



新添国家级技能大师工作室,台州湾经开区—— “从工到匠”培育新质生产力

台传媒记者葛星星

日前,浙江陆虎汽车有限公司王光铮技能大师工作室入选2023年国家级技能大师工作室,这是台州市第一家、台州湾经济技术开发区首家国家级技能大师工作室。

人才是第一资源。台州湾经开区围绕“三支队伍”建设,健全技能人才成长机制,打造高素质劳动者队伍,让更多能工巧匠“破土冒尖”,为发展新质生产力注入源源不断的人才活水。

构筑人才“孵化器”

去年,吉利集团与浙江汽车职业技术学院、浙江吉利技师学院、临海市豪情汽车工业学校签约共建临海市首个工匠学院。全国劳模、技术能手吕义聪担任工匠学院院长。

工匠学院以各大企业中的浙江工匠、台州工匠、临海工匠为骨干组成导师团,通过合作育人机制、师带徒机制、导师引领机制,开展“工匠课程进校园”活动。

“我们建立了与产业对接的星级人才标准培育体系。”吕义聪介绍,一般职业院校的学生毕业后,到企业要从头做起,而他们将吉利集团员工星级标准导入学校,学生毕业就可能达到三星标准,起点更高,发展潜力也更大。

像这样,以工匠学院建设为契机,台州湾经开区积极探索构建“技能人才+高技能人才+工匠人才”三级培训体系,助力更多劳动者由“工”变“匠”。(下转第八版)

建强“三支队伍” 逐梦“三高三新”

台传媒记者曹思思

玉环：『能上能下』激活干部队伍

能者上 优者奖 庸者下 劣者汰

高丛林没想到,在基层挂职半年时间,就被提拔了。今年3月,玉环市委农村工作领导小组办公室秘书科科长高丛林,被提拔为大麦屿街道办事处副主任。“去年,我进入城市有机更新专班,完成环东片区政策处理前期工作。组织锻炼了我,也给了我晋升的机会。”高丛林说。

去年以来,在玉环,像高丛林这样被提拔或转任重要岗位的干部有32人。与此同时,有6名不适宜担任现职领导干部被降职、免职或调整岗位。

近年来,玉环市进一步健全“能上能下”工作机制,提拔重用敢抓敢管、攻坚克难的干部,坚决“下”了一批能力不足不能为、动力不足不想为、担当不足不敢为的“三不为”干部,推进干部“能上能下”,营造能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好干事氛围,在“上”与“下”的流动中激发干部队伍活力。

有为有位 让实干担当者“上”

“我们坚持让实干者‘能上’,重实干、重担当、重基层,将选人用人的目光瞄准攻坚克难一线,充分调动干事创业积极性。”玉环市委组织部常务副部长金碧辉表示。

在干部调配中,玉环将项目一线作为党员干部的“试金石”和“练兵场”,近三年选派360多名优秀年轻干部到急难险重岗位历练,60名在城市有机更新、招商引资等重点工作中表现突出的干部得到提拔重用,72名乡镇一线干部被提拔或进一步使用。

作为玉环单体最大的招商项目,晶科能源高效太阳能电池组件一期项目于2022年9月签约。面对时间紧、任务重的双重压力,干部徐根法主动请缨担任清港镇北塘项目开发工作专班负责人,与项目涉及的17个村书记及班子成员深入协调,20天完成土地政策处理、15天完成场地清表,创造了从签约到“拿地即开工”,仅用180天的项目落地新速度、新模式。

因工作表现突出,徐根法在去年10月被提拔为清港镇人大副主席。

此外,玉环还全面优化班子年龄、性格、专业、经历等结构,选配好年轻干部、女干部、转业干部,形成老中青合理搭配的梯次配备,实现每个乡镇(街道)熟悉党务、三农、生态环保、规划建设、依法治理等专业干部配备全覆盖。

无为失位 让“三不为”干部“下”

