

习近平回信勉励湖北十堰丹江口库区的环保志愿者

弘扬志愿服务精神带动更多人自觉守水护水节水 为推进人与自然和谐共生的现代化贡献力量

新华社北京8月14日电 在第二个全国生态日来临之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给湖北十堰丹江口库区的环保志愿者回信,对他们予以亲切勉励,并向全国的生态环境保护工作者、志愿者致以诚挚问候。

习近平在回信中说,得知十年来越

来越多库区群众加入志愿服务队伍,用心用情守护一库碧水,库区水更清了、山更绿了,环境更美了,我很欣慰。

习近平强调,南水北调工程事关战略全局、长远发展和人民福祉,保护好水源地生态环境,确保“一泓清水永续北上”,需要人人尽责、久久为功。希望你们继续弘扬志愿服务精

神,带动更多人自觉守水护水节水,携手打造青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国,为推进人与自然和谐共生的现代化贡献力量。

2014年,南水北调中线一期工程正式通水,习近平总书记作出重要指示。十年来,作为南水北调中线工程的重要水源地,丹江口库区持续深化

水质保护,包括志愿者在内的广大干部群众积极参与治水护水工作,丹江口库区水质稳定在Ⅱ类及以上标准。近日,湖北省十堰市丹江口库区的环保志愿者给习总书记写信,汇报从事守水护水志愿服务等情况,表达牢记习总书记嘱托、守好一库碧水的坚定决心。

让科技与产业“双向奔赴” 如何壮大技术经理人队伍

新华社记者温竞华

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对“深化科技成果转化机制改革”作出部署,其中专门提到“加强技术经理人队伍建设”。

将科研成果转化为现实生产力,中间往往要经历漫长且复杂的对接、试错和迭代过程。让更多成果加快从实验室走向市场,技术经理人这一职业群体应运而生。

技术经理人是指在科技成果转化、产业化过程中,从事成果挖掘、培育、孵化、熟化、评价、推广、交易并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员,因此被形象地称为科技与产业之间的“红娘”。

“技术经理人作为连接创新链与产业链的关键纽带,在高质量推动科技成果转化中发挥着不可替代的作用。”科技部科技评估中心专家表示,加强技术经理人队伍建设,对于促进科技成果资本化产业化、提升国家创新体系整体效能,实现高质量发展具有重要意义。

党的十八大以来,我国加快推进专业化技术转移人才和技术经理人队伍建设,取得了积极成效。2022年,“技术经理人”这一新职业正式纳入国家职业分类大典。

目前,超过10个省份将技术经理人纳入职称序列,许多省市将技术经理人列入“十四五”紧缺人才开发目录,北京、陕西、成都等省出台了推动技术经理人队伍建设的行动计划、认定工作指引等专项政策。

与此同时,中国科协联合人力资源社会保障部、科技部推进“科创中

国”技术经理人培养体系建设,组织全国学会开展技术转移转化人才高级研修、技术经理人能力评价标准体系构建和试点评价、技术经理人初中高级教材编写等工作。多所高校设立了技术转移硕士学位点或开设技术转移相关硕士培养项目,相关单位开展了不同等级的技术转移人才专业化培训,提升从业人员的专业能力。

业内人士指出,尽管取得了一定成绩,当前我国技术经理人队伍建设仍处于发展初期,其规模、质量尚难满足科技成果转化的现实需要。科技部印发的《“十四五”技术要素市场专项规划》提出,到2025年“技术经理人数量突破3万名”。

记者从有关部门了解到,相关主管部门正在研究制定技术经理人队伍建设顶层指导性文件,加强宏观指导和统筹协调。

“必须建设标准化、规范化、专业化的技术经理人培养体系,并完善评价、使用、激励机制。”中国科协科学技术创新部相关负责人表示,未来将与相关部门着力优化技术转移人才供给结构,完善技术经理人培训教材,研究并建立细分行业技术经理人能力水平评价标准。

