

市县精彩之笔

集体村民双增收

天台：“强村公司”激活乡村发展动能

台传媒记者唐丽芸

暑假已至，天台县平桥镇张思村迎来乡村旅游新热潮，逛古道、看老宅，沉浸式感受古韵；走进生命奥秘博物馆，近距离接触海洋世界，感受生命的神奇与伟大；夜幕降临，前往古戏台，听一曲越剧，吃可口的农家饭……

这充实又美好的旅游体验得益于强村公司的“妥善安排”。几年前，张思村成立古韵张思旅游发展有限公司，承担起资源整合、串点连线、沟通引流、游客分配、上级对接等工作。

小小村庄，恰是天台扎实推进乡村振兴的缩影。近年来，天台各县镇村因地制宜，携手企业，尝试开展村村联办、飞地抱团等多种强村公司发展模式，增强村级集体经

济造血功能，促进集体经济从“保底线”向“发展型”转变，努力探索生态+产业的乡村振兴有效途径。截至目前，全县已成立县、乡、村三级强村公司24家。

强村路上，有“单打独斗”，也有村企联动。

在岩溪谷乐园，每到周末，园内就充满了欢声笑语，人力过山车、旋转自行车、攀岩、溜索、蹦蹦床等多个儿童游乐项目前人头攒动。

“这是我们的一个强村项目，开园至今营业额超千万元。”岩溪村党总支书记王林辉告诉记者，乐园建成后，为村庄带来了大量客流。趁热打铁，之后该村又陆续推出漂流、卡丁车、户外烧烤等项目，推行“一票多用”机制。一时间，游客络绎不绝，成为远近闻名的网红打卡地。近三年，

该村游客达15万人次，整个景区每年收入400多万元。

早在几年前，这里完全是另一幅景象。岩溪村因杭绍台高速公路穿村而过，公路旁边有一块大面积的闲置滩地，如何盘活闲置资源，成了当时的一大难题。

2021年初，在王林辉的带领下，村两委决定将闲置荒地利用起来，通过与台州荣升市政公司合作，以“村民+村集体+优质企业”的模式筹建岩溪谷乐园。项目规划用地30亩，总投资2500万元，其中“台州荣升旅游”投入占股60%，岩溪村民占股30%。岩溪村集体土地资源占股10%。该项目入驻，使得村内形成了模式多样、优势互补、多元增收的集体经济发展新格局。同时，有效解决村内30多个剩余劳动力，推动农民增收致富。

王林辉高兴地跟记者算了一笔账：“凭借这个项目，入股村民每年每股可分得2000-3000元，村集体一年收入可达7万元。”昔日“荒滩”成了“金银滩”，“农民”成了“股民”，幸福指数直线上升。

“当前，全县的强村公司有‘村集体+国有企业’‘村集体+私有企业’‘村集体+村集体’‘村集体独资’等四种运行模式。通过发展强村公司，旨在为全县村级集体经济的壮大注入内在动力，促进全县村级集体的稳定发展。”天台县农村合作经济总站相关负责人介绍，接下来，将继续完善强村公司规范制度，聚焦共同富裕和“扩中”“提低”，持续提升强村公司联村带农致富能力，鼓励吸纳更多集体经济相对薄弱村和低收入农户参股强村公司，实现集体与村民共富。



水上乐园觅清凉

7月7日，在玉环市漩门湾水上乐园，众多游客下水寻觅清凉。连日来，玉环市受副热带高压控制，持续高温天气，最高气温达35℃以上。漩门湾水上乐园成了消暑好去处。

台传媒通讯员段俊利摄

椒江这场微宣讲——

“小视角”展现“大变革”

本报讯(记者盛鸣鸥)7月5日，“党建引领 强根固魂”椒江区区属国企改革30周年主题展览暨成果展示微宣讲活动在浙江海正集团举行。9名来自各区属国企的宣讲员，用直抵人心的故事和声情并茂的讲述，勾勒出了30年来砥砺前行的改革发展历程。

以改革增活力，以创新促发展。椒江交出了做优、做强、做大国企的优异答卷，目前形成了以区国运集团、城发集团为一级母公司，区社发集团、商贸集团和新城公司、大陈岛开发建设集团和新府城公司为二级子公司的“2+5”国企架构。区属国企资产总额于去年年底突破千亿元大关，为经济社会发展作出了重要贡献。

