



全省深入实施“八八战略”强力推进创新深化改革 攻坚开放提升工作例会强调

真抓实干强攻坚 确保实现“双过半” 以经济社会发展新作为新突破 检验党纪学习教育成效

李跃旗沈铭权吴海平叶海燕出席台州分会场

(详见第七版)

建强“三支队伍” 逐梦“三高三新”

台传媒通讯员江盈盈 林鸾飞 台传媒记者颜静

温岭：锻造“五事型”高素质干部队伍

一线攻坚 大有可为

“在征迁工作推进的过程中，我们干部要从群众的需求出发去多沟通、多联系……”4月26日，一场以“项目攻坚”为主题的研讨交流会在温岭市委党校开展，这是2024年温岭市中青年干部培训班培训课程的一个环节。

当天，来自不同部门的10名学员，分享自己曾经在一线项目攻坚中的经验和感悟。在接受系统的理论培训后，这一期50名学员将开启1个月的基层蹲点锻炼，参与一线破难攻坚工作。

当前，温岭正加速“两城两湖”蝶变，该市放大政治领航铸魂行动牵引，牢固树立一线导向，通过一线赋能、一线选拔、一线关爱，激发干部干事热情，锻造“善谋事、敢担事、干实事、会共事、不出事”的“五事型”高素质干部队伍。

一线赋能——干部干中学、学中干

自2022年以来，温岭市在中青班培训中探索创新实战模式，通过优化设置实战结合课程、建立蹲点比拼机制、强化实干激励导向，让中青班学员在城市建设一线、项目攻坚主战场中磨练本领、增长才干，培育储备了一批“能上战场、能担重任”的优秀中青年干部。

不仅仅是年轻干部培养，近年来，温岭市坚持“干中学、学中干”，深化递进式精准式培养模式，持续打响青蓝培优、实战培训等品牌。

“我们针对传统培训与基层实际和学员需求贴得不紧的问题，打破‘上下一般粗’‘照搬照套’的固有做法，牢固树立教育培训服务区域发展的理念，做到‘市委中心工到哪儿，干部培训的重点就到哪儿’，全面推进‘班次转型、课程转型、师资转型、方法转型’。”温岭市委党校校委委员、副校长周辉兵介绍。

一线选拔——干部敢拼搏、快成长

“我的成长和进步都离不开一线的锻炼，通过这3年来参与的各种类型的征迁、工作能力和业务水平得到提升。”倪霄炜原是石桥头镇的组工员，去年参与该市湖漫度假区生态搬迁和环境治理工作，并担任石桥头洞桥二、双吞工作组副指挥，因为工作出色，在去年的干部提拔中，被提拔为石桥头镇副镇长。

一线历练一线选，激励干部敢担当。在温岭，一线破难攻坚的工作业绩已成为干部提拔的一项重要考评指标。

“得益于不断优化的激励制度，我们从原先的‘好中选优’到现在的‘优中选优’，一批敢于拼搏、勇于奉献的优秀干部可以到更大的舞台发挥自己的才干。”温岭市委组织部部务会议成员、干部一科科长王坚利说。

近3年来，该市组织动员全市1200多名干部集聚攻坚一线，通过强化组织动能、发挥优势作用、完善赋能机制，激励干部奋勇担当、建功立业。其中，71人获得提拔，420人获得嘉奖或表彰。在最近一次干部提拔中，包括倪霄炜在内，共有8名湖漫度假区生态搬迁专班人员被提拔。

一线关爱——干部有活力、敢担当

注重业务赋能的同时，温岭市积极强化对干部的一线关爱，组织关爱小分队下沉一线与干部谈心谈话、心理团辅、心理干预志愿服务等，帮助舒缓紧张的工作节奏。在去年创新实施容错免责“白名单”机制的基础上，该市进一步健全落实尽职免责、容错纠错、澄清保护、松绑减负机制，推动容错免责“白名单”向更多高频重点领域拓展，促进“两个担当”良性循环。

太平街道是温岭“城中村两改”的主战场，该街道通过团体心理辅导、青年干部专题讲座、经验交流等心理建设系列活动，有效缓解了干部的心理压力。(下转第二版)

配足“充电器” 用好“减压阀” 头陀：双向着力 促青年干部成长

本报讯(记者任健 通讯员何峰) 4月28日，在黄岩区头陀镇“开‘陀’奋进 青有担当”论坛上，党代表、人大代表、企业代表、村居书记、优秀青年干部等结合工作经历作经验分享。

头陀居村务工作者牟晓燕重点分享了帮助低保老人的经历，让青年干部体会到基层工作的温度与力度。

今年以来，头陀镇党委“跟踪式”培养青年干部，一方面重学习、压担子，激励实干担当；另一方面针对青年特点，抓好压力疏导，促进心理健康。截至目前，组织论坛、业务培训等十余场次。

该镇用好“同心”阵地、镇党校等学习交流平台和“巾帼论坛”“圆桌茶叙话人才”等专题论坛，引导青年干部围绕镇村发展谈感受、话担当。同时，经常性组织他们走村入企深度调研。

