

当开春的风，吹到台州求职市场

镜头下



▲ 2月19日上午，2024“青年英才聚台州”行动启动仪式暨新春高校毕业生大型招聘会在台州市民广场举行。此次招聘会，主要面向台州企事业单位与广大青年大学生。
台传媒记者杨 辉摄

人海中

随着年后开工，一年一度的“春招”又拉开帷幕。在年后求职高峰期，无数求职者和应届毕业生纷纷涌入人才市场，希望能找到一份理想的工作。

又是一年求职季。当开春的风吹到台州求职市场，今年找工招工又有什么不一样？求职过程中遇到了什么新挑战？求职观念又发生了怎样的转变？

小众岗位寻“出路”

台传媒记者元 萌

95后小林，温州人，目前在宁波某新能源公司做专利代理师。最近，她想趁“春招”回台州工作。

专利代理师，这个小众岗位，如今成为了不少年轻人“逃离天坑”“逃离理工科”的求职之选。“简单来说，我们这行就是为企业、院所、科研院所等提供专利服务。最核心的工作，就是专利文书撰写，而这离不开理工科的专业背景。”

小林毕业于2020年，本科学的是电子信息专业。“都说工科生找工作容易，这点不假，但也不一定。比如，从事一线研发的岗位，给女性的机会本身就有限，很多人也吃不了研发岗位的苦，干一两年就转行了。”小林说，自己身边也有同专业的人，转行做了行政、运营等与专业几乎不搭边的工作。

不想做传统研发工作，又不想和纯文科生竞争，像小林这样的工科生，只能另辟蹊径，在小众行业找“出路”。

大三备考法律专业研究生时，小林了解到专利代理行业。“工科技术加上法律知识，在这一行业基本上就是‘王炸’，市场上拥有复合专

业背景的人才并不多见。”

一年后，小林跨考失败，通过校招进了某大型企业的法务部从事专利代理工作。这份工作，不像她原本想象的那么简单。近三年时间里，她撰写的专利文书曾被无数次打回修改甚至重写，一度时间，她开始怀疑自己的专业能力。

她说，做这行最重要的，是要理解专利所涉及的核心技术。“最初，我抱着不想做研发的想法，选择了这一职业。后来意识到，当初学得不精的专业，才是这一行业的核心竞争力。”

过去几年，小林在大企业积累了工作经验，也取得了专代资格证，她觉得是时候回台州发展了。“现在工作环境很卷，身边大部分都是985、211高材生，待在那里感觉自己就像一颗螺丝钉，虽然能学到东西，但没什么上升空间。”

小林发现，随着知识产权领域在台州的发展，能提供的相关岗位如专利代理师、知识产权律师等，也比她刚毕业时更多。大到台州本土知名企业，小到当地的代理所，都会开放相关岗位。

春节后的开工首日，小林向五家心仪的公司投了简历，其中三家陆续与她对接了意向。线上初步的对接，其实已经开始做“双向选

择”，双方就各自关心的问题做初步了解，再决定要不要推进下一步的面试环节。

“都说三年经验是找工作的分水岭，相比于校招看中专业、学校、学历，社招会更看重你的工作经历、专业背景等是否与岗位相匹配。”

相对于薪酬待遇，小林更看重个人长远的发展。企业文化、工作环境、是否有双休等隐性因素，也是她目前找工作时会着重考虑的。

拥抱制造业

台传媒记者卢珍珍

应聘时，当你看到制造业岗位，是否会有所犹豫？

00后小李，没有迟疑的时刻，作为一名台州职业技术学院机电一体化专业的学生，走进生产车间，是他必须面对的。

2022年8月，通过校招，小李到了椒江一家上市公司实习。

制造业的工作环境，和年轻人追求的体面之间，似乎形成某种反差。但当这名00后走进一线，他才明白，制造业的工作环境，有时也可以“高大上”。“公司制造的是光学元器件，虽然生产环境有噪音，但是我们都配备了耳塞、耳罩，有些流程精密化程度很高，一些无尘车间需要你穿上净化服。”

“你可以‘早8晚5’，也可以‘早8晚8’，要不要加班由你自己定。”小李说，抱着试试看的心态，他做了一个月时间，那个月，他拿到了5800元的实习工资。“它算是轻体力活，你去努力争取，还是会有回报的。”关于“早8晚8”，这个年轻人觉得自己可以接受。

“技术岗的工作，是我们在学校时学的专业技能，上手很快。”去年6月，小李正式进入这家公司，并选择了管理岗。相比技术岗，小李认为，管理岗会给他提供上升的空间。专业对口、领导赏识，则是他愿意留下来的主要原因。

都说00后喜欢整顿职场，但小李却忙着学习。他要花时间从头开始学，了解公司每个生产流程，快速掌握新职务的技能。

“公司除了一些重体力活的岗位，很多岗位都是90后、00后职工，我们交流起来也

很顺畅。”关于制造业，小李看到了年轻人逐渐接受的态度。因为收入、工作稳定性、工作时长等原因，年轻人越来越愿意做出这样的选择。

1月23日，中国新就业形态研究中心发布《2023中国蓝领群体就业研究报告》。报告显示，随着我国经济产业结构的升级调整，蓝领技能化趋势增强，月收入与白领差距持续缩小。