这些初心与使命、责任与担当，

在此次微宣讲中都有生动体现。《巷里蝶变》《解锁大陈岛发展的先行“密码”》《未来工厂在海正的探索实践》……宣讲员聚焦创新发展、民生福祉、实干担当等主题，将自己的所见所思所悟生动融入区属国企改革的滚滚浪潮之中，以“小视角”展现“大变革”，以“身边事”诉说“发展梦”。

评委根据宣讲内容、语言表达、形象风度、综合印象等进行打分后，现场决出了一二三等奖。

除了鲜活度高、实打实的宣讲比赛，现场还有成果丰硕、亮点纷呈的主题展览，分改革发展历程、基本情况简介、改革发展项目成果展示等篇章，向大家全面展示了新时代国资国企改革的“椒江智慧”与“椒江方案”。

温岭市第三届电商主播大赛决赛举行

本报讯(记者颜静)7月5日，由温岭市电子商务公共服务中心举办的温岭市第三届电商主播大赛决赛举行。来自温岭全市的电商直播精英们经过激烈比拼，最终决出胜负。

本次大赛以“直播汇人才，电商促共富”为主题，通过进一步挖掘温岭优质主播，链接“主播+产业带”，提高温岭产品知名度和产业带美誉度。大赛自启动以来便广受关注，海选阶段收到来自包括农业、渔业、制造业在内的各行业主播达人的踊跃报名，共计报名32组。经过层层筛选，最终14组队伍脱颖而出，成功晋级决赛。

决赛现场，坞根小土豆、巨峰葡萄、管帽草帽、温岭女鞋等当地特色产品成为直播间的主角，主播们各展所长，详细介绍了产品的特点、产地和营养价值，还通过现场试吃、互动问答等形式，增强观众的参与感和购

买欲望。

近年来，温岭市十分重视电商直播行业的发展和主播培育，通过举办电商主播大赛等方式，不断促进电商氛围的营造与升级，提升主播技能与素质，同时推动传统产业转型升级，助力区域品牌打造与推广。据不完全统计，1至5月，该市开展电商直播超4万场次，直播板块网络零售额超20亿元。同期，该市累计实现网络零售额114.68亿元，增速27.6%，位居台州第一。

今年是温岭第三届举办电商主播大赛，主办方采用“课程培训+赛事PK”双轨并行的模式，创新达人组、新秀组双团体赛制，启动专业评委和现场大众评审团进行综合打分，致力于挖掘和培育一批实战型直播人才，搭建政企互通平台，推动该市电商高质量发展。经过紧张的比拼，决赛最终评选出金奖、银奖各2名，优胜奖6名。

三门：青年夜校持续为青年“充电”

台传媒记者泮素珂

台传媒通讯员梅宁酒 许式艺

“1、2、3、走……”7月4日晚上6点30分，三门沿海工业城职工活动中心的舞蹈室内，清新欢快的伴奏音乐扑面而来，青年夜校的学员们迎来了国风舞蹈课。

为满足青年对理论提升、技能学习、身心健康等方面需求，共青团三门县委聚焦青年所盼，在全县启动青年夜校项目。青年夜校以“线上+线下”“青年点课+团委选课+名师上课”方式，多方收集青年意见，分批开设夜校课程，确保夜校建设与青年需求同频共振。据了解，青年夜校项目推出以来，广受好评。目前，青年夜校已开设

16期课程，参与青年超过1400人次。

95后宋琴来自贵州铜仁，是“东亚药业”一名职工，她爱好广泛，在厂房林立的沿海工业城，夜校为她提供了培养兴趣和拓展交际圈的平台。“想要学习一些平常学不到的东西，感觉舞蹈可以提升自己的气质，此外也认识了一些和自己有相同爱好的朋友。”宋琴说。

白天上班，晚上“学艺”，让青年的幸福感大大增强。“夜校的课程设置主要是为了丰富三门青年尤其是企业青年8小时外生活圈，让他们能学到有用的知识，也能结识一群有共同爱好的朋友，不断地充电提升自己。”共青团三门县委副书记潘煥表示。



小暑品诗茶 宋韵古风至

点茶、投壶、飞花令、书画赏析……7月5日下午，温岭市横峰街道宗文社区党群服务中心联合团工委、妇联等举办了一场别开生面的沉浸式宋韵诗茶会。小暑节气前夕，社区通过诗茶会形式，弘扬传统宋韵文化，也丰富了社区居民的精神文化生活，深受大家欢迎。

