

营商环境向一流

统筹政府侧、市场侧、社会侧资源,依托11支联合指导服务专员队伍 天台:“预约式”指导构筑为企业服务新生态

台传媒记者钱青
台传媒通讯员刘雅婷

“申报‘品字标’证书的相关流程,需要准备哪些资料,怎么申报?”11月12日,浙江富华新材料科技有限公司通过“企呼我应”平台预约“品字标”证书申请服务。当天下午,天台县委政策帮享服务团成员便给予回复。

今年以来,天台统筹政府侧、市场侧、社会侧资源,依托11支联合指导服务专员队伍,通过“预约式”行政指导服务平台收集企业诉求,实现线上线下联动,构建为企业服务新生态。

企业预约,部门“会诊”

今年,天台“预约式”行政指导服务平台在6个原有企业诉求预约收集渠道基础上,增加了浙企之家应用——“企呼我应”快捷预约反馈渠道。在收到预约申请后,平台将根据企业诉求的行业归口,在2个工作日内线上流转至牵头部门,按照“前台综合受理、后台分类联办、限时办结反馈”运行模式,统筹推进涉企问题交办落实。

哪些事项可线上预约?记者了解到,政策解读、审批、许可办理、合规建设经营指引、违法风险整改消除等企业全生命周期内存在的各类问题均可通过平台预约。

为了让惠企政策“直达”,天台还创新制作惠企政策“电子书”,实时更新省市县惠企政策,实现惠企政策“掌上查”“线上报”。

据悉,今年以来,天台通过“预约式”行政指导服务平台已帮扶企业办理2009件预约服务,其中企业咨询1638件。

“组团”上门,“一揽子”服务

近日,天台行业自治服务团的服务专员向天台4家瓶装燃气企业、华润燃气公司以及部分餐饮、工贸企业负责人出示了“体检提示单”。

通过前期实地走访调研,服务专员针对县内燃气相关企业存在的共性和个性问题形成“行业自检清单”,

并制定《燃气行业跨部门综合监管规则和标准》。后续,各行政执法部门可根据企业自查自检情况,适当调整行政检查频次,最大程度降低对企业生产经营的干扰。”县综合行政执法指导办公室相关负责人表示。

今年,天台在原有9支联合指导服务团的基础上,新建“教育培训”和“行业自治”两大联合指导服务团,为企业提供政策帮享、项目审批、产证办理、融资畅通、科技创新等“一揽子”服务。

“我们要想在前,跑在先,把企业问题解决在萌芽,进一步降低企业生产成本和政府管理成本。”天台县委综合行政执法指导办公室相关负责人表示。



校园小树穿“冬衣”

11月17日,华东师范大学附属仙居学校的小学生在家长的帮助下给校园内的小树穿上“冬装”。随着气温下降,该校学生们利用周末时间为小树穿上“冬装”,并挂上“爱护树木,从我做起”保护牌,唤起大家爱绿护绿的公德意识。

台传媒通讯员王华斌摄

建强“三支队伍” 逐梦“三高三新”

石梁:“墩苗育种”助力年轻干部成长

本报讯(通讯员王缘怡)“从如何开展基层工作到如何深入群众,从如何做好调研工作到如何调节情绪,都是实用的经验和技巧,充分考虑我们年轻干部的需要以及有待加强的方面,真是受益匪浅。”11月14日,趁着午休时间,天台县石梁镇新入职干部奚越最在复盘整理“赋能营”笔记。

日前,石梁镇创新开办“年轻干部赋能营”,深入优化“多维栽培”“帮带实练”“互鉴比拼”三位一体的“墩苗育种”体系,将全镇20余名年轻干部聚集在一起,进行为期一个月的专题培训。

该镇围绕年轻干部践行正确政绩观、明德守法完善自我、深化全镇实情掌握等主题,邀请各线业务负

责人,以“轮训”形式依次开展理论宣讲、学习交流等,帮助年轻干部不断夯实理论、提升素能。同时,充分发挥“老带新、联带新”,实施“年轻干部轮岗”机制,强化真抓实干导向。在每半月开展的青年半月谈话活动上,让在攻坚克难、创建强县、信息写作等方面有突出表现的年轻干部进行分享交流。

“希望通过这次赋能营,全面锻炼年轻干部提笔能写、开口能说、问策能对、遇事能办、办事能成的能力。”石梁镇党委组织委员范新龙表示。

截至目前,赋能营已针对两办信息、外宣、网评等10种重要写作形式和15种必会公文文体,系统设置6周课程,落实“约稿认领+传阅点评+择优上报”成果转化闭环,目前已开展集训5次,共有16篇作品被中央、省市等重要媒体录用。

