

台州日报

中共台州市委机关报

今日8版 总第14119期

星期二 2024年7月
农历甲辰年六月十一

16



台州市新闻传媒中心(集团)

国内统一连续出版物号:CN 33-0009

面对高温 椒江出“凉策”

台传媒通讯员陈艳红

7月15日下午,在椒江工人东路436号的劳动者驿站,工作人员正在向前来纳凉的户外工作者发放洋菜膏、菠萝冰等清凉饮品和甜点,让户外劳动者在炎热的夏季感受到丝丝清凉。类似的举动,正在椒江各地上演。

连日来,椒江多方联动、多措并举,通过灵活调整作业时间、开辟消暑纳凉空间、创新清凉方式、组织志愿服务等措施,为户外劳动者们出“凉策”。

投机器建驿站,提升消暑环境

“为确保高温作业安全,现在我们的环卫保洁工作已切换夏季高温作业模式,人工作业时间尽量避开中午时段。”椒江绿清环境发展有限公司相关负责人介绍,椒江投入了50多台环卫机器人,通过加大机械化作业频次、道路清扫以洒水车、高压冲洗车、扫路车等环卫专业车辆机械化作业为主,减少环卫工人在路面暴露的时间。

11时多,环卫工人刘大爷结束上午的工作,来到365+户外劳动者驿站,志愿者已为大家熬了绿豆汤。“这个季节在户外工作肯定会比4、5月辛苦,这样的驿站很好,里面有冷饮、空调、无线网,可比以前好多了。”刘大爷说。

为解决新业态劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、充电难”等实际问题,椒江自2022年起在全区范围内着手打造户外劳动者驿站,这项工作还被列入2023年区政府民生实事项目。目前,全区共有103家户外劳动者驿站正式启用。驿站内设休息区,不仅有凉茶、藿香正气水、花露水、应急药品等物品,还配有冰箱、微波炉等生活家电和“铁塔换电”等充电设备,为外卖员等需求群体提供极大便利。(下转第八版)

循迹促行建新功

双龙:『海岛小村』闯出振兴『蓝海』

村集体经济收入从负债3000余万元到2023年的1688万元

第一天注

浙江新闻名专栏

足迹:2005年8月6日,台风“麦莎”在玉环登陆,2万多立方米泥石流滚滚而下,直接摧毁了正在施工的坎门双龙村茶山隧道,并埋没了附近部分民房和厂房。8月7日,时任浙江省委书记的习近平同志来到双龙村视察灾情,看望和慰问村民,并寄予双龙“自力更生、重建家园、恢复生产”的殷切嘱托。

台传媒记者张聆昕 台传媒通讯员蔡立扬 陈玉欣

彩虹滑道、卡丁车、蹦蹦云……暑期期间,玉环坎门街道双龙村“童欢世界”亲子乐园,成为当地市民的“宝藏旅游地”,每天游客量近千人。

时间追溯到19年前,那时的双龙,三面环山,村庄底子薄,村集体收入少,交通闭塞,村民观念落后,以传统农业为主。

近20年来,双龙人牢记总书记嘱托,历任村“两委”班子始终坚持以人民为中心,牢牢抓住乡村振兴和共同富裕总目标,一张蓝图绘到底,一任接着一任干,久久为功、砥砺前行,带领村民在1.5平方公里的土地上,劈山修路、发展经济、改善民生,实现了从负债3000余万元到2023年村集体经济收入达到1688万元的美丽蝶变,“海岛小村”闯出了振兴“蓝海”。双龙村先后荣获浙江省善治村、台州文明村、台州生态村、玉环先进基层党组织、玉环充分就业村等荣誉称号。

开山辟路 一路“前”行

“有了这条路,我卖菜再也不愁了。”双龙村民刘华平是当地种菜大户,最多时曾种植20多亩蔬菜。

2005年以前,双龙村虽离玉城仅有四五公里,但村民却要翻山越岭,徒步良久才能进城。

“当时,村路不仅窄,坑洼还很大,车都进不来。蔬菜可以上市了,只能用人扛。但由于村里路不好,在运输过程中,蔬菜品质下降,价格也随之下跌,直接影响了种菜效益。”刘华平回忆道。

没有出路,生存难,发展更难。村里投资兴建的汽配城,也因交通不便,不温不火。好不容易开凿的茶山隧道,却被台风“麦莎”无情摧毁。

在面临是否要继续开发隧道的抉择面前,双龙迎来了一个新机遇:为加快城乡融合步伐,玉环决定投资1.6亿元,建设双港路延伸段工程,沿线就途经双龙村。这让饱受出行困难困扰的村民,喜上眉梢。

村里决定将横亘在路中央的茶山劈为两半,但“开山”方案,远比想象艰巨。村党总支书记潘辉福说,一方面,开山涉及房屋拆迁,个别村民不愿意配合。另一方面,村集体经济薄弱,土地征用资金缺口很大。