干部“能上能下”,关键是下。针对部分干部存在“只进不出”“只升不降”的“铁饭碗”思想,玉环通过抓实考评研判,分类处置畅通“下”渠道等举措,全面加强整治不担当不作为干部力度,对干部不担当不作为小微问题及时提醒谈话、批评教育,防止小毛病演变成大问题。

“被调整的干部没有‘一棍子打死’,只要有所作为,仍有‘复出’机会。”金碧辉介绍,干部“下”来后,他们会根据个人特点,安排合适岗位和任务“历练”,并实行动态跟踪管理,激励他们在新岗位上再建新功。

坎门街道办事处某副主任任职期间因分管工作推进不力、履职不到位,被调离岗位。到新岗位后,其工作积极上进、实绩突出,群众认可度较高,现已晋升至二级主任科员。

近几年,玉环从考核排名垫后、项目推进靠后、工作进度滞后、思想状态落后、面对任务退后等事实事例中查找“躺混”干部,确定17名年轻干部进行综合干预,其中安排到攻坚一线回炉淬炼12人、调离岗位4人、免职1人,推动实现小微问题早发现、早干预、早匡正。(下转第八版)



温岭黄金海岸公开海域抢滩赛举行

6月2日,第二届中国·温岭黄金海岸公开海域抢滩赛在石塘金沙滩举行,来自上海、江苏、江西等地的760多名游泳运动员参加比赛。比赛有2000米竞速组、500米畅游组2个组别。近年来,温岭依托山、海、石、渔等众多资源优势,大力发展品牌赛事,推进体育和旅游融合发展,重点打造“温岭黄金海岸跑山赛”等赛事。

台传媒记者孙金标摄

今日导读

吴长鸿:
齿轮王国“掌舵手”

>> 3版

天台将和合文化
根植学前教育

>> 6版

您身边的银行 可信的银行 ICBC 中国工商银行

**弘扬科学家精神
激发全社会创新活力**

网站 www.icbc.com.cn 服务热线 95588

聚力“三条路径” 奋进“三高三新”

台传媒记者庄嘉瑜文/摄

夜色四起,灯光乍现。在瀑布鸣响、古乐声中,椒江葭沚老街迎来形形色色的游人。自文昌阁北去,相继可见顺记·浦江荟、御道茶会,而后,创意文化店、非遗手工体验馆、本土老字号、生活美学店等应有尽有。

熙熙攘攘的游人中,68岁的市民管彦辉边走边看,感受今昔巨变。

“现在的葭沚老街大不一样了,不光看上去有景区的样子,还开了很多好店,能在里面吃饭逛街,确实是个好地方。”管彦辉说。

早在今年春节,焕然一新的葭沚老街便崭露头角,吸引无数本地市民和外地游客争相打卡。“五一”期间,延续火爆。

作为新晋“人气王”,葭沚老街如

越“业”越繁华

——破译葭沚老街的“人气密码”(中)

何布局业态,重现百年前的高贸繁华?

定位出发,谋划业态

走进椒江城区发文旅发展有限公司总经理陈炳的办公室,便见其墙壁上贴有各类图纸,尽管内容不一,但都离不开葭沚老街。其中,业态分布图用不同颜色标注店铺属性,现已初具街区形态。

“葭沚老街的定位一直是‘台州城市会客厅’。用最朴素的话来说,如果我家来客人,我的第一反应是他们来葭沚老街。”椒江发集团办公室主任李炳达说。

重建葭沚老街前,椒江发集团就从定位出发,开展两轮业态策划,按照建筑属性以及游玩动线划分街区。自此,街巷院落有了全新设定,承载特色品牌的南北主街、藏有台州



美食和地道风物的东西巷子,集中台州民俗文化体验的院区……

“我们率先招引了标杆性品牌,奠定老街整体的格调。(下转第八版)