科技部科技评估中心专家认为,加强技术经理人队伍建设,还需要拓宽技术经理人职业发展路径,充分发挥行业部门与地方政府的引导作用,以保障技术经理人职业发展、职称评定和薪酬激励等基础条件,增强其职业认同感。同时,还应从加强师资队伍培养、强化数智赋能、深化与科技金融有机结合、提高人才队伍国际化水平等方面进一步完善相关政策,营造良好的技术经理人队伍建设环境。

(新华社北京8月14日电)

两部门部署开展全国服务类社会救助试点

新华社北京8月14日电(记者高蕾)记者14日从民政部获悉,民政部、财政部近日联合印发《全国服务类社会救助试点工作方案》,部署在全国开展服务类社会救助试点,推动实现社会救助由单一物质救助向“物质+服务”综合救助模式转变。

方案要求,试点工作要聚焦困难群众急难愁盼问题,为有需要的低收入人口提供有针对性的照护服务、生

活服务、关爱服务;坚持政府主导、社会参与,强化政府主体责任,引导社会力量积极参与;坚持需求导向、精准施策,准确评估低收入人口救助服务需求,精准对接各类政策和资源;坚持尽力而为、量力而行,立足各地实际,聚焦基本服务需求,合理确定服务类社会救助项目。

方案明确,试点任务包括建立服务类社会救助需求评估体系,常态

化开展需求摸底排查;编制服务类社会救助清单,统筹兼顾已有基本公共服务政策和制度,合理确定服务项目和基本内容;构建救助服务网络,协同各方资源,丰富服务类社会救助供给;建设服务类社会救助工作阵地,为组织实施救助服务提供平台支撑;建立资金多渠道保障机制,推动服务类救助工作持续开展;健全监管机制,加强项目前

期立项、中期实施、后期验收评估等全过程监管。

方案提出,试点地区要用一年左右时间建立“动态监测、需求评估、资源匹配、精准服务、监管有力”的服务类社会救助运行机制,健全覆盖城乡、多元供给、平台支撑、运行高效的救助服务网络,形成资源有效整合、供需精准匹配、流程标准规范、成效可感可及的服务类社会救助格局。

一支翠竹何以点“绿”成金

——浙江安吉推动竹产业绿色创新发展

新华社记者朱涵 郑可意

竹刀叉、竹吸管、竹制包装盖……正值竹制品的产销旺季,浙江省湖州市安吉县梅溪镇峰峰竹木制品有限公司的生产车间里,20多台数控机器开足马力,300余名员工有条不紊地赶工生产。仅这一家企业就能够生产近2000种竹产品。

有着“中国竹乡”美誉的安吉,境内拥有竹林面积约100万亩。2022年以来,安吉积极推广“以竹代塑”,推动传统产业迈进新赛道。

“随着‘以竹代塑’产品越来越受市场欢迎,我们重点打造了数字化生产线,加快技术革新和产品种类更新。”企业负责人梁峰晖告诉记者。

记者了解到,在过去较长一段时间里,安吉的竹制品以竹餐具、竹凉席、竹地板、竹家具为主,随着竹材价格降低、劳动力成本上升,产品利润

趋薄。“以竹代塑”成为当地谋求产业转型升级的“绝招”。

安吉兼顾生态效益和经济效益,推动竹材用于建筑、装饰、家具、包装、纺织和一次性使用产品等领域,在行政、住宿餐饮、生活服务等领域重点推广。

“竹子是生长速度最快的植物之一,是理想的绿色可持续材料。据测算,若用1亿吨竹子替代聚氯乙烯产品,可减少约6亿吨二氧化碳排放。”安吉县林业局竹产业发展中心副主任唐辉告诉记者。

报福镇是安吉县首个“以竹代塑”示范镇的试点乡镇。记者看到,当地不少民宿在使用竹灯具、竹地板、竹家具之余,还提供竹牙刷、竹梳子等一次性洗漱用品,以及竹凉席、竹纤维毛巾、竹纤维拖鞋等日常用品。