三门法院—— 深化家庭教育工作 守护未成年人成长

本报讯(通讯员许佳佳 蔡爱妮)“家庭教育对于孩子的健康成长至关重要……”11月14日,三门县人民法院联合乡镇妇联,对一起离婚案件中的双方当事人开展家庭教育指导。

近年来,三门法院积极将家庭教育理念融入司法案件审理,全面落实未成年人家庭教育工作,推进家庭、学校、社会协同共育互促,为未成年人健康成长和全面发展提供有力的法治保障。

在以案释法方面,该院始终坚持将家庭教育指导工作融入涉未成年人案件和家事纠纷案件审理全过程,同时,充分发挥司法职能作用,对涉未成年人犯罪案件中凸显的问题和漏洞,及时向相关部门和主体发送司法建议,督促履职整改。今年以来,共向“甩手”家长发出《关爱未成年人提示书》125份,发送司法建议2份,并同步推送至乡镇(街道)、村委会,强化跟踪反馈。

在凝聚合力方面,该院深化与县如联、司法局、公安局、辖区各中小学校等社会单位、组织的协同联系,增设家庭教育指导、未成年人帮教、心理疏导、法治宣传等功能为一体的家庭教育指导中心,倡导全社会合力促进家庭教育发展。今年已召开家庭教育促进工作座谈会2场,联合开展家庭教育指导8次。

在普法宣传方面,该院依托“法治副校长”平台,常态化进校园开展法律宣传、家庭教育指导、法律咨询,引导学校与家长畅通双向沟通渠道,充分利用家庭教育宣传周、寒暑假、开学季等时间节点,开展家庭教育进学校、进社区、进村落活动。今年以来,共开展各类法治宣讲23次,涉及6000余人。

百花玉琴“带货”记

(上接第一版)2020年,她曾在抖音“试水”,一条早年间农村娃神器起插子的视频,播放量达到58万多次。2022年创立的“百花玉琴”个人账号也有11万粉丝。为了不辜负老人们的热情,陈玉琴决定用个人小号为“官方”号引流。

产品也无法“插翅”落到驿站发货出去。陈玉琴拉来了丈夫李东洋身兼“车夫”和摄影师,生姜、柿子、绿豆面……夫妻俩开着一辆小货车,翻山越岭收货,再送往山下快递驿站发货,一年四季,一天不落。回村后一年多时间,里程增加了2万多公里。

为了更好的直播和拍摄效果,两人手机换了好几部,电脑添了好几台,还往高山拉了两台冰箱保鲜农产品。

旧时肩挑担子,手摇小鼓,沿街叫卖收购日常用品的货郎,在物资贫乏的山村颇受欢迎。时至今日,溪港乡八个村庄,大家都期待着“货郎”夫妇的上门。

“妹子,听说你什么东西都能卖,我家有土猪腊肉,能不能卖?”一次,陈玉琴到安山村收货,一位颤颤的老人过来询问。当天,“带货达人”就帮他卖出了一只火腿、两块腊肉。

接到4000多元货款时,老人眼泛泪光,他说,自己身体不好,这几年就养了几头猪,这钱可以拿去买药吃了。

穿梭在山间的“货郎”夫妇,为村民带去了致富门路,也将山外的生活带进了进来。

山间“货郎”夫妇
百花村地处仙居县最西端,海拔600多米。崇山峻岭之间,一块大石头上画了三角叉,就是简易的路标。左边去往杨丰山,右边泥地则是通往百花村的路口。

国庆期间,陈玉琴的粉丝王小乐从温州永嘉赶来,想见一见这位直播间里亲切的“妹子”。转过80多个弯道,王小乐下车就感慨,“每天来回上山下乡,玉琴助农真不容易。”

