

厉兵秣马 全力冲刺

——中国冰雪健儿全力备战亚冬会

新华社记者

距离2025年亚洲冬季运动会开幕还有100天的时间,中国冰雪健儿正在积极备战,争取在家门口取得好成绩。

亚冬会组委会副主席、中国奥委会副主席周进强介绍,对冬季项目国家米兰冬奥会周期训练备战而言,哈尔滨亚冬会是一次重要的练兵,在发现人才、锻炼队伍、检验备战成效等方面具有重要作用。

据了解,中国队将选派170余名运动员参加亚冬会全部64个小项的比赛,力争取得运动成绩和精神文明双丰收。

“训练备战方面,国家体育总局始终把思想道德和作风建设融入日常管理,将从难、从严、从实战出发、大运动量科学训练原则贯穿备战全过程,总局与地方共建多支冬季项目国家队,有效提升了备战的整体效能。”周进强说,在运动员选拔方面,坚持公开、公平、公正,统筹部分项目同期参加米兰冬奥会资格赛,科学制定选拔办法,确保以最佳人选、最强阵容参赛。

中国短道速滑国家队已经开始世界巡回赛的征战。中国短道速滑队领队刘辰宇介绍,本赛季国际赛事赛程密集,除了6站世锦赛、世锦赛、四大洲锦标赛等常规赛外,还有世界大学生冬季运动会、亚冬会、3站青年世界杯赛等。刘辰宇表示,国家队在项目人才储备上有一定厚度,针对大家关心的世锦赛部分分站赛与亚冬会赛程冲突的问题,队伍将选派不同的人员组队参赛,不会放弃某个赛事。而具体的组队方案,将根据比赛目标和运动员的实际状况安排。

面对米兰冬奥会前最后一个完整赛季,运动员们均表示,希望通过赛事适应新的比赛节奏和规则,努力展现最好的状态。

“一切从零开始。这个赛季还是先把自己做好,然后每一轮次把自己最好的状态发挥出来。”中国女队队员王晔说。

速度滑冰方面,面对新赛季,速度滑冰国家队集训队主要分为短距离和中长距离两组,主教练李琰侧重中长距离组,短距离组由刘广彬教练负责,队员包括冬奥会男子500米冠军高亭宇、“十四冬”女子500米冠军田芮宁等名将。刘广彬透露,高亭宇目前膝盖有伤,正在有针对性地训练,积极恢复、调整状态。

在中长距离方面,在上赛季世界杯上取得突破的宁忠岩和韩梅在队外跟随日本名将高木美帆的教练团队进行训练,成绩和信心都有了提升。谈起亚冬会,韩梅表示很久没有在哈尔滨比赛了,很期待在重新翻修的场馆里与亚洲顶尖选手一较高下,她说:“只要我能参加的比赛,一定全力以赴去争取金牌。”

据悉,目前随国家集训队训练的队员和非国家集训队队员都有参加亚冬会的机会。国家体育总局冬季运动管理中心和中国滑冰协会将根据中国杯速度滑冰精英联赛的成绩确定大名单,再参考亚冬会报名前运动员在国际滑联世界杯上的成绩来确定亚冬会最终参赛名单。

冰球方面,国家男子冰球队目前在国际冰联排名第26位,在本届亚冬会参赛队伍中排在第四位,前三位分别是哈萨克斯坦、韩国、日本队。目前,队伍正在加紧集训,备战亚锦赛,随后赴加拿大外训,力争在亚冬会上争取奖牌。

国家女子冰球队目前在北京进行集训,亚冬会前也将进行外训外赛,女队目前在国际冰联排名第12位,在本届亚冬会参赛队伍中排在第二位,位列日本队之后,中国女冰将在亚冬会上向金牌发起冲击。