“通过前辈的经验分享和业务交流，全面熟悉各线业务，让我这个基层

新兵迅速完成角色转换。”00后年轻干部黄颖欣说，“基层忙，但也充实，让年轻人快速成长。”

引路、搭台、压担，头陀镇实施三步式人才培养，量身定制传帮带方案，目前已有90余名干部完成结对。搭建镇村两级实岗锻炼平台，建立青年干部项目实践和跟踪问效机制，让镇重点项目成为青年干部的“练兵场”。推进中的双楠浦汇涉120亩土地征迁、爱玛工业园区周边道路及配套政策处理等重点工程，都有青年干部的身影。

与此同时，该镇落实黄岩区干部心理关爱“暖心十条”，开设镇级心理咨询室——“心悦驿站”，开展心理疏导活动，不让无谓的“内卷”挫伤青年干部的工作积极性。在不久前举行的心理关爱体验中，孙家汇村全域土地综合整治专班成员王融表示：“通过交流打开自己，是一次宝贵的暂停，一场高质量的缓冲。”

今日导读

我市首家市级公立 综合养老机构试运营

>> 2版

任琪：害怕扎针的 90后献血达人

>> 4版

好品牌 好政策 好实惠

2024临海市 超级好车展

4月30日—5月3日
临海市文体广场
(灵湖公园对面)

倒计时 1 天

主办：临海市人民政府 承办：台州市新闻传媒中心 临海市商务局

李跃旗主持召开市委常委会会议

本报讯(记者洪雨成)4月28日下午，市委常委会召开会议，传达学习习近平总书记近期重要讲话、重要回信、重要贺信精神，研究我市贯彻落实意见，听取我市一季度经济运行情况以及下阶段经济工作建议的汇报。市委书记李跃旗主持会议。

会议强调，要认真学习贯彻习近平总书记总书记在新时代推动西部大开发座谈会上及在重庆考察、会见马英九一行、会见德国总理朔尔茨时的重要讲话精神，以及给“猎鹰突击队”全体队员的重要回信、致中巴两国第七届

理论研讨会的重要贺信精神，进一步把对口工作摆在新时代推动西部大开放的格局中把握，紧扣“六个坚持”，聚焦关键领域，全力推动对口工作开创新局面；秉持“两岸一家亲”理念，巩固提升台州与台湾的经贸合作、人员往来、文化交流，打造更多交流合作成果；发挥台州作为中德工业城市联盟首批成员的优势，在智能制造、工业服务等领域加强对德合作，为中德关系健康发展贡献台州力量；切实落实习近平强军思想，坚持双拥共建巩固军民团结，始终带着真情和

责任支持驻台部队发展建设；发挥和合文化传播地等优势，在凝聚国际合作共识、拓展国际合作空间上展现积极作为。

会议强调，今年以来，全市上下以“开局就要奔跑、起步就要跃进”的姿态大抓经济、大抓发展，一季度较好实现了“开门红、开门好”的目标。做好二季度经济工作，必须坚定信心决心、坚决顶住压力、坚持问题导向，拉高标杆、迎难而上，进一步统筹指标优和本质优，推动台州经济行稳致远。要稳指标，保持全程发力的态势，

精准攻坚、科学调度，巩固回升向好态势；要强动能，坚持项目为王，强化一线督战，推动项目抓紧放量；要优政策，抓住“以旧换新”等政策窗口期，引导支持制造企业加大优质产品供给，持续推动“8+4”经济政策落地见效，全面激发发展活力；要抓风口，紧盯新质生产力主攻方向，加快制定完善相应规划、方案和配套政策，全力挖掘新增增长点；要防风险，以“时时放心不下”的责任感，抓细抓实各项工作，筑牢稳固发展底座。

会议还研究了其他事项。

营商环境向一流·我们落子台州

从签约到落地开工，用时不到5个月

炬源物联：政务服务“上心” 企业发展“舒心”

项目名片：智能电气智慧制造产业建设项目由上市公司炬华科技投资，致力于智慧制造智能电气，经营范围涉及物联网产品及研发等方面。项目总投资1.5亿元，占地46.8亩，形成年产2283万台/套智能电气产品能力，助推区域制造业智能化水平提升，促进机电产业链、补链、强链。

台传媒记者沈海璇

近日，记者走进位于天台县始丰街道的浙江炬源物联科技有限公司

(以下简称“炬源物联”)展厅，各品类智慧电气产品映入眼帘。

“这些都是我们公司自主研发的产品，已广泛应用于国家电网、地铁、高铁、南航系统等。”炬源物联相关负责人介绍。

据悉，上市公司炬华科技是一家专业从事智能电表、能源物联网设备和服务研发、生产与销售的高新技术企业。2018年8月，得知企业有意谋划智能电气智慧制造项目，天台县委第一时间牵头经信、投资促进、开发区等部门组建招商专班，主动上门对接，亮出优惠政策“组合拳”。

