

学习贯彻党的二十届三中全会精神

楼东

市委六届六次全会重点部署了11方面重大改革任务,是台州市委贯彻落实党的二十届三中全会精神和省委十五届五次全会精神的具体措施,其中将“着力在打造最优营商环境上取得新突破”作为重要改革内容。

再创民营经济新辉煌
打造营商环境新高地

营商环境是重要软实力,也是核心竞争力。近年来,台州坚持把营造良好的营商环境作为区域发展的核心竞争力,持续优化交通、金融、创新、政务、法治、生态环境。经历了从“以简政放权为重点”到“以重塑流程为关键”到“以整体智治为导向”,再到“以政务服务增值化改革为标志”的迭代升级,取得了一系列积极成效。当前,全球政治、经济、科技等发展都进入了一个新的历史阶段,世界各国尤其是发达国家都在围绕国际资本流动、国际贸易发展、科技人才要素聚集、制造业回流等开展激烈竞争,纷纷通过提供更加优质的营商环境,吸引全球要素流动。哪里营商环境更优,哪里投资贸易更加便利化,哪里政府服务更强,哪里办事效率更高,科技、人才和创新等要素就会往哪里流动。

百舸争流,奋楫者先。作为民营经济发祥地,靠吃“改革饭”、走“改革路”发展起来的台州,更要永葆改革锐气,以勇敢立潮头、永远立潮头的姿态,努力打造全国一流的法治化、便利化、信用化营商环境,为加快台州发展提供新优势和新动能。打造一流营商环境,本质是全面深化改革和扩大开放,关键是深化政府自身改革,继续做好简政放权的“减法”,放得更彻底、更到位,把经济管理权放到离市场最近的地方,把社会管理权放到离老百姓最近的地方。做强监管的“加法”,管得更科学、更高效,以事中事后监管为原则,事前审批为特例。对新产业、新业态、新模式,保持一种包容审慎的态度,帮助他们成长壮大。做好优化服务的“乘法”,服务更精准、更贴心。充分利用“互联网+政务服务”,让数据多跑路、百姓少跑腿。

按全球化视野来打量台州,发展短板犹存。当前,受复杂严峻的国内外环境和多重超预期因素冲击影响,台州民营企业、中小微企业生产经营面临较大压力,亟需用好营商环境优化再提升“关键一招”,从根上“浇水施肥”,帮助经营主体解难题、渡难关,激发经营主体活力,提振发展信心、稳定发展预期。无论是加快构建“亲”“清”新型政商关系,还是通过“革命性流程再造”,疏通企业的痛点、堵点、难点,都需要把制度创新作为主攻方向,通过进一步全面深化改革,聚力牵一发而动全身的攻坚性改革,着力在健全民营经济健康发展壮大的机制上取得新突破,着力在打造最优营商环境上取得新突破,打响“台州服务”品牌,增加有效制度供给,着力降低制度性交易成本。

展望未来,台州的愿景是综合交通环境更便利、政府服务环境更高效、创业创新环境更优化、服务管理更规范、法治体系更完善。追求卓越,必须对标国内国际最高标准最好水平,对标兄弟城市先进经验,对标自身改革进展实际成效,不断提升制度环境软实力,努力打造营商环境新高地。台州肩负着习近平总书记“再创民营经济新辉煌”殷切嘱托和浙江省委“支持台州创建民营经济示范城市”时代使命,要在民营经济重要领域关键环节取得一批具有鲜明辨识度、可复制可推广的改革攻坚标志性成果,推动高质量发展、打造高能级城市、促进高水平共富,在现代化建设新征程上再创新辉煌,再上新台阶。

以调查研究
推动解决改革难题

冒小飞

调查研究是谋事之基、成事之道,也是破解改革难题的“金钥匙”。习近平总书记指出,“研究、思考、确定全面深化改革的思路和重大举措,刻舟求剑不行,闭门造车不行,异想天开更不行,必须进行全面深入的调查研究”。深入贯彻落实党的二十届三中全会精神,以进一步全面深化改革推进中国式现代化,必须用足用好调查研究这个制胜法宝,把握发展规律,解决发展难题,为中国式现代化注入强劲动力。