“竹制品更环保,与塑料制品相

比更精致,使用感更好,很受客人欢迎。”民宿主理人陈南通说。

在推动竹产业高质量发展同时,安吉建立竹林碳汇收储交易平台,创新推出“竹林碳汇”共富项目。从“卖竹子”到“卖空气”,毛竹林的生态价值进一步高效转化为经济价值。

“村集体将农户的林权统一流转,到毛竹专业合作社后,我们按照专业标准开展集中种植、管理和经营。企业以及展会、论坛组织方可以通过向我们购买碳汇来抵消产生的碳排放。”安吉城投集团两山合作社综合管理部经理罗煜先告诉记者,在合作社,竹林碳汇打通生产、收储、交易等环节,收益的80%都会反哺给村集体。

“2023年全年,我们村碳汇分红总量在512万元左右,人均收益大概1300元。”在安吉县昌硕街道双一村双富毛竹专业合作社,党总支书记李

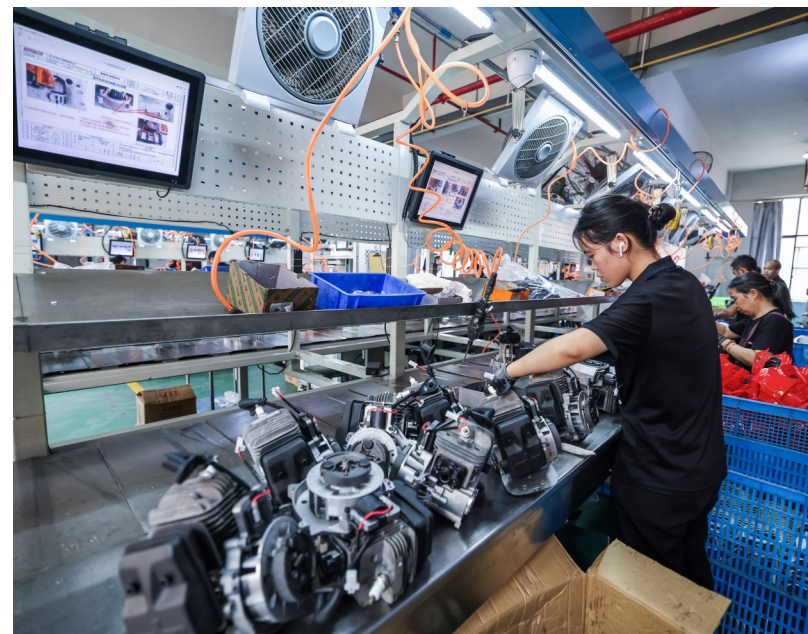
斌权与记者算了一笔生态红利账。“收入提高了,村民们的幸福感也提升了。”李斌权说。

记者了解到,目前,安吉已流转签约毛竹林84万亩。借助竹林流转和碳汇配套工程建设,安吉进一步实现了对竹林产业链的建设和管理,超过100个竹材分解点竣工,更多竹制品企业带动群众“家门口”就业;超过1000公里林道完成建设,文旅设施提质带动旅游效益增长……

数据显示,2023年,安吉竹产业年产值180.28亿元,同比增长8.65%,产品出口至美国、越南、日本、荷兰等多个国家。

“下一步,我们的竹产业还要向全产业链融合发展,进一步提升高附加值产品的供给能力,实现促进生态保护、产业提质和共同富裕协调统一。”唐辉说。

(新华社杭州8月14日电)



金华:以“智改数转”推动企业高质量发展

8月14日,在金华市金东区曹宅镇的浙江托马斯工具制造有限公司数字化车间内,工人在流水线上生产出口的园林机械。

近年来,浙江省金华市金东区以推进中小企业数字化改造为契机,把数字技术与先进制造业的融合创新作为扩大竞争优势的“必修课”,大力推动以“N+X”模式为标准的数字化改造,聚焦智能家居、电动(园林)工具等主导行业,以场景应用带动“智改数转网联”项目建设,提供转型升级新动能,实现提效、提速、提质“三提”目标。截至目前金华市金东区已培育国家级“两化融合”贯标企业8家、浙江省级未来工厂试点项目1个、省级智能工厂(数字化车间)项目5个,市级智能工厂(数字化车间)项目42个。