哪里有困难,党建工作就做到哪里。村党总支专门建立“党群议事会”制度,群策群力;组建党员先锋队,到村民家中面对面做工作,使党建工作和项目建设“同频共振”。

经过村干部的不懈努力,问题迎刃而解。32户搬迁村民的住房问题也得到妥善解决。2011年,双龙村“愚公移山”的梦想终于实现,项目顺利完工。

全村累计移走山体百余米,迁移墓穴200多处,征用地块170余亩,成功开辟了双向四车道,将坎门与玉环主城区紧紧串联在一起。

“以前都要爬山,上街赶集都困难,现在车子直接开到家门口,方便多了。双港路,让我们双龙村一路“前”行。”伴随着双港路的开通,昔日闭塞村也叩响了“发展之声”。(下转第八版)

我市首批17位首席信息官 首席数据官“上岗”

本报讯(记者朱玲巧)7月15日,市经信局对外发布,浙江海翔药业股份有限公司、浙江凯华模具有限公司、公元股份有限公司等15家企业被确定为台州市首席信息官试点企业、亚欧汽车制造(台州)有限公司、浙江伟星实业发展股份有限公司等2家企业被确定为台州市首席数据官试点企业,这标志着我市在数据管起来、用起来、活起来方面迈出了重要一步。

数字经济时代,在全市推行企业首席信息官制度(以下简称“CIO制度”)、企业首席数据官制度(以下简称“CDO制度”),是我市加快政府数字化转型工作的一项重要创新举措。根据《台州市经济和信息化局关于在企业推行首席信息官制度、首席数据官制度的通知》,经过企业自主申报、县(市、区)推荐、专家评审及公示,首批试点企业终于尘埃落定。

“首席信息官、首席数据官就是将企业数据管起来、用起来,让数据活起来的第一责任人。”市经信局数字经济处处长陈伟表示,目前我市已经发布相关操作指南,探索建立首席数据官组织体系、任用机制、职责范围、工作制度、评价机制等规章制度,主要目标是在企业培育一批熟悉行业生产经营、掌握数字化工具、具备跨界协作能力的复合型应用人才,提高企业管理水平和创新经营模式,释放数据要素红利。

接下来,市经信局对纳入市级培育库的企业优先推荐认定企业申报省级工业互联网、DCMM贯标评估等荣誉称号,鼓励各地在支持企业建立CIO、CDO制度方面给予政策引导,将进一步让数据资产“看得见”,使数据财富增值。

今日导读

台州医药产业 凭什么强?

>> 4版

吴建江: 妙手“画医”

>> 5版

您身边的银行 可信赖的银行 ICBC 中国工商银行

中国工商银行台州分行提醒您:

电信诈骗不难防
不听不信不转账
个人信息最重要
账号密码保管好

网站 www.icbc.com.cn 服务热线 95588

李跃旗在椒江温岭调研“三支队伍”建设情况时强调 推动“三支队伍”建设走深走实 把人才优势转化为改革发展胜势

本报讯(记者陶宇新)7月15日,市委书记李跃旗深入椒江区、温岭市的科创平台、高新企业、农民合作社等,调研“三支队伍”建设情况。他强调,“三支队伍”是高质量发展的战略资源和动力源泉,要牢固树立人才观,坚持科教人一体、政校企协同,深化推进“三支队伍”建设7项行动,加快构筑人才工作大格局,为聚力“三条路径”、奋进“三高三新”提供坚实人才支撑。市领导朱建军、陈挺晨参加。

高能级科创平台是集聚人才、集聚产业、集聚资本、集聚技术的重要

载体。位于温岭市新河镇的中科院医学所智能医学诊疗研发(台州)中心,主要开展超声介入、医疗器械等医学诊疗研究与应用技术研发。李跃旗了解研发中心技术攻关、人才引进等情况,勉励科研人员攻坚克难、潜心钻研,更好发挥主观能动性,努力取得更多突破性成果;希望研发中心强化数智赋能,链通上游研发和下游应用,提高科技成果转化和产业化水平,更好服务我市生命健康产业高质量发展。在台州光电产业创新中心,李跃旗考察实验室并走访加速器入驻企业,指出要进一步整合光电产业资源,着力引

进一批光电产业领军企业和高端人才,不断提升创新策源能力,打造光电产业创新发展高地。李跃旗要求各级党委和政府做好平台提能和人才服务“大文章”,营造良好创新生态和人才发展环境。

企业是“三支队伍”建设的参与者和推动者。在国家首批创新型国家和高新技术企业台州市瀚维数康智能制造有限公司、台州安耐杰电力设备有限公司,李跃旗考察展厅、实验室、生产车间等,并联系走访高端人才。他说,当前台州要推进创新深化、加快突围发展,关键在人才。希

望各企业聚焦发展新质生产力,强创新、优管理、提产能、扩市场,携手更多上下游企业协同发展,为广大学子施展才华提供更广阔舞台,为全市发展大局作出更大贡献;希望广大企业家大力弘扬“四千精神”和“五大”精神,专心专注、矢志创造,合力再创新业新辉煌。李跃旗还来到温岭市吉园果蔬专业合作社,听取合作社业务拓展和人才培养情况介绍,为“新农人”积极助推乡村振兴、助力农民增收点赞,希望他们继续做好村庄建设,做大做强特色产业,把问题解决在田间地头,带领乡亲们奔向共同富裕。(下转第二版)