党建好声音

激活乡村振兴内生动力

——黄岩“三化十二制”实施20周年系列报道之二

台传媒记者沈海珠 沈海洲 黄 微

如今,走进黄岩区北洋镇小里桥村,展现在眼前的是“白墙青黛瓦,小桥流水人家”。沿着村庄由东向西,道路两旁屋舍俨然,崭新洁白的墙面、古色古香的外观统一了全村风貌……

自黄岩区实施“三化十二制”20年以来,全面推动乡村产业发展,打造“宜居家园”,提升基层治理水平,乡村发生了天翻地覆的变化。

促进农村产业发展

“我们村地处偏远、基础薄弱,是

一个非常普通的小山村,直到我们牢牢把握‘三化十二制’这一治村法宝,引入手工业‘共富工坊’,盘活沉睡劳动力;深挖沉睡资源,将土地资源整合起来,兴建黑子李、古茗白茶、柑橘、油茶等特色农业基地,不仅实现了村集体经济增收,还带动了村民共同富裕。”宁溪镇上松村党总支书记、村委会主任方军辉说。

乡村要振兴,必须有产业;农民要致富,必须靠产业。如何将“三化十二制”的制度优势和治理优势,转化为村级组织的共同富裕优势,带动西部山区以及全区经济薄弱村实现增

收致富?

黄岩将“党建联建、组团发展”作为推动全区共同富裕的重要抓手,锚定“组织联建堡垒强、产业联兴发展强、利益联结管理强、力量联动治理强、干部联队队伍强”的创建目标,搭建片区各村对话交流、信息互通、资源共享的平台,打破以往资源分散、力量单薄的局面,以党建一体化推动片区发展一体化,全域协作推进共同

(下转第八版)

新闻纵深 实践之水不断 创新之树常青 >> 7版

培育新质生产力 增强发展新动能

国内市场占有率七成以上

这款“金属胶水”先行“出圈”

台传媒通讯员王丽娜

针筒里的银灰色膏状焊料酷似胶水,而旁边的薄带焊料,则卷成了家中常用的胶带模样……近日,在台州元熔金属技术有限公司的产品展示厅内,笔者在这些各式各样的焊料上,看到了把金属“粘”在一起的答案。

“这种膏状的镍基焊料,可以通过工业机器人,直接涂到要焊接的部件上,进炉加热后就能完成焊接。”说

话间,该公司董事长盛洪超拿起一个形状复杂的EGR冷却器部件,转动展示膏状焊料的焊接效果,只见焊缝光滑,衔接自然。

打破

这里提到的膏状焊料,是台州市“500精英计划”创业类B类人才盛洪超研发并产业化的一款“智能钎焊关键材料”,它一改人们对焊料的老旧印象,在焊丝、焊条、焊环等固体焊料中,

走出了一条更灵活的“流体”路线。

中国是焊接材料行业生产和消费大国,市场前景广阔。2021年,盛洪超与浙江银轮机械股份有限公司联合创立台州元熔金属技术有限公司。

“传统的焊丝、焊条用起来不方便,也不太适合自动化生产。现在的焊料能像牙膏一样挤上去,损耗少了,智能化程度也高了。”聊起膏状焊料带来的种种优势,盛洪超底气十足。

经过几年发展,该公司已同时掌

握特种合金成分设计、超微球形合金粉末制备、特种胶体复配等技术。目前,开发的镍基、铜基、铝基膏状焊料已完成产业化,批量用于汽车制造、家用电器、电子通讯等领域,供货对象包括银轮机械、华为、海尔、能率、美的等一线品牌,打破了国内膏状焊料市场长期被国外企业垄断的现状,在高端焊料市场开辟了国产品牌空间。

在浙江银轮机械股份有限公司的不锈钢换热器工厂内,生产线上的工业机器人正在工作,它们在自动程序的控制下,将镍基膏状焊料均匀地涂抹在工件待焊处。在焊接过程中,膏状焊料能够充分润湿母材表面,渗透并填充接头间隙,更服帖地“抓住”金属,实现焊件牢固连接。(下转第二版)