从报告给出的定义看，蓝领范围逐渐广泛，既包含在制造业、建筑业、传统服务业等行业就业的劳动者，也包括依托互联网平台衍生的新就业形态工作者。

拥抱制造业，是小李的选择。当很多人希望换岗或者还没有找到合适的岗位时，这个00后决定沉下心来，在制造业行业里继续学习。



寻找工作中的青年。



2月19日至3月6日，椒江区在区人力资源市场举办“新春综合人才招聘会”“春风行动专场招聘会”等13场专场招聘活动。



西诺控股集团有限公司工作人员与应聘者交谈。

专升本不等于更多机会

台传媒记者卢珍珍

找工作不到两星期时间，临海小卜内心的期望值一点点降低，作为即将毕业的大学生，她所设想的双休、五险一金、环境氛围好的工作，迟迟未能出现。

过去一个星期，她在招聘软件上投了200多份简历，最终面试的只有四五家公司。

“突然有点后悔专升本了，读两年本科的学费将近3万元，出来后找工作还是很不理想。”小卜读了三年的专科保险专业，为了一张本科文凭，她又专升本读了两年的电子商务专业。小卜以为，本科文凭能拓宽她的就业范围，但她发现，职场并不喜欢素人，大家更喜欢有工作经验的人。

这几天，她会反复问自己，过去两年时间，如果她没有继续读书，而是直接去就业，现在

的自己找工作是否从容一些？

面试过的几家公司，也让她遭遇了不同的尴尬。

“职位上写着商务选品，但细聊你会发现，他们只想招电话营销。”小卜说，她也去一家公司应聘过新媒体运营，根据地址，她找到一处小区，“看不到公司牌子，感觉很不正规，最后连门也没进”。

小卜还在社交平台上分享过一个帖子，讲的是她一段后怕的面试经历。

“是一家文化公司，对方主动约我面试，在一家奶茶店。”面试全程，这位老板都在刷手机，“公司就他一个人，他会问你身高多少，甚至表示可以包食宿”，感觉到不对劲，小卜最终以薪资太低为由，拒绝了。

小卜帖子下面，有几个类似经历的女性，“谈到最后，他希望你发展成男女朋友，招聘只是

幌子，女孩子出去面试，要更加小心。”

“我学的是电子商务专业，但我现在投的简历，更多是新媒体运营的岗位。”抱着试试看的心态，这个星期，小卜又跑到杭州寻找机会。

“我住在青荷驿站，它能来杭州参加求职面试的人，免费提供七天短期住宿，住宿费用上，我可以省一部分钱。”小卜说，到杭州后的第二天，她面试了五家公司，一直在地铁和公交站上辗转，“一天下来有点气馁，也想过放弃”，但最后，她给自己定了两个星期的期限，“真找不到合适的，再回台州，那里有我熟悉的环境”。

小卜的求职之路还在继续，她想过去当个老师，但她专升本的经历并不符合报考要求，她也想过考编，但适合自己的岗位实在很少。一切，和自己预想的都不一样。今年6月，她将正式毕业，但在毕业之前，她想找到一份工作，一份适合自己的工作。

深一度

“脱下长衫”之后

元 萌

又一年，求职季。年轻人找工作的观念与意愿，正在悄然发生转变。

记得去年求职季，“孔乙己文学”等话题引发热议，它击中了大批受过高等教育的年轻人的求职之困。学历虽然一直是年轻人找工作时的“敲门砖”，但也成了求职路上“下不来的高台”“脱不下的长衫”。同样在去年，一场新闻学之争也道出了就业环境中的“专业焦虑”。

拥有高学历却无法匹配到合适岗位、“天坑”专业难找到工作、文科生就业竞争压力

大、理工科毕业生求职不光看专业还要看经验……求职路上的难题依旧存在，但年轻人似乎在打怪升级的过程中，找到了各自的方向。

比如主动调适，积极应战。现在的年轻人，放下了追求所学专业与就业岗位高度匹配的执念。有的理工科毕业生发现自己不适合走研发道路，选择从事泛文科的工作，通过在职攻读双学位或是考证来精进自身；有的文科生会跳出从事文职或考公考编的固有思维，从事自媒体或其他自由职业，走出更广阔的天地。

又如“脱下孔乙己的长衫”，及时转变就业观念。如今，越来越多的年轻人不再千军万马过独木

桥，而是另辟蹊径，从事“轻体力活”。所谓“轻体力活”，更多的是依靠动手能力或体力，而非坐在办公室、格子间依靠脑力。

对于年轻白领，找一份体力活门槛不高，学历与专业资历也不再是必要的。跳出以往工作的各种指标、考核、业绩等沉重压力，这一类工作也被广大网友看作是打工人的“自救”方式。

而与求职者紧密相连的另一端，用人方也应筑巢引凤，才能让更多人才择木而栖。化解求职之难，也离不开用人方的努力。良好的企业文化、完善的工作环境、合理的工作制度等，都是年轻人找工作时所关心的问题，解决求职者的所系所盼，才能让“双向选择”变得圆满。

在这个变动与机遇并存的“春招”季，正在找工作的年轻人，哪怕暂时没有收获，其实也在为之后找到合适的工作播下希望的种子。



新台州人陆世银正在看招聘信息。