作为北京冬奥会后我国举办的又一国际综合性冰雪赛事,诸多冰雪健儿都希望能在家门口取得好成绩。“我正在积极备战亚冬会和米兰冬奥会,亚冬会对我和所有冰雪项目运动员来说是一场考验,是展示我们竞技水平的舞台,我也一定会全力以赴,向自己的最好成绩突破。”北京冬奥会自由式滑雪女子空中技巧冠军徐梦桃说。

(新华社哈尔滨10月30日电)

新华社北京10月30日电

新华社记者

距离2025年亚洲冬季运动会开幕还有100天的时间,中国冰雪健儿正在积极备战,争取在家门口取得好成绩。

亚冬会组委会副主席、中国奥委会副主席周进强介绍,对冬季项目国家米兰冬奥会周期训练备战而言,哈尔滨亚冬会是一次重要的练兵,在发现人才、锻炼队伍、检验备战成效等方面具有重要作用。

据了解,中国队将选派170余名运动员参加亚冬会全部64个小项的比赛,力争取得运动成绩和精神文明双丰收。

“训练备战方面,国家体育总局始终把思想道德和作风建设融入日常管理,将从难、从严、从实战出发、大运动量科学训练原则贯穿备战全过程,总局与地方共建多支冬季项目国家队,有效提升了备战的整体效能。”周进强说,在运动员选拔方面,坚持公开、公平、公正,统筹部分项目同期参加米兰冬奥会资格赛,科学制定选拔办法,确保以最佳人选、最强阵容参赛。

中国短道速滑国家队已经开始世界巡回赛的征战。中国短道速滑队领队刘辰宇介绍,本赛季国际赛事赛程密集,除了6站世锦赛、世锦赛、四大洲锦标赛等常规赛外,还有世界大学生冬季运动会、亚冬会、3站青年世界杯赛等。刘辰宇表示,国家队在项目人才储备上有一定厚度,针对大家关心的世锦赛部分分站赛与亚冬会赛程冲突的问题,队伍将选派不同的人员组队参赛,不会放弃某个赛事。而具体的组队方案,将根据比赛目标和运动员的实际状况安排。

面对米兰冬奥会前最后一个完整赛季,运动员们均表示,希望通过赛事适应新的比赛节奏和规则,努力展现最好的状态。

“一切从零开始。这个赛季还是先把自己做好,然后每一轮次把自己最好的状态发挥出来。”中国女队队员王晔说。

速度滑冰方面,面对新赛季,速度滑冰国家队集训队主要分为短距离和中长距离两组,主教练李琰侧重中长距离组,短距离组由刘广彬教练负责,队员包括冬奥会男子500米冠军高亭宇、“十四冬”女子500米冠军田芮宁等名将。刘广彬透露,高亭宇目前膝盖有伤,正在有针对性地训练,积极恢复、调整状态。

在中长距离方面,在上赛季世界杯上取得突破的宁忠岩和韩梅在队外跟随日本名将高木美帆的教练团队进行训练,成绩和信心都有了提升。谈起亚冬会,韩梅表示很久没有在哈尔滨比赛了,很期待在重新翻修的场馆里与亚洲顶尖选手一较高下,她说:“只要我能参加的比赛,一定全力以赴去争取金牌。”

据悉,目前随国家集训队训练的队员和非国家集训队队员都有参加亚冬会的机会。国家体育总局冬季运动管理中心和中国滑冰协会将根据中国杯速度滑冰精英联赛的成绩确定大名单,再参考亚冬会报名前运动员在国际滑联世界杯上的成绩来确定亚冬会最终参赛名单。

冰球方面,国家男子冰球队目前在国际冰联排名第26位,在本届亚冬会参赛队伍中排在第四位,前三位分别是哈萨克斯坦、韩国、日本队。目前,队伍正在加紧集训,备战亚锦赛,随后赴加拿大外训,力争在亚冬会上争取奖牌。

国家女子冰球队目前在北京进行集训,亚冬会前也将进行外训外赛,女队目前在国际冰联排名第12位,在本届亚冬会参赛队伍中排在第二位,位列日本队之后,中国女冰将在亚冬会上向金牌发起冲击。

