

立足始丰新城时代 回眸4周年“成绩单” 天台县人民医院:风劲扬帆再起航

【核心阅读】

2019年5月8日,天台县人民医院圆满完成发展历程中的第4次整体搬迁,开启了始丰新城时代。时光荏苒,转眼间,新院区落成投用已4周年。这4年,该院始终坚持以人民为中心,牢牢把握卫生健康事业改革发展的公益方向,积极推进深化公立医院改革,厚植发展优势,全面促进医疗质量、学科建设、人才队伍、服务能力、硬件设施等提档升级。这4年,该院综合实力进一步提升,累计服务门诊急诊患者427.44万人次,住院患者175485人次;年手术量最高达13666台,其中DRGS的取数中三四类手术的增幅达25.75%;全院药品比例下降至28.31%,其中住院西成药占比下降至17.95%,住院均次药品费用在省三级公立医院中一直维持最低水平,实现了医院运营从粗放向高质量平稳转型。

台传媒通讯员俞建丽 陈潇怡 许戈欣文/摄

党建引领医院高质量发展



该院干部职工常态化开展清廉文化学习。

医院全面落实党委领导下的院长负责制,坚持公立医院公益性,把保障人民健康放在优先战略位置,充分发挥党建

这一“红色引擎”,将党建“软实力”转化为发展“硬支撑”,与业务工作深度融合,引领医院高质量发展。

这4年,医院把全面纵深推进清廉医院建设、开展卫生健康系统“微腐败”整治工作作为践行“两个维护”、建设“重要窗口”的实际行动,严格落实打造新时代党建高地和清廉建设高地的发展要求。

推进“一院一品”清廉医院品牌创建,结合庆祝建党100周年系列活动和党史学习教育,持续开展“五个一”活动,全覆盖开展廉洁警示教育,大力弘扬伟大抗疫精神和新时代卫生健康职业精

神,牢牢把握意识形态主导权,积极营造崇尚向善的文化舆论氛围。

拓展清廉文化宣传阵地,将清廉元素融入医共体管理的每个点位,持续推进清廉分院、清廉科室活动,推行清廉文化墙(长廊)、清廉讲堂、清廉短会、清廉专栏、清廉诊室等文化阵地建设,创建具有医共体特色的清廉医院文化品牌。

推进清廉文化建设线上线下融合,深耕清廉文化线上渠道,开辟清廉医院线上专栏,共同营造医共体清廉氛围,增强职工的廉洁自律意识,提高拒腐防腐能力。

聚焦学科发展 增强服务能力

从“双下沉 两提升”到“山海”提升工程,天台县人民医院在浙江省人民医院的全面托管与精心帮扶下,专科技术水平与服务能力得到了长足的进步,每年开展新技术新项目35余项。

以病人为中心的诊疗模式为导向,成立医疗美容科,组建肿瘤诊疗专科团队,成立天台台县胃肠肿瘤微创诊疗中心,启用高压氧治疗中心,带动神经康复的发展,拓展新的服务范围。

坚持外科精细化、内外科一体化发展,泌尿外科、普外科、心胸外科、消化内科、心血管内科等均得到快速发展。

全力开展加速康复骨科,被国家卫生健康委授予“加速康复外科骨科试点医院”。“省一县一乡”整合型医疗体系建设”被评为2021年度中国现代医院管理典型案例。

急危重症救治能力大幅度提升,成功开展ECMO救治50例,成为国内开展该项技术最多的县级医院之一。



公共医疗卫生服务能力不断加强。

胸痛中心、卒中中心、创伤中心规范化诊断水平稳步提升,急性心梗救治流程通畅,严重创伤患者抢救成功率持续维持在96%以上。

此外,医院立足县域,准确定位。围绕“做大急诊,做强创伤,发展特色专科”的学科发展思路,聚焦院前一院内一ICU三位一体化无缝衔接的大

急救救治模式,提出的“中国县域创伤救治体系——天台模式”在全国得到推广。

急诊医学科、全科医学科被评为浙江省医学龙头学科,创伤外科被评为台州市临床重点专科,全科医学科被评为台州市公立医院差异化发展扶持专科,感染科被评为台州市共建学科。

做好百姓健康“守门人”

过去几年,新冠疫情是绕不过去的话题。作为县域医疗领域的龙头单位,天台县人民医院以高度的责任感和使命感,坚持人民至上、生命至上,做好疫情防控和医疗救治“两手抓、两手硬”,为县域百姓健康保驾护航。

新冠疫情暴发伊始,该院积极发挥公立医院公益性,快速启动公共卫生突发事件应急处理机制,组织感染病区整体搬迁,在几个小时内便腾出整幢公卫楼作为发热病人的集中收治区域;组织医疗梯队,增援隔离病房、发热门诊;关掉总院两个病区,全力支持医共体各分院和各卡点;同时,15家分院迅速行动,直接进入村户摸排……医共体内的人员、物资、技术支撑统筹协调,上下联动,有效守住了天台疫情防控的一线防线。