当招商团队伸出橄榄枝时，炬华科技对天台的人文底蕴、自然资源以及特色产业产生了浓厚的兴趣。企业负责人介绍：“总公司董事长是台州人，一方面是出于游子归乡之情，另一方面是由于高精度仪器对生产环境要求很高，而天台都具备这些条件。”

在“天时地利人和”的催化下，炬华科技决定投资1.5亿元，将智能电气智慧制造建设项目落户天台。

2019年，从签约到摘牌，前后不到5个月。2020年6月，项目正式开工。作为天台县委招引的高新科技企业

业，炬源物联原计划用两年时间实现投产，虽然受到疫情影响，项目依旧提前半年正式投产。

“有什么问题，县里都想在我们前面，项目建成后，3天就实现通水。印象最深是2022年元旦前夕，企业内部线路出现问题，供电局技术人员协助排查，加班到深夜才回去。元旦当天一大早，供电部门领导放弃节假日亲自带队来调试电路，顺利完成临电与市电的切换。这些让我真切感受到天台优质的营商环境。”企业负责人回想起当时情景很是动容。(下转第八版)

多彩活动迎“五一”



台传媒通讯员王华斌摄

4月28日，在位于仙居县的浙江石油工会驿站，户外劳动者正在参加拔河。当日，仙居县总工会举行迎“五一”活动，来自全县各地的80多名户外劳动者参加拔河、滚轮胎等趣味体育运动，并参加了免费的健康体检。

可解决4000名园区企业员工住宿问题 玉城：安居工程为企业发展添底气

本报讯(记者程露佳 通讯员李露露)4月28日，玉环市玉城街道五大安居工程之——汽摩园区农居区青年职工宿舍楼项目施工现场，工人们正操作着巨大的打桩机，精准地将一根根桩柱深深地打入地下。

玉城街道五大安居工程包括汽摩园区农居区青年职工宿舍楼、汽摩园区新民小区安居工程、机电园区配套职工宿舍楼、太平塘配套职工宿舍楼、太平塘新玉环人职工宿舍楼，总

用地面积35.3亩，总建筑面积5.4万平方米，总投资约3.5亿元，预计可解决4000名园区企业员工的住宿问题。目前，除太平塘新玉环人职工宿舍楼外，均已开工建设。

“汽摩园区农居区青年职工宿舍楼项目是五大安居工程中体量最大的项目，总投资约1.9亿元，总建筑面积22483平方米，包含412套员工宿舍及各项配套设施。该工程于4月19日正式动工，目前正在进行桩基施

工。”项目代建单位玉环市城乡建设开发有限公司工程二科科长谢加林说。

据悉，五大安居工程主要分布于玉城街道的老旧工业园区。区内企业众多，且存在多处低效闲置用地。破解发展空间不足、推进制造业转型、推动高质量发展的现实需要，给了玉城街道持续推动“五化一提升”改造工作的动力。

“当时，企业也反映，因为没有足

劳模风采

以匠心筑梦 因技能闪光 赵志兵：当好产业工人“引路人”

人物名片：赵志兵，工具钳工技师，浙江艾彼科技股份有限公司党支部书记、工会主席、标准件组长，先后荣获台州市首批“红领英才”、浙江省五一劳动奖章、台州市四星工匠等荣誉。

台传媒记者李平文/摄

“赵组长，这个模具配件做出来有点不对，您帮忙看看什么问题。”“赵主席，园区工会联合会下一期技能培训什么时候办？”“赵书记，我想提升技工等级，这个该怎么评？”……

手机上，赵志兵以不同的身份为身边的青年工人答疑解惑。

来到台州的19年间，赵志兵凭借着只争朝夕的拼劲、锲而不舍的韧劲、吃苦耐劳的干劲，从一名默默无闻的学徒工成长为“蜕变”为劳模工匠，并将自己淬炼成一道光，照亮温暖着后来者，汇聚更多力量推动中国制造业的进步和繁荣。

爱岗敬业，钻研技术创造价值

2006年，赵志兵从黄岩工业技工学校毕业后就进入了公司，开始了他的

模具机加工操作生涯。作为一名学徒工，他深知学好手艺的重要性。白天，他跟着师傅学习，仔细观察、认真记录；晚上，他则独自对照图纸，在铣床、磨床等设备上反复练习，不断磨炼出扎实的基本功。

技术岗位，工作重复单一，劳动强度大，当年同批进企业的同学们在一年内先后离职，只有赵志兵坚持下来，并因为踏实肯干，技术过硬得到了公司负责人的认可和赏识，一年内晋升为班组长，两年内晋升为车间主任，2007年9月择优选推荐入党。

(下转第八版)



赵志兵(左)指导青年工人。

此后，赵志兵在企业一待就是近20年。他说，自己坚持下来的动力，是对行业的热爱的兴趣和技术的兴趣，还有企业负责人坚守制造业创新发展的精神激励。“我们董事长何建军就是技术出身，他十分重视技术人才的培养，也一直在打造学习型企业。”

(下转第八版)