通过调查研究来破解难题是我们党的优良传统。毛泽东通过对井冈山和中央苏区的深入调研,探索出一条“农村包围城市”的正确革命道路;邓小平走遍全国多省市,作出把党和国家工作重点转移到现代化建设上来的战略决策。党的十八大以来,习近平总书记坚持调研开局、调研开路,提出一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。召开党的二十届三中全会,习近平总书记亲自亲自担任文件起草组组长,全程撰写、组织调研、精心指导,把脉定向,部署38个重点课题、指导16个调研组分赴全国各地,广泛集中党内外智慧,形成重大改革命题,为进一步全面深化改革描绘了蓝图。可以说,我们党100多年的历史,就是一代代中国共产党人在深入调查研究的基础上,把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,接续推进理论创新和实践创新的历史。

改革所指,调研所向。全会《决定》提出了300多项重要改革举措,涉及领域非常广。只有进行广泛深入的调查研究,才能实施好具体改革措施,确保党中央决策部署落地落实。各地区各部门要坚持一切从实际出发,通过调查研究找准党中央精神与自身实际的结合点,找准推动改革的侧重点和突破口,做好“规定动作”、做实“自选动作”,防止照搬照抄、上下一般粗。特别是要聚焦制约构建新发展格局和推动高质量发展的卡点堵点问题、发展环境和民生领域的痛点

深化全民终身教育领域综合改革
建强服务台州学习型社会主阵地

王焕斌

2024年是台州撤地设市30周年,也是台州开放大学成立45周年。根植改革开放前沿的台州大地,开放大学也拥有着与生俱来的改革基因。45年风雨兼程,学校与改革开放同步,与台州探索中国式现代化市域实践同频共振。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调:“教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑”,“推进教育数字化,赋能学习型社会建设,加强终身教育保障”,在教育领域吹响了深化综合改革的号角,为学校进一步转型适应“服务全民终身学习”新使命,满足人民群众日益强烈的终身学习的需求提供了基本遵循。

一要在服务中心中进一步展现开放大学的担当和价值。学校在干事创业中要紧贴市委市政府中心工作要求,聚力建设服务区域终身教育、在线教育、灵活教育、对外合作“四个平台”,探索终身学习型社会和技能型社会建设的开放实践,高质量助力市委市政府推进“两个先行”和奋进“三高三新”。要在推动教育品类优化中更好满足群众需求,坚持以人民为中心,办人民满意的教育,主动适应人口“老龄化”“少子化”变

化形势,重点关注“一老一小”,进一步健全完善覆盖城乡的老年教育体系,做优青少年素养提升教育品牌,成为老年教育的“主渠道”,构筑全域学习型社会主阵地。要在紧密服务台州经济社会发展过程中进一步提升学校的办学地位与尊严,以高质量教育服务供给提升普惠性人力资本,以高水平教育服务平台搭建提升社会资源利用效率,促进地方多元主体参与融合、社区成员共建共创共享,推进社会治理现代化。

二要在争创一流中进一步瞄准“窗口建设”办学目标。坚持目标导向,依照市委市政府部署,把学校建设成为“服务台州学习型社会建设主阵地”“全国一流地市级开放大学、全国先进开大窗口”,积极回应党政所想、社会所需、群众所盼、未来所向。坚定实施学校“211创一流行动”,明确建设全国一流地市级开放大学的十大具体目标,致力于打造一流的党建与思政工作体系、配备一流的硬件设施条件、培育一流的师资队伍、确保一流的教学质量,优化一流的服务与管理体系、提升一流的数字化应用能力、强化一流的服务中心工作效能、营造一流的校园文化氛围、构建一流的体系化运作框架,取得一流的办学成果,全方位推进学校高质量发展。

