

14个小分队前往全国6省21地,大规模跨省“驻点招工”;创新打造跨省“村企联盟”

春节保用工,台州很用功

四川南充、安徽亳州、湖北恩施、贵州遵义……过去两个多星期,台州派出14个小分队前往全国6省21地,进行大规模跨省“驻点招工”活动。这是台州2024年春节稳岗扩岗保用工促就业专项行动的其中亮点之一。

得益于多年的经验积累,台州今年的在春节保用工方面,除了熟门熟路的跨省“驻点招工”外,还首次将“春风送暖·乐业同行”走访慰问活动的范围扩大,走出台州,将春节礼物与台州的关怀送去员工们的家乡、家里。台州还创新打造了跨省“村企联盟”新模式,让更多外来务工人员知道台州、向往台州、来到台州、就业台州。



跨省走访慰问现场



跨省“驻点招工”现场

A 14个招工小分队满载而归

关于跨省“驻点招工”行动,台州在浙江省内都属于“模范生”。自2020年开展以来,台州已连续五年实施该行动,积极招引了一大批全国各地劳动者来台就业,有效保障企业春节后复工复产。

台州市就业服务中心副主任冯国富每年都参与其中。上周六晚上,他所在的招工小组从2000公里外的贵州省黔西南布依族苗族自治州返回台州。

对于那一周的辛劳,冯国富很是欣慰:“我们组织了22家台州企业,带着2500多个工作岗位,在当地的兴仁市开展劳务协作对接,成效蛮不错,辛苦很值得。”

在四川省南充市嘉陵区,临海派出的招工小队带着10家企业、3000多个岗位,举办了“百城千企·乐业台州”招聘会,吸引了1.8万人进场。其中不乏外国友人和大学应届毕业生,初步达成求职意向1300多人。

四川嘉陵工作组组长、临海市人社局副局长卢娅红说,这样的成效得益于他们提早对台州企业所需的岗位、工种进行了排摸梳理,到目的地后更是快速开展招工工作,把台州的好政策、关爱员工的好氛围宣传出去,甚至在招工现场摆出了临海特色小吃,吸引了不少市民驻足。

奔赴山海,成果斐然。截至2月4日,全市已派出14个小分队,组织90家企业,带着1.1万个工作岗位,赴6省21地,开展了40场现场招聘活动,达成就业意向3012人次,签订劳务合作协议47份。

“节前的跨省‘驻点招工’算是告一段落,春节过后,我们还将有多个招工小分队继续出发赴省外各劳务输出地区,大力开展现场招聘和员工接返。”台州市人社党组成员、副局长何韬表示。

B 首次开展跨省走访慰问

位于路桥的绿田机械股份有限公司,近几年来老员工返岗率都在90%以上。前两天,该企业为1100名员工发放稳岗红包和年货,并在当地人社部门的组织下,用三辆返乡专车,送200多名外地员工踏上返乡之旅。

该企业人力资源经理詹慧君说,除了年前每人1200元的稳岗红包外,节后返岗也会发一笔开门红,鼓励所有员工准时返岗。

这是台州“春风送暖·乐业同行”走访慰问活动的一个缩影。过去十几天里,台州市县联动,走访了312家台州企业,慰问留岗员工、技术骨干、脱贫人员等3000余人,发放政策宣传册6700余份,解决实际困难82个。

更难得的是,台州今年的走访慰问行动,结合了跨省劳务协作,协同65家企业,赴省外多地慰问台州老员工484人。

比如三门县元创科技股份有限公司技术骨干万兴虎的老家贵州黔西南州,在台州就业的就有3.6万人,为台州经济发展做出了不小的贡献。

2月2日下午,参加劳务协作对接活动的台州市、三门县人社部门相关负责人,翻山越岭深入兴仁市的山区村,对包括万兴虎在内的3名在台州企业就职的技术骨干进行了慰问。

看着慰问人员送来的大米、牛奶、油、春联等礼物和现金红包,万兴虎很感动。他说,靠着过去十多年来在台州的务工收入,他在老家建起了三间三层200多平方米的新房。“台州是个很温暖的城市,我早就把它当成第二个家乡了。这次回老家,我希望能多带点老乡去台州一起工作。”

在了解到万兴虎和妻子分居两地的情况后,三门县人社局副局长张真真当即表示,愿意为万兴虎的妻子在三门就业提供帮助。

C 打造“村企联盟”新模式

同样是在贵州黔西南州,台州还创新打造了跨省“村企联盟”新模式。

台州的三维控股集团股份有限公司,是国内输送带及橡胶V带领域的龙头企业,橡胶胶带产销量多年来稳居全国前三。1992年开始,就有新坪村村民到该企业工作,通过老乡带老乡,至2023年,已有110多位新坪村村民前往该企业就业,其中部分人还在重要岗位担任管理工作。

今年54岁的雷思忠就是其中一员。自2004年开始,他就该企业工作,经过20年学习,逐步成长为技术能手,如今的月平均工资已超过1万元。

“这里的工资待遇至少是我们老家3倍以上。”雷思忠说:“我的亲戚、朋友有就业意向的,我都会尽力帮助他们,让他们到三维来工作。”

以新坪村与三维股份的合作模式为模板,2023年初,企业所在的三门县与新坪村所在的兴仁市两地人社部门,探索建立了“村企联盟”劳务协作新模式。

“通过‘村企联盟’,政府部门作为支撑,为我们结对村的员工解决后顾之忧,他们在企业的稳定性也更好了。”三维股份人力资源管理中心人事主管郑士财说。

在这样的基础上,2月3日,台州19家优质企业与当地19个村签订了“村企联盟”劳务合作协议,正式启动村里向企业精准输送员工的模式。

何韬表示,打造“村企联盟”这个新模式,是对台州驻点招工工作的一个提升与拓展,为企业的人力资源保障建立了一个“蓄水池”,也为在台州的务工人员打造了一个稳固的后方,让他们可以安心在台州生产、生活。

记者 陈佳乐/文 蒋荣良/图