快递都不通的村落,哪怕直播间喜滋滋接到了天南地北的订单,农副

梅,我拎土豆,他扛猪腿,“整活”风格的照片,温馨欢快一览无余。

大家都说,今年,山村变得热闹起来了,感谢妹子。陈玉琴则说,一路走来,是大山和村民让她治愈和成长。

其实,陈玉琴最初决定回村,与外婆的突然去世不无关系。在悲伤中,土生土长的百花妹子开始审视自己和故乡的关系。

外公曾是村里的赤脚医生,威望极高。谁家有个头疼脑热的都找他,碰到条件不好者,常常自掏腰包义务治病。

这份侠肝义胆影响了小玉琴,她自愿做起这份起初“吃力不讨好”的工作,牺牲陪伴儿女的时间,拉上丈夫“做苦力”,只为了宣传家乡,让更多人过上好日子。

“她人很好,亏了自己都不会亏村民。”快递员李新光跑了几个月的百花专线,才知道快递打包费用都是玉琴悄悄出钱,售后她也自己贴钱。

儿时,每个星期,陈玉琴都要带着咸菜,背着米,走1个多小时山路去上学,这样的日子持续了9年,走出大山几乎成了信念。她第一次带丈夫“上门”时,是个雨天,土路走得满脚泥。陈玉琴罕见地情绪低落,“如果有时光机,你来救救小时候的我有多好。”

后来,职高毕业的她不断努力创业,“拯救”了自己,也在成为一名共产党员的路上,有了助力乡村振兴的梦想。

如今,就在荒废了二十多年的村部小学旧址里,一个新的“村播”直播间马上就要落成——设备更现代化、功能更齐全。走出大山的“妹子”,重归故里,将爱与梦想牢牢驻扎在深山中。

市县精彩之笔

专车专线送它“回家”

玉环:有害垃圾收运全覆盖

台传媒记者曹思思
台传媒通讯员林俐

“倒、倒、倒……停。”每天清晨,玉环市市容环卫有限公司工作人员驾驶一辆“有害垃圾”专用回收车,缓缓驶入设在各单位的生活垃圾分类集中投放点,将有害垃圾运到指定暂存点后,再统一送往专门的储存场所。

玉环市有害垃圾专门储存场所位于沙门镇,场所利用环保危废储存仓库,设置了分拣、存储、办公、物流等4类区域,可存储废油漆、废污染物等116种有害垃圾,设计存储能力10万吨。

“我们建立了有害垃圾收运专线机制,坚持以‘三个原则’构建有害垃圾‘投放—收集—运输—处理’全链条闭环管理。”玉环市综合行政执法局市容环卫管理科科长陈宏鹏说。

陈宏鹏口中的“三个原则”,即前端、中端、末端闭环式管理。

前端,坚持属地管理原则。引导居民将“污染源”定时定点投放到小区集中投放点的“有害垃圾”桶中,再由镇街安排专员进行规范化分类、打包,

收集清运至镇街有害垃圾暂存点。

中端,坚持部门主管原则。由玉环市垃圾分类办牵头负责,落实玉环市市容环卫有限公司定期安排有害垃圾收运专车,将党政机关、国有企事业单位的有害垃圾统一收至位于玉环市综合行政执法局大楼的有害垃圾市区暂存点。

末端,坚持授权委托原则。由浙江青鑫数据有限公司采用环保危废专用车辆将市区暂存点的有害垃圾统一收至玉环市有害垃圾专门存储场所,进行归类整理和分区存储,再根据环保危废相关标准分别送往湖州、杭州、温州等地进行无害化处理。

此外,整个过程还依托“物联网”进行智能收集云仓计量变量信息同步更新和运输车辆GPS跟踪定位,实现“产废源—物流端—处置端”全过程监控,有效提升有害垃圾分出率和收集量。

目前,玉环有害垃圾收运体系已实现11个乡镇(街道)、玉环经济开发区全覆盖,50多家党政机关、80多家企事业单位也已全部纳入统一收运存储体系。

2024年浙江省健身瑜伽超级联赛总决赛在天台举行

健身瑜伽邂逅美丽乡村

本报讯(通讯员蓝建雄 记者钱青)11月16日至17日,2024年浙江省健身瑜伽超级联赛总决赛在天台县塔后村举行。来自各个分站赛点的200余名优秀选手在美丽乡村一展健身瑜伽风采。

此次大赛由浙江省体育局、浙江省体育总会主办,分单人、双人和集体三个项目。比赛现场,健身瑜伽选手们在舒适的乐曲中,自信呈现各种健身瑜伽体式,将“刚与柔”“动与静”完美融合,展现了健身瑜伽运动的魅力。