三要在转型高质量发展中进一步

突出和发挥开放大学的办学特色。进一步围绕践行好“教育强国开大作为”和“学习型社会建设开大作为”两大时代命题,聚力实现“由以量谋大向以质图强转变、由学历补偿向知识更新转变、由文凭提升向技能提高转变、由重视线上向线上线下融合转变”的“四大转变”转型新发展。进一步强化数字化教育基础设施建设,迭代升级“平安校园大脑”“智慧思政成长陪伴系统”“台学通智慧学习多场景”等具体应用,以数字化、智能化引领教育理念的更新和教育范式的变革,进一步归集利用学习者大数据,分析学习向技能和偏好,动态优化课程设计,提高教学质量。进一步调整优化办学布局、办学品类,着眼终身学习、“银发经济”、家庭教育等未来趋势,开发适应不同年龄层、不同职业背景学习需求的共享产品,进一步推进教育资源整合与共生,利用全国、全省开放大学体系优势,引入各地优质教育资源应用于台州。

四要在深化改革中进一步激发开放大学的办学活力与动能。坚定“刀刃向内”的决心,向改革要活力,向创新要动力。坚持问题导向,统筹把握改革重点任务,聚焦解决当前学历教育与非学历教育发展不够均衡,机构设置、人员配备方面对培训教育增长的支撑力度

把握新质生产力的丰富内涵和实践要求

钟瑛王璐

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。习近平总书记关于新质生产力的系列重要论述,是对马克思主义生产力理论的创新和发展,赋予习近平经济思想新的内涵,具有重大理论和实践意义。党的二十届三中全会《决定》着眼于健全推动高质量发展体制机制,提出“健全因地制宜发展新质生产力体制机制,推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级,推动劳动者、劳动资料、劳动对象优化组合和更新跃升,催生新产业、新模式、新动能,发展以高技术、高效能、高质量为特征的生产力”。学习贯彻党的二十届三中全会精神,因地制宜发展新质生产力,需要深入把握新质生产力的丰富内涵和实践要求。

推动技术革命性突破。从蒸汽机的诞生,到电话、电灯的广泛应用,再到计算机的普及,科技领域的每一次革命性突破,都会推动社会生产力发生重大变革。历史和现实一再证明,科技是推动发展的强大引擎,创新是决定未来的关键力量。科技创新能够催生新产业,比如,人工智能、生物技术等的发展已经催生一系列高附加值的新产业,带来全新的产品和服务。科技创新能够催生新模式,比如,共享经济、平台经济等新型商业模式的发展,优化了资源配置,提高了经济

运行效率。科技创新能够催生新动能,比如,新能源技术、智能制造技术不断推动经济绿色化、智能化、为可持续发展提供了新动能。当前,信息、生命、制造、能源、海洋等领域的原创性突破为更多前沿技术、颠覆性技术创新提供了源泉。发展新质生产力,要加强科技创新特别是原创性、颠覆性科技创新,打好关键核心技术攻坚战,加快实现高水平科技自立自强,使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现。

推动生产要素创新性配置。新质生产力的“新”表现在构成生产力三要素的劳动者、劳动资料、劳动对象呈现出新的质态。新型劳动者是能够适应现代先进技术和装备、具有知识快速迭代能力、主要从事知识性劳动和复杂劳动的劳动者。新型劳动资料随着新技术的发展而形成,具有更高科技属性,包括各类智能传感器、工业机器人、自动化物流仓储系统、虚拟现实和增强现实设备等。新型劳动对象既包括物质形态的也包括非物质形态的,其范围和领域随着科技创新的推进而不断扩大。新质生产力的“新”还表现在生产力要素组合实现跃升。新型劳动者、新型劳动资料、新型劳动对象等新质要素和传统要素优化组合和更新跃升,结构性提升了要素配置效率,提高了全要素生产率,进而促进经济发展的质量和效益提高。推动生产要素创新性配置,需要统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,需要政