向海图强蓝色崛起 推进海洋经济高质量发展

沈铭权主持召开“市政府开门听建议”第五次座谈会

本报讯(记者洪雨成)7月15日下午,市委副书记、市长沈铭权主持召开“市政府开门听建议”第五次座谈会,聚焦“海洋经济高质量发展”这一主题,邀请10位领导专家、企业家代表前来把脉支招。沈铭权强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于建设海洋强国的重要论述和考察浙江重要讲话精神,认真落实省委、省政府关于海洋强省

建设的部署要求,坚持向海图强、蓝色崛起,持续擦亮台州海洋经济“金名片”,不断塑造新优势、实现新跨越。市人大常委会副主任王荣千、副市长杨玲玲、市政协副主席陈建勋出席。

台州素有“东海之门”的美誉,历届市委市政府坚持经略海洋不动摇,我市发展海洋经济的基础不断夯实、成效不断显现。会上,省海

洋经济发展厅副厅长张立军、省发展规划研究院副院长周世锋、自然资源部国家海洋技术中心海洋能项目管理办公室主任王海峰、宁波大学海洋学院特聘院长王春琳、浙江大学氢能研究院研究员顾超华,以及来自海产养殖、船舶制造、海运物流、海洋生物医药、海洋治理领域的台州企业家代表们畅所欲言,提出了许多具有针对性、指导

性、操作性的意见和建议。沈铭权感谢大家的真知灼见,表示要认真研究、充分吸收,更好借鉴和运用到今后工作中,促进台州海洋经济发展再上新台阶。

沈铭权强调,对台州而言,发展海洋经济是牢记嘱托、感恩奋进的实际行动,是落实省委省政府决策部署的具体举措,是新时期推进高质量发展的内在要求。(下转第二版)



美丽乡村 点亮“夜经济”

7月15日晚,温岭市泽国镇桥伍村,村民们赏荷花、逛夜市、品美食,现场热闹非凡。

据了解,该村在美丽乡村建设的基础上,依托近20亩的荷花池,增设卡丁车、蹦蹦床、碰碰车、旋转木马以及美食一条街等项目,吸引周边不少市民前来游玩。入夏以来,每晚超5000人次,有效带动村集体增收。

台传媒记者孙金标摄

建强“三支队伍” 逐梦“三高三新”

跟着干 帮着办 领着跑

“乡聘村用”,三门75名乡村人才显身手

台传媒记者章雪瑶

近日,步入三门县健跳镇南野村,好似走进一个“玫瑰庄园”。基地里、民房前,种下的近万株红玫瑰已陆续绽放。

“现在是幼苗期,过两年就能产生

收益了。”说话的是南野村“85后”村民黄韬。几个月前,他报名并通过了镇里的乡村振兴骨干人才选拔,从单打独斗的“个体户”融入农村发展的“大集体”,对村里事情也从过去的“站着看”逐步变为“跟着干”“帮着办”“领着跑”。身份转变后,黄韬挖掘身边资

源,将村里整治后的闲散土地打造成“玫瑰基地”,并与镇村干部向上级争取到20万元资金,带着村里的72家农户种养玫瑰。

农村大量人口外流背景下,乡村基层治理力量后继乏人问题突出。为了更好地弥补人才短板,今年,三门探

索推行“乡聘村用”骨干人才使用机制,汇总全县各村社人才需求,由各乡镇(街道)自行组织公开招聘考试,选拔一批与村社发展“对口”的骨干人才。

考试有一套专业、详细、规范的流程。除了常规的笔试和面试,还创新性地加入实地考察科目。(下转第八版)

新思想引领新时代改革开放·一线探访

台州纵深推进技能型社会建设

“十八招法”让技能人才更有奔头

台传媒记者庞晓栋

“近期我们开展了IE模块课程培训,通过教学和实操检验,学员利用MIM法将日产量从50台提升至72台,同时减少疲劳。”7月14日,记者来到杰克科技股份有限公司,杰克学院负责人赵林说,培训结束后,会颁发相应的职业技能等级证书,技能等级

直接与薪酬挂钩。

据了解,杰克集团根据企业管理、销售、技术等工作职责,将职业发展通道分为3大序列70余个职级,其中技工类分为7个职级,技术类分为10个职级,每半年或一年进行评级。技工可以向高级工、技师、工程师、首席专家不断晋级,还可跨平台向管理岗转型。在台州,技能与职业发展“挂钩”,

畅通了技工成长链。截至目前,台州全市有800余家企业参照指引制定了管理序列、技术序列、技能序列贯通的“H型”技术工人职业发展通道。

不仅如此,7月1日起,《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》正式施行。从此,台州134万技术工人“提薪”将有法可依。《规定》聚焦技术工人最关心的

收入待遇、工作待遇、学历待遇、社会待遇四大领域,对有关各方权利义务作了规定。

根据《规定》,技术工人是指在生产服务一线岗位,掌握专门知识和技能,具备一定操作技能,并能运用自身技能进行实际操作的人员,职业技能等级(岗位)分学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。(下转第二版)