

# 特朗普宣布胜选

新华社快讯:美国共和党总统候选人特朗普6日凌晨宣布在2024年总统选举中获胜。



11月5日,人们在美国纽约时报广场观看实时出口民调。  
新华社记者李睿摄

## 热点问答

# 以色列战时换“帅”发生了什么?

新华社记者王卓伦 冯国茵 陈君清

以色列总理内塔尼亚胡5日晚发表视频声明,他已解除国防部长加兰特的职务。战时换“帅”,引起外界高度关注。内塔尼亚胡如何解释这一举动?以色列国内有什么反应?后续有何影响?

### 缘何解职

这不是加兰特第一次被解除防长职务。去年3月,加兰特因反对内塔尼亚胡强推的司法改革遭解职。但两周后,迫于民众抗议压力,解职令被收回。以高层在作战方面早有分歧,此次加兰特被解职让内部矛盾进一步公开化。

内塔尼亚胡5日晚在视频声明中表示,新一轮巴以冲突以来,他和加兰特进行了“富有成效”的合作,但近几个月两人在战略问题上出现重大分歧。他说,分歧不仅以“不可接受的方式”公开,而且还传到了以色列的敌人那里,敌人因此“获得了巨大的利益”。

内塔尼亚胡说,他和加兰特之间的信任问题让当前的工作关系无法继续,并宣布由外长卡茨接任国防部长。

卡茨被任命为防长后在社交媒体上表示,将优先考虑把加沙地带的以色列被扣押人员带回家。

### 国内反应

此次加兰特遭解职,正值以军多线持续作战、盟友美国忙于大选之际。以色列反对党领袖、前总理拉皮德斥责内塔尼亚胡“在战争期间解除加兰特职务是疯狂行为”。以总统赫尔佐格表示,内塔尼亚胡在做“以色列现在最不需要做的事”。

加兰特被解职后,以色列多地民众举行抗议,部分高速公路路段被封堵。抗议者反对解除加兰特职务,呼吁政府尽快把以色列被扣押人员带回家。

在位于耶路撒冷的以色列总理府门前,记者看到大量民众聚集,高声呼喊,表达对内塔尼亚胡的不满。另据媒体报道,在以国防部所在地特

拉维夫,数千名抗议者涌入市中心,交通要道一度瘫痪。

以色列警方5日表示,在耶路撒冷、海法等地逮捕多人。

一些以色列民众对新华社记者说,内塔尼亚胡正利用当前的“战争状态”为其自身政治目的服务。解除加兰特职务,是为了自己能继续掌权,拥有更多对军队和当前以方作战方略的控制权。

特拉维夫市民阿隆说:“我们非常愤怒。内塔尼亚胡没有任何理由做这样的事情。我们对这场战争感到非常疲惫,希望它尽快结束。”

### 后续影响

《以色列时报》分析指出,与作战经验丰富的加兰特相比,卡茨的军事履历非常单薄,担任防长后,可能会更加服从内塔尼亚胡的意图。

加兰特被解职后在新闻发布会上说,他与内塔尼亚胡存在三大主要分歧:一是极端正统派犹太教是否应免服兵役;二是要不要尽快达成停火协议,让被扣押在加沙地带的以色

列人获释;三是要不要针对去年10月7日巴勒斯坦伊斯兰抵抗运动(哈马斯)突袭以色列一事展开内部调查,以查明在政治和军事上的失误。

长期以来,以色列极端正统派犹太神学院的学生能免服兵役。内塔尼亚胡执政联盟中,两个极端正统派政党支持这些学生继续不服役,专注于宗教学习。加兰特认为,极端正统派犹太人服役问题“关系到以色列的国家安全”。以色列最高法院6月裁定,国家必须开始征召极端正统派犹太神学院学生。在遭解职的前一天,加兰特宣布面向极端正统派犹太人发布规模为7000人的征兵令。

在第二点分歧上,加兰特主张以色列应优先考虑达成协议,推动被扣押人员获释。内塔尼亚胡及其右翼盟友反对达成协议,誓言不消灭哈马斯不放手。以色列媒体报道说,这是两人“心不和”的关键症结。在第三点分歧上,内塔尼亚胡反对启动对哈马斯突袭以色列的相关调查,因为调查结果将对他不利。  
(新华社耶路撒冷11月6日电)

# 德国9月工业新订单环比增长4.2%

新华社柏林11月6日电(记者车云龙)德国联邦统计局6日公布的数据显示,经季节和工作日调整后,德国9月工业新订单环比增长4.2%。

数据显示,9月德国国内工业新订单环比增长3.6%,国外新订单环比增长4.4%,其中来自欧元区的的新订单环比增长14.6%,来自欧元区以外的新订单环比下降1.6%。