“这里青山绿水,让人一下子平静很多,比赛时发挥得更好。”丽水市

瑜伽健身协会代表队运动员董飞燕获女单冠军。“很开心来这里参赛。赛事的专业性很强,选手的水平都很高。”男单冠军、金华市瑜伽健身协会代表队运动员关保利说。

近年来,天台大力推进文旅体深度融合,积极发展体育健身和养生产业,连续举办了世界女子围棋锦标赛、美丽乡村马拉松等一批有影响力的IP赛事,培育了大自然、远古体育等一批领军型体育企业,先后荣获全国围棋之乡、全国体育先进县、全国老年气排球之乡、中国易筋经传承地等荣誉,首创的基层体育委员工作机制在全国推广。

正风肃纪促保障

椒江:“五强”树风气 清风润桃李

本报讯(通讯员陈红 叶荷娇)11月14日清晨,在椒江五中的食堂后厨,数个智能摄像头监控着关键区域。厨房内清洗过的食材分类摆放,穿着整洁工作服的厨师正忙着为全校师生准备午餐。这一幕,是椒江区教育局党委积极推行数智技术,以科技手段促进廉政建设,实现以“智”促“制”、以“安”促“廉”、以“知”涵“美”的生动体现。

椒江作为大陈岛垦荒精神发源地,持续把廉洁文化建设融入思想政治教育主渠道和主阵地。近年来,椒江区教育局党委积极推进“清风校园”建设,全力打造“五强”党组

织,坚定树立清明的行业风气,营造纯净的校园氛围,培养正直的教师风范,培育清新的学习风气,引导纯洁的家庭风尚,确保“清风校园”建设与学校中心工作同频共振。例如,椒江职业中专师生共同创作了“垦荒志大陈岛语音地图”,并制作了“云游大陈岛垦荒纪念馆”宣传微视频,进一步传播大陈岛垦荒精神。

据悉,该区有5所学校获评浙江省清廉学校建设示范点,椒江区教育局党委荣获台州市委市政府2023年度“四敢引领实干争先”红色根脉强基工程建设工作先进集体,以及“党建引领促发展、双建争先助行”突出贡献集体。

老陈的62本工作笔记

(上接第一版)老陈很快有了思路。

从来没有接触过羊毛衫行业的老陈用了最朴实的办法,骑着自行车一家家走访调研。最终,他了解到羊毛衫行业共有六大工种69道工序,而每道工序的工价各不相同。

为了拿出一份让双方都满意的工价表,老陈费尽周折,先根据各个企业提供的工价表,测算出每个工种的平均工价,再把这份工价表交给职工代表们进行商议。最后双方面谈,寻求最优解。

经过近半年的协调,“背靠背先谈,面对面定价”的模式取得了成功。

2003年8月8日,劳资双方签下了羊毛衫行业第一轮工资集体协商协议书,所有工价得到了统一。

在当天的笔记里,老陈详细记录了会议的地点、流程以及参会人员、到场媒体。

他总结“五步法”再推广

“会议结束之后,员工代表说他们终于结束了工资工价由老板说了算的历史。”回忆起当时的情景,老陈仍很激动。

此后,羊毛衫行业每年都会进行新一轮的工价表制定。工资集体协商带来的最直接的效果便是和谐稳定的劳动关系。在老陈的笔记本上清楚地记录着:到2006年,劳资矛盾为零上访,实现了企业与职工双赢的效果。

主恳谈的作用。”此后,老陈也将自己总结出的工资集体协商“建、谈、测、签、督”五步法写在了笔记本上。

带着这份初心,老陈将羊毛衫行业工资集体协商经验带到了更多的行业,帽业、水泵、轴承、制鞋……老陈的笔记本上出现了越来越多的地名和行业。

助力产业工人“扩中提低”

2021年,温岭市开始探索能级工资集体协商,助力产业工人“扩中提低”,老陈的笔记本也开始了新篇章。

“社会在发展中,我们的工资集体协商也要不断升级。”老陈说,以新河镇为例,传统的优势行业是帽业和羊毛衫业,这些行业的工价非常复杂,原有的评价体系并不能完全赋予产业工人全面的价值肯定。为此,制定一个紧贴贴合工人本身技能贡献、工作实绩,同时更加公平科学的技能评价体系迫在眉睫。

2023年,老陈参与制定的省内首创出台的《行业性能级工资集体协商规范》正式实施,推动实现由“工”到“匠”的蝶变。

如今,温岭市已在12个行业的701家单建非公规上企业开展了能级工资集体协商,覆盖职工20余万人,技术工人年度预期薪酬同比往年提升8%。企业职工满意度达95%以上。

现在,74岁的老陈依旧没有闲着,骑着他的自行车奔波在工会和企业之间的路上,他的笔记本,未完待续。