台传媒通讯员沈益峰摄



守护生态之源

7月4日上午，温岭市城南镇组织党员义工联合湖漫库区生态联勤工作站工作人员，在湖漫水库一级保护区内开展库边巡逻护，捡拾垃圾活动，加强水库一级保护区的生态保护，提高群众的水资源保护意识和环保意识。台传媒通讯员徐建国摄

松门：“双结对”助文化礼堂“双提升”

本报讯(通讯员江文辉)7月5日上午，温岭市松门镇举行“文化共融，文明共建”结对仪式，温岭市第一人民医院滨海新城院区、台州银行股份有限公司温岭松门支行、温岭市益善好人志愿者服务中心等5家单位，与胜南、松建、远景、乌岩等9个村结成文化文明共建单位，共同助力村级文化礼堂“提档升级”。

松门镇有村级文化礼堂47家。“从今年上半年各家礼堂活动开展情

况看，部分礼堂作用没有真正发挥出来，活动形式单一，没有与本村、本地的特色结合起来。”该镇党委委员郑雅说。

如何提升文化礼堂层级，又能丰富礼堂的活动形式？该镇今年探索“文明文化”“联建结对，通过镇村共建(镇各线办和村)、村社共建(优秀村和薄弱村)、村企共建(村和各机构企业)、村队共建(村和志愿队)，达到“引育新思想、培育新文化、涵育新风

尚、惠育新奉献”的新风尚。

温岭市第一人民医院滨海新城院区(前身为“温岭市第四人民医院”)曾获得过浙江省文明单位称号，该院表示可以实行定制服务，提供健康知识、科普知识、急救知识等讲座，以及爱心义诊等活动，丰富联建村的活动形式。

受聘的台州银行股份有限公司温岭松门支行、温岭市益善好人志愿者服务中心、温岭市慈善义工松门服

务队、温岭市周画艺术培训有限公司等表示，可以通过点单服务，提供反假币、反诈宣讲、趣味游园会、手工制作、绘画、“好人说、说好人”宣讲、关爱困境儿童、帮扶困难群体、爱心观影、爱心义剪等服务。

“我们第一批结对的村总共有9个，重在丰富他们的活动形式，提升文化礼堂的活动质量，真正把文化礼堂建成老百姓的“精神家园”。”镇党建办工作人员叶勤娟说。

路桥：让逐梦者愿来乐留

(上接第一版)

搭建“干”的舞台

栽好“梧桐树”，搭建成就事业“大舞台”。去年以来，路桥区深入实施人才强区首位战略，深化“一圈双核多园”人才科创平台，持续构建人才优质“生态圈”。

眼下，环飞龙湖科创生态圈加快

建成，“一镇一平台”全面覆盖……一大批人才团队选择路桥，兑现梦想；一大批创业型企业在路桥孵化、培育、成长、壮大。

胡伟飞，国家海外高层次人才引进计划青年项目入选者，致力于数字孪生技术在制造业的应用研究。2021年，胡伟飞带领团队扎根路桥，成立了台州伟兴科技有限公司，主攻智能

制造产业化。

“路桥机床、电机企业多，工业基础非常好。这个前提下，我们把相关技术服务于这些企业，就变得顺理成章了。”胡伟飞说，来路桥的时间虽然不长，但已经感受到这里求贤若渴，“政府帮我们申请了补贴，还有人才公寓，我们得以安心搞研发。”

好平台推动企业高速发展：2021年

伟兴产值300万元左右，2022年产值1000万元左右，2023年产值超过了2000万元。

诸多“优秀大脑”汇聚于此，也为路桥带来创新之变、产业之变、发展之变。

2023年，路桥全区实现省科技小巨人企业、省级重点企业研究院、省级科技企业孵化器、省级重点企业研究院“四破零”，规上企业一年实现总量翻番，成为2023“科创中国”省级试点县(市、区)，获评“全国科技创新百强区”。

已经满头银发，但是她精力充沛，谈起学习就眉飞色舞。

在这里的老人不仅老有所学、老有所乐，更是老有所为。4月的读书月主题活动，老年大学的退休干部赴亭旁起义纪念馆，通过历史资料追忆革命时代，深入学习党史，结合自身经历，讲述党史学习教育感悟，引领青年干部以史促行，赓续共产党人精神血脉；6月的端午节，赴沿海工业城党群服务中心开展“清风端午·廉心粽香”主题活动，开展清廉家风故事分享、廉洁家书书写及“包粽粽”环节，充分发挥老干部“传帮带”作用。