德国联邦统计局在声明中指出,9月工业新订单增长,主要得益于来自飞机、船舶、火车等运输设备

制造业的大规模订单量激增,环比增幅达117.1%。剔除大规模订单后,德国9月工业新订单环比增长2.2%。

数据还显示,第三季度德国工业新订单环比增长4.2%。此外,德国联邦统计局将8月工业新订单环比降幅从此前5.8%调整为5.4%。

德国联邦经济和气候保护部当天发表声明说,第三季度德国工业需求回升,尤其是国外需求明显增加,结合近期多项经济信心指标改善,德国工业经济或将在年末触底企稳。

# 首届国际工程大会缘何落户台州?

(上接第一版)加快推进椒江光电产业、黄岩模具产业、路桥植保机电产业、仙居医疗器械产业、三门橡胶产业等工程师协同创新中心建设。

加强产学研合作平台建设,重点依托浙大台州研究院等创新平台,联合浙江大学、南方科技大学、浙江工业大学等高校,让更多科技成果走出实验室、走上生产线,实现工程应用,不断实现科技水平的追赶和超越。

截至目前,我市4家正式运行的工程师协同创新中心(椒江、路桥、温岭、天台)共拥有全职工程师166名,兼职工程师343名,累计培养工程师191名;解决行业共性问题91个,企业个性技术难题443个,服务企业17143家次,产生经济效益超11亿元。

## 合力攻坚,建强卓越工程师队伍

创新之道,唯在得人。在我市工程“开张”、创新“出彩”、智慧“涌流”的背后,正是这一大批一线工程师的托举。

因为深谙“功以才成,业由才广”的道理,台州想尽一切办法营造良好创新环境,努力“广其途以储之”。

以“台州人才新政3.0”为统领,台州出台《高质量实施“引人留人”三年行动计划(2022-2024年)》等一揽子人才政策,打造台州工程师集聚“强磁

场”。同时,开展博士后集聚专项行动,深化“500精英”引才机制,大力实施“青年英才聚台州”计划,让人才活力竞相迸发。

在工程师培育方面,我市创立台州工程师学院,创新工程技术人才培养模式。目前该学院已招收两届学生,第一届43人,第二届199人,共计242人。

为助力企业培养能适应数字经济发展的专业技术人才和高技能人才,台州依托多所院校,开展数字技术工程师和“数字工匠”培育专项行动。今年已培育数字技术工程师110人,培养数字高技能人才5700多人。

此外,深化工程领域职称制度改革,深入推进企业自主评价改革,目前已授权全市13家民营企业作为我市工程领域中级职称自主评价单位,并形成了“一关键三体系十八招法”台州特色技能型社会建设模式。例如,作为全球缝制设备行业产销规模最大的上市企业,杰克科技股份有限公司通过“校企合作+技能培训+自主评价+技能竞赛”的组合拳,打通技能提升通道,成为技能创富型企业和台州首批工程领域中级职称自主评价企业。

创新路上,继续奔跑。台州将在重大工程领域攀峰越岭、不断跃升,为国家、区域产业转型升级和经济高质量发展培养输送大批应用型卓越工程师。

# 天台:厚植创业创新沃土

(上接第一版)“政府还提供研发人员意外医疗保险,让企业发展无后顾之忧。今年,企业产值预计可达3000万元,比去年翻一番。”台州市500精英创新人才、总经理莫国军说。

据悉,针对人才企业后续发展融资难题,天台建立人才企业融资帮扶机制,为人才企业量身定制信贷筹资方案,累计为人才企业提供政府性融资担保、创业担保、科创担保326次,担保金额超1.2亿元。

## 全方位保障,服务“有温度”

天台着力营造重才、爱才、敬才的社会氛围,全方位打造安心、暖心、舒心的服务环境,让人才在天台“安下心”“留得住”。

构建“租、补”一体的人才住房保障体系。今年9月,500精英创业特优人才姜应新来天台创办企业,得到县人才服务中心热情接待,通过申请顺利入住人才公寓。近年来,天台建立多渠

道保障的人才住房制度,着力解决人才不同阶段住房需求。在“租”的方面,提供多样化人才公寓租赁选择。A类人才可“拎包入住”60平方米精装公寓;B类、C类可入住60平方米、50平方米简装公寓,也享受公租房价格的八折优惠;与此同时,还以灵活多样的安家、租房和房租等补贴政策予以保障。

创新人才子女教育新路径。今年,来自天成自控的韩国人才朴三株,通过人才积分,让儿子就读天台学校;浙江广牌过滤技术股份有限公司人才李彩侠是河

南人,通过人才积分,两个孩子也得以就读天台学校。近年来,天台实施人才积分制,设立明确的积分标准和评估体系,让更多外来人才“安家”天台。据统计,今年以来,天台已通过人才积分兑换帮助解决人才子女就学54人次。

探索更便捷出行新模式。“台州人才码”免费乘坐公共交通功能于2022年底在天台正式启用,可运用于县内19条公交线路。截至今年6月,全县人才凭借人才公交码免费乘坐公共交通人数超万人次。