新华社记者徐昱摄



皖浙共护新安江

8月13日拍摄的新安江流域跨省界面附近风光(无人机照片)。全国生态日来临之际,在安徽省黄山市歙县街口镇,来自安徽省黄山生态环境监测中心和浙江省杭州生态环境监测中心的工作人员在新安江流域跨省界面断面采集监测水样,实时监测水质动态。

2012年,国内第一个跨省(皖浙)生态补偿机制试点在新安江流域开启,自此,皖浙两省接续开展了三轮新安江生态补偿机制试点。试点以来,新安江流域总体水质优良比例保持100%。目前,“新安江模式”已扩展至全国24个流域(河段)、23个省(区、市),有力推动流域水质改善和绿色低碳发展。

新华社记者周牧摄

新华视点

冲突背后:如何畅通外卖配送“最后100米”?

“新华视点”记者张璇 舒静

日前,杭州一名保安与外卖骑手发生冲突,因外卖骑手下跪而引发广泛关注。

类似事件屡有发生,折射出行为边界、基层治理、平台规则等深层次问题。畅通配送“最后100米”,共建“骑手友好社区”,仍需进一步推动制度建设。

冲突又起

12日,杭州绿城西溪世纪中心一名保安与外卖骑手发生冲突,网络流传一张黄衣骑手下跪的照片,部分外卖人员要求物业现场“道歉”。

一名参与声援的外卖员告诉记者:“看到外卖员下跪的照片,我就过来了。虽然不认识当事人,但看到这一幕觉得很心酸。”

13日,多名外卖员说,此前该园区不能骑车进入,现在则可骑行。西溪世纪中心园区一名物业人员表示,目前他们对于外卖人员“只提醒,不强阻拦”。

杭州市公安局西湖区分局发布通报称:8月12日中午,某外卖平台一男性外卖骑手王某某在我区西溪世纪中心园区送外卖过程中将栏杆踩歪,被园区保安拦下,该外卖员因担心影响其他订单派送遂下跪,后引发现场人员聚集。属地派出所接警后立即出警赴现场处置,对涉事人员依法开展调查,后续将依据调查情况依法处理。

美团方面表示,冲突发生后,美团第一时间派遣专员前往现场协助骑手小哥处理冲突,并为其向物业支付围栏维修费用。对于此次冲突中骑手可能遭遇的不公平对待问题,将根据骑手小哥的诉求提供各类相应援助。

尽管事件前因后果仍有待进一步调查,但这一偶然事件再次将外卖小哥与保安人员的矛盾暴露在公共视线之中。

“新华视点”记者梳理发现,类似矛盾并不鲜见。在此前警方通报事件

中,有多起外卖小哥与保安人员发生争执进而引发肢体冲突,甚至导致伤亡的事件。

不少外卖小哥向记者表示,自己曾被保安一次次告知或呵斥,“外卖车不能进”。

一名外卖小哥称,某小区保安不允许外卖车进入,之后他骑平衡车去送单,出来后保安拔掉车钥匙,冲下掀坏桌子,引发冲突。最终他赔了物业300元了事,还因配送超时被扣了钱。

与此同时,作为社区安全“守门人”,不少保安与物业管理人员也颇感无奈。

北京丰台某小区一名物业经理说:“有些业主希望我们放松管理;有些业主则认为,骑手不登记进入小区,骑着电动车穿行,会增加安全隐患,要求加强管理。物业保安也是左右为难。”一名保安说:“之前有外卖骑手车速过快撞倒业主,不给进也是为了业主的安全着想。”

保安李师傅说,曾有业主投诉外卖员随便进出小区;部分外卖小哥乱停乱放电动车,早晚高峰时业主也有意见;还有一些外卖小哥会跨栏、强行闯入,“我们的工作也不好做”。

矛盾背后

多次冲突暴露出外卖配送的“最后100米”难题。不少受访人士认为,矛盾背后,是保安人员与外卖小哥分别承受的系统压力,一些问题应进一步厘清。

不少物业人员表示,他们也理解外卖小哥不容易,但小区有相关规定,禁止骑行旨在保障老人、儿童的安全。

那么,物业及保安是否有权对外卖小哥做出限制性规定?北京盈科(杭州)律师事务所律师甘海滨说,小区业主对小区公共区域具有物权。外卖员能否进入小区,应由业主大会或业主委员会根据小区实际情况、业主意愿及物业管理需要进行讨论并作出决议。如果骑手造