策的合理引导和不同经营主体的积极参与,特别是要加快构建高水平社会主义市场经济体制,创造更加公平、更有活力的市场环境,实现资源配置效率最优化和效益最大化。

推动产业深度转型升级。产业是生产力的载体,加快发展新质生产力,必须加快建设现代化产业体系。我国传统产业体系量大,在制造业中占比超过80%,传统产业的改造升级直接关系现代化产业体系建设全局。因此,不能把传统产业当成“低端产业”简单退出。通过广泛应用人工智能等数智技术、绿色技术加快传统产业转型升级,既能大幅提升传统产业的质量和效益,跑出新旧动能转换“加速度”,形成新质生产力,也能推动传统产业持续向中高端迈进,提升我国产业在全球产业链价值链中的地位,战略性新兴产业和未来产业发展需求为基础,对经济社会全局和长远发展具有重大引领带动作用;未来产业代表着科技和产业的发展方向,是科技水平高、绿色含量足、产业关联强、市场空间大的产业,通过打造生物制造、商业航天、低空经济等若干战略性新兴产业,开辟量子、生命科学等未来产业新赛道,能够加快我国经济发展方式转变、经济结构优化、经济动能转换。发展新质生产力,要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上,改造提升传

以“三种能力”
助力“三支队伍”建设机制体制改革

董灵渊 杨礼丽

党的二十届三中全会研究了进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题,强调必须自觉把改革摆在更加突出位置,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革。人才作为第一资源,是推动高质量发展的重要力量,与教育、科技多素质提升的时间与渠道,主动打通高校、社会组织、各级行政机关等多线培训路径,实现干部能够提升能力、知民意、懂科技多素质提升的能力同步提升。主动对接高水平创新型人才和企业家队伍,讲政策、做引导、送服务,化被动等待为主动上门,积极搭建行业岗位的沟通对接平台,为人才相互牵引合作搭桥,引入引项落地落户,拓宽高素质劳动者队伍的职业发展空间,改革职称评定制度,打破旧有壁垒,以实践为先,打通职级晋升通

路,保障各类劳动者都能够充分享受人才待遇,让人才能够安居乐业。通过数字化改革,各级行政管理部门要简化人才服务程序,破除服务门槛,积极宣传人才福利,充分挖掘各类社会资源,为各类人才提供优质服务的时间和生活服务,实现物尽其用、人尽其用的社会新风尚。

二、着力提高狠抓落实能力,推动从问题意识到行动落实的实质性转变。“三支队伍”建设的体制机制始终呈现出动态发展的趋势,在不同时期,“三支队伍”建设会面临不同的发展需求,这就要求主管部门及时评估现实状况,积极落实人才迫切需求,要从简单的认识问题到尽可能推动需求落地的行动者思维转变。面对人岗不匹配、人才发展受限、人才待遇不落地等

问题,各级主管部门之间要搭建协调机制,以综合全面的服务能力,纾解人才生活和工作的困境,改变以往不同部门之间互相“踢皮球”的状况,提升人才满意评价,切实解决人才的相关问题。特别是对于人才关心的人才认定、安居、子女教育、就医等迫切问题,更不能停滞在汇报与等待流程上,要充分发挥各级干部队伍能动性,提高解决现实问题的能力。“三支队伍”协同发展、共同作用,可以改善人才发展环境,吸引更多人才安居乐业。

三、着眼提高自我驱动能力,推动从外在要求到内在自觉的行动转化。人才的成长与发展既是人才自身价值体现的需要,也是中国式现代化的需要,全面加强“三支队伍”建设是社会给予人才成长与发展的外在保障,只有充分调动人才发展的内心自觉,才能够促进人才的全面发展和社会的整体进步。这就要求“三支队伍”不断强化自身的政治理论修养,用党的理论知识武装自己,通过学习为民实干的模范榜样精神,诚实守信的企业家精神和为国奋斗的劳模工匠精神,在精益求精、力争上游、爱岗敬业的社会风气中不断锻炼和提升,以使命感作为成长的动力,开拓进取,实现自身价值,成为社会榜样。在“三支队伍”建设机制体制中要强化人才的自我驱动意识,突出人才主观能动性在未来成长成才中的重要作用,增强人才认定灵活性,破除人才晋升的硬性引导,给予人才宽松自由和高容错的成长环境,促进“三支队伍”在充分调动自主能动性基础上锐意进取。



学习

第1621期
刊头书法 黄可
刊头图片 杨日龙
融媒评论部主编
浙江省优秀理论评论栏目