后来,医院又先后抽调22名医护人员驰援湖北、新疆,为浙江省乃至全国派遣医疗队员最多的县级医院之一。

在常态化抗击疫情阶段,该院全方位提升应急处置能力和疫情防控水平。守牢“小门”的同时,承担全县18个核酸采样点的采样工作,参与疫情接种点的医疗保障工作及隔离点医疗保障工作,接管天台县的核酸检测基地、气膜实验室、核酸检测车,承担了全县93%的检测任务。

同时,克服人员高度紧张的困难,在周边县(市、区)发生疫情时,第一时间伸出援手,派出核酸采样人员、检验人员累计300余人。

2022年,面对突如其来的“4·28”疫情,医共体全体职工义无反顾,冲在一线,第一时间进入封控区采集核酸,第一时间进入战斗状态转移、收治确诊病患。疫情期间,总院累计派遣采样人员



众志成城,抗击疫情。

7068人次,协助天台防疫指挥部发放防疫物资10万余份,尤其是疫情发生的前三天,该院保供了全县的防疫物资。

同年12月感染“波峰”到来时,医院全体职工上下齐心,充分发挥仁心仁术、救死扶伤的大医精神,克服自身身体不适,全力以赴保障全县人民的医疗救治需求。

厚植文化建设 守护一方健康

医院紧紧围绕“厚德循道”的核心价值观,将人文关怀、医院文化逐渐融入入到日常诊疗行为中。

“人本位”意识在日常医疗行为中落地,让护理回到床边,把护士真正还给患者;发出“和合文化 文明天医”建设行动的号召,开展医务人员“整装”行动;倡导“无痛是患者的权利 疼痛是医生的耻辱”,打造无痛医院……

在日常工作之余,医院始终倡导让医学有温度,坚持培育向上向善的“慈善”文化,我们走村入户,开展巡回体检、疾病筛查、健康讲座;参与“天益慈善”“党员志愿者队伍”,穿上红马甲,为来院就医的患者提供帮助,为困难患者送去救助;针对低收入人群健康管理全覆盖,努力做到健康服务“不落一村、不落一户、不落一人”;推进“生命五分钟 民进在行动”活动,面向社会开展公益急救知识培训,该培训被列为县内中学开学第一课……

一分耕耘,一分收获。迈入始丰新城时代的这4年,在全院职工的努力下,医院的社会满意度不断提升,收获了浙江



移动体检车送医下乡。

省先进基层党组织、浙江省抗击新冠肺炎疫情先进集体、浙江省文明单位、浙江省“平安单位”暨省级“智安单位”、台州市劳模集体、台州市清廉文化进机关示范点、台州市先进团组织、中国县域医共体建设示范等多项荣誉。

期间也涌现出了不少先进个人:党委书记王军伟荣获浙江省

五一劳动奖章、浙江省卫生创新人才等;院长裘银虹获评中国县域医院优秀院长;党委副书记、副院长胡培阳获评全国五一劳动奖章、浙江省优秀共产党员等;感染科主任陈英俊荣获了全国抗疫先进个人、浙江省优秀共产党员等称号;老年病科副主任王金委、急诊医学科主任谭明明入选浙江省医坛新秀。

建好医共体 转型“数字化”

2019年,在天台县委政府的部署下,天台县人民医院与全县15家基层卫生院建成县域内唯一一个县域医共体,开启了“一家人”“一本账”“一盘棋”的紧密型战略合作。

按照“县级强、乡级活、村级稳、上下联、信息通”的总体思路,通过抓药品采购、人事薪酬分配制度改革、同质化管理等关键工作,按现代医院管理模式,建立科学的分配与激励机制,推动基层医防融合工作的深入开展,提升基层医疗机构的服务能力。

经过4年的全面融合、同质化发展,天台县人民医院医共体建设卓有成效,基层卫生院的健康管理水平与服务能力大幅提升,全县基层就诊率达到69.6%,比改革前提升了9个百分点。



医防融合的建设标准“医共体智慧云项目”上线,为医共体内的数字化转型奠定了基础。

目前,完成了医疗业务、公共卫生、医保结算、药品管理、远程诊疗、双向转诊、家庭医生签约、影像AI等120多套业务系统在医共体内的应用,与“浙里办”“健康台州”整合连通,实现包括健康档案开放、在线预约、在线支付、检验检查共享等便民服务应用。借助5G技术,构建移动诊间、健康集市,让健康管理和医疗服务延伸到居民家中,延伸到田间地头。

2021年,“云上医共体”相关做法在《浙江省政务信息》第551期刊发,并在全省县域医共体工作推进会上作典型发言,子场景“住院服务一体办”中榜省数字社会建设“揭榜挂帅”,入选省《数字社会案例集》。

2022年,在台州市县域医共体建设重点任务清单完成考核排名第一,在台州市基本公共卫生服务与家庭医生签约服务考核排名第二。

2020年,天台投资3600多万元,基于一云覆盖、一网贯通、上下联动、