引进无人机、收割机、插秧机等数字化农机设备42台(套)

“新农人”梁君:点开手机把地种

台传媒记者张怡

眼下,正是西瓜成熟上市的季节。在路桥区金清镇联盟村一瓜棚内,90后梁君正忙着采摘西瓜。瓜棚内的温度高达40摄氏度,仿佛“桑拿房”一般,没过一会,他就满头大汗。

“干农活肯定累,但有付出才有收获。”1994年出生的梁君,自小在田

间地头长大的他,心中有个“农业梦”。大学毕业后,毅然接过父辈手中的“接力棒”,成为一名“新农人”。

不负青春的奋斗者

金清镇位于东南沿海,得天独厚的地理环境和海洋性气候,孕育出了脆、甜、多汁的西瓜。

瓜棚里,一个个西瓜饱满圆润,

长势喜人。碧绿的藤蔓上,挂着蓝、白、紫、红等不同颜色的卡片。“卡片是用来记录西瓜生长天数的,方便分批采摘。挂着红色卡片的是42天左右的瓜,最适合采摘。”梁君说。

用卡片标记西瓜成熟度的智慧源于老一辈瓜农。在梁君的印象里,父亲梁国平会将扑克牌剪成三角形、长方形、正方形等形状,然后挂在瓜蒂上。

“萌新”时期,梁君常跟在父亲身边,学习怎么剪枝、授粉、施肥。技术不会有人教,可“体力活”还是要靠自己干。

刚开始时,梁君难以适应种瓜的强度,劳作一天后浑身酸痛,身体仿佛要散架了一般,皮肤也被晒得通红。他咬牙坚持,在日复一日中练就了一身“钢筋铁骨”。

“干农活就和健身一样,锻炼久了就习惯了。”梁君说,看着瓜苗一天天长,开出黄色的花,结出绿色的果,成就感油然而生。

大学时期,梁君学的是工商管理专业,在销售上,他有自己的一套方法。(下转第二版)

围绕“采摘销售、要素配套、企业开办”等产业链环节

仙居：“一站式”服务“梅”好时节

本报讯(通讯员郑梦娟)近日,仙居杨梅产业链增值服务月主题活动启动仪式在仙居县企业综合服务中心举行,标志着即日起至6月30日,为期一月的“一站式、个性化”杨梅产业链增值服务拉开帷幕。

杨梅是仙居主导特色农产品,仙居杨梅被列入2023年全国“土特产”

推介名单。为更好服务这项富民惠民产业,仙居积极探索开展杨梅全产业链集成改革,“企业综合服务中心作为企业和群众服务的纽带,首次会同各板块、多部门组团,开展政务增值服务活动,为梅农、梅企保驾护航。”仙居县行政服务中心党组书记、副主任王颖介绍,本次活动重点围绕杨梅“采摘销

售、要素配套、企业开办”等产业链环节,梳理提供72项增值服务事项。

据悉,此次活动共涉及项目、政策、金融、人才、法治、赋能等十大服务板块。其中,赋能板块作为全省首创的市场监管板块,全面整合了市场监管服务职能及仙居特色,设立了七大服务场景、31个子项服务。

“针对这次杨梅季,赋能板块梳理出了6项服务事项,分别是我要办执照、我要使用‘仙居杨梅’商标、我要包装、我要快递、我要资金保障、我要做大产业开公司。”仙居县市场监管局行政审批科科长王旭燕说。

针对往年较多的个体梅农不熟悉“亲农在线”手机线上操作的情况,本次活动集中税务、市场监管、农业农村、司法、金融等部门力量,开展20个乡镇(街道)便民服务中心“杨梅产业链增值服务”专题培训辅导,将开票、地理标注授权等服务送到杨梅山、杨梅市场,实现就近办、便捷办。