工作。



南城街道吉香荷花田成乡村振兴路上的一处风景。(南城街道供图)