此外,天台定期组织人才体检和疗养,建立人才健康档案,组织专家为人才健康“把脉”,并开展健康讲座、急救培训等,提供全方位、个性化的健康服务。

# 打造“阳光签证” 高效管理资金

(上接第一版)此外,针对工程变更全过程管理,台州市社发集团先后出台33项管理制度,编制了工程变更指引,明确变更原因、情形、程序以及台账管理等内容,并依托台州市建筑业管理系统,通过多项技术手段实现对工程人员管理、施工进度、材料管理等方面的实时监督管理,有效提升工程变更签证台账的清晰度及可追溯性。

为进一步增强工程变更的规范性、合理性,台州市社发集团还构建定期评估机制,每季度对变更状况进

行梳理,及时发现潜在问题并解决,最终整理成册供工程人员学习,形成工程变更管理工作的闭环。

## 党建引领,聚力推动工程建设

“这份联系单还需要补充一些佐证材料,这样更规范,也能更好地通过签证。”台州市中心医院外科大楼项目当前正在进行土方开挖和地下室结构施工,项目经理陈伟在工程变更方面为管理人员答疑解惑,提前为下一阶段地上施工做好准备。

连日来,在台州市社发集团集中统一管理项目的工程现场,党员先锋宣讲组在各个作业点间穿梭,在宣讲党的二十届三中全会精神的同时,将工程变更制度的流程解读传达给每个项目管理人员、监理人员。

据了解,台州市社发集团党员先锋宣讲组共有5组,每组人员定期到施工现场开展宣讲,团队中还配有专业技术人员,可现场进行指导,既为施工人员敲响了廉政警钟,也为项目顺利推进打下基础。

工程变更还需验证其方案合理

性、经济性、可行性,邀请专家进行评审是不可或缺的一环,一番探索创新后,台州市社发集团于10月10日正式设立全市首个市属国企工程变更专家库,首批共有36名专家“进驻”。

在涉及工程变更时,台州市社发集团将随机挑选相关领域专家开展评审,有效降低联系单签证风险,近期已有台州市立医院迁建工程二期项目、台州市公安局综合业务技术实训基地一期工程等组织了工程变更论证会。

截至目前,台州市社发集团今年已组织开展专家论证会议7次,开展重大变更上报市级审核小组3批次,依规完成12个项目各类联系单签证106份。

# 李晓磊:从普通维修工到“台州工匠”

(上接第一版)于是,他经过一周努力,改造了极星2车型的左右轮罩模具。现在,两种零件可以在线切换,切换时仅需一分钟。全年可以节省820工时,还节省了100万元的新模具开发成本。

2020年,作为沃尔沃XC40机盖内外板冲压车间模具调试的负责人,李晓磊开创了公司第一次没有供应商独立完成调试工作的先例,为公司节约了约150万元。

2022年,李晓磊被评为杰出路桥工匠,同年又被浙江省人社厅和共青团省委评为浙江青年工匠。2023年,他被授予台州工匠和工匠之师的称

号,并被选为台州市第七届青年联合会委员及第一届路桥青年联合会副主席。同年,他担任了冲压车间的质量组长,从维修部门转到生产部门,不仅负责技术工作,还承担了管理职责。

自去年调至生产部门以来,李晓磊带领团队面临了更大的挑战。他说:“我们每分钟生产12件产品,一天下来就是几千件。哪怕有一件不合格,流入后续工序都可能出现严重问题。”同时,李晓磊也清楚地认识到自己的优势:“我是技术领域出身,因此了解每个零件可能出现问题的地

方。”他把专业技术与生产管理相结合,在新岗位上得心应手。

李晓磊的职业发展之路也与公司的制度有着密不可分的关系。沃尔沃公司非常尊重员工的职业选择,并提供丰富的内部招聘机会。这种文化激励着李晓磊不断挑战自我。他说自己一直想成为一名工程师,并期待不久的将来能在沃尔沃实现这一梦想。

“从2016年来到这里,没想到会待这么久。”李晓磊颇为感慨。沃尔沃不仅为他提供了实现梦想的空间,还赋予了他众多荣誉和成长机会。在工作之余,得益于单位的支持,他通过

了自考本科考试同时也取得了技师证书,提升了学历和技能。此外,他的业余生活也变得丰富多彩。

“我现在正在学英语,有时候也会去健身房锻炼。”李晓磊说,“生活配套设施完善,在这里生活很有幸福感。”

## 青年说:

台州是一个极具包容性的城市。这里的制造业蓬勃发展,行业门类丰富多样,不仅为年轻人提供了众多的就业机会,还让大家能够享受到生活的多姿多彩。

从安徽来到台州,沃尔沃台州工厂让我体会到了生活的便捷和公司对我们个人发展的重视。我渴望能够长久定居台州。

和合台州 幸福宜居

# 2024台州房地产博览会

2024年11月8日—10日 台州国际博览中心5号馆

扫码抽奖

礼品图片仅供参考

**3万元购房券买房直减**

家居建材厂家直供

装配化装修省时 省力

幸运转盘 好礼多多