作为北京冬奥会后我国举办的又一国际综合性冰雪赛事,诸多冰雪健儿都希望能在家门口取得好成绩。“我正在积极备战亚冬会和米兰冬奥会,亚冬会对我和所有冰雪项目运动员来说是一场考验,是展示我们竞技水平的舞台,我也一定会全力以赴,向自己的最好成绩突破。”北京冬奥会自由式滑雪女子空中技巧冠军徐梦桃说。

(新华社哈尔滨10月30日电)

新华社北京10月30日电



这是10月30日在活动现场拍摄的亚冬会火炬。本届亚冬会火炬主题为“澎湃”,寓意着本届亚冬会将充满活力与激情。新华社记者 张涛摄



10月30日,活动现场大屏幕显示亚冬会奖牌“竞速精神”的正面。新华社记者 谢剑飞摄

把“冷”资源变成“热经济”

新华社记者王立彬

从北方到四方,从冬季到四季,“冷”资源正在变成“热经济”。

10月25日,国务院常务会议部署以冰雪运动高质量发展激发冰雪经济活力的有关举措。

国新办29日举行新闻发布会介绍哈尔滨亚冬会筹办工作时发布数据表明,我国冰雪运动已经从小众走向大众,覆盖全国、四季布局,国务院常务会议有关部署将进一步释放冰雪消费潜力,推动冰雪经济高质量发展。

冰天雪地里有金山银山。把“冷”资源变为“热经济”,冰雪运动在中国的高质量发展,是把握大众需求,不

断创新供给的生动例证。

十年前,2014年2月,在俄罗斯索契,习近平主席在同国际奥委会主席巴赫先生交谈时说:“在中国,冰雪运动不进山海关。如果冰雪项目能在关内推广,预计可以带动两三亿人参与,由此点燃中国冰雪运动的火炬。”

我国自然冰雪覆盖地区不广、冰雪资源南北分布不均。申办冬奥会之前,群众冰雪运动基础相对薄弱,设施和服务也不够完善。如今,冰雪运动的爱好者、欣赏者群体日益扩大,从冬季变为四季,“走进”山海关,“迈过”秦岭淮河,已经延伸到云南、广东、广西、海南。

需求就是发展的动力。在很多冰

雪项目从无到有,赶超世界先进水平的同时,我们不断弥补资金、技术、人才“短板”,搭乘“中国制造”转型升级的快车,带动冰雪装备、冰雪设施跨越式发展,预计2025年全国冰雪产业规模将达1万亿元以上。

倾听时代声音,激发潜在需求,通过不断创新来优化供给、带动产业,将“冷”资源变“热经济”,对我们打造消费新场景、培育消费新增长点,有着更为丰富的启示。

三亚、桂林、深圳,这些热带、亚热带地区,市民周末可以去滑雪溜冰,体验冰雪世界的挑战与快乐;“远离海洋”的省份新疆打造出丰盛的“新疆海鲜”,简称“新鲜”;“光伏+治

沙”组合,大西北的人民在“沙戈荒”里“种太阳”,用科技与创新将戈壁沙漠变为举世无双的“绿电厂”……

各行各业各领域,都有自己的“冷”资源,以及所谓冷门学科、冷门行业、冷门生意等。把冷门变热门,就是“从0到1”的创造性过程,需要的是发现力,是持久耐心,是创新的勇气。

恩格斯说:“社会一旦有技术上的需要,这种需要就会比十所大学更能把科学推向前进。”发现有效需求,是创新的关键所在。人民对美好生活的向往,蕴含着对更高层次幸福的需求。持一颗真心,具一双慧眼,凭一股韧劲,定能化冷为热、点石成金。

(新华社北京10月30日电)

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电



在哈尔滨中央大街,游客在亚冬会倒计时牌前留影(10月30日摄)。新华社发(党爱河摄)