成物业设施损坏,可协商赔偿,但不应直接罚款。

浙江省消保委网络消费委员会委员、网经社电子商务研究中心主任曹磊表示,保安要维护安全秩序,而外卖员则要追求效率,两者容易产生矛盾。部分保安自恃掌握看门的“权力”,容易表现得更为强势。

甘海滨说,如果保安在执行小区管理规定时,采取非法手段,或使用暴力、侮辱性方式阻止外卖小哥进入小区,则构成对权力的滥用。

外卖小哥与保安、物业管理人员的矛盾背后,平台经济下劳动者面临的压力与权益困境也不容忽视。

1小时、45分钟、30分钟……近年来,外卖平台配送速度不断提升。此前,有外卖平台在北京地区上线“15分钟极速达”服务,并向用户承诺“每超时1分钟赔2元红包,10元封顶”。

“您有一个订单还有5分钟超时”。这是让外卖小哥最有压力的瞬间。一名外卖骑手说,超时往往是因外界因素,而非骑手故意为之。比如,在午餐高峰期,一些商业体电梯繁忙,一上一下耗时很长;一些小区禁止骑车进入,骑手不得不走进去。然而,通过平台申诉,理由往往被驳回。

“耽搁的每一分每一秒,都可能变成罚款和投诉。”有外卖骑手表示,前几日报的一单19元,因超时15分钟,被平台扣了8.5元。多名外卖小哥反映,大部分单子每单仅挣几元钱,而配送的“最后100米”却面临多种阻碍,平台应予以合理考量。

难题待解

如何更好破解难题,畅通外卖配送的“最后100米”?

受访专家认为,不应简单为这类事件“贴标签”,推进制度建设是解决问题的关键,应推动更多主体介入,共同协商,寻求建设性的解决方案。

甘海滨建议,应进一步完善街道、社区、写字楼等重点配送区域的基层治理。通过集体协商,明确行为

守则。同时,制定更有效率的外来人员登记制度,通过人性化设置临时停车区、送餐柜等设施,减少不必要的冲突。

记者了解到,已有平台和部分街道、社区合作,探索平衡效率与安全的更优解。

据不完全统计,已有十几个城市建立超过100个“骑手友好社区”,为骑手开通出入绿色通道,划定专用停车区、建设骑手驿站等。在美国骑手App里,对应的小区地图也进行了更新,骑手可更方便地查询小区出入口和楼宇。

7月,同样是在杭州,“小哥码”正式推出。骑手获得专属电子通行证后,在一些小区扫码就能进入,找楼也更方便。有小哥反馈,现在扫码进门只要十几秒,送单更快超时更少。

也有一些地方的物业采取了“换乘方案”。如在安徽省宿州市某小区,物业公司专门购置自行车放置在小车主要出入口,提供给外卖员、快递员“换乘”。

2023年11月,人力资源社会保障部办公厅印发《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》,为外卖骑手等群体体系上保障的“安全带”。指南提出,平台企业要建立健全与新就业形态劳动者的常态化沟通机制和新就业形态劳动者申诉机制,畅通线上和线下沟通渠道。

多名外卖员表示,希望平台更多关注配送“最后100米”的复杂情况,利用智能算法,优化奖惩机制与配送路线,减少因时间紧迫导致的冲突。对因“门难进”导致的超时罚款,设立更畅通的申诉渠道。

此外,曹磊等受访人士建议,加强对外卖小哥的安全培训,优化意外事件应对保障。引导物业公司完善管理方案,对保安人员加强服务意识、沟通技巧等培训。“多一些换位思考,多一些相互理解。外卖小哥和保安人员都值得被更有温度地对待。”

(新华社北京8月14日电)