三门：“家门口大学”让老人生活更精彩

(上接第一版)据了解，老年大学联合县文联、县老年体协，从摄影、美术、书法等协会聘请主席、副主席等18位老师，他们都是在各自领域内比较有知名度的，其中时间最长的已经在老年大学从教22年。

“这学期学生数最多，有240名，大家的学习热情都很高涨。”说起多年来在老年大学的从教感受，卢伟杰笑着解释，“以前是教唱歌，现在更多是教乐理。学生数量越来越多，素质也越来越

高。能坚持22年最重要的原因是和这些老干部一起能够互相学习、学有所乐。”

剪纸是去年新开设的地方特色课程。老师李坚钢是县名家工作室领衔人。“为了能更迎合老人的喜好，更贴近他们的年代，每堂课都会结合三门的乡土风情、红色文化、石窗艺术等元素，大家都学有所乐、乐在其中。”李坚钢说。

课堂上，李坚钢示范讲解“折、叠、裁、剪、镂”剪纸流程和技巧，老人们拿着剪刀，全神贯注地剪着图案。

随着沙沙的剪纸声，一片片彩纸在老人手中翻转、裁剪，最终变成了一幅幅惟妙惟肖的剪纸作品。

“退休1年多，现在已经学会了跳广场舞、拉丁舞，写毛笔字，唱越剧，每天都要学习的。”今年52岁的陈女士笑称退休比上班还忙。

吴美琴是一名退休老干部，今年已经78岁了。“我学了16年了，之前学5门课，今年只报了腰鼓、越剧、剪纸，我在腰鼓班还是班干部咧！”虽然

台职院：企校“共舞”双向赋能

(上接第一版)

这是一场双向选择

对于企领学院的学生来说，第三学年是在企业学习的关键环节，这个环节有助于快速培养提升学生职业素养和实践技能。

“对于我们来说，第一份工作就能进入上市公司，还有工作经验丰富的技术骨干、车间主任等成为我们一对一的导师，这样的机会和资源是非常难得的。”李铁林说，“企领学院的模式让我们和企业能减少磨合，更快地实现双向奔赴。”

企领学院正式开班前，在组织报名的学生进企业近距离参观后，5月22日，企领学院进行了一场招生宣讲会。当天，银轮股份、双环传动、杰克股

份、水晶光电、仙琚制药等5家合作企业来到学校，围绕企业介绍、岗位要求、职业成长、薪资福利等方面进行了宣讲和解答。随后，合作企业在该校举行面试选拔。

“整个过程有点类似让我们提前进入毕业找工作的状态。”台职院中德学院机电2231班的钱科说，“前期企业会以各种方式来学校宣传，我们可以根据实际情况，先报名自己感兴趣的岗位，再进行实地参观进一步了解企业，最终再参加企业面试。”

“整个双选的过程，也是让我们一步步明晰自己未来职业规划的过程，减少我们对未来的焦虑。”钱科说。

让更多人才留在台州

作为制造之都，近年来，台州的制

造企业正不断从“传统制造”迈向“先进智造”，这就需要更多高素质技术技能人才的支持。而企业的需求就是高职院校成为培养人才的重要依据。

“要让职业教育服务地方经济发展，培养出更多满足我们企业需求的技术人才，最好的方式就是让我们的地方龙头企业参与到人才培养中。”林仙云说。

在企领学院，从招生到技能教学，再到日常管理，合作企业都参与其中。对于企业来说，拥有一支稳定的人才队伍很重要。水晶光电事业部副总经理张利燕介绍，企领学院这样的人才培养模式，可以让企业更有针对性地批量化输送人才，而且针对人才的留存率更高。“对于学生来说，他

们在企业拥有的机会更多，学习的接触面也更广。目前有许多学生在我们企业担任重要岗位，所以他们相对来说更愿意留下来。”

李铁林来自绍兴，原先他毕业后的计划是回绍兴工作，企领学院的成立改变了他的人生规划。“在这里我实现自身价值的机会更多，前景更好，当然更愿意留下来。”同样，来自四川的钟科也因为企领学院改变了自己原先的计划：“我加入了我意向中的企业，如果以后，我毕业后也会选择留在台州工作。”

据统计，第一届企领学院82名学生中，毕业后留企共有42名，其中有36人已成为班(组)长、线长(段长)、车间主任等高素质技术技能型人才和储备干部。“今年我们毕业的企领班学生目前留企率达到了38.6%，后续还会有所增加。”台职院创业学院副院长王琴琴说。