中国极地考察40周年成就展·上海站开幕

新华社记者张建新摄

10月30日,观众参观中国极地考察40周年成就展。

当日,中国极地考察40周年成就展·上海站开幕活动在海军制造飞机处旧址举行。展览包括大量珍贵的历史见证物、科研与后勤装备、极地生物标本,以及丰富的图片和视频资料。曾在国家博物馆展示的“雪龙2”号极地考察破冰船和中国南极秦岭站的大比例尺模型也移至上海展示,让观众近距离感受中国极地考察40年的辉煌成就。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

一位制造业企业HR说,公司打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高,AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余,AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中,面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人,到第101个人就心有余而力不足了,但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多位业内人士表示,AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试者的回答产生误判,“这需要招聘企业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分,面试者较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议,招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者,帮助求职者打破信息差。

值得注意的是,AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》,AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,或由企业本地存储,数据加密存储、传输,并设置访问限制,操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为,AI面试产品在收集求职者信息时,应严格遵循最小化原则,以满足招聘目的为限度,不得过度收集,并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试?王金桥建议,可提前练习测试;在全面了解企业和岗位的同时,重视回答的逻辑性,着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系;精准回答AI面试官问题,保持适中语速,避免小动作过多。

据了解,鉴于越来越多的企业采用AI面试,许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导,帮助学生熟悉操作流程,提升面试技巧。

(新华社北京10月30日电)

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

AI面试来了! 求职者如何应对?

“新华视点”记者宋佳 梁妮 于也童

“经过前期筛选,现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招,不少求职者“遇到”AI面试官。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

一位制造业企业HR说,公司打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高,AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余,AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中,面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人,到第101个人就心有余而力不足了,但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多位业内人士表示,AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试者的回答产生误判,“这需要招聘企业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分,面试者较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议,招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者,帮助求职者打破信息差。

值得注意的是,AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》,AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,或由企业本地存储,数据加密存储、传输,并设置访问限制,操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为,AI面试产品在收集求职者信息时,应严格遵循最小化原则,以满足招聘目的为限度,不得过度收集,并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试?王金桥建议,可提前练习测试;在全面了解企业和岗位的同时,重视回答的逻辑性,着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系;精准回答AI面试官问题,保持适中语速,避免小动作过多。

据了解,鉴于越来越多的企业采用AI面试,许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导,帮助学生熟悉操作流程,提升面试技巧。

(新华社北京10月30日电)

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

2025年哈尔滨亚冬会进入倒计时100天

新华社记者张涛摄

10月30日是2025年第九届亚洲冬季运动会倒计时100天。赛会将于2025年2月7日开幕。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

一位制造业企业HR说,公司打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高,AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余,AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中,面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人,到第101个人就心有余而力不足了,但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多位业内人士表示,AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试者的回答产生误判,“这需要招聘企业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分,面试者较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议,招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者,帮助求职者打破信息差。

值得注意的是,AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》,AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,或由企业本地存储,数据加密存储、传输,并设置访问限制,操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为,AI面试产品在收集求职者信息时,应严格遵循最小化原则,以满足招聘目的为限度,不得过度收集,并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试?王金桥建议,可提前练习测试;在全面了解企业和岗位的同时,重视回答的逻辑性,着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系;精准回答AI面试官问题,保持适中语速,避免小动作过多。

据了解,鉴于越来越多的企业采用AI面试,许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导,帮助学生熟悉操作流程,提升面试技巧。

(新华社北京10月30日电)

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华社北京10月30日电

新华视点

“新华视点”记者宋佳 梁妮 于也童

“经过前期筛选,现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招,不少求职者“遇到”AI面试官。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

一位制造业企业HR说,公司打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高,AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余,AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中,面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人,到第101个人就心有余而力不足了,但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多位业内人士表示,AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试者的回答产生误判,“这需要招聘企业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分,面试者较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议,招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者,帮助求职者打破信息差。

值得注意的是,AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》,AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,